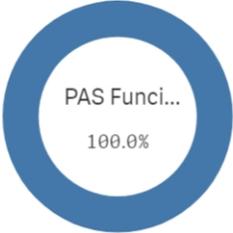


Jornada de trabajo

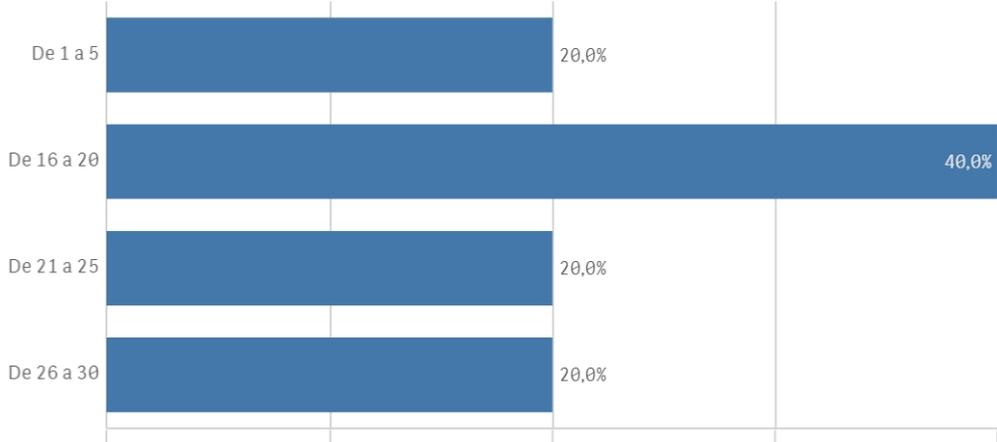


Tipo de contrato PAS



Experiencia laboral (años)

(%) Porcentaje por franjas



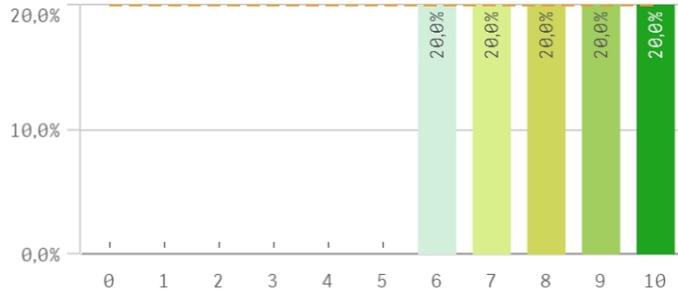
Experiencia media (años)

19,0

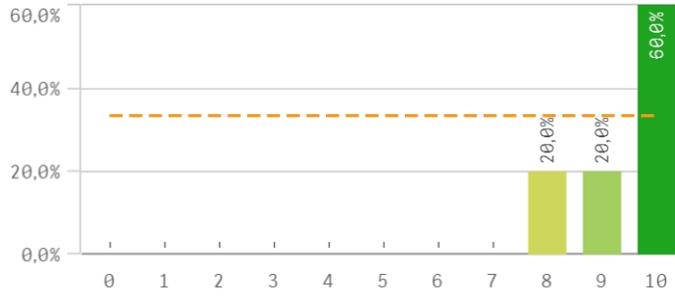
Desviación Típica

9,1

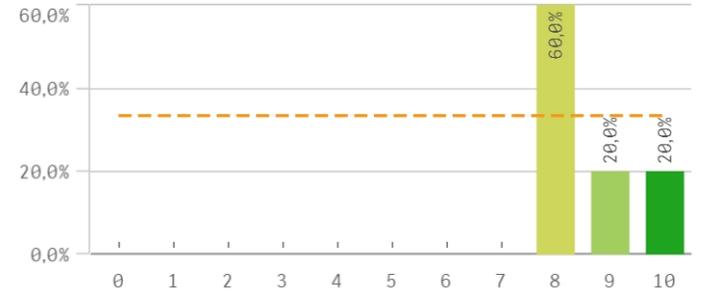
Información sobre las titulaciones para el desarrollo de ... Comunicación con los responsables académicos



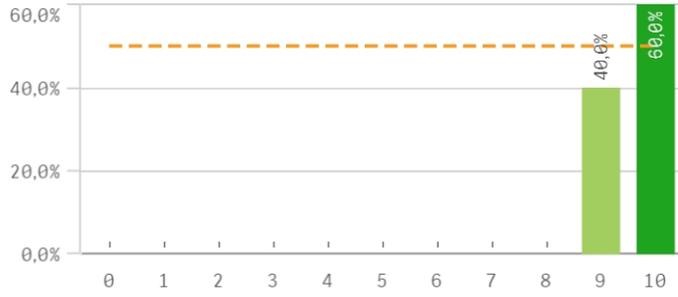
Comunicación con los responsables académicos



