



CUADERNOS DE TRABAJO

FACULTAD DE ESTUDIOS ESTADÍSTICOS

Encuesta sobre el uso de los permisos parentales 2021-2022

Lorenzo Escot
José Andrés Fernández Cornejo
Eva del Pozo García
Cristina Castellanos Serrano
María Teresa Palomo Vadillo

Grupo de Investigación UCM (Nº 940051) Análisis de Datos en Estudios Sociales, de Género y Políticas de Igualdad
(www.ucm.es/aedipi)
Proyecto RTI2018-094901-B-I00

Cuaderno de Trabajo número CT-01/2022



UCM

**UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID**

Los Cuadernos de Trabajo de la Facultad de Estudios Estadísticos constituyen una apuesta por la publicación de los trabajos en curso y de los informes técnicos desarrollados desde la Facultad para servir de apoyo tanto a la docencia como a la investigación.

Los Cuadernos de Trabajo se pueden descargar de la página de la Biblioteca de la Facultad www.ucm.es/BUCM/est/, en la página del Repositorio Institucional UCM E-Prints Complutense y en la sección de investigación de la página del centro www.ucm.es/centros/webs/eest/

CONTACTO:

Biblioteca de la Facultad de Estudios Estadísticos

Universidad Complutense de Madrid

Av. Puerta de Hierro, S/N

28040 Madrid

Tlf. 913944035

buc_est@buc.ucm.es

Los trabajos publicados en la serie Cuadernos de Trabajo de la Facultad de Estudios Estadísticos no están sujetos a ninguna evaluación previa. Las opiniones y análisis que aparecen publicados en los Cuadernos de Trabajo son responsabilidad exclusiva de sus autores.

ISSN: 2341-2550



Encuesta sobre el uso de los permisos parentales

2021-2022

Descripción breve

Encuesta realizada en España a trabajadoras y trabajadores asalariados que han tenido un bebé a partir del 1 de enero de 2021 (fecha de entrada en vigor del permiso por nacimiento y cuidado de menor)

Lorenzo Escot; José Andrés Fernández Cornejo; Eva del Pozo García; Cristina Castellanos Serrano; María Teresa Palomo Vadillo

Proyecto RTI2018-094901-B-I00

Análisis de Datos en Estudios Sociales, de Género y Políticas de Igualdad (AEDIPI)

<https://www.ucm.es/aedipi>

Universidad Complutense de Madrid

En enero de 2021 entró en vigor en España la plena equiparación de los permisos por nacimiento del padre y de la madre, tal y como establecía el Real Decreto-Ley 6/2019. A partir de entonces, ambos progenitores disponen de las 16 semanas remuneradas e intransferibles que contempla el denominado “permiso por nacimiento y cuidado de menor”.

De esta forma, España pasa a ser un país pionero en materia de igualdad de género en el diseño del sistema de permisos parentales. Por ello, y porque en sí mismo es importante conocer cómo está funcionando esta medida, es preciso disponer de datos estadísticos sobre el uso que están dando las madres y padres a este nuevo permiso.

A través de esta encuesta se pretenden conocer las experiencias en el uso de las bajas parentales (que incluyen el permiso por nacimiento y cuidado de menor más el resto de facilidades existentes, como, por ejemplo, la excedencia por cuidado de hijo) de madres y padres asalariados que viven con el otro progenitor.

En este documento se ofrecen los resultados obtenidos pregunta a pregunta más los obtenidos para una serie de indicadores contruidos a partir de algunos bloques de cuestiones. A partir del bloque 4, todas las tablas y figuras se desglosan para las submuestras de mujeres y varones.

Encuesta financiada por el **proyecto de investigación:**

“Equiparación gradual del permiso de paternidad con el de maternidad en España: evaluación, sesgos, perspectivas y políticas de igualdad”

PROYECTO I+D 2018 RTI2018-094901-B-I00

<https://www.ucm.es/aedipi/gradual-equalization-of-paternity-leave-with-maternity-leave-in-spain-evaluation,-biases,-perspectives-and-equality-policies>

Duración: 2019-2022.

Nota sobre la encuesta

Muestreo: realizado entre mayo-julio de 2022.

Población: madres y padres asalariados y que conviven con su pareja, que han tenido un bebé a partir del 1 de enero de 2021.

N=1.003 personas.

Muestreo realizado por la empresa Intercampo.

Metodología de muestreo múltiple: cuestionario online enviado a un panel de colaboradores más cuestionarios online obtenidos de participantes captados a través de trabajo de campo en parques, en la salida de consultas de pediatría, etc.

Contenido

1. Preguntas demográficas básicas	4
2. Cuestiones sobre el bebé (o mellizos/gemelos), nacido a partir del 1 de enero de 2021	9
3. Cuestiones sobre la formación y el trabajo	13
4. Cuestiones sobre las actividades relacionadas con el cuidado del bebé.....	37
5. Ayuda para el cuidado del bebé.....	59
6. Cuestiones sobre el uso de las bajas parentales.....	63
7. Cuestiones referidas a cómo se van a organizar (o cómo se han organizado), una vez que finalicen sus respectivos períodos de baja para el cuidado de su hijo/a.....	107
8. Cuestiones que tienen que ver con el apoyo que ha recibido de su empresa a la hora de organizar y decidir cómo utilizar su baja parental.....	115
9. Cuestiones que tienen que ver con el apoyo que se ha recibido de la pareja a la hora de utilizar su baja parental.....	147
10. Cuestiones que tienen que ver con el apoyo que se ha recibido de familiares y amigos.....	161
11. Cuestiones relacionadas con las actitudes de las personas encuestadas	167
12. Satisfacción con la vida laboral y con la vida familiar (en una etapa en la que se ha tenido un bebé recientemente)	183
13. Cuestiones relacionadas con las actitudes de género	187
14. Pregunta de cierre.....	207
CUESTIONARIO	209

1. Preguntas demográficas básicas

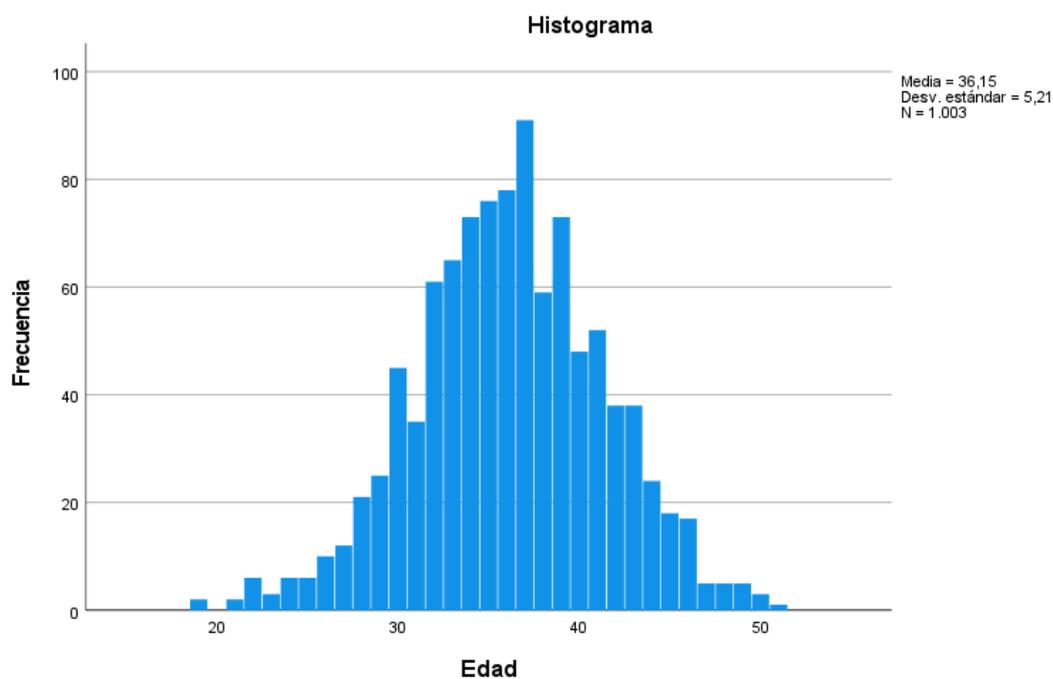
¿En qué situación laboral se encuentra usted en la actualidad?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Tengo un empleo asalariado en el sector público	300	29,9	29,9	29,9
	Tengo un empleo asalariado en el sector privado	703	70,1	70,1	100,0
	Total	1003	100,0	100,0	

Edad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	19	2	,2	,2	,2
	21	2	,2	,2	,4
	22	6	,6	,6	1,0
	23	3	,3	,3	1,3
	24	6	,6	,6	1,9
	25	6	,6	,6	2,5
	26	10	1,0	1,0	3,5
	27	12	1,2	1,2	4,7
	28	21	2,1	2,1	6,8
	29	25	2,5	2,5	9,3
	30	45	4,5	4,5	13,8
	31	35	3,5	3,5	17,2
	32	61	6,1	6,1	23,3
	33	65	6,5	6,5	29,8
	34	73	7,3	7,3	37,1
	35	76	7,6	7,6	44,7
	36	78	7,8	7,8	52,4
	37	91	9,1	9,1	61,5
	38	59	5,9	5,9	67,4
	39	73	7,3	7,3	74,7
	40	48	4,8	4,8	79,5
	41	52	5,2	5,2	84,6
	42	38	3,8	3,8	88,4
	43	38	3,8	3,8	92,2

44	24	2,4	2,4	94,6
45	18	1,8	1,8	96,4
46	17	1,7	1,7	98,1
47	5	,5	,5	98,6
48	5	,5	,5	99,1
49	5	,5	,5	99,6
50	3	,3	,3	99,9
51	1	,1	,1	100,0
Total	1003	100,0	100,0	



Sexo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mujer	527	52,5	52,5	52,5
	Varón	476	47,5	47,5	100,0
	Total	1003	100,0	100,0	

		País		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
		Frecuencia	Porcentaje		
Válido	España	952	94,9	94,9	94,9
	Extranjero	51	5,1	5,1	100,0
	Total	1003	100,0	100,0	

		Comunidad autónoma		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
		Frecuencia	Porcentaje		
Válido	Andalucía	143	14,3	14,3	14,3
	Aragón	36	3,6	3,6	17,8
	Asturias, Principado de	11	1,1	1,1	18,9
	Balears, Illes	16	1,6	1,6	20,5
	Canarias	24	2,4	2,4	22,9
	Cantabria	23	2,3	2,3	25,2
	Castilla y León	62	6,2	6,2	31,4
	Castilla - La Mancha	49	4,9	4,9	36,3
	Cataluña	154	15,4	15,4	51,6
	Comunitat Valenciana	107	10,7	10,7	62,3
	Extremadura	22	2,2	2,2	64,5
	Galicia	33	3,3	3,3	67,8
	Madrid, Comunidad de	248	24,7	24,7	92,5
	Murcia, Región de	29	2,9	2,9	95,4
	Navarra, Comunidad Foral de	3	,3	,3	95,7
	País Vasco	36	3,6	3,6	99,3
	Rioja, La	6	,6	,6	99,9
	Melilla	1	,1	,1	100,0
	Total	1003	100,0	100,0	

		Provincia			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Araba/Álava	6	,6	,6	,6
	Albacete	13	1,3	1,3	1,9
	Alicante/Alacant	19	1,9	1,9	3,8
	Almería	8	,8	,8	4,6
	Ávila	2	,2	,2	4,8
	Badajoz	14	1,4	1,4	6,2
	Balears, Illes	16	1,6	1,6	7,8
	Barcelona	121	12,1	12,1	19,8
	Burgos	8	,8	,8	20,6
	Cáceres	8	,8	,8	21,4
	Cádiz	7	,7	,7	22,1
	Castellón/Castelló	17	1,7	1,7	23,8
	Ciudad Real	7	,7	,7	24,5
	Córdoba	21	2,1	2,1	26,6
	Coruña, A	13	1,3	1,3	27,9
	Cuenca	6	,6	,6	28,5
	Girona	11	1,1	1,1	29,6
	Granada	15	1,5	1,5	31,1
	Guadalajara	4	,4	,4	31,5
	Gipuzkoa	6	,6	,6	32,1
	Huelva	8	,8	,8	32,9
	Huesca	5	,5	,5	33,4
	Jaén	6	,6	,6	34,0
	León	6	,6	,6	34,6
	Lleida	4	,4	,4	35,0
	Rioja, La	6	,6	,6	35,6
	Lugo	2	,2	,2	35,8
	Madrid	248	24,7	24,7	60,5
	Málaga	22	2,2	2,2	62,7
	Murcia	29	2,9	2,9	65,6
	Navarra	3	,3	,3	65,9
	Ourense	3	,3	,3	66,2
	Asturias	11	1,1	1,1	67,3
	Palencia	8	,8	,8	68,1
	Palmas, Las	14	1,4	1,4	69,5
	Pontevedra	15	1,5	1,5	71,0
	Salamanca	7	,7	,7	71,7
	Santa Cruz de Tenerife	10	1,0	1,0	72,7

Cantabria	23	2,3	2,3	75,0
Segovia	12	1,2	1,2	76,2
Sevilla	56	5,6	5,6	81,8
Soria	2	,2	,2	82,0
Tarragona	18	1,8	1,8	83,7
Teruel	3	,3	,3	84,0
Toledo	19	1,9	1,9	85,9
Valencia/València	71	7,1	7,1	93,0
Valladolid	17	1,7	1,7	94,7
Bizkaia	24	2,4	2,4	97,1
Zaragoza	28	2,8	2,8	99,9
Melilla	1	,1	,1	100,0
Total	1003	100,0	100,0	

Sexo del otro progenitor

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mujer	472	47,1	47,1	47,1
	Varón	529	52,7	52,7	99,8
	Otras opciones	2	,2	,2	100,0
	Total	1003	100,0	100,0	

¿Qué relación existe entre usted y el otro progenitor?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casados	642	64,0	64,0	64,0
	Pareja de hecho legalizada	87	8,7	8,7	72,7
	Convivencia en pareja sin formalizar	271	27,0	27,0	99,7
	Otra	3	,3	,3	100,0
	Total	1003	100,0	100,0	

2. Cuestiones sobre el bebé (o mellizos/gemelos), nacido a partir del 1 de enero de 2021

¿Ha tenido un solo hijo/ja o mellizos/gemelos?

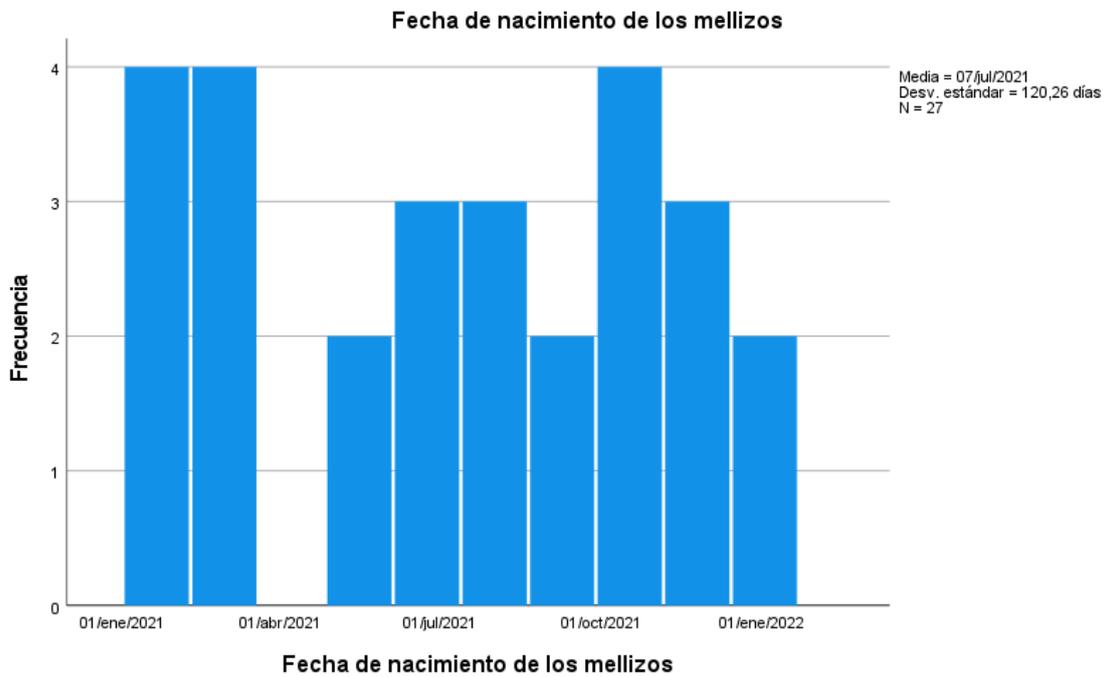
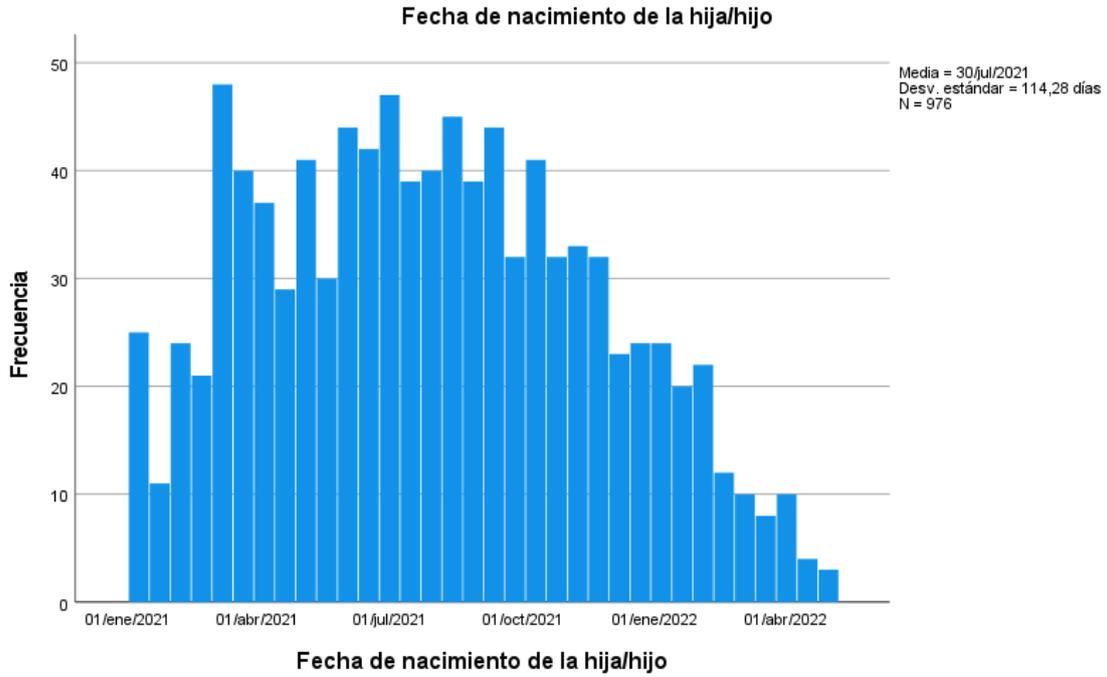
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	He tenido un hijo/a	976	97,3	97,3	97,3
	He tenido mellizos/gemelos	27	2,7	2,7	100,0
	Total	1003	100,0	100,0	

Año de nacimiento de su hijo/hija

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	2021	866	86,3	88,7	88,7
	2022	110	11,0	11,3	100,0
	Total	976	97,3	100,0	
Perdidos	Sistema	27	2,7		
Total		1003	100,0		

Año de nacimiento de mellizos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	2021	25	2,5	92,6	92,6
	2022	2	,2	7,4	100,0
	Total	27	2,7	100,0	
Perdidos	Sistema	976	97,3		
Total		1003	100,0		



Es...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Una niña	477	47,6	48,9	48,9
	Un niño	499	49,8	51,1	100,0
	Total	976	97,3	100,0	
Perdidos	Sistema	27	2,7		
Total		1003	100,0		

Sus mellizos/gemelos son:

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Dos niñas	11	1,1	40,7	40,7
	Dos niños	6	,6	22,2	63,0
	Niña y niño	10	1,0	37,0	100,0
	Total	27	2,7	100,0	
Perdidos	Sistema	976	97,3		
Total		1003	100,0		

¿Tiene hermanos su hijo/hija?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No tiene hermanos	518	51,6	53,1	53,1
	Tiene 1 hermano/a	377	37,6	38,6	91,7
	Tiene 2 hermanos/nas	65	6,5	6,7	98,4
	Tiene 3 o más hermanos/nas	16	1,6	1,6	100,0
	Total	976	97,3	100,0	
Perdidos	Sistema	27	2,7		
Total		1003	100,0		

¿Tienen hermanos sus mellizos/gemelos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No tienen hermanos	17	1,7	63,0	63,0
	Tienen 1 hermano/a	8	,8	29,6	92,6
	Tienen 2 hermanos/nas	2	,2	7,4	100,0
	Total	27	2,7	100,0	
Perdidos	Sistema	976	97,3		
Total		1003	100,0		

¿Ha recibido (o recibe) lactancia materna durante los primeros meses?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	139	13,9	14,2	14,2
	Sí	837	83,4	85,8	100,0
	Total	976	97,3	100,0	
Perdidos	Sistema	27	2,7		
Total		1003	100,0		

¿Han recibido (o reciben) lactancia materna durante los primeros meses? (Mellizos/gemelos)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	7	,7	25,9	25,9
	Sí	20	2,0	74,1	100,0
	Total	27	2,7	100,0	
Perdidos	Sistema	976	97,3		
Total		1003	100,0		

En la actualidad, ¿están usted o su pareja esperando otro hijo/ja?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	972	96,9	96,9	96,9
	Sí	31	3,1	3,1	100,0
	Total	1003	100,0	100,0	

3. Cuestiones sobre la formación y el trabajo

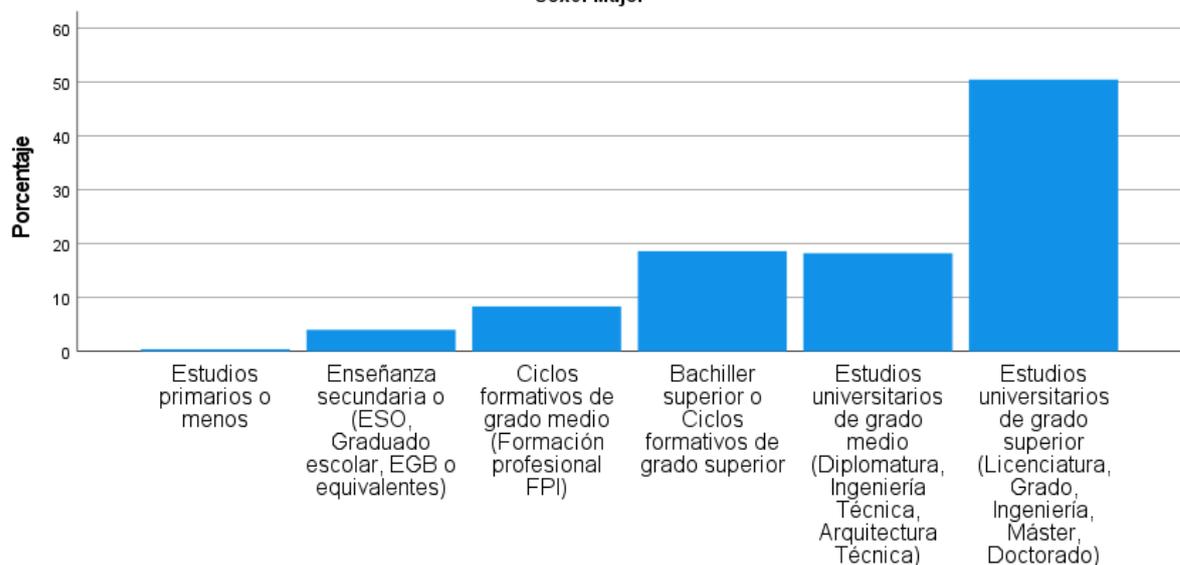
Cuál es el nivel de estudios más alto que ha alcanzado?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Estudios primarios o menos	2	,4	,4	,4
	Enseñanza secundaria o (ESO, Graduado escolar, EGB o equivalentes)	21	4,0	4,0	4,4
	Ciclos formativos de grado medio (Formación profesional FPI)	44	8,3	8,3	12,7
	Bachiller superior o Ciclos formativos de grado superior	98	18,6	18,6	31,3
	Estudios universitarios de grado medio (Diplomatura, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica)	96	18,2	18,2	49,5
	Estudios universitarios de grado superior (Licenciatura, Grado, Ingeniería, Máster, Doctorado)	266	50,5	50,5	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Cuál es el nivel de estudios más alto que ha alcanzado?

Sexo: Mujer



¿Cuál es el nivel de estudios más alto que ha alcanzado?

