

# Empleo y Salario de las personas con discapacidad



Realizado por: Julia Gosálbez, Andrea Minery y Lisa Ulvila



# ÍNDICE

• Objetivos.....	3
<a href="#"><u>Diapositiva 3</u></a>	
• Diseño y desarrollo del estudio.....	4
<a href="#"><u>Diseño y desarrollo del estudio</u></a>	
• Gráfico resumen de Europa.....	7
<a href="#"><u>Discapacidad en Europa</u></a>	
• Integración social.....	8
<a href="#"><u>Integración social</u></a>	
• Resultados.....	9
<a href="#"><u>Resultados obtenidos</u></a>	
• Conclusiones.....	10
<a href="#"><u>Conclusiones</u></a>	



# OBJETIVOS



El primer objetivo de nuestra investigación es averiguar la cantidad de empleo que se proporciona a los discapacitados en España en comparación con los trabajadores capacitados.



El segundo objetivo es investigar el sueldo de los trabajadores con discapacidad en España en comparación con las trabajadores capacitados.



El tercer objetivo es averiguar algo sobre la situación de las personas con en Europa.



El cuarto objetivo es profundizar en la integración de todos los ciudadanos en la sociedad. Es decir, obtener información veraz y asequible que ayude a un cambio social en este punto. Además, saber qué ocurre cuando los alumnos con discapacidad dejan la escuela.

# Diseño y desarrollo del estudio

- **Fuentes de datos**

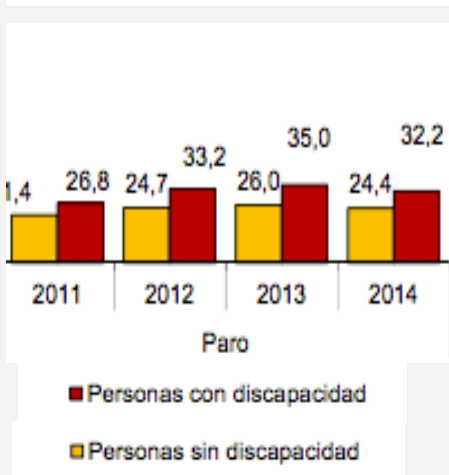
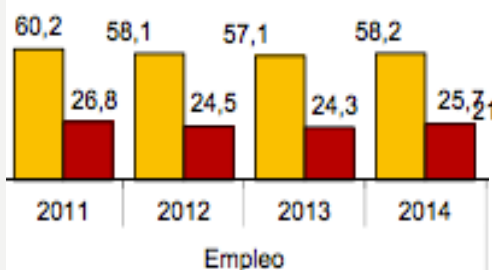
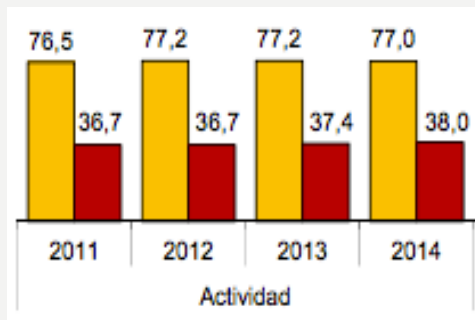
La operación es fruto de una colaboración entre INE, el IMSERSO, la Dirección General de Coordinación de Políticas Sectoriales sobre Discapacidad, el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) y la Fundación ONCE.