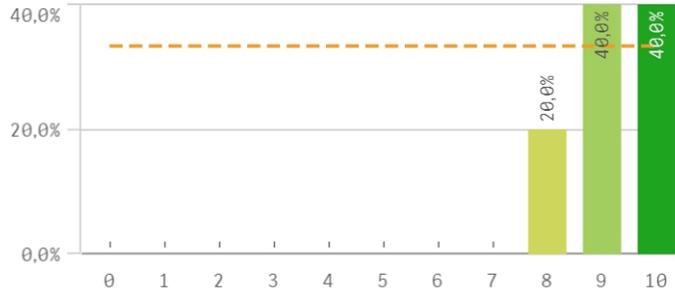
Comunicación con el profesorado



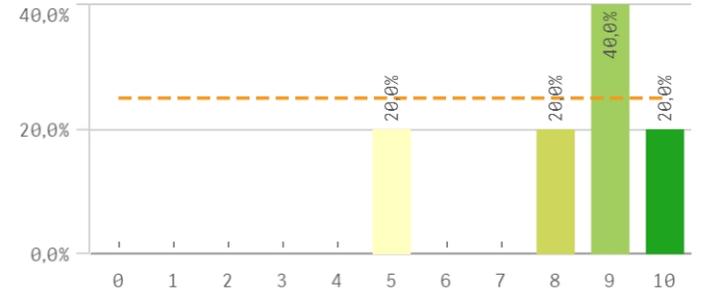
Comunicación con otras unidades administrativas



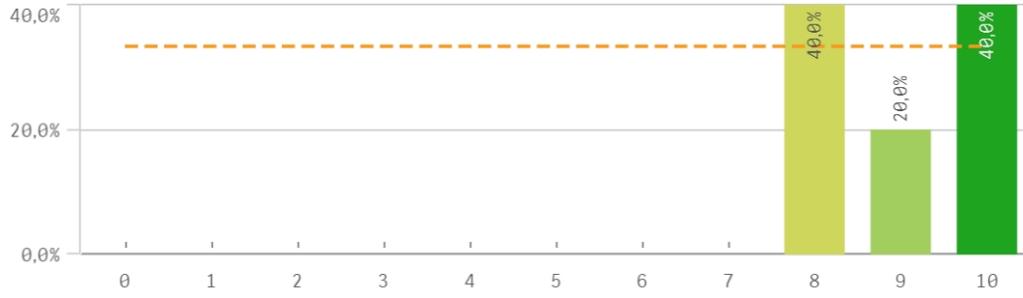
Comunicación con la gerencia del Centro



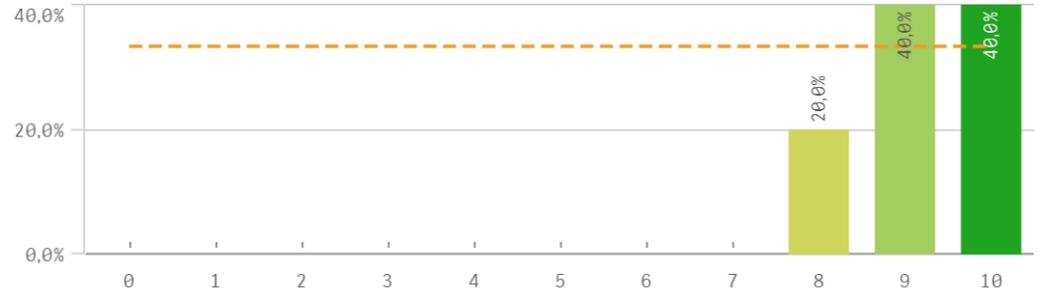
Comunicación con los Servicios Centrales