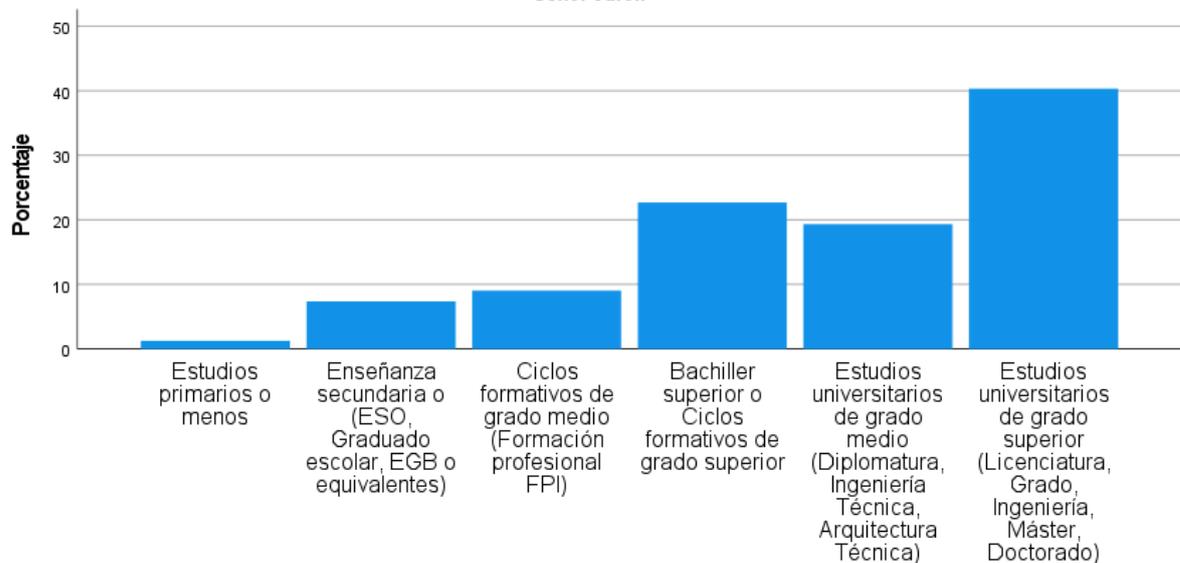
¿Cuál es el nivel de estudios más alto que ha alcanzado?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Estudios primarios o menos	6	1,3	1,3	1,3
	Enseñanza secundaria o (ESO, Graduado escolar, EGB o equivalentes)	35	7,4	7,4	8,6
	Ciclos formativos de grado medio (Formación profesional FPI)	43	9,0	9,0	17,6
	Bachiller superior o Ciclos formativos de grado superior	108	22,7	22,7	40,3
	Estudios universitarios de grado medio (Diplomatura, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica)	92	19,3	19,3	59,7
	Estudios universitarios de grado superior (Licenciatura, Grado, Ingeniería, Máster, Doctorado)	192	40,3	40,3	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Cuál es el nivel de estudios más alto que ha alcanzado?

Sexo: Varón



¿Cuál es el nivel de estudios más alto que ha alcanzado?

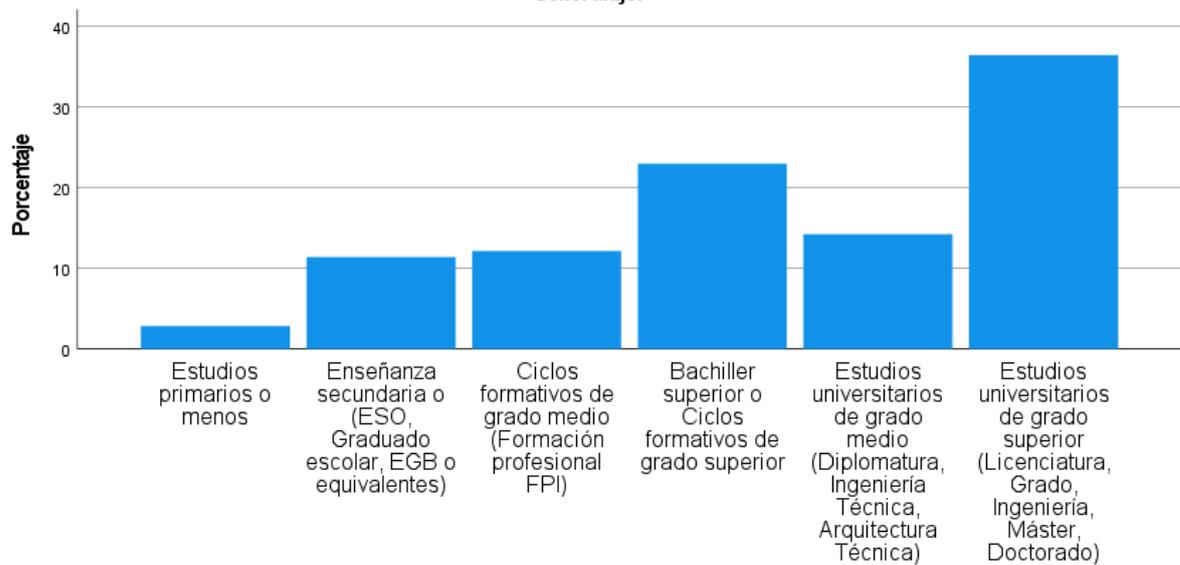
¿Cuál es el nivel de estudios de su PAREJA?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Estudios primarios o menos	15	2,8	2,8	2,8
	Enseñanza secundaria o (ESO, Graduado escolar, EGB o equivalentes)	60	11,4	11,4	14,2
	Ciclos formativos de grado medio (Formación profesional FPI)	64	12,1	12,1	26,4
	Bachiller superior o Ciclos formativos de grado superior	121	23,0	23,0	49,3
	Estudios universitarios de grado medio (Diplomatura, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica)	75	14,2	14,2	63,6
	Estudios universitarios de grado superior (Licenciatura, Grado, Ingeniería, Máster, Doctorado)	192	36,4	36,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Cuál es el nivel de estudios de su PAREJA?

Sexo: Mujer



¿Cuál es el nivel de estudios de su PAREJA?

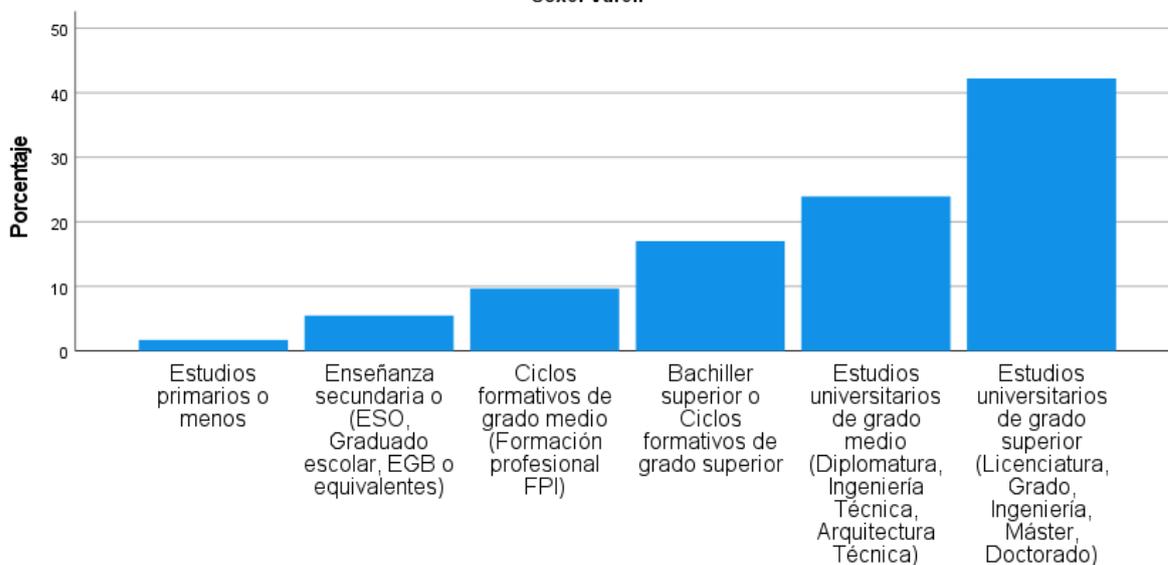
¿Cuál es el nivel de estudios de su PAREJA?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Estudios primarios o menos	8	1,7	1,7	1,7
	Enseñanza secundaria o (ESO, Graduado escolar, EGB o equivalentes)	26	5,5	5,5	7,1
	Ciclos formativos de grado medio (Formación profesional FPI)	46	9,7	9,7	16,8
	Bachiller superior o Ciclos formativos de grado superior	81	17,0	17,0	33,8
	Estudios universitarios de grado medio (Diplomatura, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica)	114	23,9	23,9	57,8
	Estudios universitarios de grado superior (Licenciatura, Grado, Ingeniería, Máster, Doctorado)	201	42,2	42,2	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Cuál es el nivel de estudios de su PAREJA?

Sexo: Varón



¿Cuál es el nivel de estudios de su PAREJA?

Aproximadamente, ¿qué número de empleados tiene la empresa u organización en la que trabaja usted?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de 10 trabajadores	68	12,9	12,9	12,9
	Entre 10 y 50 trabajadores	109	20,7	20,7	33,6
	Entre 50 y 250 trabajadores	94	17,8	17,8	51,4
	Entre 250 y 500 trabajadores	46	8,7	8,7	60,2
	Más de 500 trabajadores	210	39,8	39,8	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Aproximadamente, ¿qué número de empleados tiene la empresa u organización en la que trabaja usted?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de 10 trabajadores	38	8,0	8,0	8,0
	Entre 10 y 50 trabajadores	82	17,2	17,2	25,2
	Entre 50 y 250 trabajadores	85	17,9	17,9	43,1
	Entre 250 y 500 trabajadores	49	10,3	10,3	53,4
	Más de 500 trabajadores	222	46,6	46,6	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Qué tipo de contrato o relación laboral tiene usted?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Contrato indefinido	446	84,6	84,6	84,6
	Contrato temporal	81	15,4	15,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Qué tipo de contrato o relación laboral tiene usted?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Contrato indefinido	423	88,9	88,9	88,9
	Contrato temporal	53	11,1	11,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Qué tipo de dedicación tiene usted en su puesto de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Tiempo completo	400	75,9	75,9	75,9
	Tiempo parcial	127	24,1	24,1	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Qué tipo de dedicación tiene usted en su puesto de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Tiempo completo	454	95,4	95,4	95,4
	Tiempo parcial	22	4,6	4,6	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Qué tipo de jornada tiene en su puesto de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Jornada continua	334	63,4	63,4	63,4
	Jornada partida	127	24,1	24,1	87,5
	Trabajo a turnos	52	9,9	9,9	97,3
	Otra	14	2,7	2,7	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Qué tipo de jornada tiene en su puesto de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Jornada continua	285	59,9	59,9	59,9
	Jornada partida	126	26,5	26,5	86,3
	Trabajo a turnos	57	12,0	12,0	98,3
	Otra	8	1,7	1,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

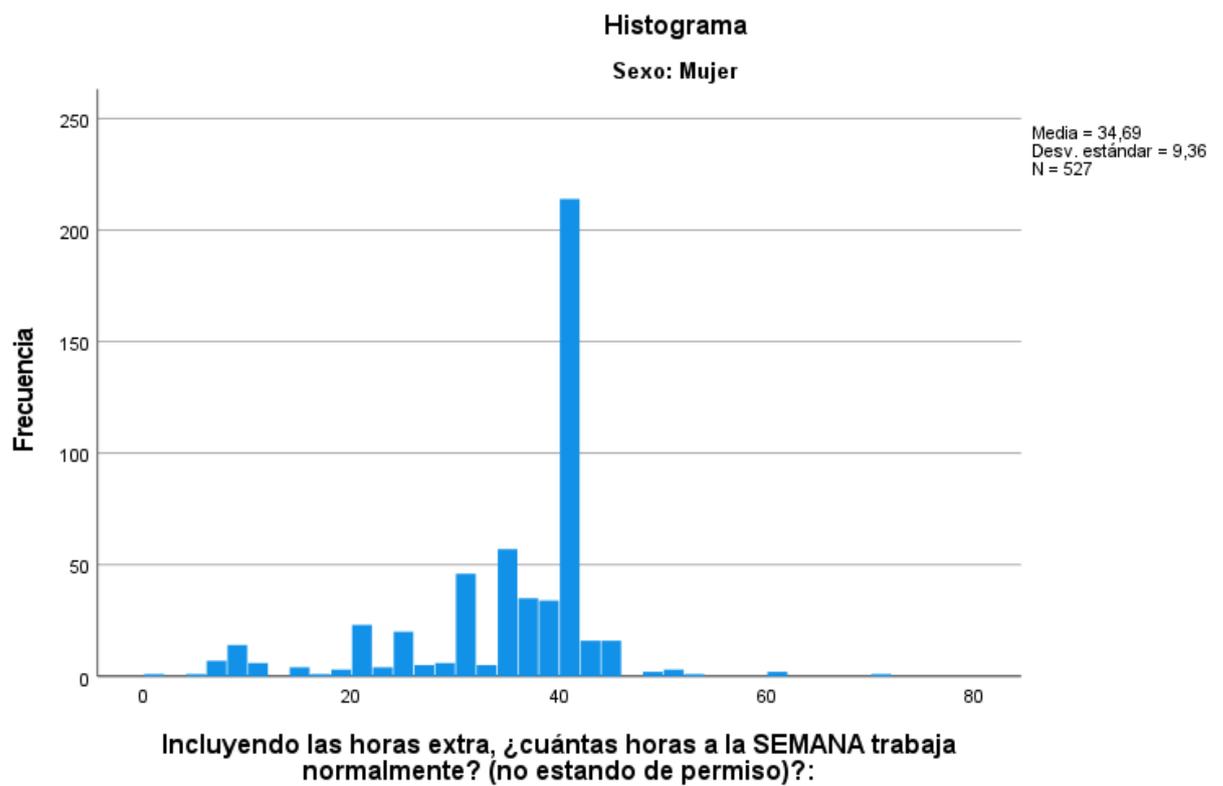
Sexo = Varón

Incluyendo las horas extra, ¿cuántas horas a la SEMANA trabaja normalmente? (no estando de permiso)?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	,2	,2	,2
	4	,2	,2	,4
	6	,4	,4	,8
	7	,9	,9	1,7
	8	2,5	2,5	4,2
	9	,2	,2	4,4
	10	,9	,9	5,3
	11	,2	,2	5,5
	14	,2	,2	5,7
	15	,6	,6	6,3
	16	,2	,2	6,5
	18	,4	,4	6,8
	19	,2	,2	7,0
	20	3,8	3,8	10,8
	21	,6	,6	11,4
	22	,8	,8	12,1
	24	,8	,8	12,9
	25	3,0	3,0	15,9
	26	,2	,2	16,1
	27	,8	,8	16,9
	28	,8	,8	17,6
	29	,4	,4	18,0
	30	8,2	8,2	26,2
	31	,6	,6	26,8
	32	,8	,8	27,5
	33	,2	,2	27,7
	34	,9	,9	28,7
	35	9,9	9,9	38,5
	36	,8	,8	39,3
	37	5,9	5,9	45,2
	38	4,6	4,6	49,7
	39	1,9	1,9	51,6
	40	39,7	39,7	91,3
	41	,9	,9	92,2
	42	2,1	2,1	94,3
	43	,9	,9	95,3
	44	,4	,4	95,6

45	14	2,7	2,7	98,3
48	2	,4	,4	98,7
50	3	,6	,6	99,2
52	1	,2	,2	99,4
60	2	,4	,4	99,8
70	1	,2	,2	100,0
Total	527	100,0	100,0	

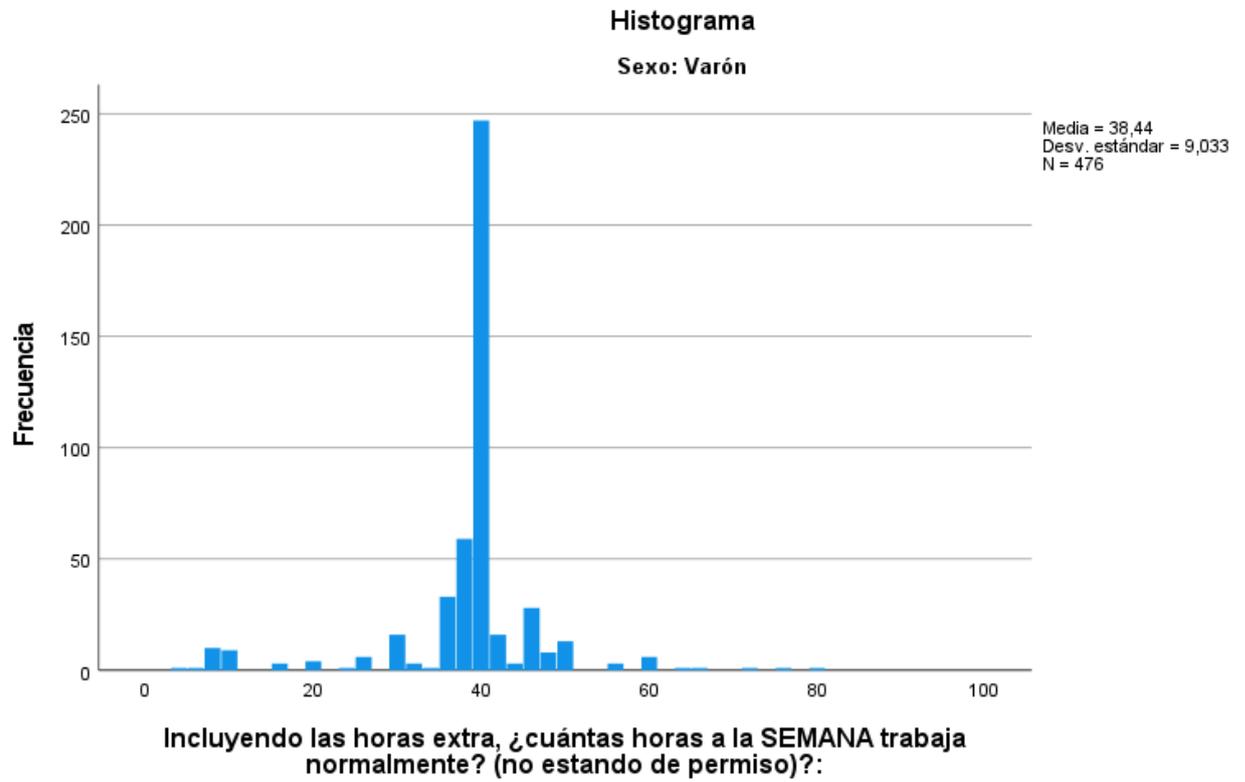
Sexo = Mujer



Incluyendo las horas extra, ¿cuántas horas a la SEMANA trabaja normalmente? (no estando de permiso)?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	4	1	,2	,2
	5	1	,2	,4
	7	1	,2	,6
	8	9	1,9	2,5
	9	3	,6	3,2
	10	6	1,3	4,4
	15	3	,6	5,0
	20	4	,8	5,9
	24	1	,2	6,1
	25	4	,8	6,9
	26	2	,4	7,4
	30	16	3,4	10,7
	32	3	,6	11,3
	33	1	,2	11,6
	35	29	6,1	17,6
	36	4	,8	18,5
	37	34	7,1	25,6
	38	25	5,3	30,9
	39	7	1,5	32,4
	40	240	50,4	82,8
	41	4	,8	83,6
	42	12	2,5	86,1
	43	2	,4	86,6
	44	1	,2	86,8
	45	28	5,9	92,6
	47	1	,2	92,9
	48	7	1,5	94,3
	50	13	2,7	97,1
	55	2	,4	97,5
	56	1	,2	97,7
	60	6	1,3	98,9
	64	1	,2	99,2
	65	1	,2	99,4
	72	1	,2	99,6
	75	1	,2	99,8
	80	1	,2	100,0
Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



¿Tiene usted trabajadores a su cargo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	435	82,5	82,5	82,5
	Sí	92	17,5	17,5	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Tiene usted trabajadores a su cargo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	334	70,2	70,2	70,2
	Sí	142	29,8	29,8	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

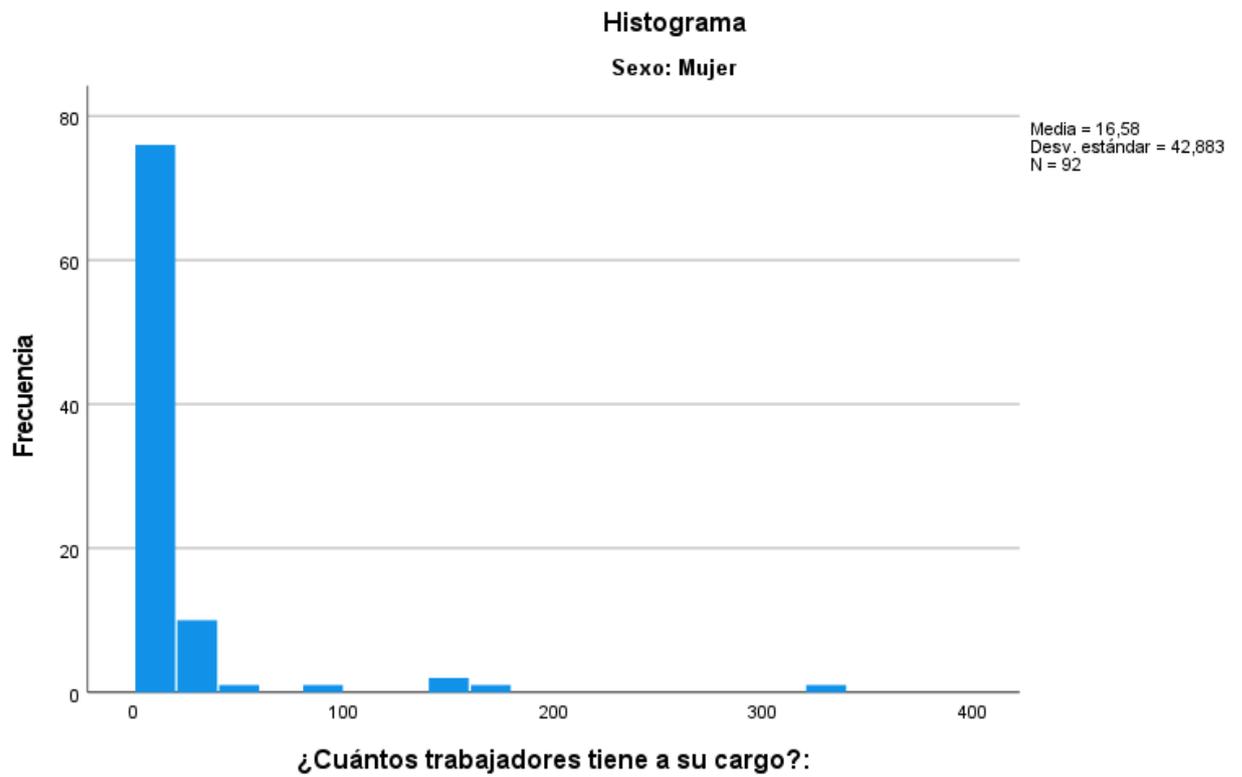
Sexo = Varón

¿Cuántos trabajadores tiene a su cargo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	9	1,7	9,8	9,8
	2	19	3,6	20,7	30,4
	3	10	1,9	10,9	41,3
	4	6	1,1	6,5	47,8
	5	11	2,1	12,0	59,8
	6	5	,9	5,4	65,2
	7	1	,2	1,1	66,3
	8	1	,2	1,1	67,4
	10	8	1,5	8,7	76,1
	12	2	,4	2,2	78,3
	15	2	,4	2,2	80,4
	16	1	,2	1,1	81,5
	17	1	,2	1,1	82,6
	20	3	,6	3,3	85,9
	21	1	,2	1,1	87,0

	23	2	,4	2,2	89,1
	25	2	,4	2,2	91,3
	30	1	,2	1,1	92,4
	35	1	,2	1,1	93,5
	40	1	,2	1,1	94,6
	95	1	,2	1,1	95,7
	150	2	,4	2,2	97,8
	160	1	,2	1,1	98,9
	320	1	,2	1,1	100,0
	Total	92	17,5	100,0	
Perdidos	Sistema	435	82,5		
Total		527	100,0		