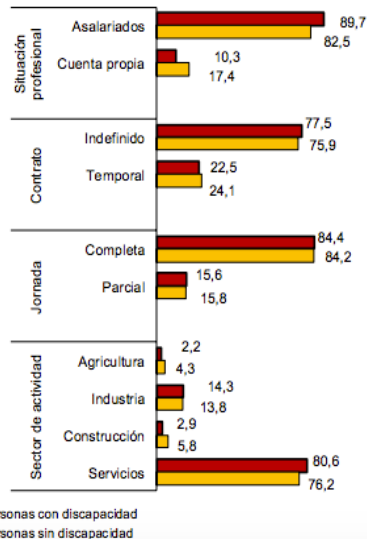
# Empleo

## Distribución de los ocupados (%) según ramas de actividad y discapacidad (2014)

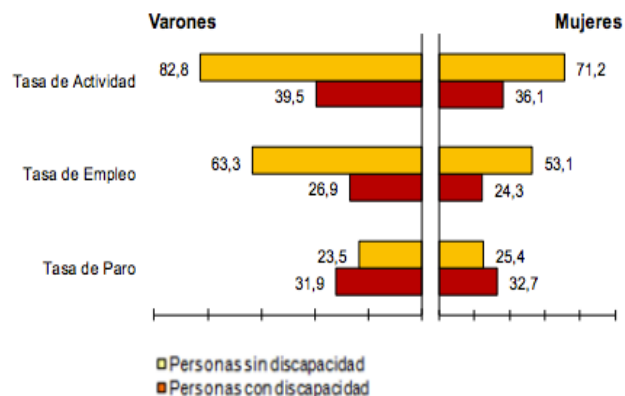
TASAS en comparación con las personas sin discapacidad



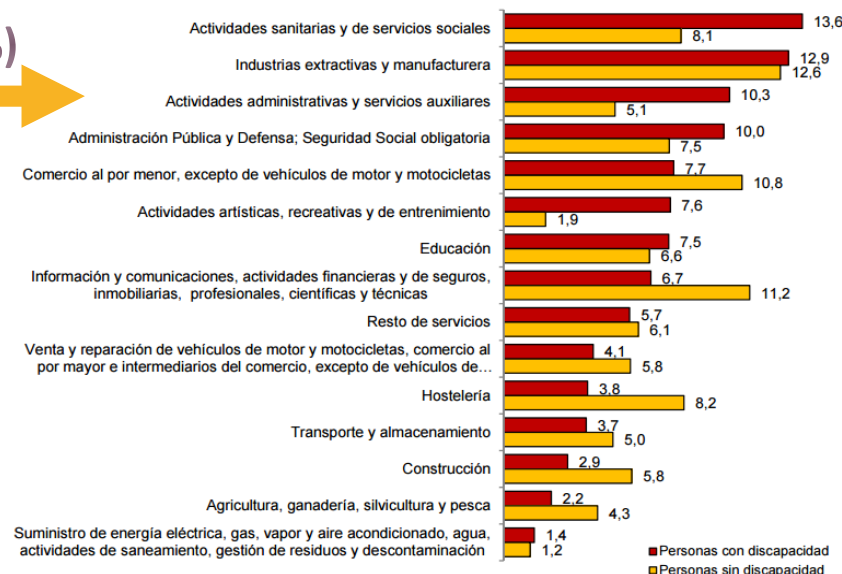
Distribución según características de la ocupación (%). Año 2014.



Tasas de actividad, empleo y paro (%) por sexo. Año 2014.