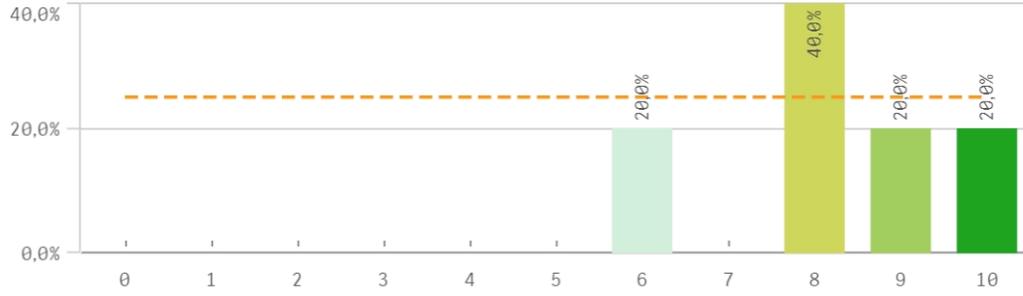
Espacios de trabajo



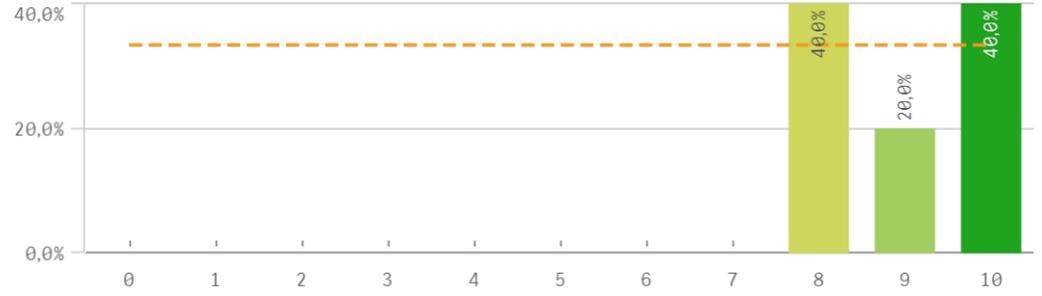
Recursos materiales y tecnológicos



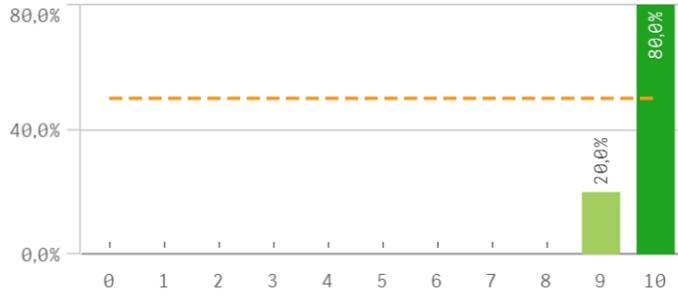
Plan de formación para el PAS



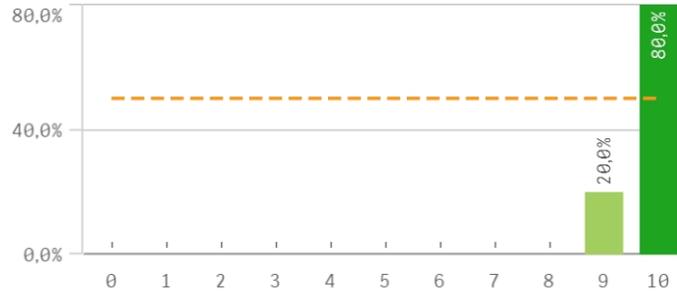
Servicios de Riesgos Laborales



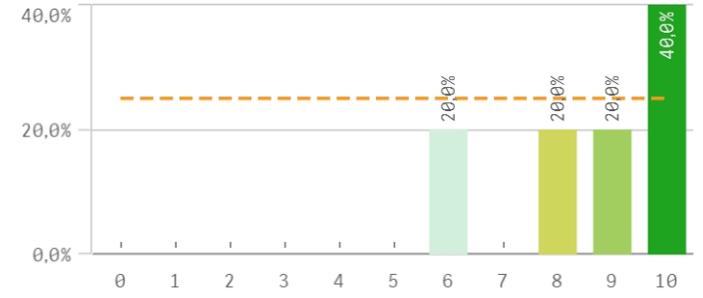
Conocimiento de funciones y responsabilidades