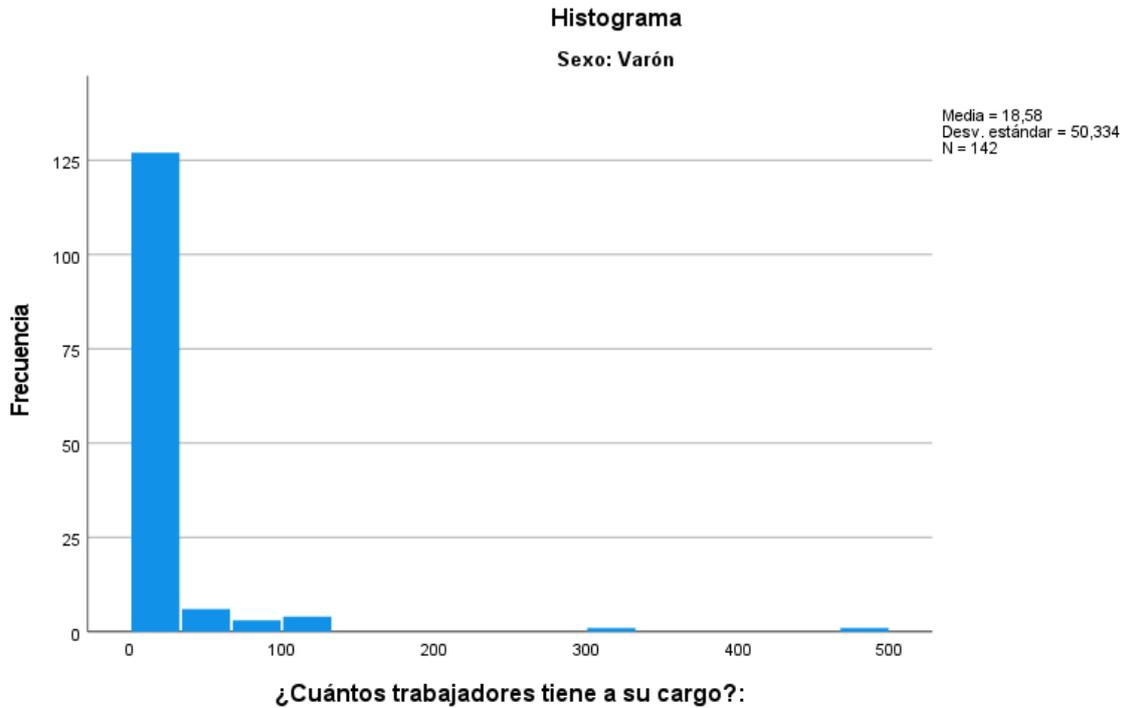
Sexo = Mujer



¿Cuántos trabajadores tiene a su cargo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	9	1,9	6,3	6,3
	2	16	3,4	11,3	17,6
	3	17	3,6	12,0	29,6
	4	11	2,3	7,7	37,3
	5	17	3,6	12,0	49,3
	6	9	1,9	6,3	55,6
	7	4	,8	2,8	58,5
	8	6	1,3	4,2	62,7
	9	2	,4	1,4	64,1
	10	16	3,4	11,3	75,4
	12	3	,6	2,1	77,5
	13	1	,2	,7	78,2
	15	5	1,1	3,5	81,7
	20	5	1,1	3,5	85,2
	25	3	,6	2,1	87,3
	30	2	,4	1,4	88,7
	32	1	,2	,7	89,4
	40	3	,6	2,1	91,5
	50	1	,2	,7	92,3
	55	1	,2	,7	93,0
	60	1	,2	,7	93,7
	70	2	,4	1,4	95,1
	80	1	,2	,7	95,8
	100	2	,4	1,4	97,2
	108	1	,2	,7	97,9
	130	1	,2	,7	98,6
	300	1	,2	,7	99,3
475	1	,2	,7	100,0	
	Total	142	29,8	100,0	
Perdidos	Sistema	334	70,2		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón



En cuál de estas categorías clasificaría su ocupación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Directivos y gerentes	26	4,9	4,9	4,9
	Profesionales (médicos, enfermeros, profesores, biólogos, químicos, ingenieros, arquitectos, jueces, abogados, economistas)	225	42,7	42,7	47,6
	Administrativos y otros empleados de oficina; técnicos de Apoyo	177	33,6	33,6	81,2
	Trabajadores de servicios de restauración, vendedores de comercio y de servicios personales (de cuidados, peluqueros, et)	68	12,9	12,9	94,1
	Trabajadores cualificados en la construcción, la agricultura y la industria	10	1,9	1,9	96,0

Operarios, peones, trabajadores de limpieza, del hogar y trabajadores sin cualificar	15	2,8	2,8	98,9
Ocupaciones militares y de fuerzas y cuerpos de seguridad (incluyendo policías y bomberos) y de vigilancia-protección	6	1,1	1,1	100,0
Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿En cuál de estas categorías clasificaría su ocupación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Directivos y gerentes	43	9,0	9,0	9,0
	Profesionales (médicos, enfermeros, profesores, biólogos, químicos, ingenieros, arquitectos, jueces, abogados, economistas)	166	34,9	34,9	43,9
	Administrativos y otros empleados de oficina; técnicos de Apoyo	99	20,8	20,8	64,7
	Trabajadores de servicios de restauración, vendedores de comercio y de servicios personales (de cuidados, peluqueros, et)	26	5,5	5,5	70,2
	Trabajadores cualificados en la construcción, la agricultura y la industria	71	14,9	14,9	85,1
	Operarios, peones, trabajadores de limpieza, del hogar y trabajadores sin cualificar	34	7,1	7,1	92,2

Ocupaciones militares y de fuerzas y cuerpos de seguridad (incluyendo policías y bomberos) y de vigilancia-protección	37	7,8	7,8	100,0
Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Cuál es la situación laboral de su PAREJA?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Tiene un empleo asalariado en el sector público	117	22,2	22,2	22,2
	Tiene un empleo asalariado en el sector privado	330	62,6	62,6	84,8
	Trabajador autónomo o empresario	47	8,9	8,9	93,7
	Está en paro	21	4,0	4,0	97,7
	Tiene se dedica al cuidado del hogar exclusivamente	4	,8	,8	98,5
	Está en otra situación	8	1,5	1,5	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Cuál es la situación laboral de su PAREJA?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Tiene un empleo asalariado en el sector público	119	25,0	25,0	25,0
	Tiene un empleo asalariado en el sector privado	243	51,1	51,1	76,1
	Trabajador autónomo o empresario	20	4,2	4,2	80,3
	Está en paro	63	13,2	13,2	93,5
	Tiene se dedica al cuidado del hogar exclusivamente	17	3,6	3,6	97,1
	Está en otra situación	14	2,9	2,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Qué tipo de dedicación tiene SU PAREJA en su puesto de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Tiempo completo	471	89,4	95,3	95,3
	Tiempo parcial	23	4,4	4,7	100,0
	Total	494	93,7	100,0	
Perdidos	Sistema	33	6,3		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿Qué tipo de dedicación tiene SU PAREJA en su puesto de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Tiempo completo	308	64,7	80,6	80,6
	Tiempo parcial	74	15,5	19,4	100,0
	Total	382	80,3	100,0	
Perdidos	Sistema	94	19,7		
Total		476	100,0		

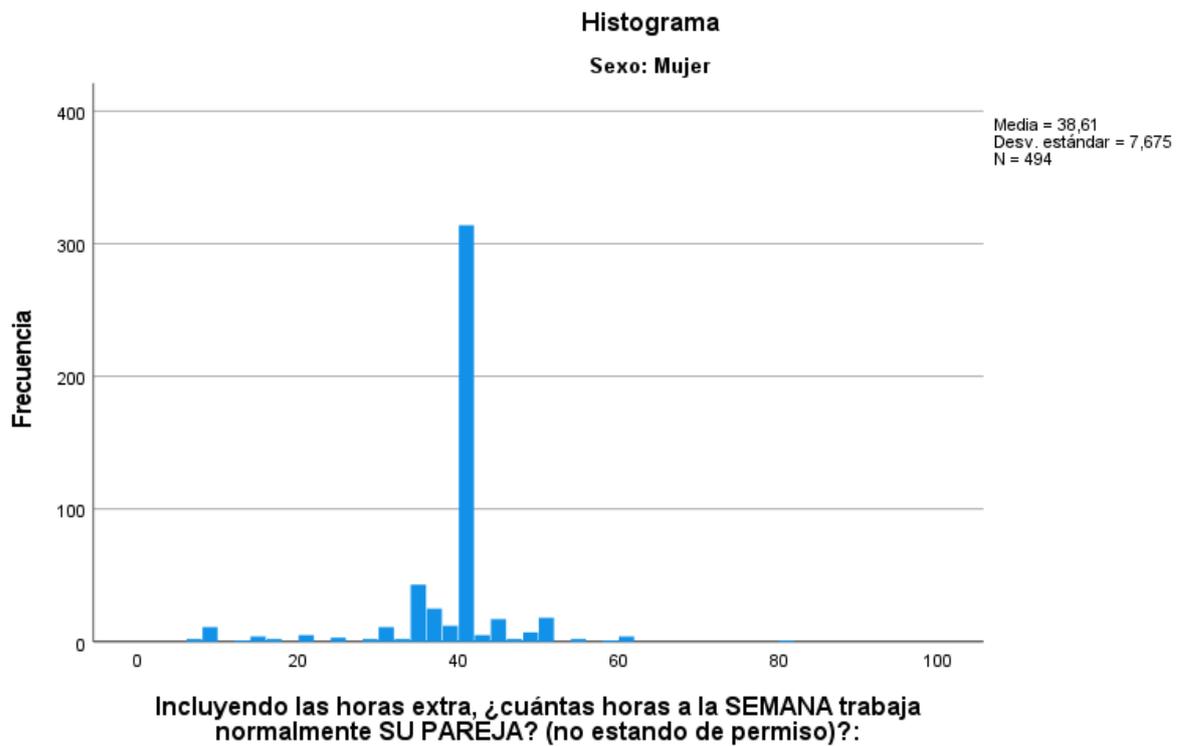
Sexo = Varón

Incluyendo las horas extra, ¿cuántas horas a la SEMANA trabaja normalmente SU PAREJA? (no estando de permiso)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	7	2	,4	,4	,4
	8	7	1,3	1,4	1,8
	9	4	,8	,8	2,6
	12	1	,2	,2	2,8
	15	4	,8	,8	3,6
	16	2	,4	,4	4,0
	20	5	,9	1,0	5,1
	24	3	,6	,6	5,7
	28	2	,4	,4	6,1
	30	11	2,1	2,2	8,3
	32	1	,2	,2	8,5
	33	1	,2	,2	8,7

35	43	8,2	8,7	17,4
36	4	,8	,8	18,2
37	21	4,0	4,3	22,5
38	7	1,3	1,4	23,9
39	5	,9	1,0	24,9
40	313	59,4	63,4	88,3
41	1	,2	,2	88,5
42	5	,9	1,0	89,5
45	17	3,2	3,4	92,9
46	2	,4	,4	93,3
48	7	1,3	1,4	94,7
50	18	3,4	3,6	98,4
55	2	,4	,4	98,8
58	1	,2	,2	99,0
60	4	,8	,8	99,8
80	1	,2	,2	100,0
Total	494	93,7	100,0	
Perdidos	Sistema	33	6,3	
Total		527	100,0	

Sexo = Mujer



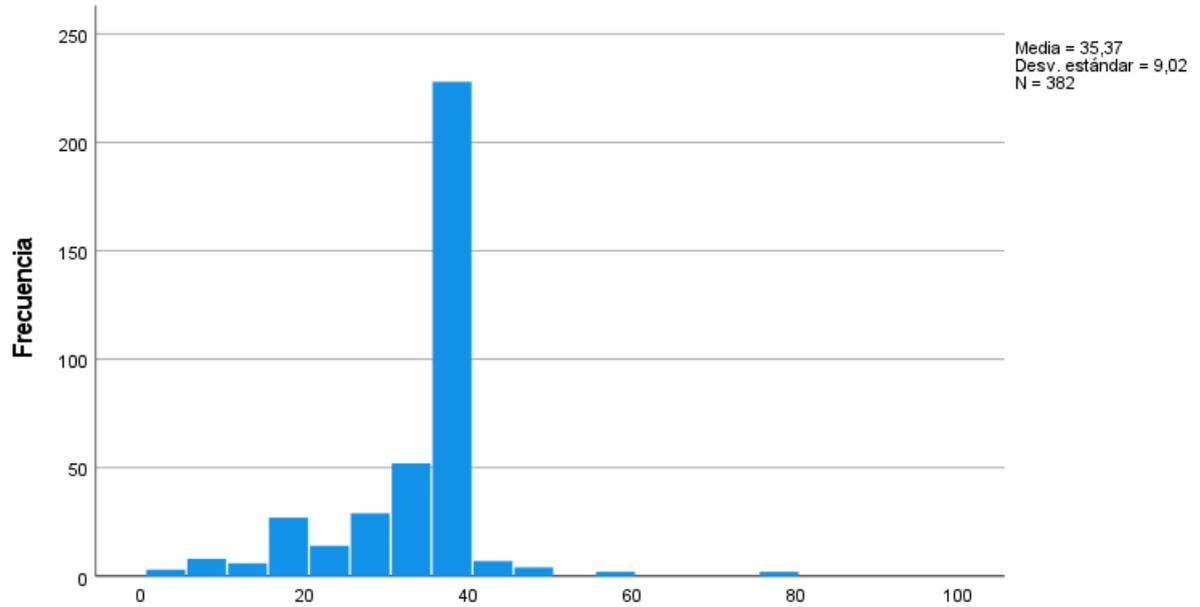
Incluyendo las horas extra, ¿cuántas horas a la SEMANA trabaja normalmente SU PAREJA? (no estando de permiso)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	3	1	,2	,3	,3
	5	2	,4	,5	,8
	6	1	,2	,3	1,0
	8	3	,6	,8	1,8
	10	4	,8	1,0	2,9
	12	2	,4	,5	3,4
	15	4	,8	1,0	4,5
	20	27	5,7	7,1	11,5
	22	1	,2	,3	11,8
	23	1	,2	,3	12,0
	24	1	,2	,3	12,3
	25	11	2,3	2,9	15,2
	28	1	,2	,3	15,4
	30	28	5,9	7,3	22,8
	32	5	1,1	1,3	24,1
	34	2	,4	,5	24,6
	35	45	9,5	11,8	36,4
	36	9	1,9	2,4	38,7
	37	22	4,6	5,8	44,5
	38	8	1,7	2,1	46,6
	39	2	,4	,5	47,1
	40	187	39,3	49,0	96,1
	42	1	,2	,3	96,3
	43	1	,2	,3	96,6
	45	5	1,1	1,3	97,9
	48	1	,2	,3	98,2
	50	3	,6	,8	99,0
	60	2	,4	,5	99,5
80	2	,4	,5	100,0	
	Total	382	80,3	100,0	
Perdidos	Sistema	94	19,7		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

Histograma

Sexo: Varón



Incluyendo las horas extra, ¿cuántas horas a la SEMANA trabaja normalmente SU PAREJA? (no estando de permiso)?:

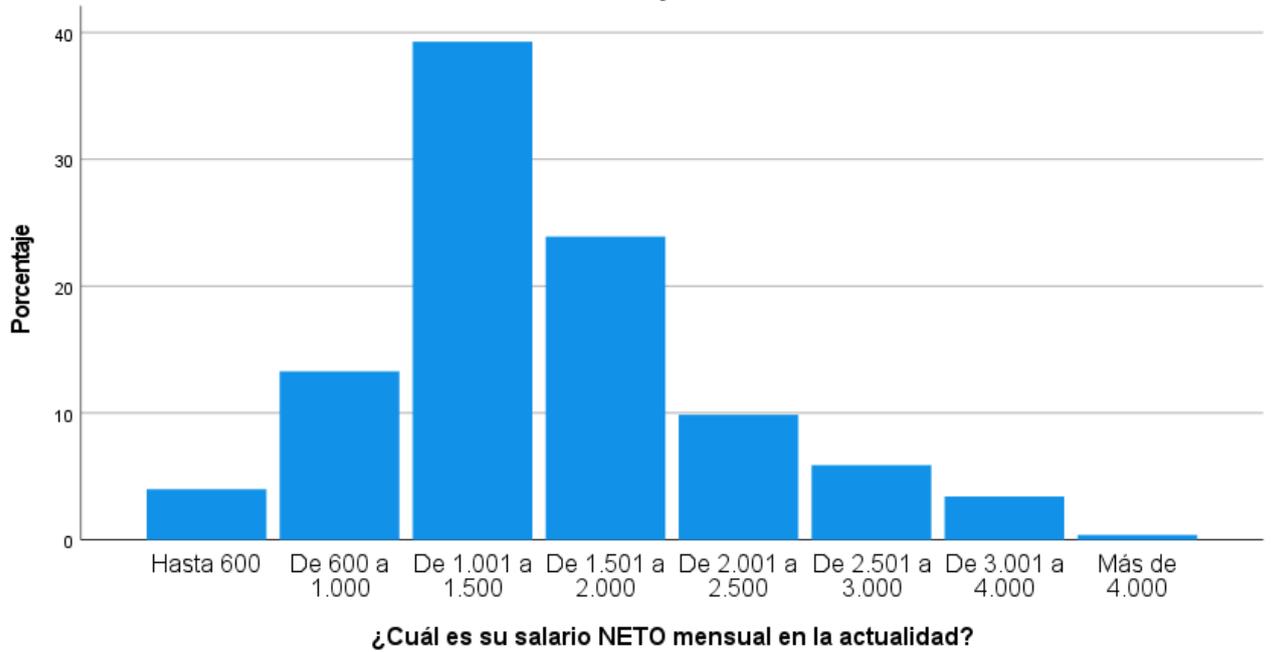
¿Cuál es su salario NETO mensual en la actualidad?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hasta 600	21	4,0	4,0	4,0
	De 600 a 1.000	70	13,3	13,3	17,3
	De 1.001 a 1.500	207	39,3	39,3	56,5
	De 1.501 a 2.000	126	23,9	23,9	80,5
	De 2.001 a 2.500	52	9,9	9,9	90,3
	De 2.501 a 3.000	31	5,9	5,9	96,2
	De 3.001 a 4.000	18	3,4	3,4	99,6
	Más de 4.000	2	,4	,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Cuál es su salario NETO mensual en la actualidad?

Sexo: Mujer



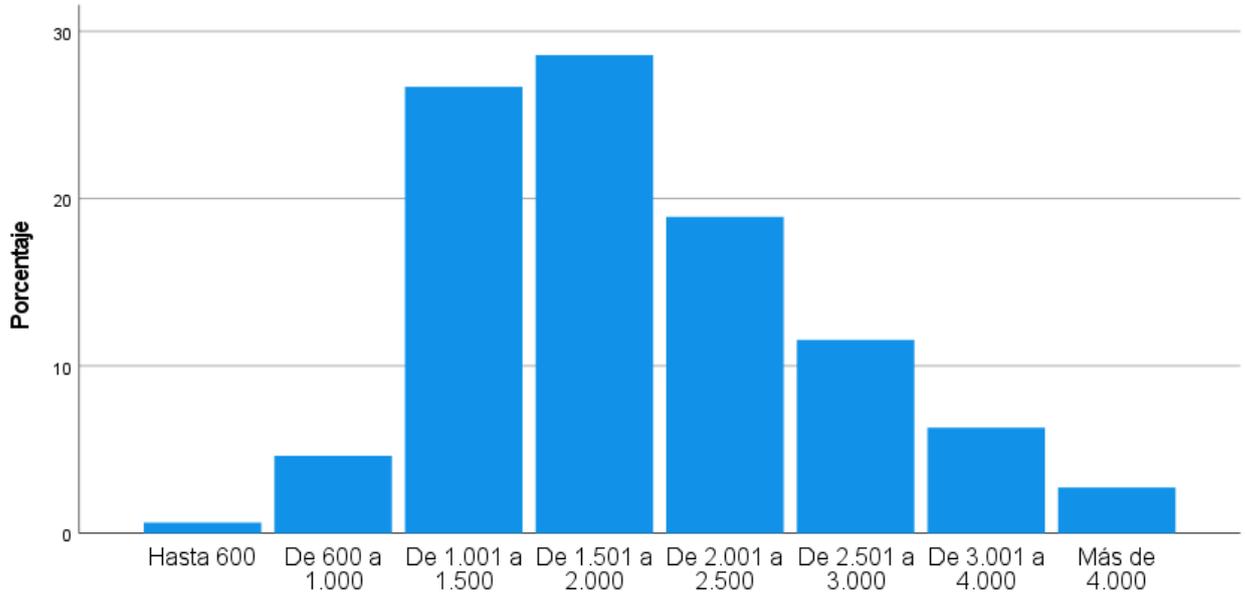
¿Cuál es su salario NETO mensual en la actualidad?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hasta 600	3	,6	,6	,6
	De 600 a 1.000	22	4,6	4,6	5,3
	De 1.001 a 1.500	127	26,7	26,7	31,9
	De 1.501 a 2.000	136	28,6	28,6	60,5
	De 2.001 a 2.500	90	18,9	18,9	79,4
	De 2.501 a 3.000	55	11,6	11,6	91,0
	De 3.001 a 4.000	30	6,3	6,3	97,3
	Más de 4.000	13	2,7	2,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Cuál es su salario NETO mensual en la actualidad?

Sexo: Varón



¿Cuál es su salario NETO mensual en la actualidad?

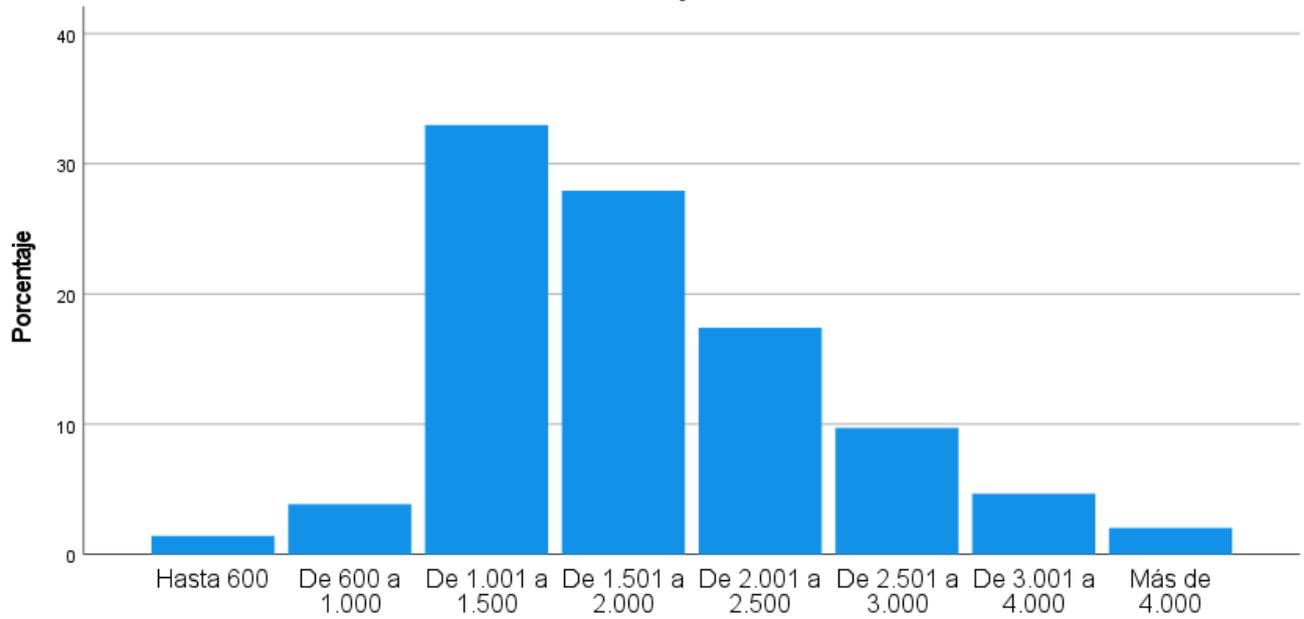
¿Cuáles son los ingresos NETOS mensuales de su PAREJA en la actualidad?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hasta 600	7	1,3	1,4	1,4
	De 600 a 1.000	19	3,6	3,8	5,3
	De 1.001 a 1.500	163	30,9	33,0	38,3
	De 1.501 a 2.000	138	26,2	27,9	66,2
	De 2.001 a 2.500	86	16,3	17,4	83,6
	De 2.501 a 3.000	48	9,1	9,7	93,3
	De 3.001 a 4.000	23	4,4	4,7	98,0
	Más de 4.000	10	1,9	2,0	100,0
	Total	494	93,7	100,0	
Perdidos	Sistema	33	6,3		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿Cuáles son los ingresos NETOS mensuales de su PAREJA en la actualidad?