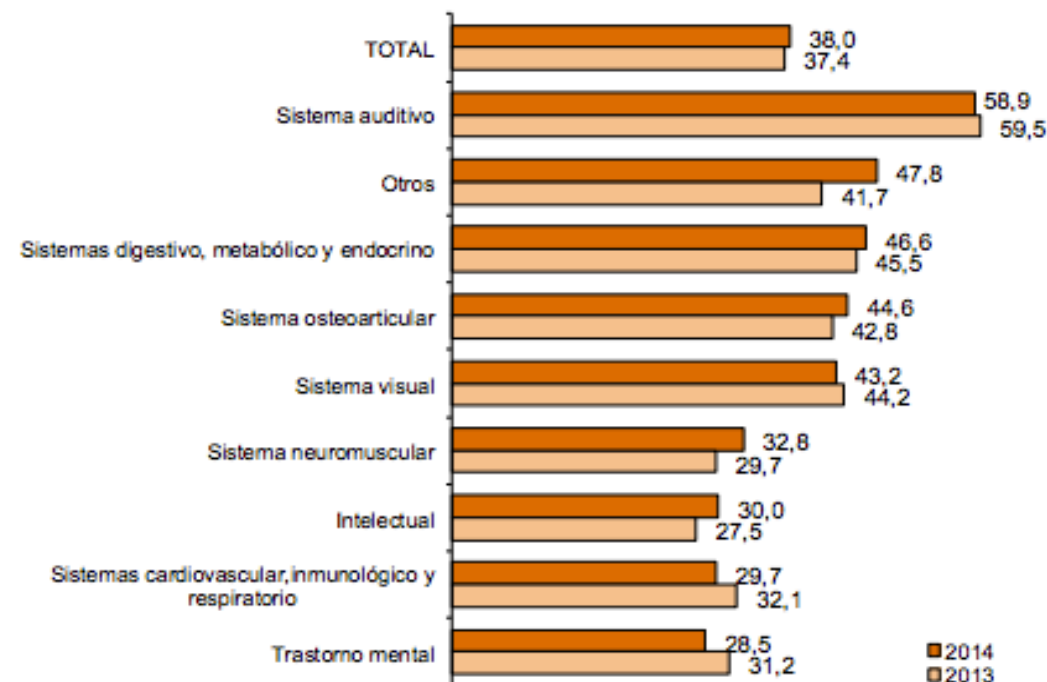


¡Con o sin discapacidad, las mujeres tienen menos presencia activa en el mercado laboral!



(\* Los resultados inferiores a 5.000 personas deben tomarse con precaución porque están afectados por errores de muestreo elevados)

Tasa de actividad (%) según tipo de discapacidad

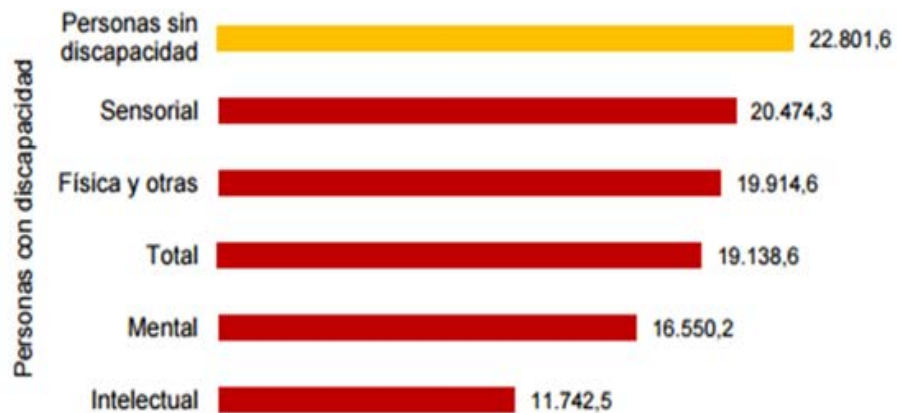




# SALARIO



	Personas sin discapacidad	Personas con discapacidad	Ratio salarial (%)
<b>Tipo de jornada</b>			
Jornada completa	26.458,9	22.356,4	84,5%
Jornada parcial	10.084,2	9.172,9	91,0%
<b>Tipo de contrato</b>			
Duración indefinida	24.439,0	20.644,0	84,5%
Duración determinada	15.508,0	13.059,7	84,2%