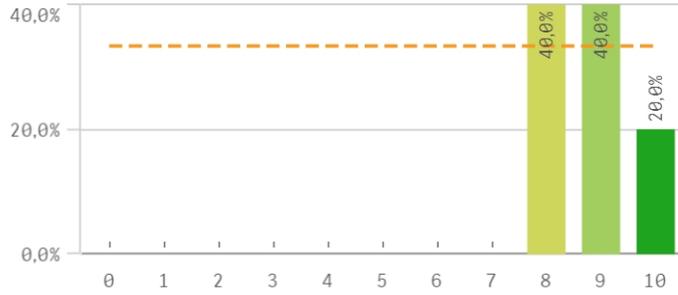
Organización del trabajo en la Unidad



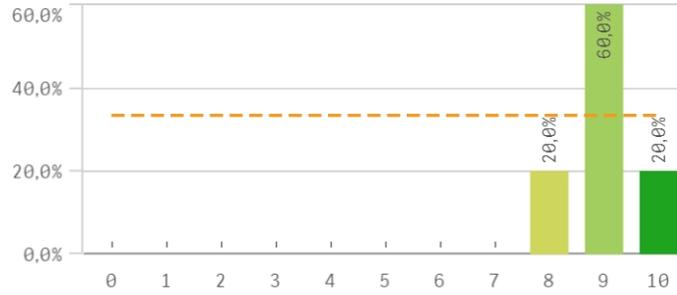
Posibilidad de ser sustituido



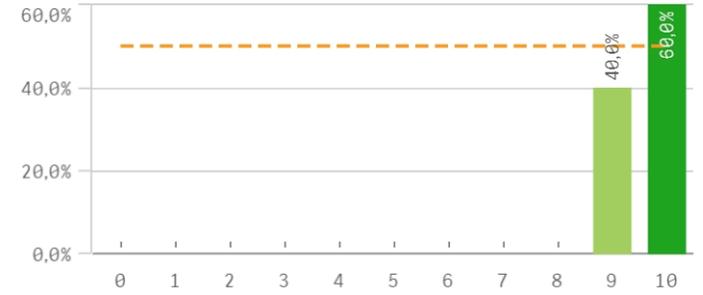
Relación formación/tareas



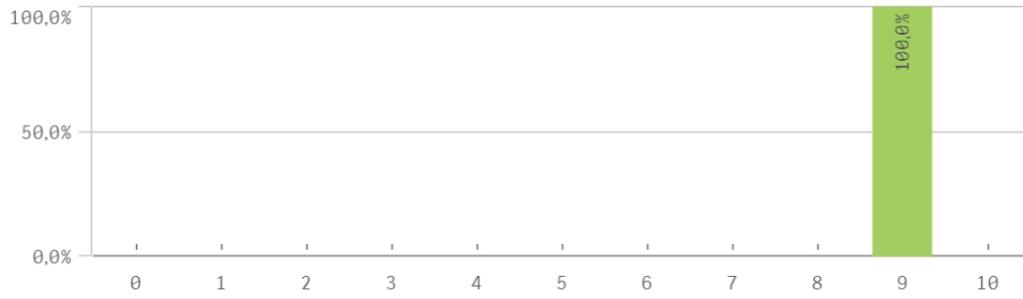
Adecuación de conocimientos y habilidades al trabajo



Tareas corresponden con su puesto

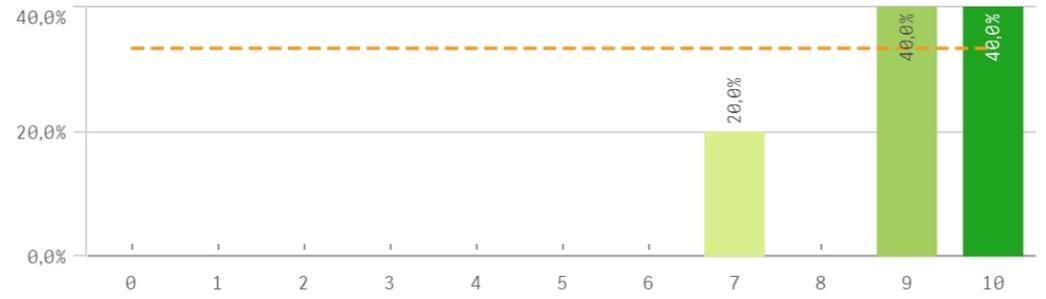


Reconocimiento de su trabajo

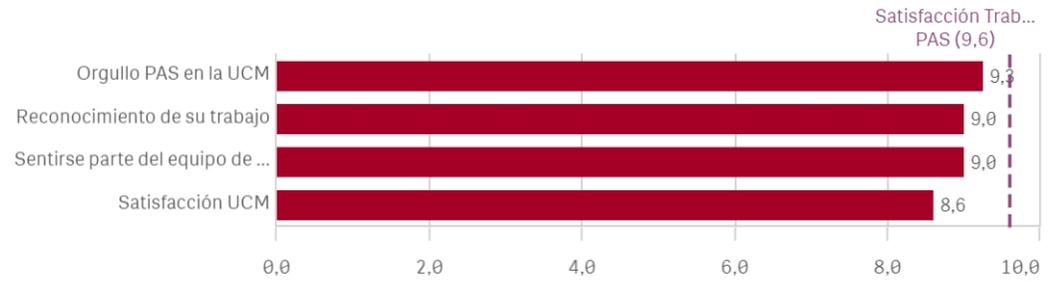


Satisfacción global	Q	Media	Desv. típica	Mediana	Moda
Orgullo PAS en la UCM		9,3	1,0	9,5	10,0
Reconocimiento de su trabajo		9,0	0,0	9,0	9,0
Sentirse parte del equipo de trabajo		9,0	1,2	9,0	-
Satisfacción UCM		8,6	0,9	8,0	8,0