Sexo: Mujer

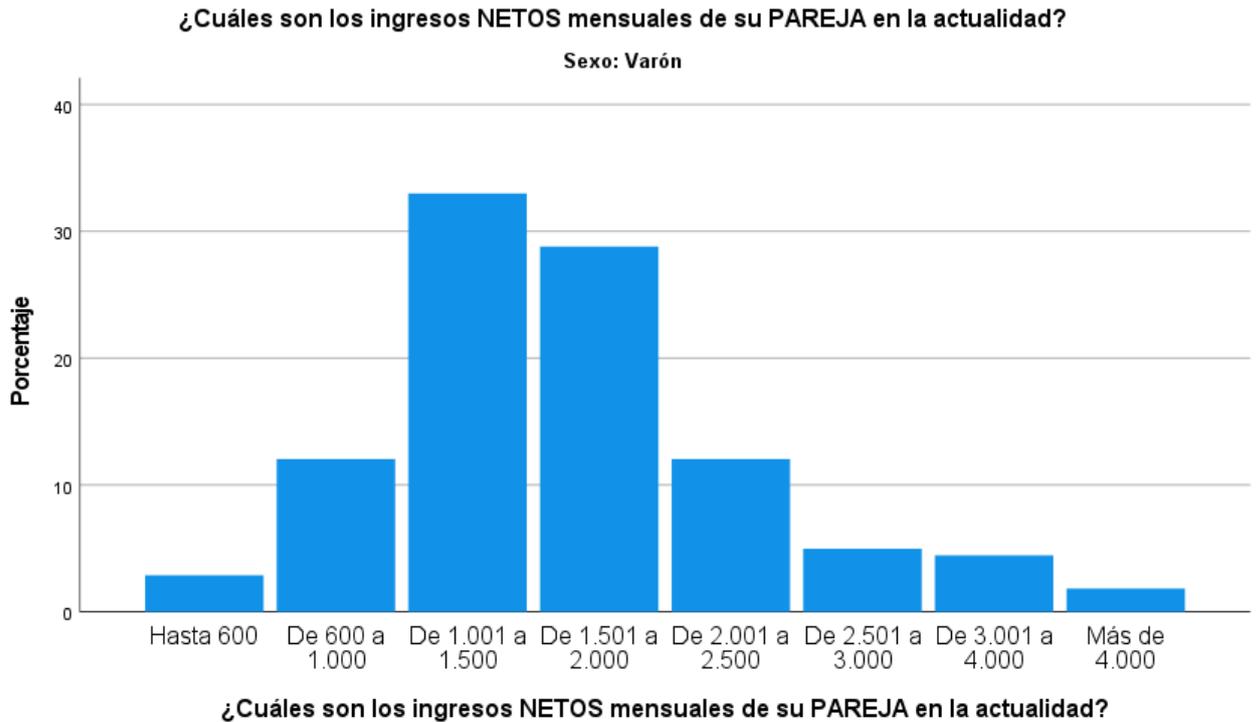


¿Cuáles son los ingresos NETOS mensuales de su PAREJA en la actualidad?

¿Cuáles son los ingresos NETOS mensuales de su PAREJA en la actualidad?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hasta 600	11	2,3	2,9	2,9
	De 600 a 1.000	46	9,7	12,0	14,9
	De 1.001 a 1.500	126	26,5	33,0	47,9
	De 1.501 a 2.000	110	23,1	28,8	76,7
	De 2.001 a 2.500	46	9,7	12,0	88,7
	De 2.501 a 3.000	19	4,0	5,0	93,7
	De 3.001 a 4.000	17	3,6	4,5	98,2
	Más de 4.000	7	1,5	1,8	100,0
	Total	382	80,3	100,0	
Perdidos	Sistema	94	19,7		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón



4. Cuestiones sobre las actividades relacionadas con el cuidado del bebé.

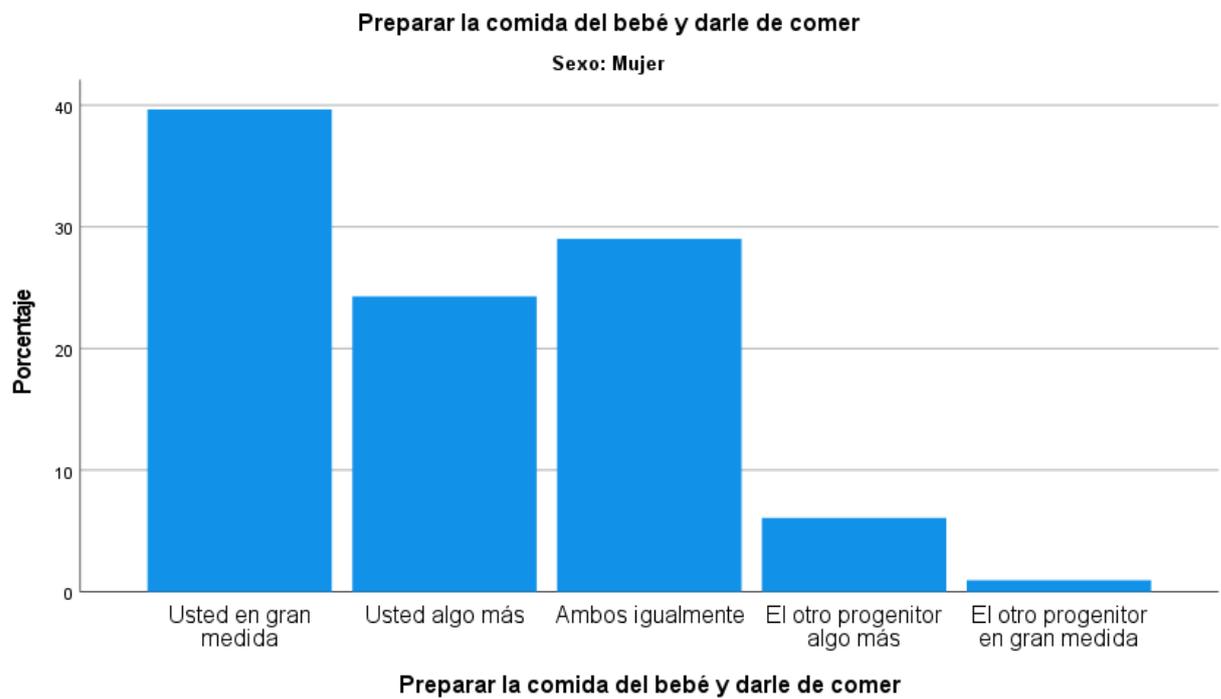
Ahora le vamos a plantear una serie de actividades relacionadas con el cuidado del bebé. Para cada una de estas actividades, le vamos a preguntar sobre su opinión acerca de quién, usted o su pareja, realiza en mayor medida cada actividad.

¡Ojo! Si hubiera alguna actividad que es realizada en mayor medida por otra persona (los abuelos, etc.), aun así nos interesa conocer quién de los dos – usted o su pareja-, aunque sea ocasionalmente, realiza en mayor medida dicha actividad.

Preparar la comida del bebé y darle de comer

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	209	39,7	39,7	39,7
	Usted algo más	128	24,3	24,3	63,9
	Ambos igualmente	153	29,0	29,0	93,0
	El otro progenitor algo más	32	6,1	6,1	99,1
	El otro progenitor en gran medida	5	,9	,9	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer



Preparar la comida del bebé y darle de comer

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	21	4,4	4,4	4,4
	Usted algo más	51	10,7	10,7	15,1
	Ambos igualmente	227	47,7	47,7	62,8
	El otro progenitor algo más	105	22,1	22,1	84,9
	El otro progenitor en gran medida	72	15,1	15,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

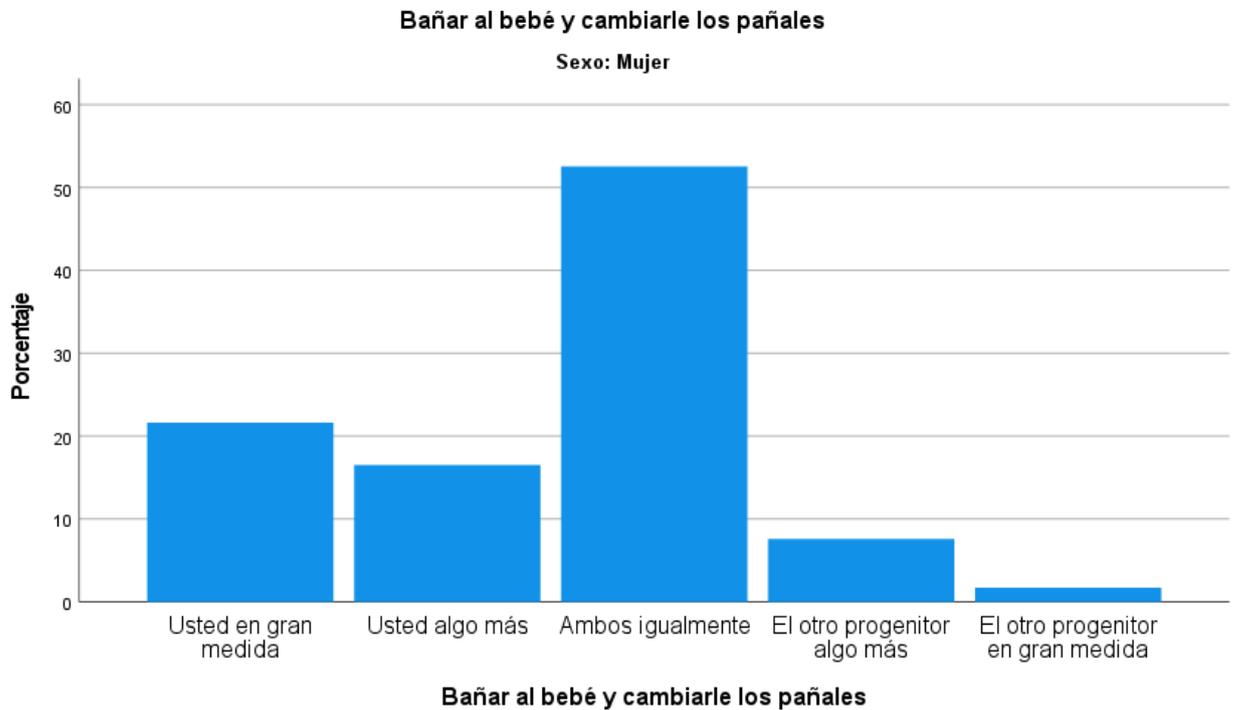
Sexo = Varón



Bañar al bebé y cambiarle los pañales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	114	21,6	21,6	21,6
	Usted algo más	87	16,5	16,5	38,1
	Ambos igualmente	277	52,6	52,6	90,7
	El otro progenitor algo más	40	7,6	7,6	98,3
	El otro progenitor en gran medida	9	1,7	1,7	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

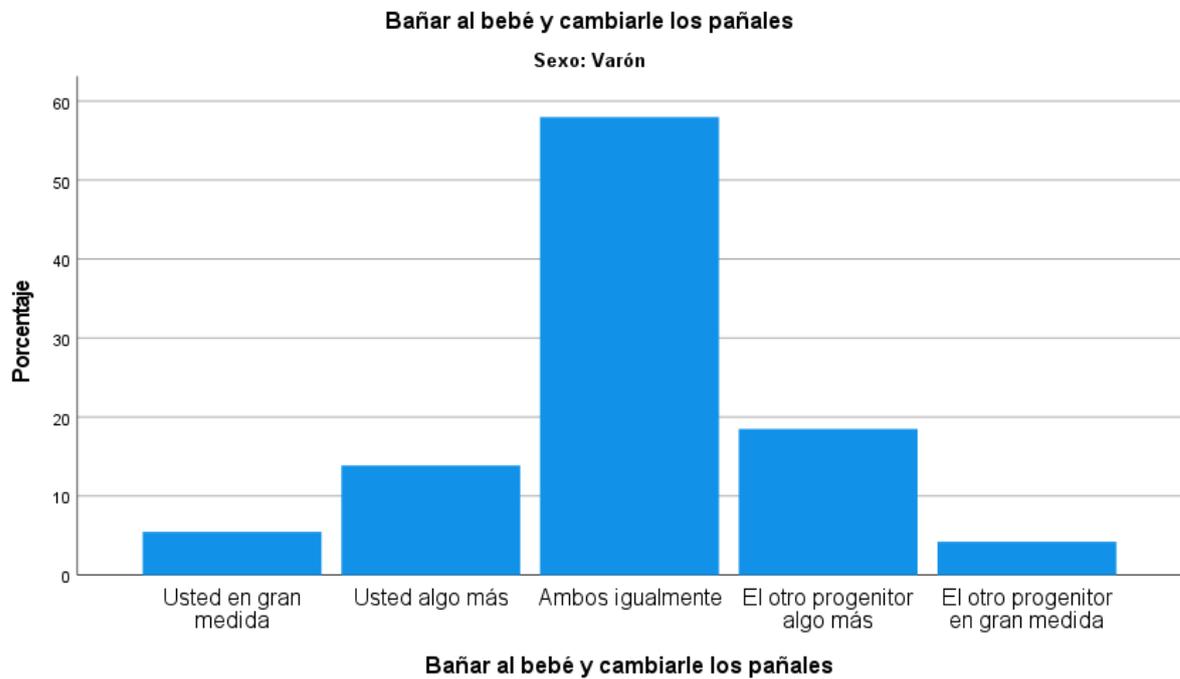
Sexo = Mujer



Bañar al bebé y cambiarle los pañales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	26	5,5	5,5	5,5
	Usted algo más	66	13,9	13,9	19,3
	Ambos igualmente	276	58,0	58,0	77,3
	El otro progenitor algo más	88	18,5	18,5	95,8
	El otro progenitor en gran medida	20	4,2	4,2	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

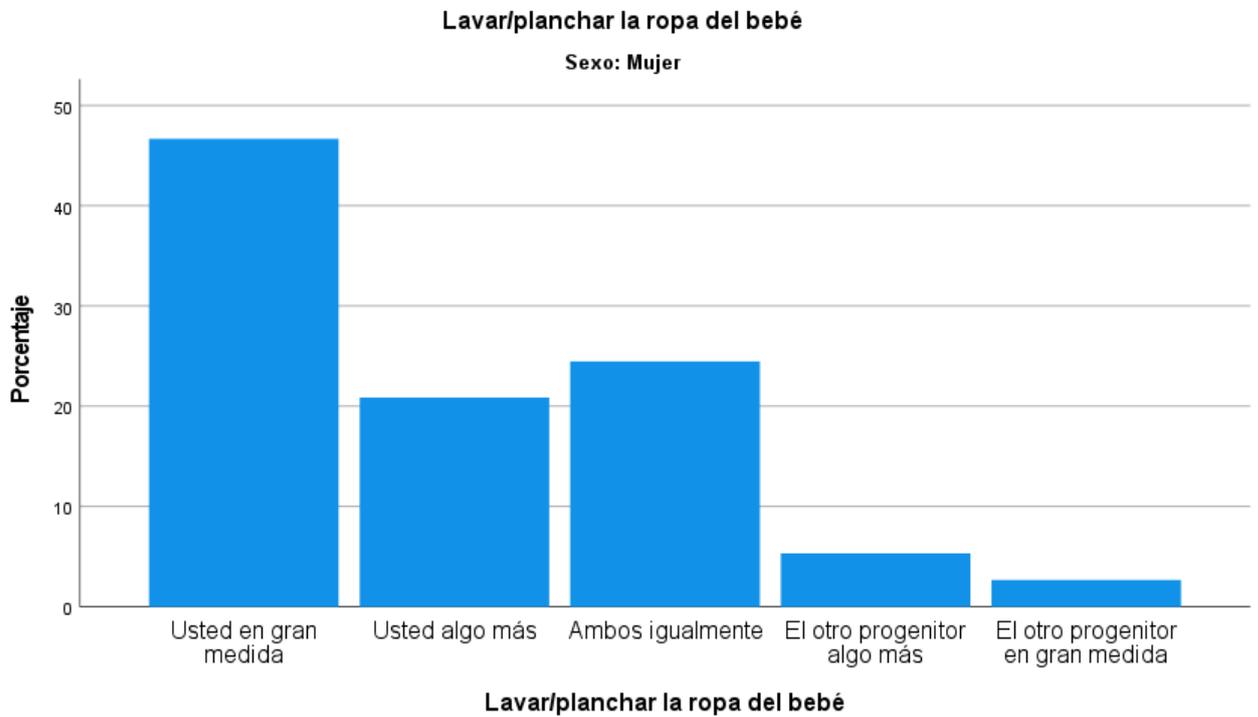
Sexo = Varón



Lavar/planchar la ropa del bebé

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	246	46,7	46,7	46,7
	Usted algo más	110	20,9	20,9	67,6
	Ambos igualmente	129	24,5	24,5	92,0
	El otro progenitor algo más	28	5,3	5,3	97,3
	El otro progenitor en gran medida	14	2,7	2,7	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

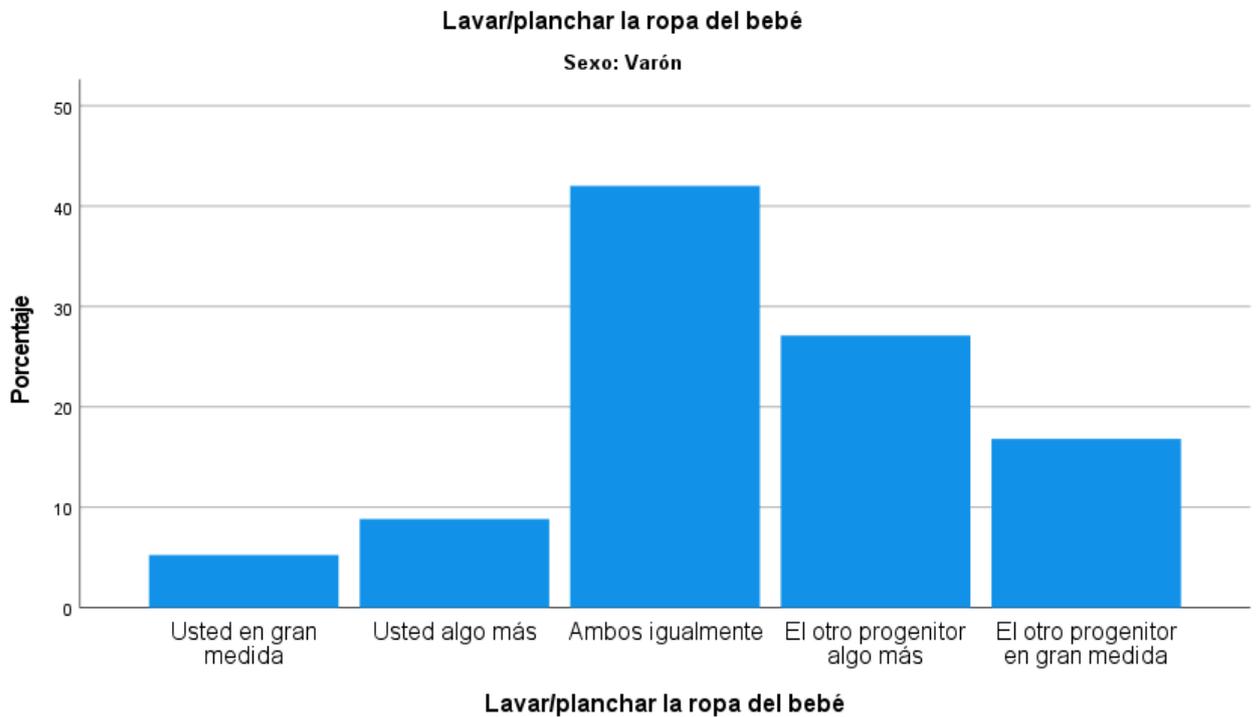
Sexo = Mujer



Lavar/planchar la ropa del bebé

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	25	5,3	5,3	5,3
	Usted algo más	42	8,8	8,8	14,1
	Ambos igualmente	200	42,0	42,0	56,1
	El otro progenitor algo más	129	27,1	27,1	83,2
	El otro progenitor en gran medida	80	16,8	16,8	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

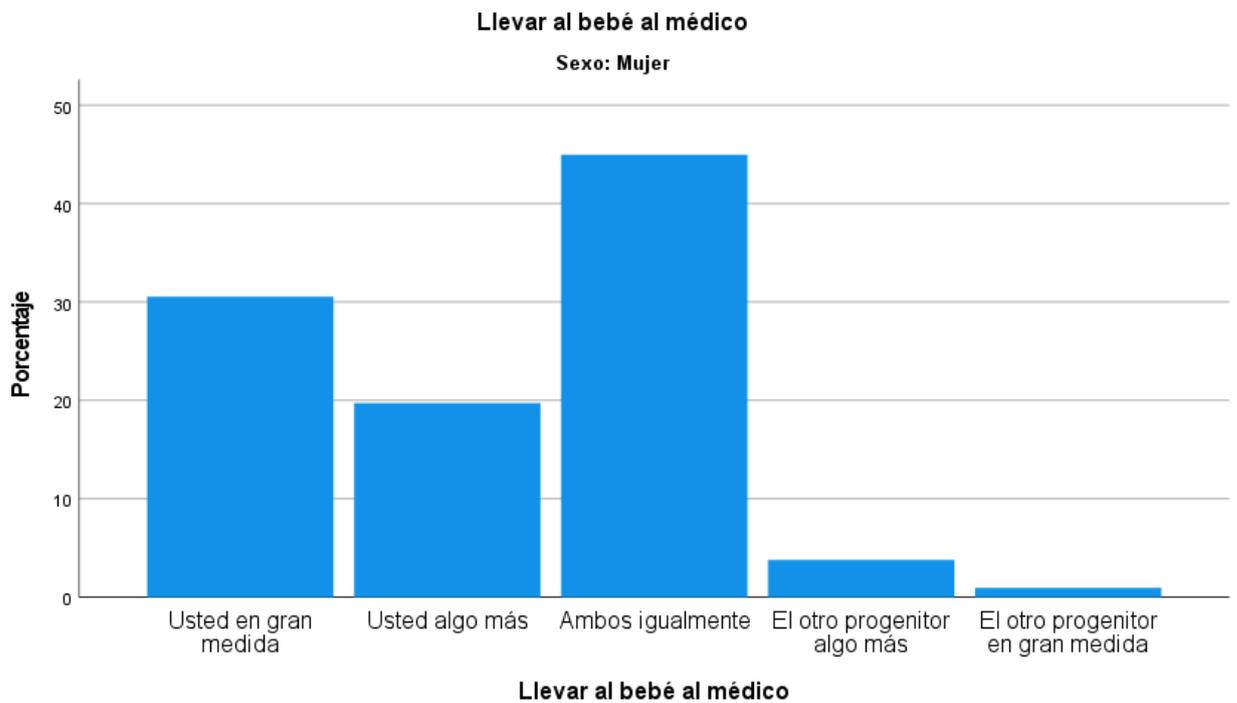
Sexo = Varón



Llevar al bebé al médico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	161	30,6	30,6	30,6
	Usted algo más	104	19,7	19,7	50,3
	Ambos igualmente	237	45,0	45,0	95,3
	El otro progenitor algo más	20	3,8	3,8	99,1
	El otro progenitor en gran medida	5	,9	,9	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

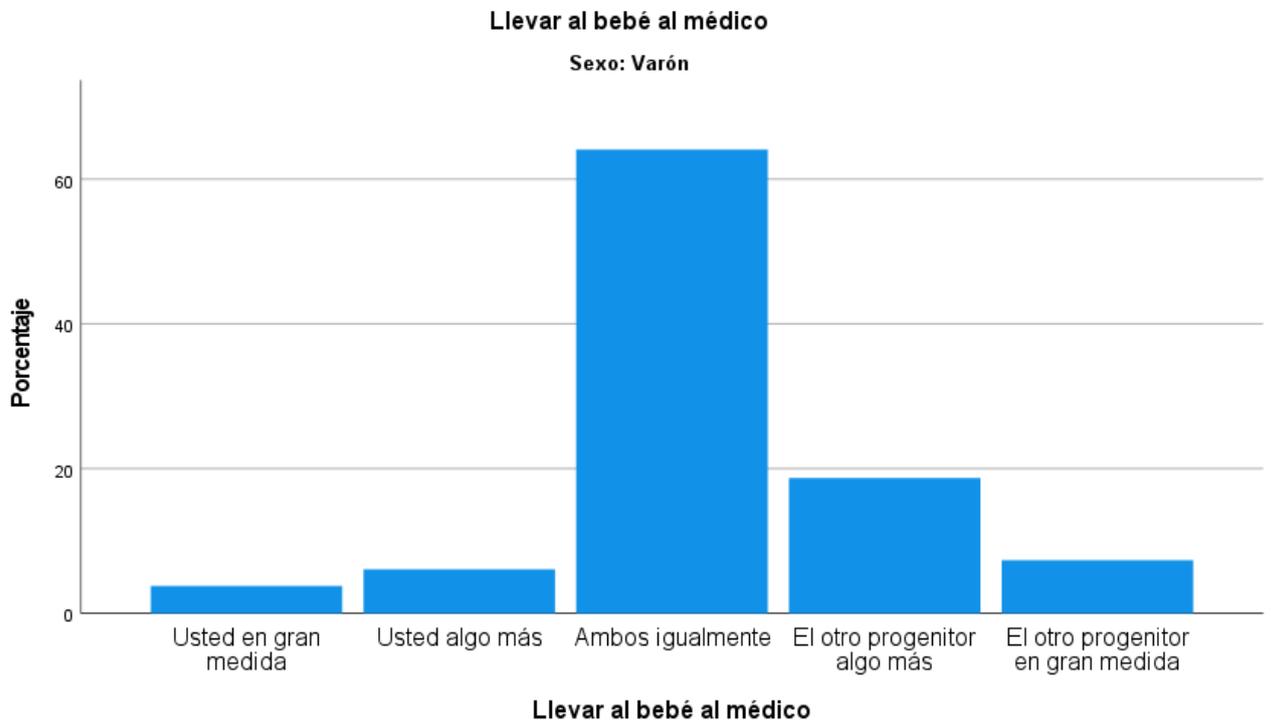
Sexo = Mujer



Llevar al bebé al médico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	18	3,8	3,8	3,8
	Usted algo más	29	6,1	6,1	9,9
	Ambos igualmente	305	64,1	64,1	73,9
	El otro progenitor algo más	89	18,7	18,7	92,6
	El otro progenitor en gran medida	35	7,4	7,4	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