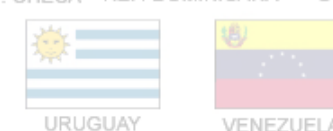
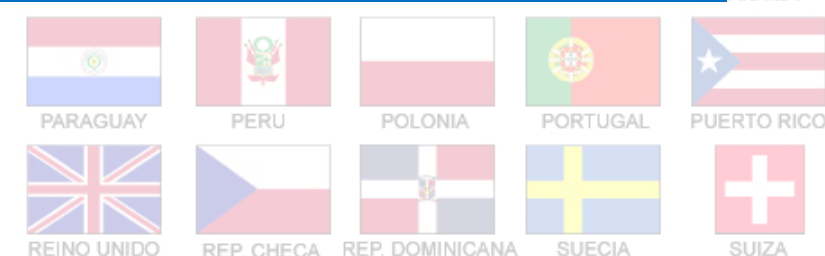
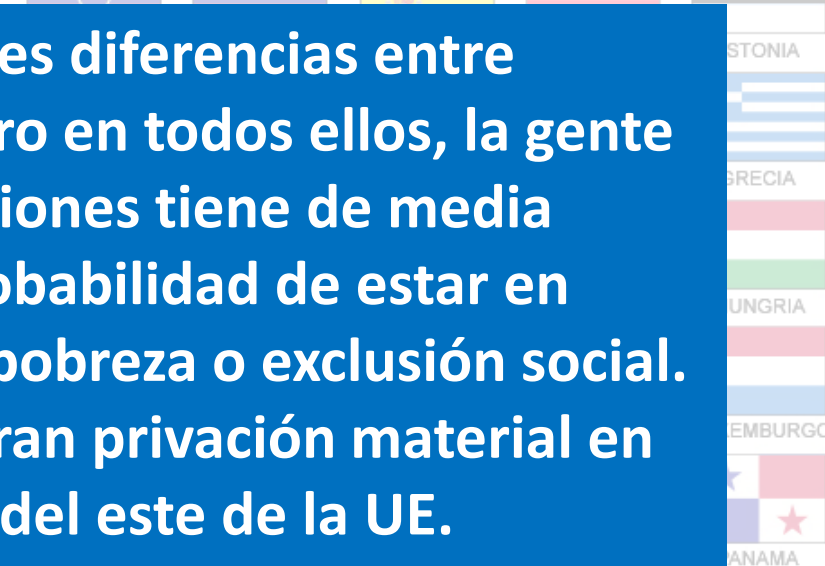


# Discapacidad en Europa

	At-risk-of-poverty or social exclusion (AROPE) (%)		At-risk-of-poverty (AROP)		Severe material deprivation (DEP)		People aged less than 60 living in households with very low work intensity (LWI)	
	No limitation	Some and severe limitation	No limitation	Some and severe limitation	No limitation	Some and severe limitation	No limitation	Some and severe limitation
<b>EU-28 (*)</b>	<b>21.5</b>	<b>30.0</b>	<b>14.8</b>	<b>18.7</b>	<b>8.0</b>	<b>12.6</b>	<b>8.4</b>	<b>23.8</b>
Belgium	16.6	34.3	12.0	23.3	4.1	8.1	10.4	35.7
Bulgaria	44.1	63.7	17.9	28.6	39.6	57.0	10.2	25.2
Czech Republic (*)	12.0	23.1	7.2	11.5	5.3	10.9	4.5	24.3
Denmark	16.5	27.4	13.2	12.7	2.7	6.8	8.5	28.1
Germany	14.9	27.6	11.7	21.5	3.1	8.2	5.8	22.3
Estonia	18.5	34.4	15.2	26.0	5.2	12.6	4.9	23.1
Ireland	26.0	38.9	13.0	16.7	7.5	14.7	20.5	47.3
Greece	34.5	36.8	21.9	20.8	19.2	22.2	16.9	39.9
Spain	25.7	29.4	19.2	19.8	5.2	7.2	14.2	30.1
France	16.0	21.8	11.9	15.0	4.2	6.9	6.8	17.2
Croatia	27.1	37.7	17.4	23.7	12.9	19.7	13.1	29.7
Italy	26.4	30.8	17.9	18.7	10.8	15.9	10.3	18.9
Cyprus	25.7	36.7	14.1	20.1	14.6	20.0	6.8	18.8
Latvia	29.4	43.3	16.6	21.8	19.3	31.5	6.9	21.4
Lithuania	25.9	42.2	17.7	24.8	12.6	24.4	8.3	33.0
Luxembourg	16.4	20.7	13.8	14.8	1.1	3.0	5.0	16.9
Hungary	29.2	38.8	12.2	13.8	23.1	30.9	8.7	30.1
Malta	21.1	32.7	13.4	19.1	8.3	14.7	7.3	27.0
Netherlands	12.4	23.0	9.5	11.5	1.3	4.9	5.4	24.7
Austria	15.2	24.0	12.2	16.1	2.6	6.5	5.0	17.7
Poland	23.1	30.9	15.8	17.6	10.1	17.0	5.9	20.7
Portugal	25.2	31.6	17.0	20.0	9.1	14.2	11.0	22.4
Romania	37.1	43.8	21.1	19.2	25.2	32.8	5.0	17.6
Slovenia	17.5	28.7	12.0	20.2	5.2	10.8	6.4	17.8
Slovakia	17.0	22.7	11.2	12.3	8.5	12.6	5.4	15.2
Finland (*)	14.0	24.8	11.6	18.2	1.9	5.0	6.6	18.3
Sweden	14.3	25.6	13.0	21.4	0.7	3.7	4.8	18.4
United Kingdom	19.8	34.8	14.1	20.0	5.9	12.6	8.0	35.4
Iceland	9.9	21.6	8.0	10.1	1.2	3.8	3.4	19.5
Switzerland	13.7	22.8	12.3	19.5	0.5	1.1	2.9	9.0
Norway	12.0	24.9	10.0	14.9	1.3	4.0	4.5	21.0