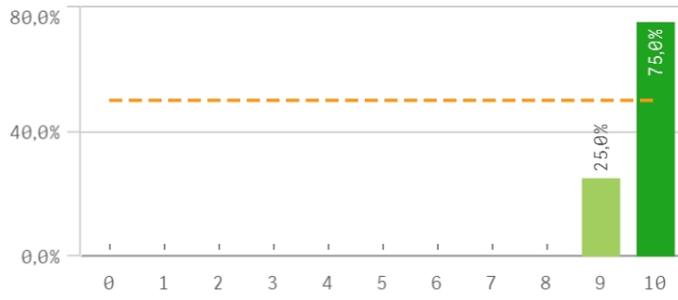
Sentirse parte del equipo de trabajo



Fortalezas y debilidades



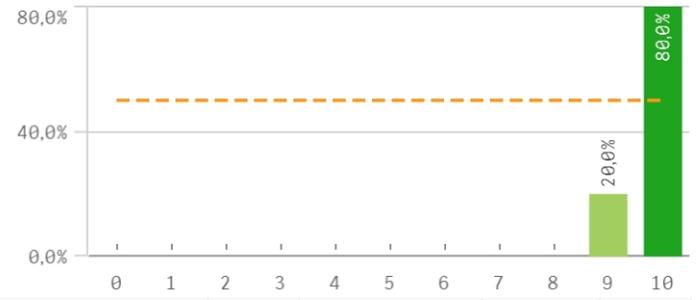
Repetir como PAS en la UCM (fidelidad)



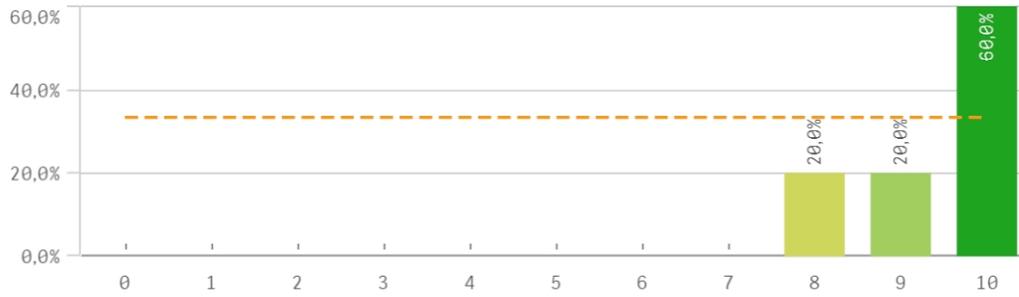
Seguir como PAS UCM vs PAS otra Univ. (vinculación)



Recomendar titulaciones UCM (preinscripción)

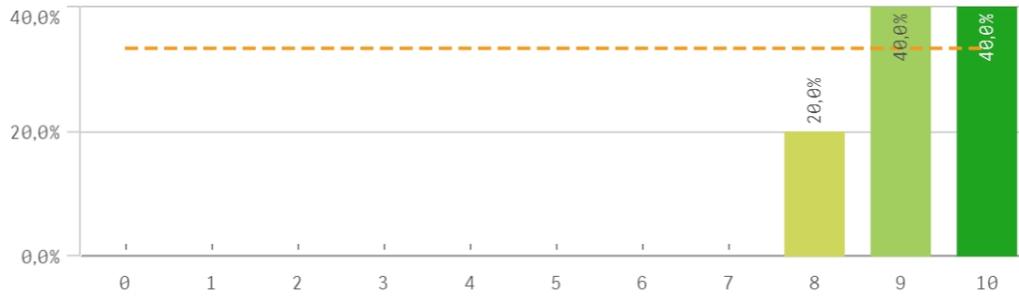


Recomendar estudiar en la UCM (prescripción)