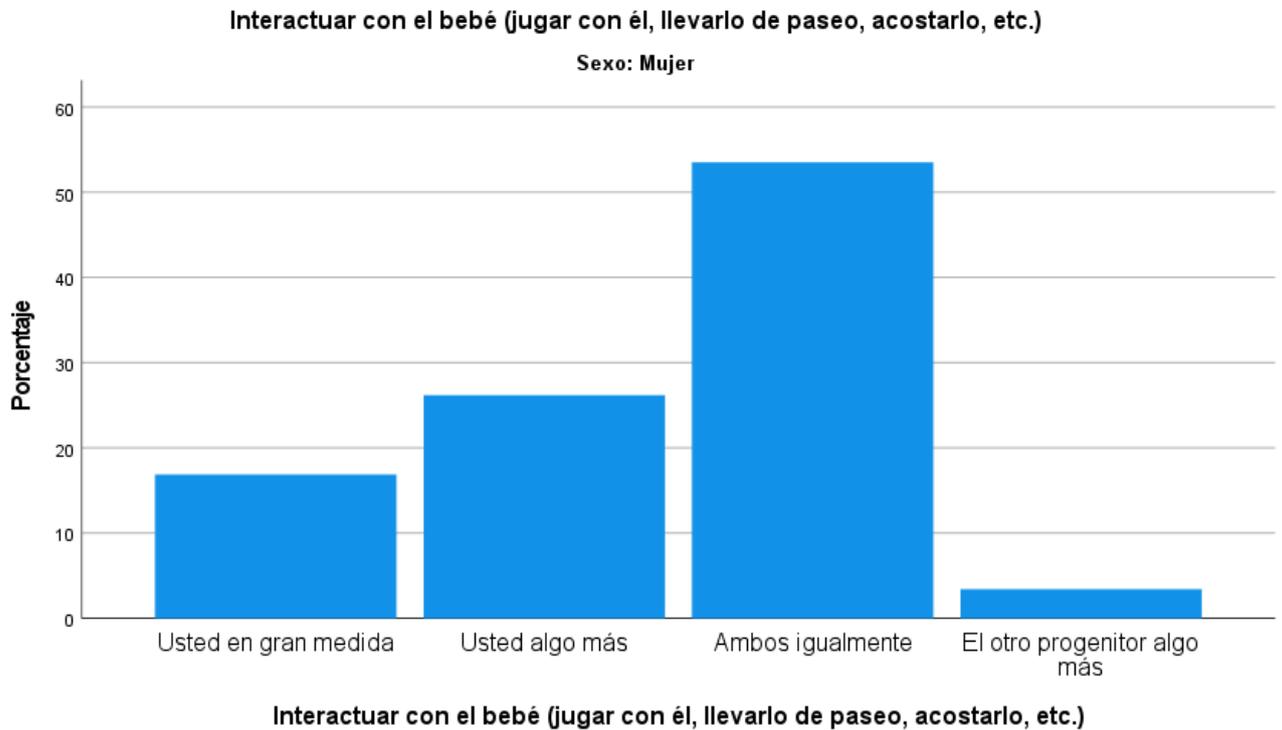
Sexo = Varón



Interactuar con el bebé (jugar con él, llevarlo de paseo, acostarlo, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	89	16,9	16,9	16,9
	Usted algo más	138	26,2	26,2	43,1
	Ambos igualmente	282	53,5	53,5	96,6
	El otro progenitor algo más	18	3,4	3,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

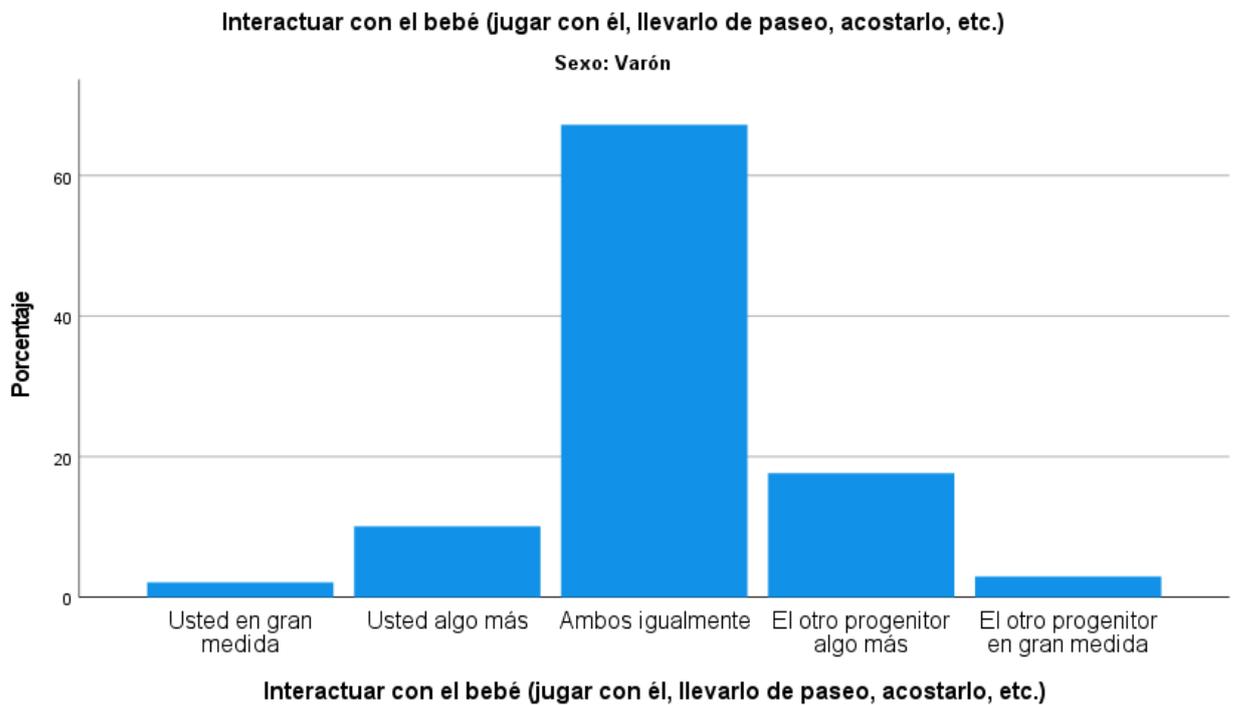
Sexo = Mujer



Interactuar con el bebé (jugar con él, llevarlo de paseo, acostarlo, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	10	2,1	2,1	2,1
	Usted algo más	48	10,1	10,1	12,2
	Ambos igualmente	320	67,2	67,2	79,4
	El otro progenitor algo más	84	17,6	17,6	97,1
	El otro progenitor en gran medida	14	2,9	2,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

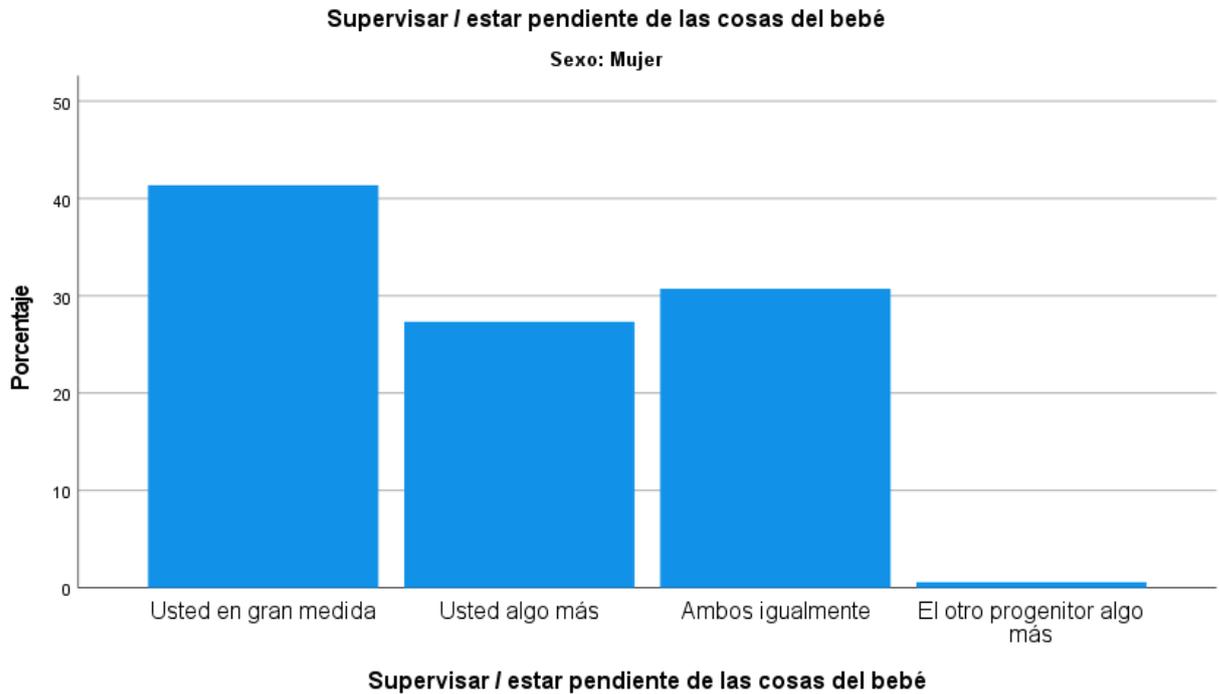
Sexo = Varón



Supervisar / estar pendiente de las cosas del bebé

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	218	41,4	41,4	41,4
	Usted algo más	144	27,3	27,3	68,7
	Ambos igualmente	162	30,7	30,7	99,4
	El otro progenitor algo más	3	,6	,6	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

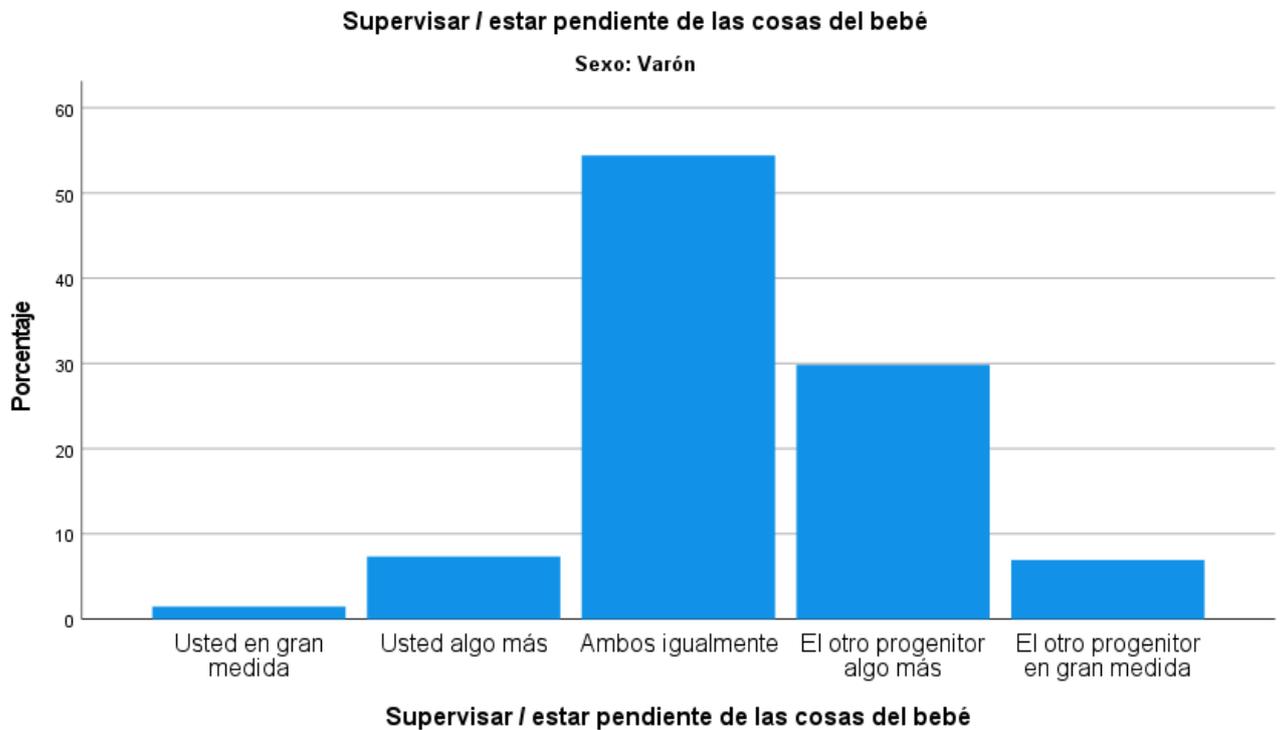
Sexo = Mujer



Supervisar / estar pendiente de las cosas del bebé

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	7	1,5	1,5	1,5
	Usted algo más	35	7,4	7,4	8,8
	Ambos igualmente	259	54,4	54,4	63,2
	El otro progenitor algo más	142	29,8	29,8	93,1
	El otro progenitor en gran medida	33	6,9	6,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



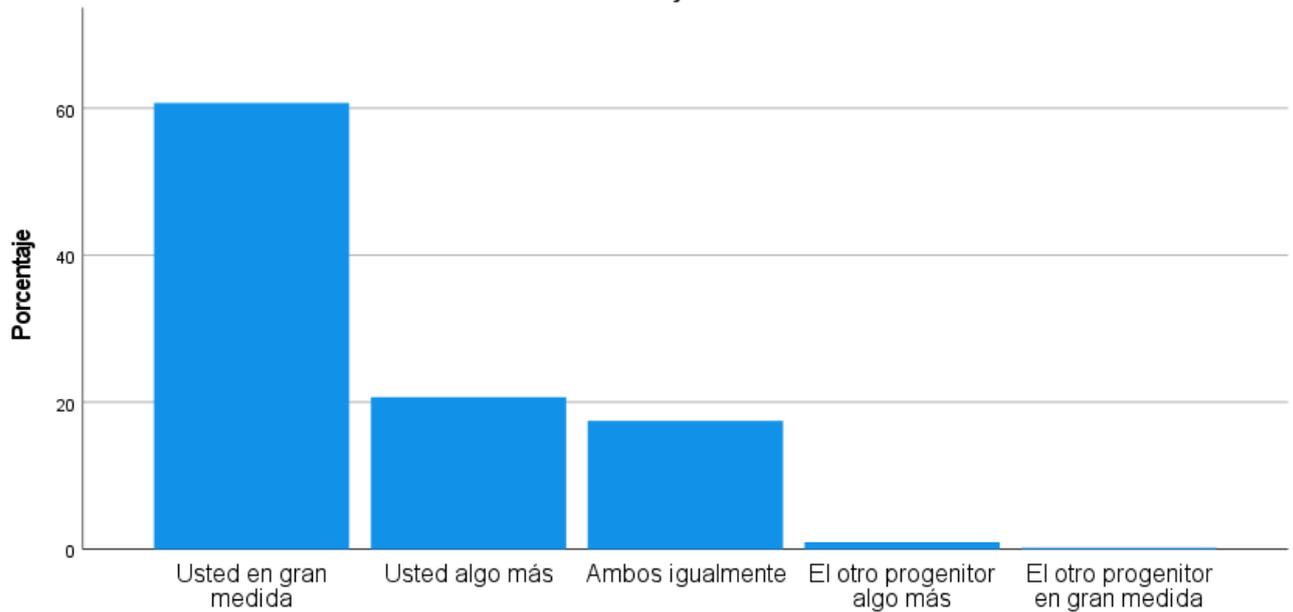
Decidir cómo se viste al bebé, qué cremas y otros productos usa, etc.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	320	60,7	60,7	60,7
	Usted algo más	109	20,7	20,7	81,4
	Ambos igualmente	92	17,5	17,5	98,9
	El otro progenitor algo más	5	,9	,9	99,8
	El otro progenitor en gran medida	1	,2	,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Decidir cómo se viste al bebé, qué cremas y otros productos usa, etc.

Sexo: Mujer



Decidir cómo se viste al bebé, qué cremas y otros productos usa, etc.

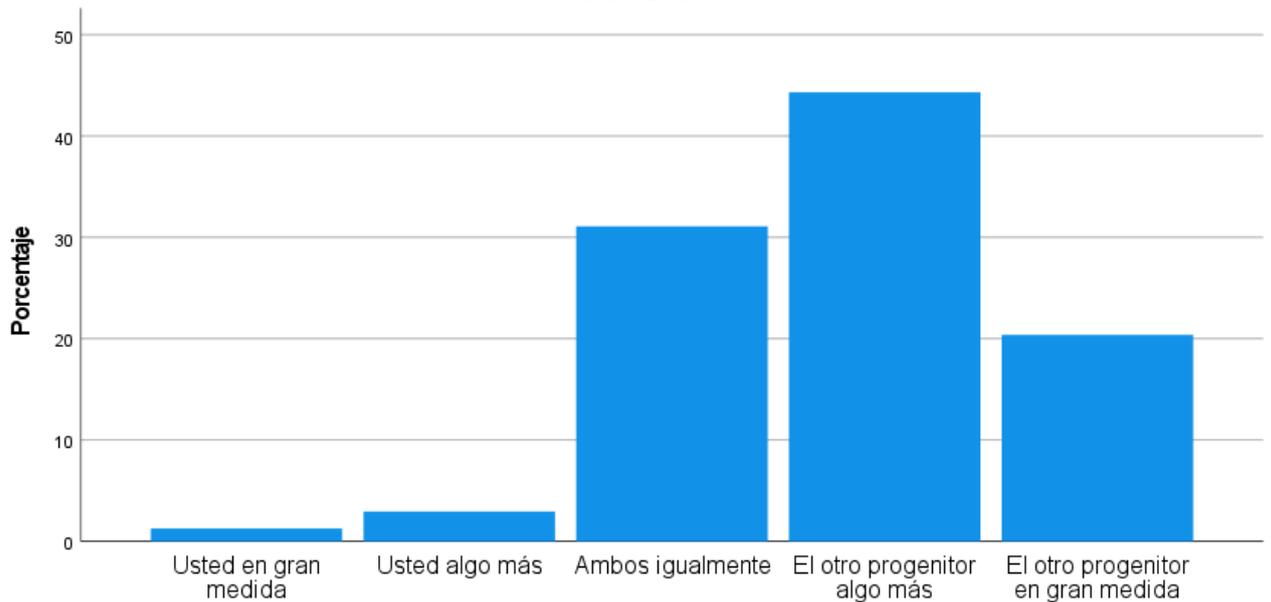
Decidir cómo se viste al bebé, qué cremas y otros productos usa, etc.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	6	1,3	1,3	1,3
	Usted algo más	14	2,9	2,9	4,2
	Ambos igualmente	148	31,1	31,1	35,3
	El otro progenitor algo más	211	44,3	44,3	79,6
	El otro progenitor en gran medida	97	20,4	20,4	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Decidir cómo se viste al bebé, qué cremas y otros productos usa, etc.

Sexo: Varón



Decidir cómo se viste al bebé, qué cremas y otros productos usa, etc.

Decidir qué alimentos toma el bebé y qué horario de comida tiene

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	233	44,2	44,2	44,2
	Usted algo más	112	21,3	21,3	65,5
	Ambos igualmente	164	31,1	31,1	96,6
	El otro progenitor algo más	18	3,4	3,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

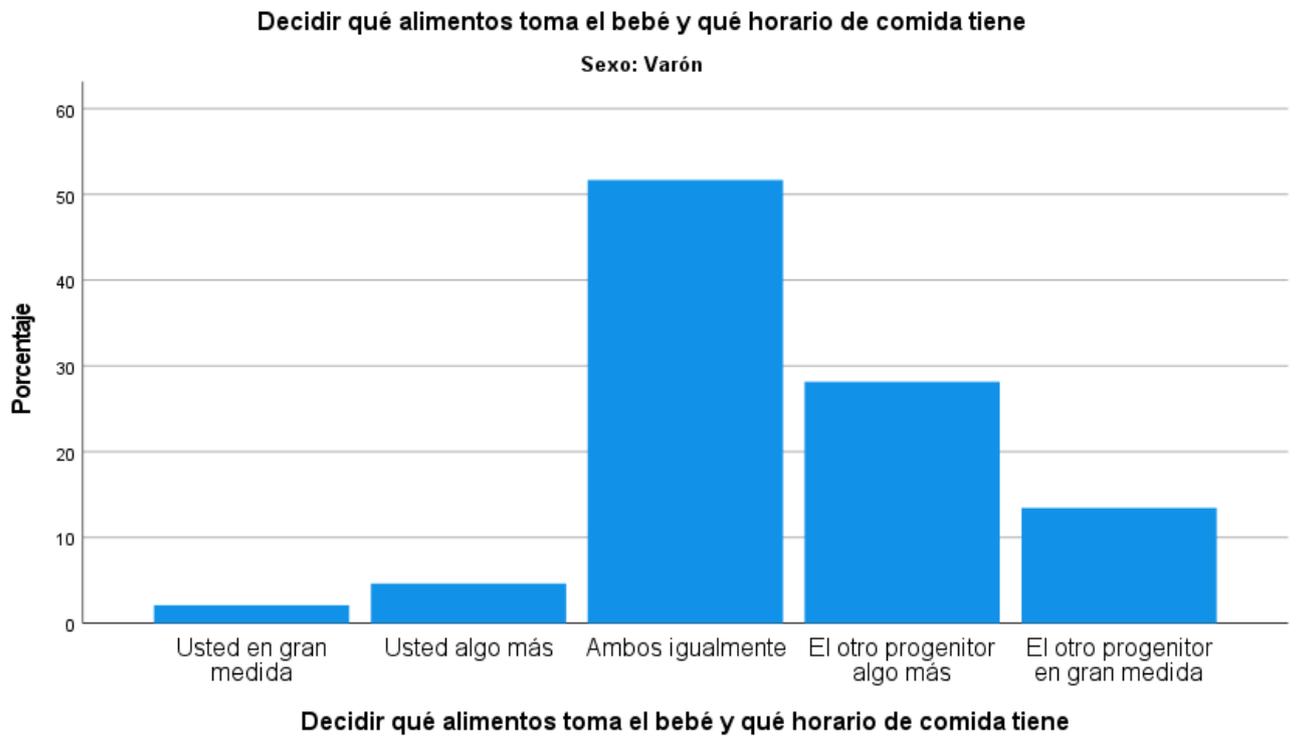
Sexo = Mujer



Decidir qué alimentos toma el bebé y qué horario de comida tiene

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	10	2,1	2,1	2,1
	Usted algo más	22	4,6	4,6	6,7
	Ambos igualmente	246	51,7	51,7	58,4
	El otro progenitor algo más	134	28,2	28,2	86,6
	El otro progenitor en gran medida	64	13,4	13,4	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



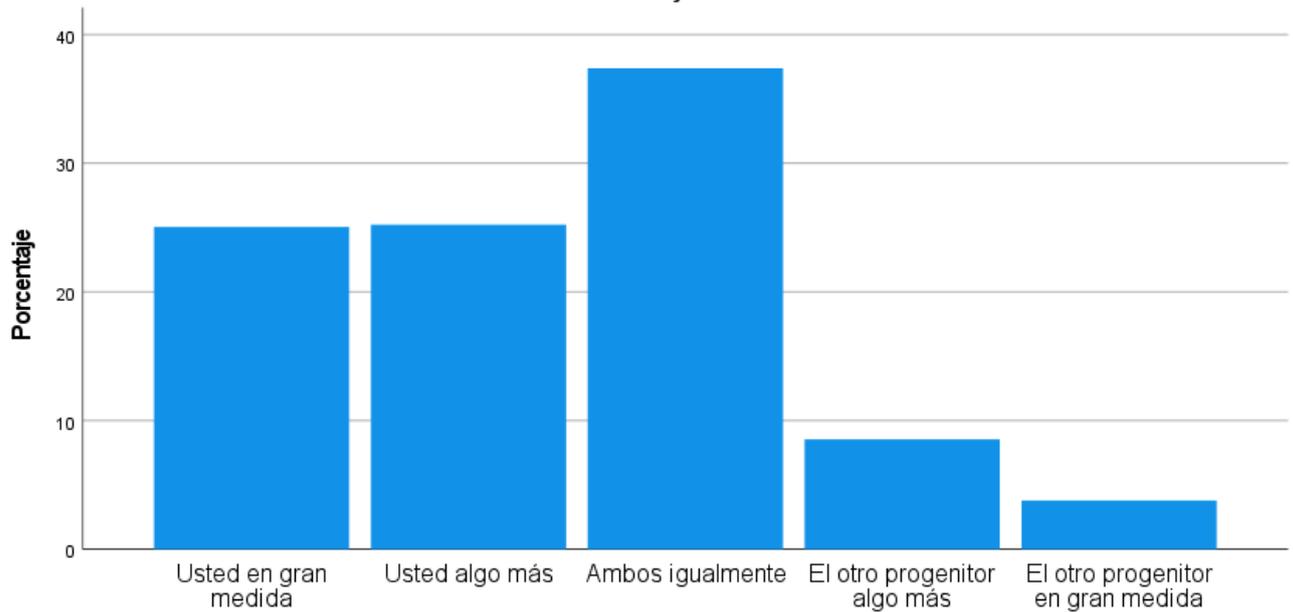
Realizar las tareas domésticas de la casa (limpieza, lavado de ropa, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	132	25,0	25,0	25,0
	Usted algo más	133	25,2	25,2	50,3
	Ambos igualmente	197	37,4	37,4	87,7
	El otro progenitor algo más	45	8,5	8,5	96,2
	El otro progenitor en gran medida	20	3,8	3,8	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Realizar las tareas domésticas de la casa (limpieza, lavado de ropa, etc.)