Hay grandes diferencias entre países, pero en todos ellos, la gente sin limitaciones tiene de media menos probabilidad de estar en riesgo de pobreza o exclusión social. Hay una gran privación material en los países del este de la UE.



# INTEGRACIÓN EN LA SOCIEDAD

Las personas discapacitadas tienen muchas restricciones, en el empleo, el transporte, o la accesibilidad... Un 16,5% afirma que ha tenido problemas sociales debido a su condición e salud.

- Dar campañas de sensibilización e información a los niños pequeños.
- Ayudar a las personas con discapacidad a adaptarse mejor.
- Hacer escuelas que mezclen niños con discapacidad y sin discapacidad para sociabilizarlos.
- Dar mas oportunidades a los discapacitados en cuanto al empleo y estudios.

La cantidad de personas con discapacidades estudiando en la universidad es mínima comparado con la cantidad de personas no discapacitadas. Dependiendo de la discapacidad, las personas discapacitadas son mas capaces de realizar un trabajo o una carrera.





# Resultados Obtenidos

## CARÁCTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD:

### EMPLEO →

- Baja participación en el mercado laboral.
- Tasa de paro mayor en comparación a las personas sin discapacidad.
- Mayor representación en actividades sanitarias y de servicios sociales
- Con o sin discapacidad, las mujeres tienen menos presencia activa en el mercado laboral
- Aumento en la actividad y empleo de los jóvenes, y descenso del paro.
- Las personas con deficiencias auditivas presentaron las mayores tasas de actividad y las que tenían deficiencia mental las menores.

### SALARIO →

- Cobran menos que las personas sin discapacidad en todo los sentidos: tipo de salario, tipo de jornada, tipo de contrato, etc.
- El salario también depende de la discapacidad y de su grado. Cobran menos: Con una discapacidad mental y con un Grado de 45% a 64%.
- De media, las mujeres cobran menos que los hombres.
- Los más jóvenes cobran menos que los que más experiencia tienen.

Con y sin discapacidad

# Conclusiones

Nos ha parecido interesante descubrir la situación económica y social en la que se encuentran las personas con discapacidad.

Además, nos gustaría decir que la investigación sobre las personas discapacitadas en Europa se vio complicada ya que los datos fueron difíciles de encontrar. Nos gustaría dejar este ámbito abierto y animarles a interesarse más en este tema. Pueden proseguir la investigación en: <http://ec.europa.eu/eurostat>

También les incitamos a que sigan estos proyectos:

- Diseño de una encuesta sobre las relaciones laborales cuando hay personas con discapacidad.
- Estudio de modelos de viabilidad económica de empresas en las que trabajen mayoritariamente personas con discapacidad.
- Creación de un blog de buenas prácticas en formación e integración laboral.
- Concienciación sobre la posibilidad de que en algún momento de nuestra vida todos seamos discapacitados, por edad avanzada o por accidente.

En un futuro debería hacerse:

- Orientaciones para las políticas de empleo públicas y privadas
- Conciencia social: Diseño de campañas de concienciación que ayuden a la integración en la educación no obligatoria y laboral.