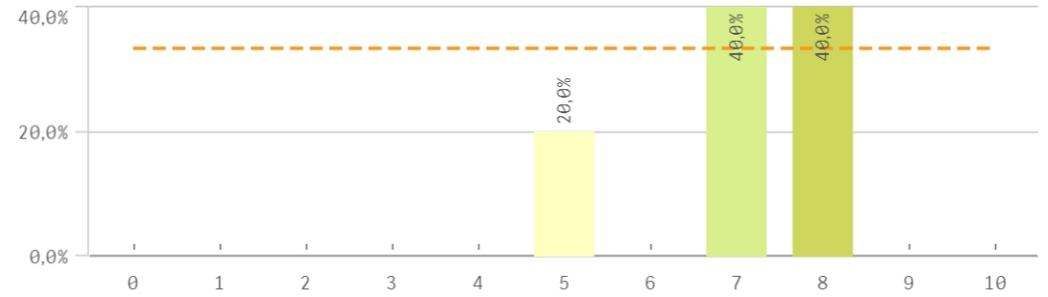
Compromiso	Q	Media	Desv. típica	Mediana	Moda
Seguir como PAS UCM vs PAS otra Univ.		10,0	0,0	10,0	10,0
Recomendar titulaciones UCM		9,8	0,4	10,0	10,0
Repetir como PAS en la UCM		9,8	0,5	10,0	10,0
Recomendar estudiar en la UCM		9,4	0,9	10,0	10,0

Definición de funciones y responsabilidades

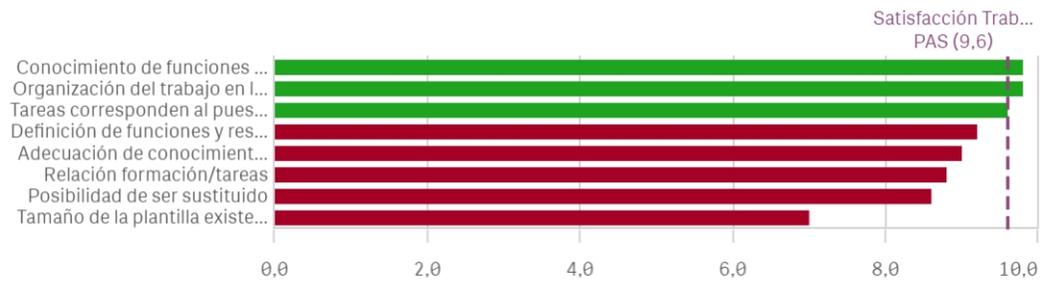


Gestión y organización	Q	Media	Desv. típica	Mediana	Moda
Conocimiento de funciones y responsabilidades		9,8	0,4	10,0	10,0
Organización del trabajo en la Unidad		9,8	0,4	10,0	10,0
Tareas corresponden al puesto de trabajo		9,6	0,5	10,0	10,0
Definición de funciones y responsabilidades		9,2	0,8	9,0	-
Adecuación de conocimientos y habilidades al trabajo		9,0	0,7	9,0	9,0
Relación formación/tareas		8,8	0,8	9,0	-
Posibilidad de ser sustituido		8,6	1,7	9,0	10,0