Sexo: Mujer



Realizar las tareas domésticas de la casa (limpieza, lavado de ropa, etc.)

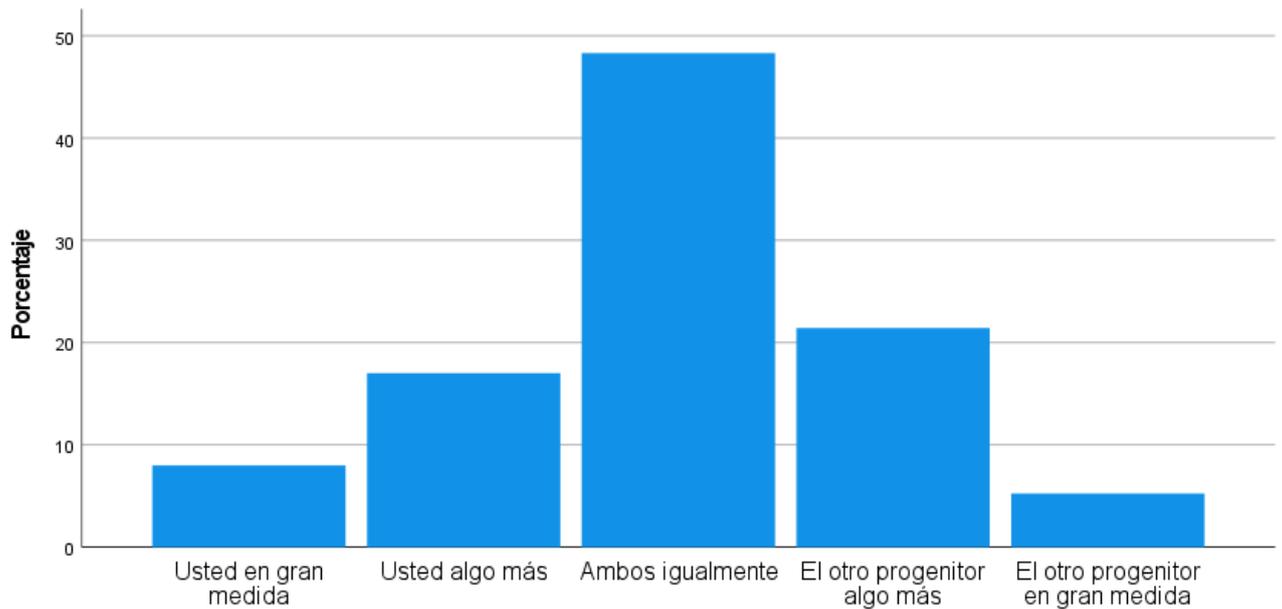
Realizar las tareas domésticas de la casa (limpieza, lavado de ropa, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Usted en gran medida	38	8,0	8,0	8,0
	Usted algo más	81	17,0	17,0	25,0
	Ambos igualmente	230	48,3	48,3	73,3
	El otro progenitor algo más	102	21,4	21,4	94,7
	El otro progenitor en gran medida	25	5,3	5,3	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Realizar las tareas domésticas de la casa (limpieza, lavado de ropa, etc.)

Sexo: Varón



Realizar las tareas domésticas de la casa (limpieza, lavado de ropa, etc.)

Dos indicadores (instrumentos) relacionados con la implicación del progenitor en el cuidado del bebé, comparado con su pareja.

Denominación: **“INSTRUMENTO_Implicación_progenitor_cuidado_bebé”**

Se realiza a partir de las 9 cuestiones del bloque anterior.

Para construirlo: se calcula la media de los 9 ítems.

Rango de valores: 1-5. Cuanto mayor el valor, mayor la implicación, comparado con su pareja.

Denominación:

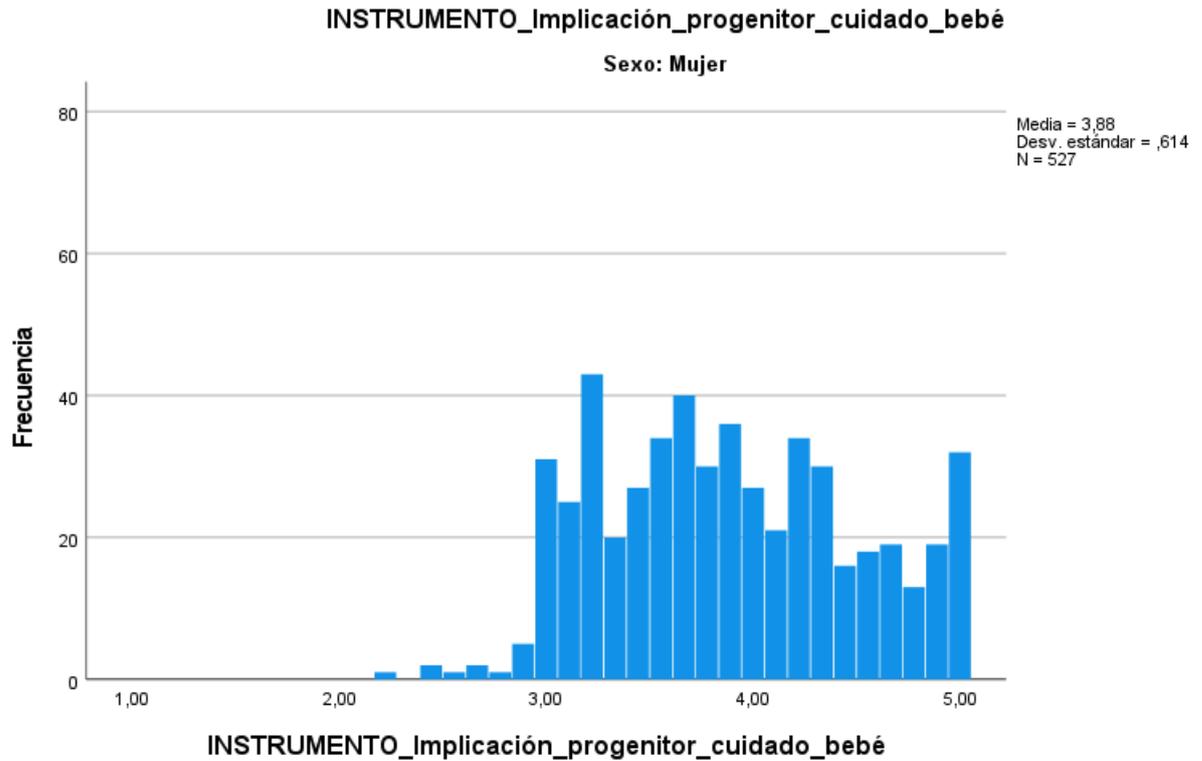
“INSTRUMENTO_Implicación_progenitor_DECISIONES_bebé”

Se realiza a partir de los dos siguientes ítems del bloque anterior:

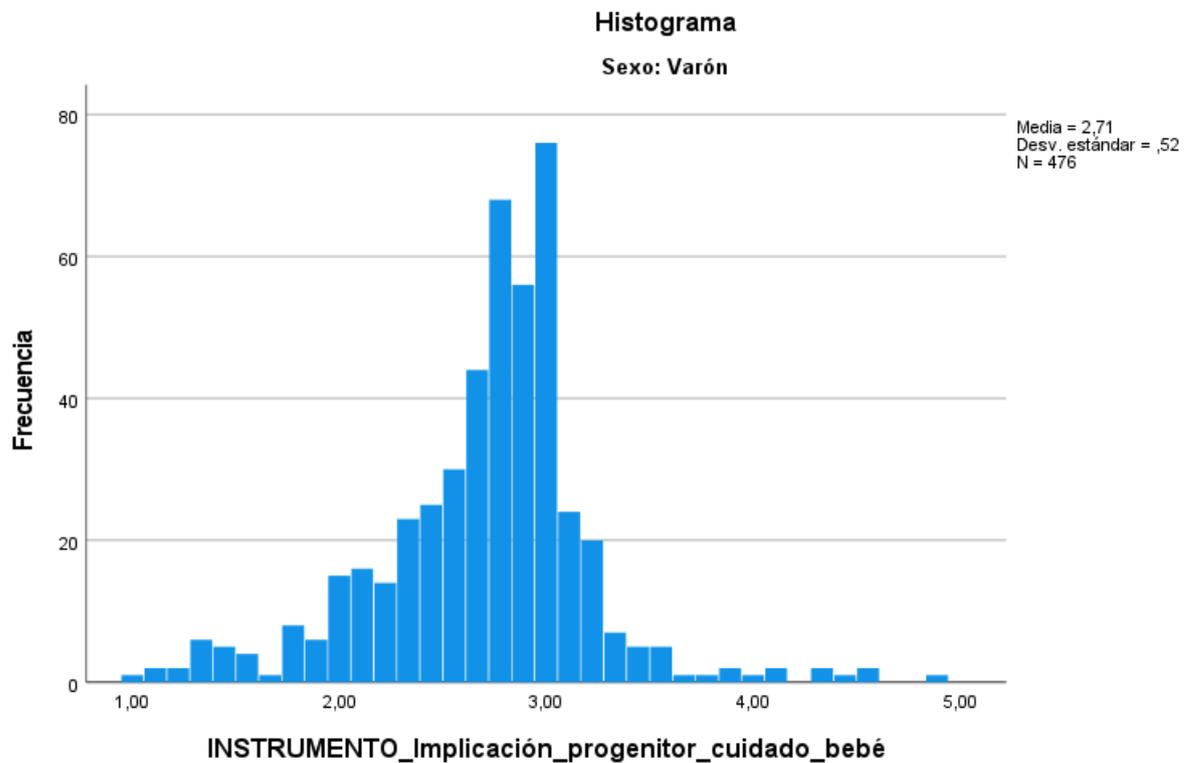
- Decidir cómo se viste al bebé, qué cremas y otros productos usa, etc.
- Decidir qué alimentos toma el bebé y qué horario de comida tiene

Para construirlo: se calcula la media de estos 2 ítems.

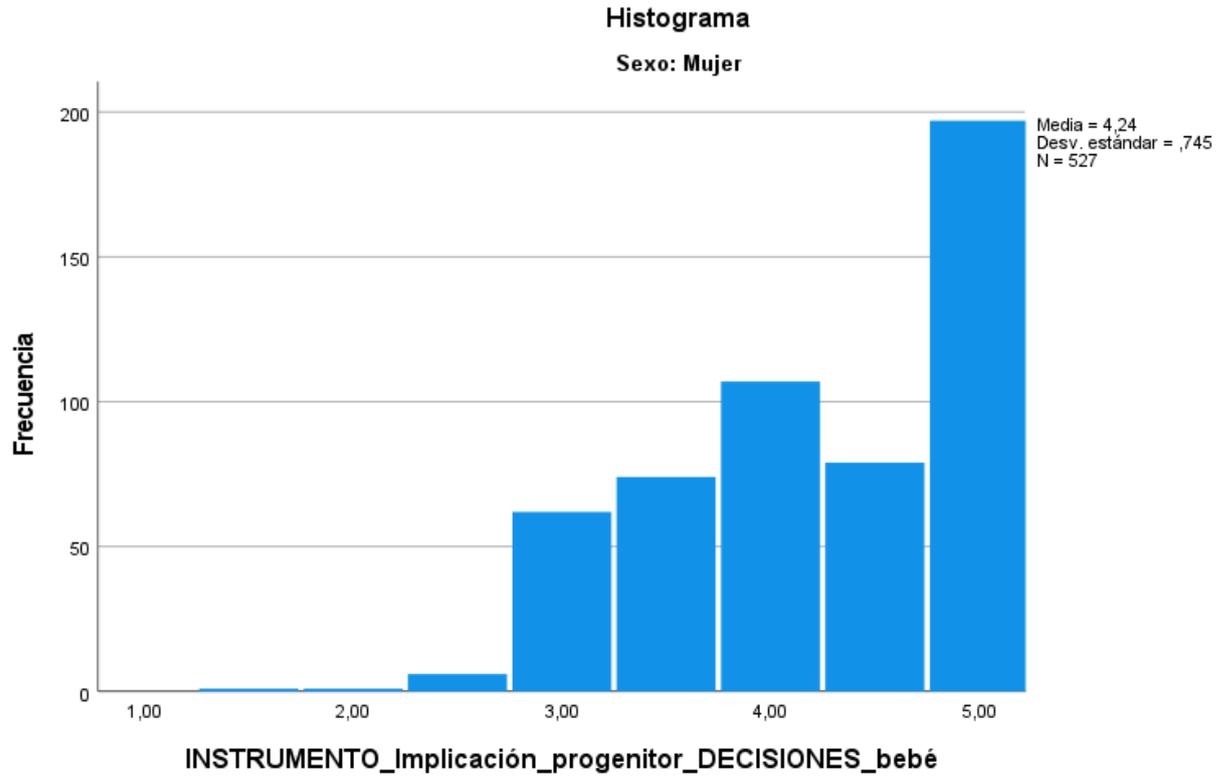
Rango de valores: 1-5. Cuanto mayor el valor, mayor la implicación del progenitor en la toma de decisiones relacionadas con los asuntos del bebé, comparado con su pareja.



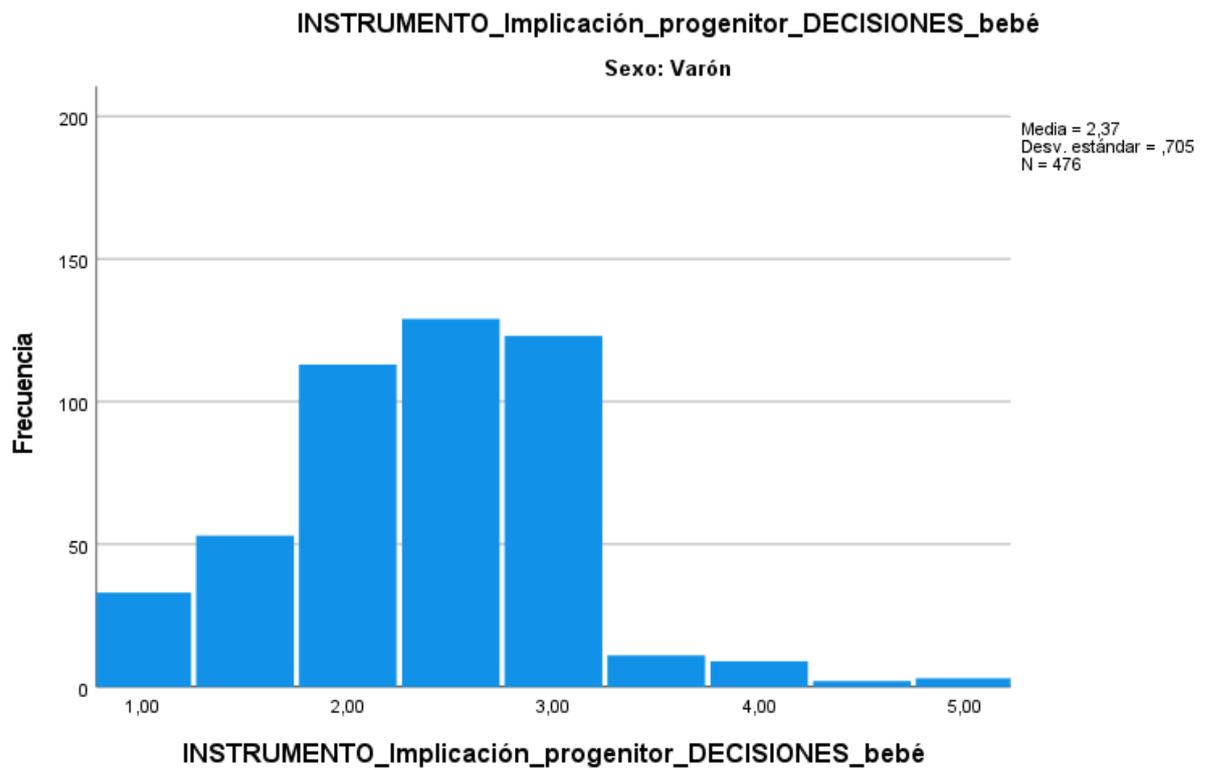
Sexo = Mujer



Sexo = Varón



Sexo = Mujer



Sexo = Varón

5. Ayuda para el cuidado del bebé

Durante los períodos de baja parental de usted y de su pareja, ¿han recibido (o reciben) ayuda de alguna otra persona para cuidar de su bebé?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	378	71,7	71,7	71,7
	Sí	149	28,3	28,3	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Durante los períodos de baja parental de usted y de su pareja, ¿han recibido (o reciben) ayuda de alguna otra persona para cuidar de su bebé?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	314	66,0	66,0	66,0
	Sí	162	34,0	34,0	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Han recibido ayuda de:

1. Abuelos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	9	1,7	6,0	6,0
	Sí, esporádicamente	49	9,3	32,9	38,9
	Sí, regularmente	45	8,5	30,2	69,1
	Sí, diariamente	46	8,7	30,9	100,0
	Total	149	28,3	100,0	
Perdidos	Sistema	378	71,7		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

2. Otro familiar

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	89	16,9	59,7	59,7
	Sí, esporádicamente	45	8,5	30,2	89,9
	Sí, regularmente	12	2,3	8,1	98,0
	Sí, diariamente	3	,6	2,0	100,0
	Total	149	28,3	100,0	
Perdidos	Sistema	378	71,7		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

3. Amigos / vecinos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	129	24,5	86,6	86,6
	Sí, esporádicamente	15	2,8	10,1	96,6
	Sí, regularmente	4	,8	2,7	99,3
	Sí, diariamente	1	,2	,7	100,0
	Total	149	28,3	100,0	
Perdidos	Sistema	378	71,7		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

4. Persona contratada para ayudar en el cuidado o tareas domésticas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	118	22,4	79,2	79,2
	Sí, esporádicamente	6	1,1	4,0	83,2
	Sí, regularmente	15	2,8	10,1	93,3
	Sí, diariamente	10	1,9	6,7	100,0
	Total	149	28,3	100,0	
Perdidos	Sistema	378	71,7		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

5. Otras opciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	144	27,3	96,6	96,6
	Sí, esporádicamente	1	,2	,7	97,3
	Sí, regularmente	3	,6	2,0	99,3
	Sí, diariamente	1	,2	,7	100,0
	Total	149	28,3	100,0	
Perdidos	Sistema	378	71,7		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

1. Abuelos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	9	1,9	5,6	5,6
	Sí, esporádicamente	62	13,0	38,3	43,8
	Sí, regularmente	70	14,7	43,2	87,0
	Sí, diariamente	21	4,4	13,0	100,0
	Total	162	34,0	100,0	
Perdidos	Sistema	314	66,0		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

2. Otro familiar

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	89	18,7	54,9	54,9
	Sí, esporádicamente	52	10,9	32,1	87,0
	Sí, regularmente	19	4,0	11,7	98,8
	Sí, diariamente	2	,4	1,2	100,0
	Total	162	34,0	100,0	
Perdidos	Sistema	314	66,0		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

3. Amigos / vecinos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	137	28,8	84,6	84,6
	Sí, esporádicamente	14	2,9	8,6	93,2
	Sí, regularmente	9	1,9	5,6	98,8
	Sí, diariamente	2	,4	1,2	100,0
	Total	162	34,0	100,0	
Perdidos	Sistema	314	66,0		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

4. Persona contratada para ayudar en el cuidado o tareas domésticas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	128	26,9	79,0	79,0
	Sí, esporádicamente	11	2,3	6,8	85,8
	Sí, regularmente	15	3,2	9,3	95,1
	Sí, diariamente	8	1,7	4,9	100,0
	Total	162	34,0	100,0	
Perdidos	Sistema	314	66,0		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

5. Otras opciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	154	32,4	95,1	95,1
	Sí, esporádicamente	4	,8	2,5	97,5
	Sí, regularmente	4	,8	2,5	100,0
	Total	162	34,0	100,0	
Perdidos	Sistema	314	66,0		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

6. Cuestiones sobre el uso de las bajas parentales

Sobre el permiso por nacimiento y cuidado de menor (PNCM)

¿Ha usado (va a usar) las seis primeras semanas obligatorias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	515	97,7	97,7	97,7
	No	12	2,3	2,3	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Ha usado (va a usar) las seis primeras semanas obligatorias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	461	96,8	96,8	96,8
	No	15	3,2	3,2	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Por qué no ha usado (no va a usar) las seis primeras semanas obligatorias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No tenía empleo cuando nació mi hijo/a	6	1,1	50,0	50,0
	Estaba trabajando como autónomo	1	,2	8,3	58,3
	Por otras razones	5	,9	41,7	100,0
	Total	12	2,3	100,0	
Perdidos	Sistema	515	97,7		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿Por qué no ha usado (no va a usar) las seis primeras semanas obligatorias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Porque he trabajado (estoy trabajando) sin contrato	2	,4	13,3	13,3
	Porque estoy enlazando diferentes contratos	2	,4	13,3	26,7
	No tenía empleo cuando nació mi hijo/a	3	,6	20,0	46,7
	No estaba dado de alta en la Seguridad Social	1	,2	6,7	53,3
	Por otras razones	7	1,5	46,7	100,0
	Total	15	3,2	100,0	
Perdidos	Sistema	461	96,8		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

Por favor, ¿nos puede describir brevemente por qué no usó (no va a usar) las seis primeras semanas obligatorias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	-	522	99,1	99,1	99,1
	he estado de baja maternal	1	,2	,2	99,2
	No tengo derecho por haber nacido por GS	1	,2	,2	99,4
	Porque no podemos	1	,2	,2	99,6
	Posteriormente	1	,2	,2	99,8
	Prefiero que no	1	,2	,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Por favor, ¿nos puede describir brevemente por qué no usó (no va a usar) las seis primeras semanas obligatorias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	-	469	98,5	98,5	98,5
	Estaba de baja por lesión	1	,2	,2	98,7
	No veo que sea obligatorio	1	,2	,2	98,9
	POR COINCIDIR CON UN PROYECTO IMPORTANTE	1	,2	,2	99,2
	Por deudas	1	,2	,2	99,4
	Porque preferí adaptarlo para tener el mayor número de meses a la niña atendida por sus padres	1	,2	,2	99,6
	Pq llaman a otro para trabajar	1	,2	,2	99,8
	Proyectos importantes en el trabajo	1	,2	,2	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

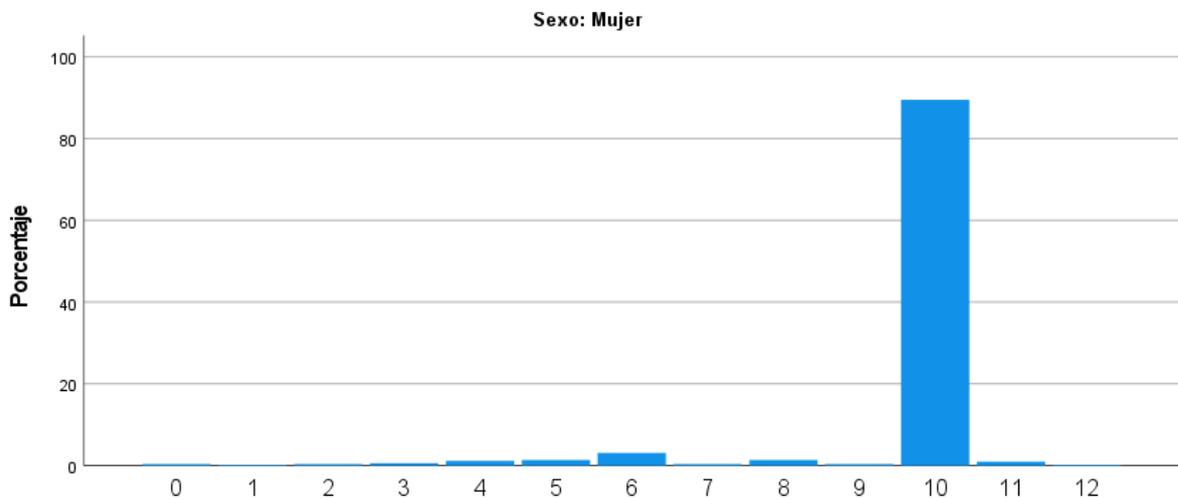
Sexo = Varón

Una vez finalizadas las 6 primeras semanas obligatorias, usted tiene derecho a 10 semanas voluntarias adicionales de permiso por nacimiento y cuidado de menor ¿qué número total de las 10 voluntarias ha usado o va a usar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	2	,4	,4	,4
	1	1	,2	,2	,6
	2	2	,4	,4	1,0
	3	3	,6	,6	1,6
	4	6	1,1	1,2	2,7
	5	7	1,3	1,4	4,1
	6	16	3,0	3,1	7,2
	7	2	,4	,4	7,6
	8	7	1,3	1,4	8,9
	9	2	,4	,4	9,3
	10	461	87,5	89,5	98,8
	11	5	,9	1,0	99,8
	12	1	,2	,2	100,0
	Total	515	97,7	100,0	
Perdidos	Sistema	12	2,3		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

Una vez finalizadas las 6 primeras semanas obligatorias, usted tiene derecho a 10 semanas voluntarias adicionales de permiso por nacimiento y cuidado de menor ¿qué número total de las 10 voluntarias ha usado o va a usar?