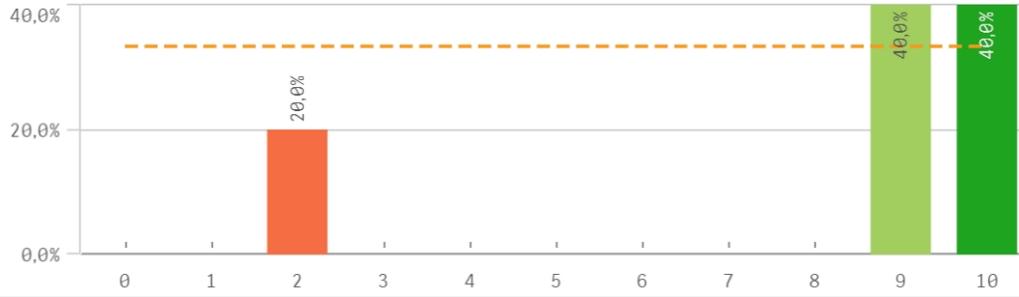
Tamaño de la plantilla existente



Fortalezas y debilidades

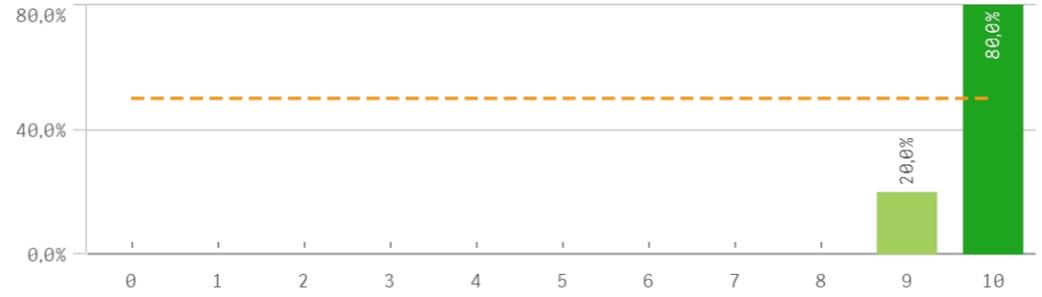


Relación con el alumnado del Centro

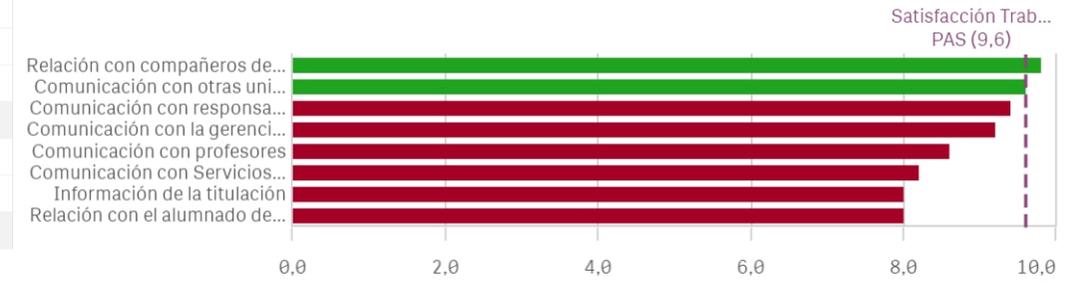


Información	Q	Media	Desv. típica	Mediana	Moda
Relación con compañeros del Servicio		9,8	0,4	10,0	10,0
Comunicación con otras unidades		9,6	0,5	10,0	10,0
Comunicación con responsables académicos		9,4	0,9	10,0	10,0
Comunicación con la gerencia del Centro		9,2	0,8	9,0	-
Comunicación con profesores		8,6	0,9	8,0	8,0
Comunicación con Servicios Centrales		8,2	1,9	9,0	9,0
Relación con el alumnado del Centro		8,0	3,4	9,0	-

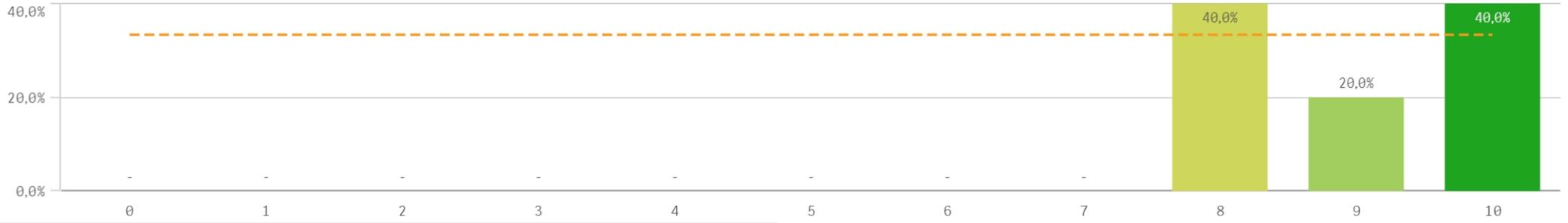
Relación con los compañeros del Servicio