Una vez finalizadas las 6 primeras semanas obligatorias, usted tiene derecho a 10 semanas voluntarias adicionales de permiso por nacimiento y cuidado de menor ¿qué número total de las 10 voluntarias ha usado o va a usar?

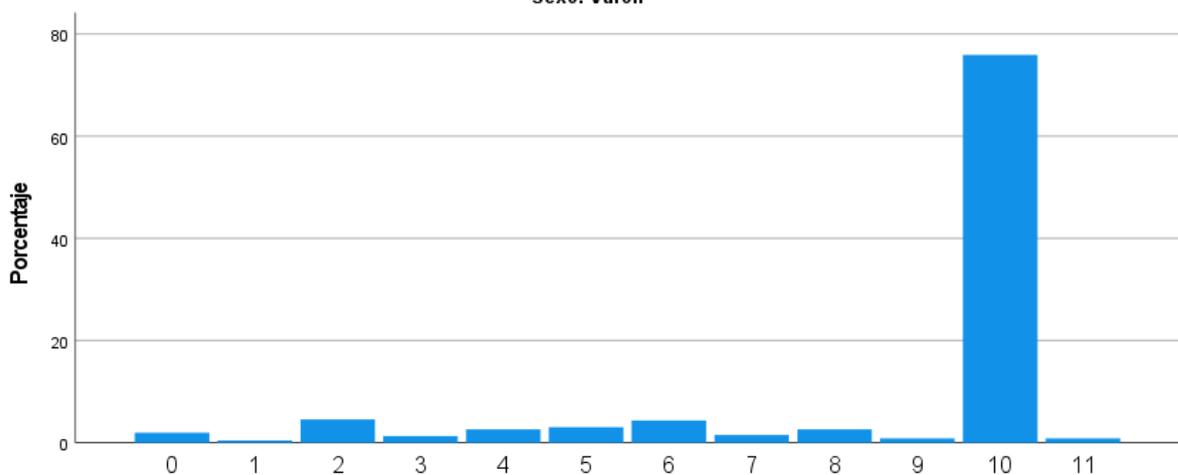
Una vez finalizadas las 6 primeras semanas obligatorias, usted tiene derecho a 10 semanas voluntarias adicionales de permiso por nacimiento y cuidado de menor ¿qué número total de las 10 voluntarias ha usado o va a usar?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	9	1,9	2,0	2,0
	1	2	,4	,4	2,4
	2	21	4,4	4,6	6,9
	3	6	1,3	1,3	8,2
	4	12	2,5	2,6	10,8
	5	14	2,9	3,0	13,9
	6	20	4,2	4,3	18,2
	7	7	1,5	1,5	19,7
	8	12	2,5	2,6	22,3
	9	4	,8	,9	23,2
	10	350	73,5	75,9	99,1
	11	4	,8	,9	100,0
	Total	461	96,8	100,0	
Perdidos	Sistema	15	3,2		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

Una vez finalizadas las 6 primeras semanas obligatorias, usted tiene derecho a 10 semanas voluntarias adicionales de permiso por nacimiento y cuidado de menor ¿qué número total de las 10 voluntarias ha usado o va a usar?

Sexo: Varón



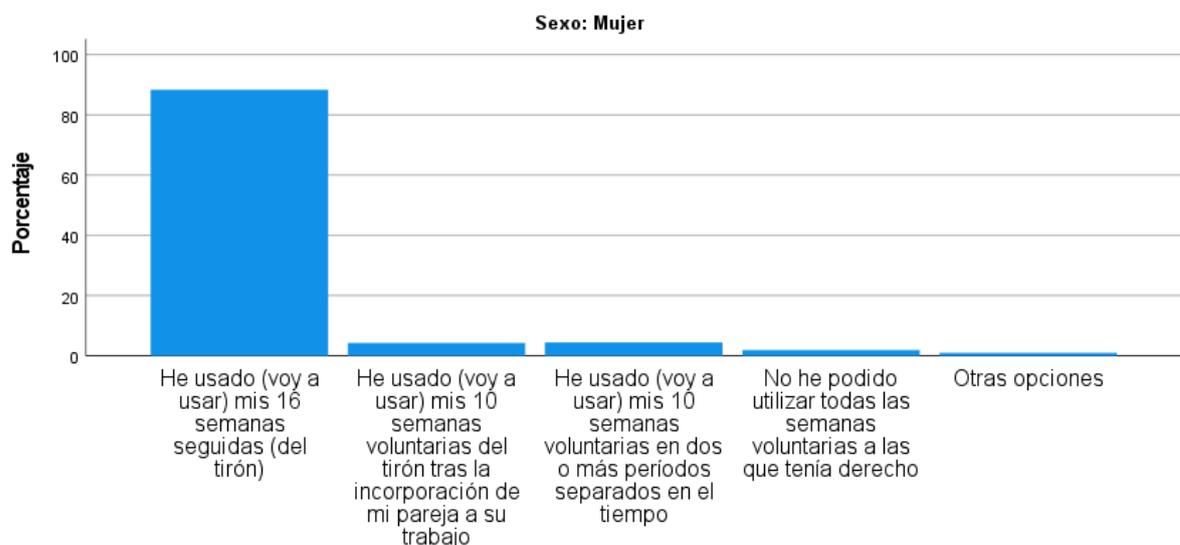
Una vez finalizadas las 6 primeras semanas obligatorias, usted tiene derecho a 10 semanas voluntarias adicionales de permiso por nacimiento y cuidado de menor ¿qué número total de las 10 voluntarias ha usado o va a usar?

¿De cuál de estas maneras ha usado (va a usar) las 10 semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	He usado (voy a usar) mis 16 semanas seguidas (del tirón)	455	86,3	88,3	88,3
	He usado (voy a usar) mis 10 semanas voluntarias del tirón tras la incorporación de mi pareja a su trabajo	22	4,2	4,3	92,6
	He usado (voy a usar) mis 10 semanas voluntarias en dos o más períodos separados en el tiempo	23	4,4	4,5	97,1
	No he podido utilizar todas las semanas voluntarias a las que tenía derecho	10	1,9	1,9	99,0
	Otras opciones	5	,9	1,0	100,0
	Total	515	97,7	100,0	
	Perdidos	Sistema	12	2,3	
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿De cuál de estas maneras ha usado (va a usar) las 10 semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?



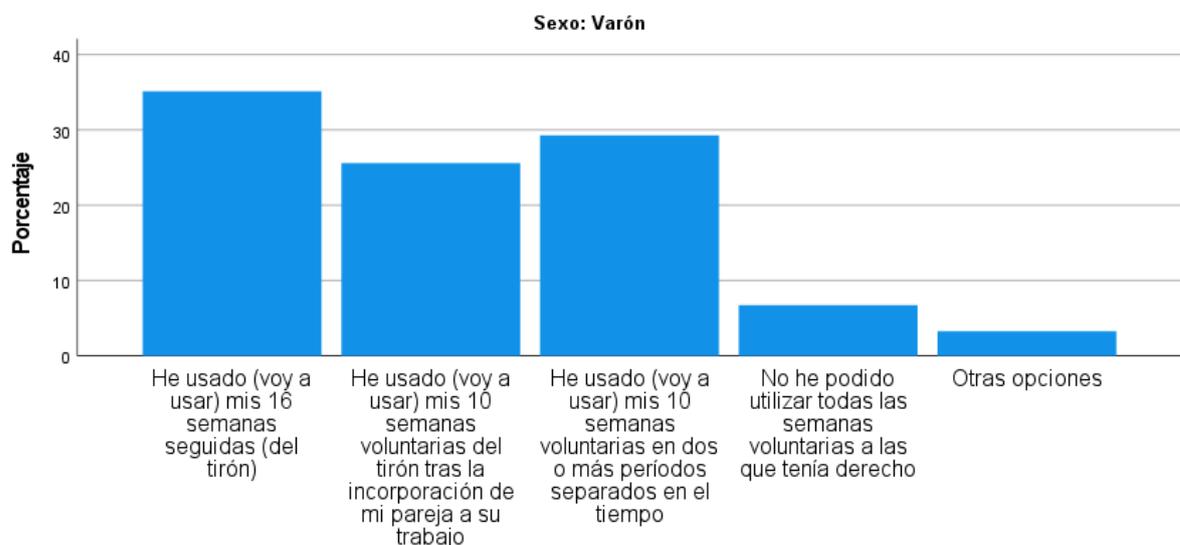
¿De cuál de estas maneras ha usado (va a usar) las 10 semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

¿De cuál de estas maneras ha usado (va a usar) las 10 semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	He usado (voy a usar) mis 16 semanas seguidas (del tirón)	162	34,0	35,1	35,1
	He usado (voy a usar) mis 10 semanas voluntarias del tirón tras la incorporación de mi pareja a su trabajo	118	24,8	25,6	60,7
	He usado (voy a usar) mis 10 semanas voluntarias en dos o más períodos separados en el tiempo	135	28,4	29,3	90,0
	No he podido utilizar todas las semanas voluntarias a las que tenía derecho	31	6,5	6,7	96,7
	Otras opciones	15	3,2	3,3	100,0
	Total	461	96,8	100,0	
	Perdidos	Sistema	15	3,2	
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

¿De cuál de estas maneras ha usado (va a usar) las 10 semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?



¿De cuál de estas maneras ha usado (va a usar) las 10 semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

¿En cuántos períodos separados en el tiempo ha usado (va a usar) usted las semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	He dividido (voy a dividir) mis semanas voluntarias en DOS períodos separados en el tiempo	19	3,6	82,6	82,6
	He dividido (voy a dividir) mis semanas voluntarias en TRES O MÁS períodos separados en el tiempo	4	,8	17,4	100,0
	Total	23	4,4	100,0	
Perdidos	Sistema	504	95,6		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿En cuántos períodos separados en el tiempo ha usado (va a usar) usted las semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	He dividido (voy a dividir) mis semanas voluntarias en DOS períodos separados en el tiempo	73	15,3	54,1	54,1
	He dividido (voy a dividir) mis semanas voluntarias en TRES O MÁS períodos separados en el tiempo	62	13,0	45,9	100,0
	Total	135	28,4	100,0	
Perdidos	Sistema	341	71,6		
Total		476	100,0		

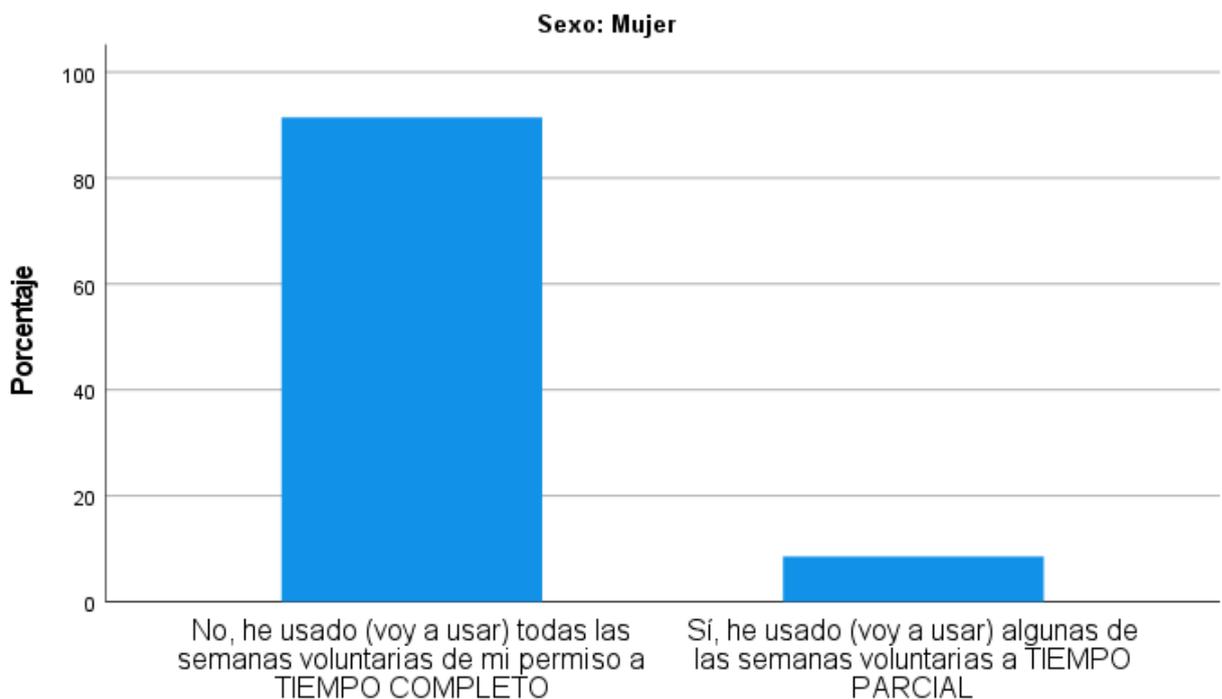
Sexo = Varón

¿Ha usado (va a usar) algunas de las semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor a TIEMPO PARCIAL?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No, he usado (voy a usar) todas las semanas voluntarias de mi permiso a TIEMPO COMPLETO	471	89,4	91,5	91,5
	Sí, he usado (voy a usar) algunas de las semanas voluntarias a TIEMPO PARCIAL	44	8,3	8,5	100,0
	Total	515	97,7	100,0	
Perdidos	Sistema	12	2,3		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿Ha usado (va a usar) algunas de las semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor a TIEMPO PARCIAL?



¿Ha usado (va a usar) algunas de las semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor a TIEMPO PARCIAL?

¿Ha usado (va a usar) algunas de las semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor a TIEMPO PARCIAL?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No, he usado (voy a usar) todas las semanas voluntarias de mi permiso a TIEMPO COMPLETO	394	82,8	85,5	85,5
	Sí, he usado (voy a usar) algunas de las semanas voluntarias a TIEMPO PARCIAL	67	14,1	14,5	100,0
	Total	461	96,8	100,0	
Perdidos	Sistema	15	3,2		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

¿Ha usado (va a usar) algunas de las semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor a TIEMPO PARCIAL?



¿Ha usado (va a usar) algunas de las semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor a TIEMPO PARCIAL?

De las semanas voluntarias, he usado (voy a usar) las siguientes semanas a:

		Tiempo parcial			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	16	3,0	36,4	36,4
	1	2	,4	4,5	40,9
	2	3	,6	6,8	47,7
	3	3	,6	6,8	54,5
	4	2	,4	4,5	59,1
	5	4	,8	9,1	68,2
	6	4	,8	9,1	77,3
	7	1	,2	2,3	79,5
	8	2	,4	4,5	84,1
	10	7	1,3	15,9	100,0
	Total	44	8,3	100,0	
Perdidos	Sistema	483	91,7		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

		Tiempo completo			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	10	1,9	22,7	22,7
	1	2	,4	4,5	27,3
	2	3	,6	6,8	34,1
	3	3	,6	6,8	40,9
	4	4	,8	9,1	50,0
	5	5	,9	11,4	61,4
	6	2	,4	4,5	65,9
	8	2	,4	4,5	70,5
	10	13	2,5	29,5	100,0
	Total	44	8,3	100,0	
	Perdidos	Sistema	483	91,7	
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

De las semanas voluntarias, he usado (voy a usar) las siguientes semanas a:

		Tiempo parcial			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	10	2,1	14,9	14,9
	1	13	2,7	19,4	34,3
	2	8	1,7	11,9	46,3
	3	5	1,1	7,5	53,7
	4	8	1,7	11,9	65,7
	5	4	,8	6,0	71,6
	6	5	1,1	7,5	79,1
	8	2	,4	3,0	82,1
	10	12	2,5	17,9	100,0
	Total	67	14,1	100,0	
	Perdidos	Sistema	409	85,9	
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

		Tiempo completo			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	19	4,0	28,4	28,4
	1	6	1,3	9,0	37,3
	2	9	1,9	13,4	50,7
	3	6	1,3	9,0	59,7
	4	5	1,1	7,5	67,2
	5	3	,6	4,5	71,6
	6	5	1,1	7,5	79,1
	7	1	,2	1,5	80,6
	8	5	1,1	7,5	88,1
	9	2	,4	3,0	91,0
	10	6	1,3	9,0	100,0
Total	67	14,1	100,0		
Perdidos	Sistema	409	85,9		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

Sobre el uso de otras modalidades para estar de baja

Una vez finalizado su permiso por nacimiento y cuidado de menor, ¿ha usado (va a usar) alguna de estas medidas para alargar su período de baja para el cuidado de su hijo/a?

1. El permiso de lactancia “acumulado” que ofrece mi empresa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	177	33,6	33,6	33,6
	Sí	350	66,4	66,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

2. Algunas semanas de mis vacaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	161	30,6	30,6	30,6
	Sí	366	69,4	69,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

3. Una excedencia por cuidado de hijos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	441	83,7	83,7	83,7
	Sí	86	16,3	16,3	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

4. Unas semanas extra de permiso que ofrece mi empresa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	445	84,4	84,4	84,4
	Sí	82	15,6	15,6	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

5. Algunas semanas en situación de ERTE

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	510	96,8	96,8	96,8
	Sí	17	3,2	3,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

6. Algunas semanas en situación de desempleo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	500	94,9	94,9	94,9
	Sí	27	5,1	5,1	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

7. Otros procedimientos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	481	91,3	91,3	91,3
	Sí	46	8,7	8,7	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

1. El permiso de lactancia “acumulado” que ofrece mi empresa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	285	59,9	59,9	59,9
	Sí	191	40,1	40,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

2. Algunas semanas de mis vacaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	246	51,7	51,7	51,7
	Sí	230	48,3	48,3	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

3. Una excedencia por cuidado de hijos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	442	92,9	92,9	92,9
	Sí	34	7,1	7,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

4. Unas semanas extra de permiso que ofrece mi empresa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	403	84,7	84,7	84,7
	Sí	73	15,3	15,3	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

5. Algunas semanas en situación de ERTE

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	447	93,9	93,9	93,9
	Sí	29	6,1	6,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

6. Algunas semanas en situación de desempleo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	439	92,2	92,2	92,2
	Sí	37	7,8	7,8	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

7. Otros procedimientos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	445	93,5	93,5	93,5
	Sí	31	6,5	6,5	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) su permiso de lactancia acumulado?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1,00	20	3,8	5,7	5,7
	2,00	184	34,9	52,6	58,3
	3,00	71	13,5	20,3	78,6
	4,00	75	14,2	21,4	100,0
	Total	350	66,4	100,0	
Perdidos	Sistema	177	33,6		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿Cuántas semanas de sus vacaciones ha usado (o va a usar) para seguir cuidando de su hijo/a?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	29	5,5	7,9	7,9
	2	81	15,4	22,1	30,1
	3	45	8,5	12,3	42,3
	4	174	33,0	47,5	89,9
	5	22	4,2	6,0	95,9
	6	8	1,5	2,2	98,1
	7	2	,4	,5	98,6
	8	4	,8	1,1	99,7
	10	1	,2	,3	100,0
	Total	366	69,4	100,0	
Perdidos	Sistema	161	30,6		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) su excedencia por cuidado de hijos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	6	1,1	7,0	7,0
	2	2	,4	2,3	9,3
	3	3	,6	3,5	12,8
	4	11	2,1	12,8	25,6
	5	2	,4	2,3	27,9
	6	5	,9	5,8	33,7
	8	7	1,3	8,1	41,9
	10	2	,4	2,3	44,2
	12	8	1,5	9,3	53,5
	14	2	,4	2,3	55,8
	15	1	,2	1,2	57,0
	16	4	,8	4,7	61,6
	20	6	1,1	7,0	68,6
	24	3	,6	3,5	72,1
	25	1	,2	1,2	73,3
	28	1	,2	1,2	74,4
	30	4	,8	4,7	79,1
	34	3	,6	3,5	82,6
	36	1	,2	1,2	83,7
	40	3	,6	3,5	87,2
	44	2	,4	2,3	89,5
	48	2	,4	2,3	91,9
	52	3	,6	3,5	95,3
60	2	,4	2,3	97,7	
72	1	,2	1,2	98,8	
96	1	,2	1,2	100,0	
	Total	86	16,3	100,0	
Perdidos	Sistema	441	83,7		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿Cuántas semanas extra de permiso ofrecidas por su empresa ha utilizado (o va a utilizar) usted para cuidar de su hijo/a?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	27	5,1	32,9	32,9
	2	25	4,7	30,5	63,4
	3	2	,4	2,4	65,9
	4	12	2,3	14,6	80,5
	5	5	,9	6,1	86,6
	6	6	1,1	7,3	93,9
	7	1	,2	1,2	95,1
	8	1	,2	1,2	96,3
	10	3	,6	3,7	100,0
	Total	82	15,6	100,0	
Perdidos	Sistema	445	84,4		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) el período de ERTE que ha usado usted para cuidar de su hijo/a?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	3	,6	17,6	17,6
	2	2	,4	11,8	29,4
	4	5	,9	29,4	58,8
	5	1	,2	5,9	64,7
	6	1	,2	5,9	70,6
	8	3	,6	17,6	88,2
	16	1	,2	5,9	94,1
	19	1	,2	5,9	100,0
	Total	17	3,2	100,0	
	Perdidos	Sistema	510	96,8	
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) el período de desempleo que ha usado usted para cuidar de su hijo/a?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
--	--	------------	------------	-------------------	----------------------

Válido	1	6	1,1	22,2	22,2	
	2	2	,4	7,4	29,6	
	3	1	,2	3,7	33,3	
	4	4	,8	14,8	48,1	
	5	1	,2	3,7	51,9	
	6	2	,4	7,4	59,3	
	8	4	,8	14,8	74,1	
	12	3	,6	11,1	85,2	
	24	1	,2	3,7	88,9	
	28	1	,2	3,7	92,6	
	30	1	,2	3,7	96,3	
	36	1	,2	3,7	100,0	
	Total	27	5,1	100,0		
	Perdidos	Sistema	500	94,9		
	Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿Cuántas semanas de baja se ha tomado (o se va a tomar) a través de otros procedimientos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	18	3,4	39,1	39,1
	2	8	1,5	17,4	56,5
	4	2	,4	4,3	60,9
	5	1	,2	2,2	63,0
	6	2	,4	4,3	67,4
	8	2	,4	4,3	71,7
	10	2	,4	4,3	76,1
	14	2	,4	4,3	80,4
	15	1	,2	2,2	82,6
	16	3	,6	6,5	89,1
	22	1	,2	2,2	91,3
	24	2	,4	4,3	95,7
	36	1	,2	2,2	97,8
	50	1	,2	2,2	100,0
	Total	46	8,7	100,0	
Perdidos	Sistema	481	91,3		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) su permiso de lactancia acumulado?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1,00	16	3,4	8,4	8,4
	2,00	83	17,4	43,5	51,8
	3,00	38	8,0	19,9	71,7
	4,00	54	11,3	28,3	100,0
	Total	191	40,1	100,0	
Perdidos	Sistema	285	59,9		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

¿Cuántas semanas de sus vacaciones ha usado (o va a usar) para seguir cuidando de su hijo/a?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	33	6,9	14,3	14,3
	2	87	18,3	37,8	52,2
	3	22	4,6	9,6	61,7
	4	68	14,3	29,6	91,3
	5	8	1,7	3,5	94,8
	6	6	1,3	2,6	97,4
	8	3	,6	1,3	98,7
	9	1	,2	,4	99,1
	10	2	,4	,9	100,0
	Total	230	48,3	100,0	
Perdidos	Sistema	246	51,7		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) su excedencia por cuidado de hijos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	4	,8	11,8	11,8
	2	7	1,5	20,6	32,4
	3	3	,6	8,8	41,2
	4	5	1,1	14,7	55,9

	5	3	,6	8,8	64,7
	6	1	,2	2,9	67,6
	8	3	,6	8,8	76,5
	10	2	,4	5,9	82,4
	16	2	,4	5,9	88,2
	20	1	,2	2,9	91,2
	24	1	,2	2,9	94,1
	30	1	,2	2,9	97,1
	40	1	,2	2,9	100,0
	Total	34	7,1	100,0	
Perdidos	Sistema	442	92,9		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