Fortalezas y debilidades

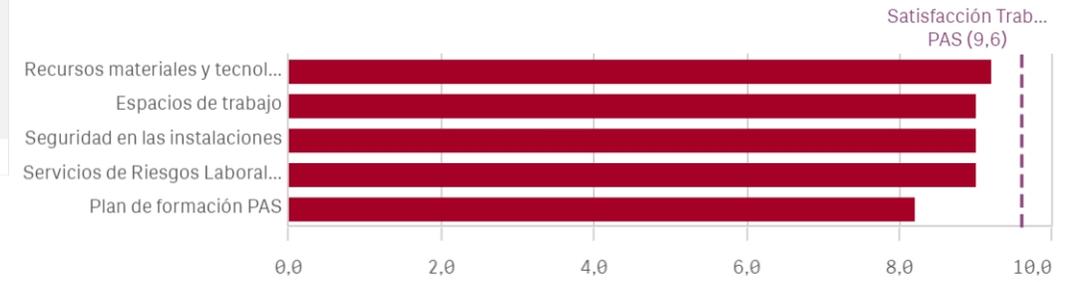


Seguridad de las instalaciones

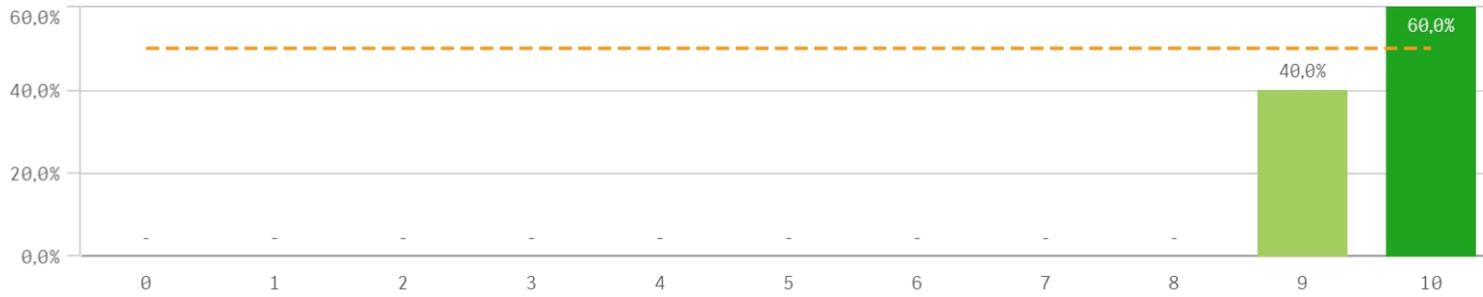


Recursos	Q	Media	Desv. típica	Mediana	Moda
Recursos materiales y tecnológicos		9,2	0,8	9,0	-
Espacios de trabajo		9,0	1,0	9,0	-
Seguridad en las instalaciones		9,0	1,0	9,0	-
Servicios de Riesgos Laborales		9,0	1,0	9,0	-
Plan de formación PAS		8,2	1,5	8,0	8,0

Fortalezas y debilidades



Satisfacción con el trabajo



9,6

Desviación Típica

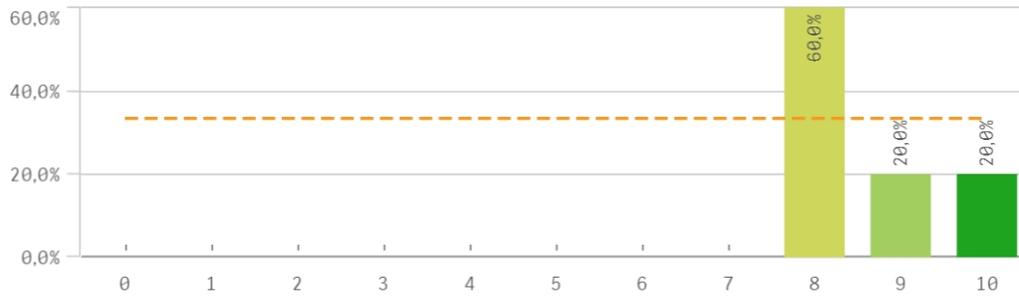
0,5

Mediana

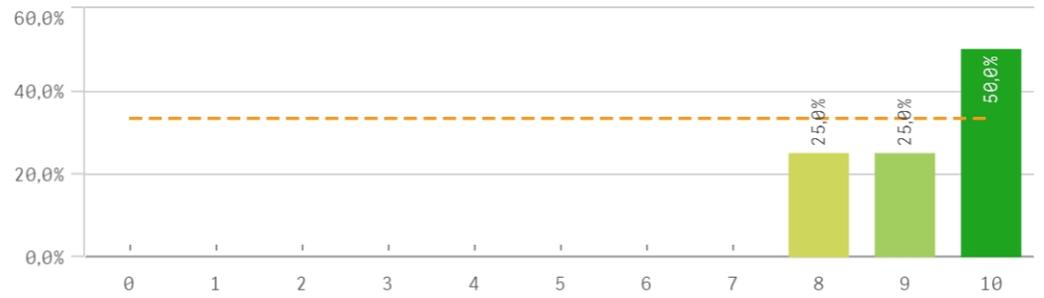
10,0

Moda

Satisfacción de pertenecer a la UCM



Orgullo PAS en la UCM



Población N

26

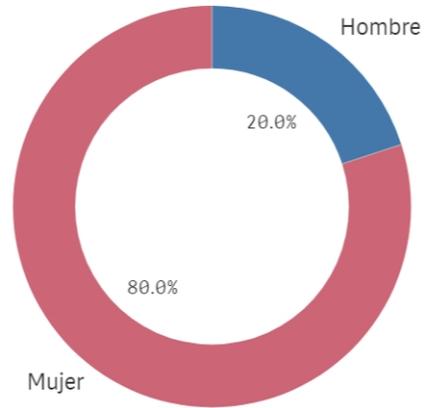
%_Participacion

19,2%

Participación n

5

Genero



■ Hombre ■ Mujer

Edad (años)

(%) Porcentaje por franjas

El gráfico no se muestra porque solo contiene valores indefinidos.

Edad media (años)

-

Desviación típica

-