¿Cuántas semanas extra de permiso ofrecidas por su empresa ha utilizado (o va a utilizar) usted para cuidar de su hijo/a?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	23	4,8	31,5	31,5
	2	20	4,2	27,4	58,9
	3	8	1,7	11,0	69,9
	4	14	2,9	19,2	89,0
	5	5	1,1	6,8	95,9
	6	2	,4	2,7	98,6
	10	1	,2	1,4	100,0
	Total		73	15,3	100,0
Perdidos	Sistema	403	84,7		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) el período de ERTE que ha usado usted para cuidar de su hijo/a?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	7	1,5	24,1	24,1
	2	6	1,3	20,7	44,8
	3	2	,4	6,9	51,7
	4	8	1,7	27,6	79,3
	5	3	,6	10,3	89,7

	6	2	,4	6,9	96,6
	12	1	,2	3,4	100,0
	Total	29	6,1	100,0	
Perdidos	Sistema	447	93,9		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) el período de desempleo que ha usado usted para cuidar de su hijo/a?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	9	1,9	24,3	24,3
	2	7	1,5	18,9	43,2
	3	2	,4	5,4	48,6
	4	3	,6	8,1	56,8
	5	7	1,5	18,9	75,7
	6	2	,4	5,4	81,1
	8	2	,4	5,4	86,5
	10	1	,2	2,7	89,2
	11	1	,2	2,7	91,9
	12	1	,2	2,7	94,6
	30	1	,2	2,7	97,3
	40	1	,2	2,7	100,0
	Total	37	7,8	100,0	
Perdidos	Sistema	439	92,2		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

¿Cuántas semanas de baja se ha tomado (o se va a tomar) a través de otros procedimientos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	14	2,9	45,2	45,2
	2	6	1,3	19,4	64,5
	3	3	,6	9,7	74,2
	4	3	,6	9,7	83,9
	5	4	,8	12,9	96,8
	100	1	,2	3,2	100,0
	Total	31	6,5	100,0	

Perdidos	Sistema	445	93,5		
Total		476	100,0		

Sexo = Varón

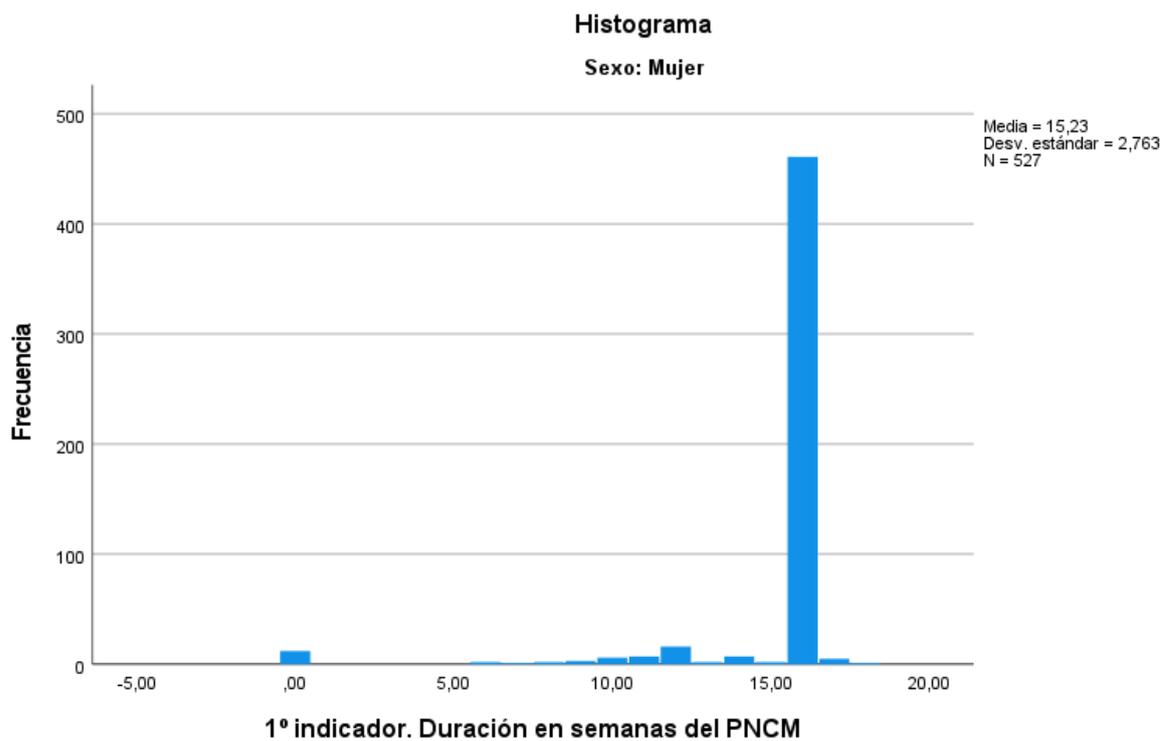
Tres indicadores (instrumentos) para medir la duración de las bajas parentales

1. “**Num_Total_PNCM**” = Número total de semanas de permiso por nacimiento y cuidado de menor.
2. “**Duración_total_baja**” = Número total de semanas de baja parental a través del uso del PNCM, lactancia acumulada, vacaciones, semanas adicionales concedidas por la empresa y excedencia por cuidado de hijos.
3. “**Duración_total_baja_ParoERTEOtros**” = Número total de semanas de baja parental a través del uso del PNCM, lactancia acumulada, vacaciones, semanas adicionales concedidas por la empresa, excedencia por cuidado de hijos, ERTE, desempleo y otras.

1º indicador. Duración en semanas del PNCM

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	12	2,3	2,3	2,3
	6,00	2	,4	,4	2,7
	7,00	1	,2	,2	2,8
	8,00	2	,4	,4	3,2
	9,00	3	,6	,6	3,8
	10,00	6	1,1	1,1	4,9
	11,00	7	1,3	1,3	6,3
	12,00	16	3,0	3,0	9,3
	13,00	2	,4	,4	9,7
	14,00	7	1,3	1,3	11,0
	15,00	2	,4	,4	11,4
	16,00	461	87,5	87,5	98,9
	17,00	5	,9	,9	99,8
	18,00	1	,2	,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

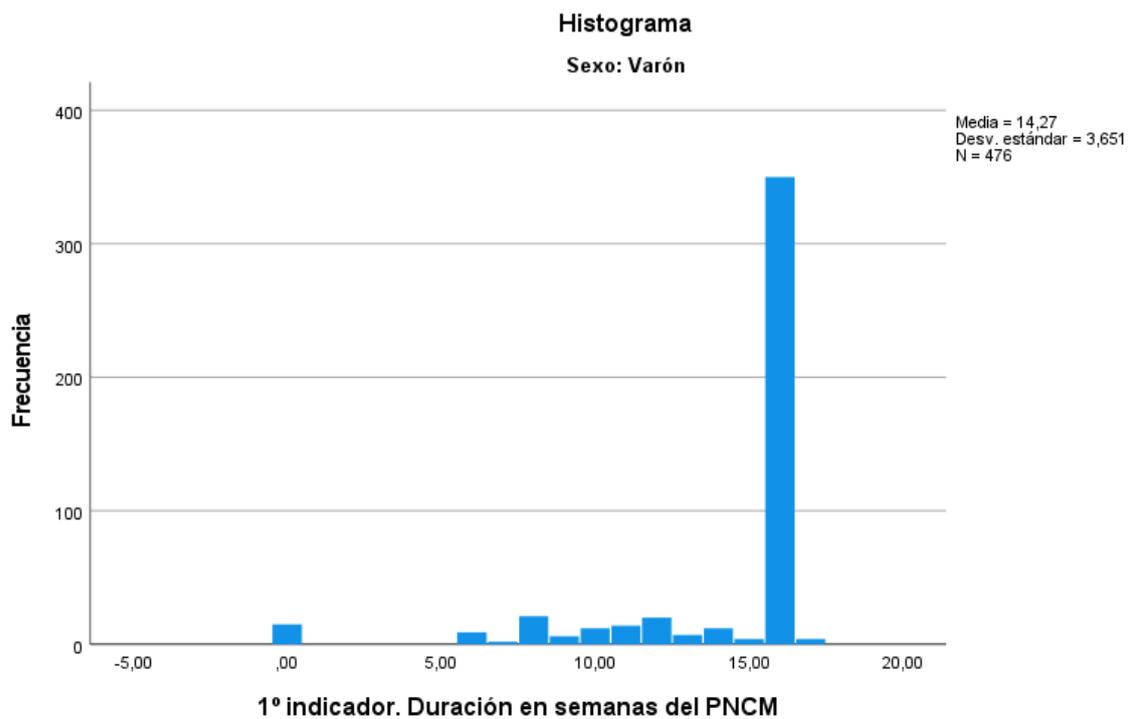
Sexo = Mujer



1º indicador. Duración en semanas del PNCM

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	15	3,2	3,2	3,2
	6,00	9	1,9	1,9	5,0
	7,00	2	,4	,4	5,5
	8,00	21	4,4	4,4	9,9
	9,00	6	1,3	1,3	11,1
	10,00	12	2,5	2,5	13,7
	11,00	14	2,9	2,9	16,6
	12,00	20	4,2	4,2	20,8
	13,00	7	1,5	1,5	22,3
	14,00	12	2,5	2,5	24,8
	15,00	4	,8	,8	25,6
	16,00	350	73,5	73,5	99,2
	17,00	4	,8	,8	100,0
Total		476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

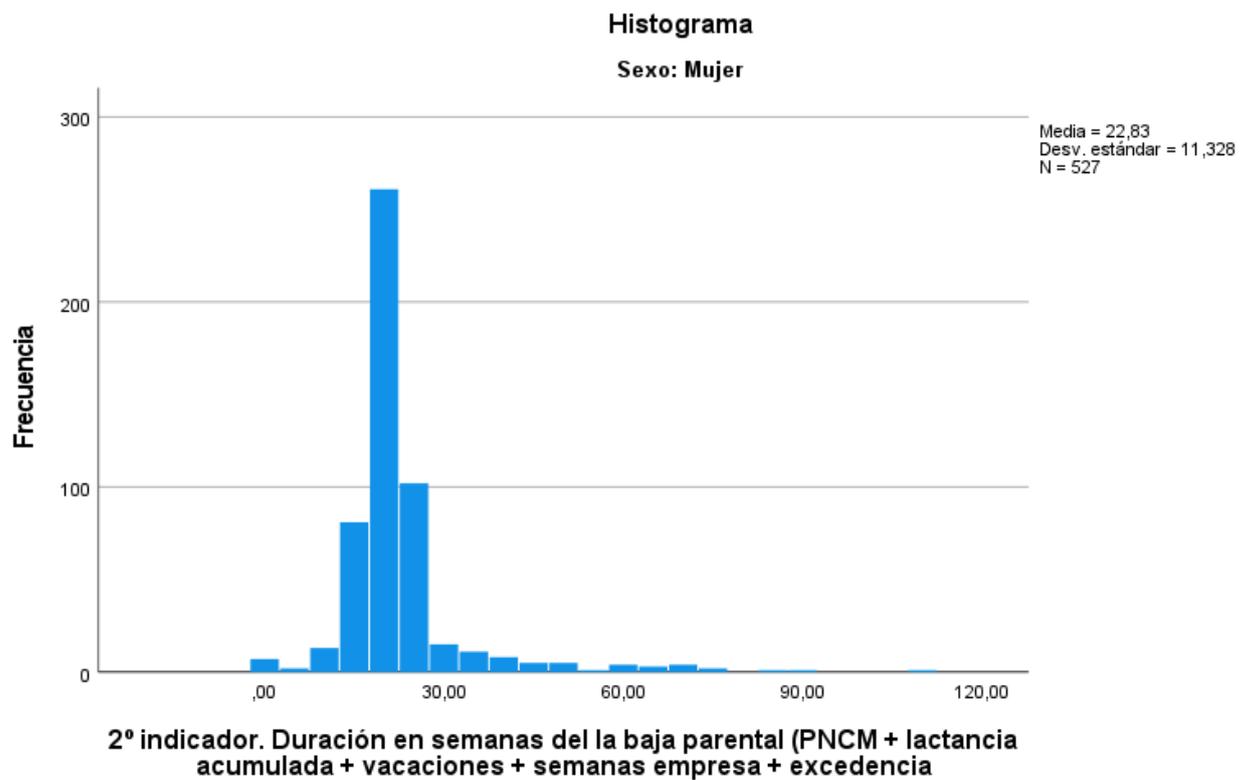


2º indicador. Duración en semanas de la baja parental (PNCM + lactancia acumulada + vacaciones + semanas empresa + excedencia)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	6	1,1	1,1	1,1
	1,00	1	,2	,2	1,3
	3,00	1	,2	,2	1,5
	5,00	1	,2	,2	1,7
	8,00	1	,2	,2	1,9
	9,00	3	,6	,6	2,5
	10,00	4	,8	,8	3,2
	11,00	2	,4	,4	3,6
	12,00	3	,6	,6	4,2
	13,00	2	,4	,4	4,6
	14,00	3	,6	,6	5,1
	15,00	6	1,1	1,1	6,3
	16,00	55	10,4	10,4	16,7
	17,00	15	2,8	2,8	19,5
	18,00	51	9,7	9,7	29,2
	19,00	25	4,7	4,7	34,0
	20,00	72	13,7	13,7	47,6
	21,00	42	8,0	8,0	55,6
	22,00	71	13,5	13,5	69,1
	23,00	34	6,5	6,5	75,5
	24,00	42	8,0	8,0	83,5
	25,00	9	1,7	1,7	85,2
	26,00	10	1,9	1,9	87,1
	27,00	7	1,3	1,3	88,4
	28,00	2	,4	,4	88,8
	29,00	1	,2	,2	89,0
	30,00	6	1,1	1,1	90,1
	31,00	2	,4	,4	90,5
	32,00	4	,8	,8	91,3
	33,00	2	,4	,4	91,7
	34,00	2	,4	,4	92,0
	35,00	2	,4	,4	92,4
	36,00	2	,4	,4	92,8
	37,00	3	,6	,6	93,4
	38,00	1	,2	,2	93,5
40,00	4	,8	,8	94,3	
41,00	2	,4	,4	94,7	
42,00	1	,2	,2	94,9	
43,00	1	,2	,2	95,1	
44,00	2	,4	,4	95,4	
45,00	1	,2	,2	95,6	

47,00	1	,2	,2	95,8
49,00	1	,2	,2	96,0
50,00	1	,2	,2	96,2
51,00	1	,2	,2	96,4
52,00	2	,4	,4	96,8
54,00	1	,2	,2	97,0
58,00	1	,2	,2	97,2
62,00	3	,6	,6	97,7
64,00	1	,2	,2	97,9
65,00	2	,4	,4	98,3
68,00	1	,2	,2	98,5
70,00	1	,2	,2	98,7
72,00	2	,4	,4	99,1
76,00	1	,2	,2	99,2
77,00	1	,2	,2	99,4
83,00	1	,2	,2	99,6
92,00	1	,2	,2	99,8
112,00	1	,2	,2	100,0
Total	527	100,0	100,0	

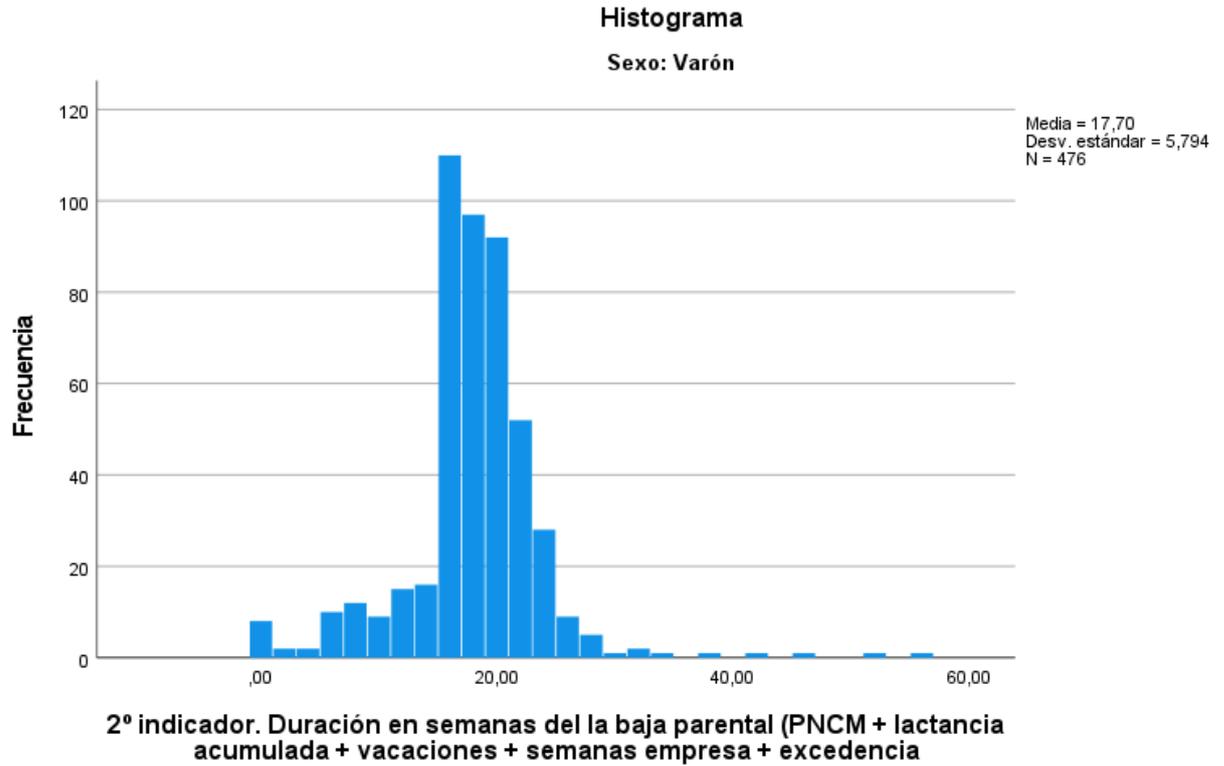
Sexo = Mujer



2º indicador. Duración en semanas de la baja parental (PNCM + lactancia acumulada + vacaciones + semanas empresa + excedencia)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	8	1,7	1,7	1,7
	2,00	2	,4	,4	2,1
	4,00	2	,4	,4	2,5
	5,00	1	,2	,2	2,7
	6,00	9	1,9	1,9	4,6
	7,00	2	,4	,4	5,0
	8,00	10	2,1	2,1	7,1
	9,00	2	,4	,4	7,6
	10,00	7	1,5	1,5	9,0
	11,00	3	,6	,6	9,7
	12,00	12	2,5	2,5	12,2
	13,00	11	2,3	2,3	14,5
	14,00	5	1,1	1,1	15,5
	15,00	7	1,5	1,5	17,0
	16,00	103	21,6	21,6	38,7
	17,00	26	5,5	5,5	44,1
	18,00	71	14,9	14,9	59,0
	19,00	35	7,4	7,4	66,4
	20,00	57	12,0	12,0	78,4
	21,00	27	5,7	5,7	84,0
	22,00	25	5,3	5,3	89,3
	23,00	12	2,5	2,5	91,8
	24,00	16	3,4	3,4	95,2
	25,00	2	,4	,4	95,6
	26,00	7	1,5	1,5	97,1
	27,00	2	,4	,4	97,5
	28,00	3	,6	,6	98,1
	29,00	1	,2	,2	98,3
	31,00	1	,2	,2	98,5
	32,00	1	,2	,2	98,7
	33,00	1	,2	,2	98,9
	38,00	1	,2	,2	99,2
	42,00	1	,2	,2	99,4
	45,00	1	,2	,2	99,6
	51,00	1	,2	,2	99,8
	56,00	1	,2	,2	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



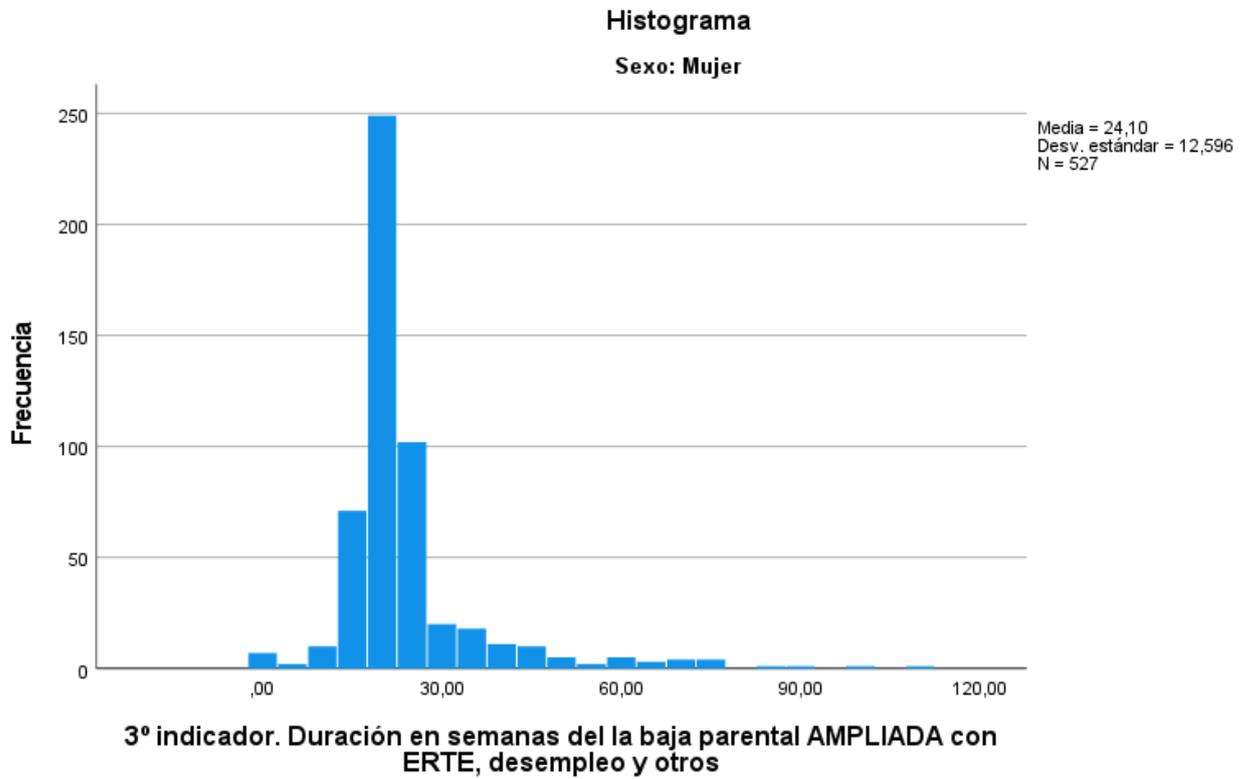
3º indicador. Duración en semanas de la baja parental AMPLIADA con ERTE, desempleo y otros

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	5	,9	,9
	1,00	2	,4	1,3
	5,00	2	,4	1,7
	8,00	1	,2	1,9
	9,00	1	,2	2,1
	10,00	4	,8	2,8
	11,00	2	,4	3,2
	12,00	2	,4	3,6
	13,00	2	,4	4,0
	14,00	3	,6	4,6
	15,00	4	,8	5,3
	16,00	47	8,9	14,2
	17,00	15	2,8	17,1
	18,00	45	8,5	25,6
	19,00	24	4,6	30,2
	20,00	75	14,2	44,4
	21,00	44	8,3	52,8
	22,00	61	11,6	64,3

23,00	35	6,6	6,6	71,0
24,00	39	7,4	7,4	78,4
25,00	12	2,3	2,3	80,6
26,00	10	1,9	1,9	82,5
27,00	6	1,1	1,1	83,7
28,00	4	,8	,8	84,4
29,00	1	,2	,2	84,6
30,00	5	,9	,9	85,6
31,00	4	,8	,8	86,3
32,00	6	1,1	1,1	87,5
33,00	4	,8	,8	88,2
34,00	3	,6	,6	88,8
35,00	2	,4	,4	89,2
36,00	6	1,1	1,1	90,3
37,00	3	,6	,6	90,9
38,00	1	,2	,2	91,1
40,00	7	1,3	1,3	92,4
41,00	2	,4	,4	92,8
42,00	1	,2	,2	93,0
43,00	1	,2	,2	93,2
44,00	3	,6	,6	93,7
45,00	2	,4	,4	94,1
46,00	2	,4	,4	94,5
47,00	2	,4	,4	94,9
48,00	1	,2	,2	95,1
49,00	1	,2	,2	95,3
50,00	1	,2	,2	95,4
51,00	1	,2	,2	95,6
52,00	1	,2	,2	95,8
53,00	1	,2	,2	96,0
54,00	1	,2	,2	96,2
58,00	1	,2	,2	96,4
61,00	1	,2	,2	96,6
62,00	3	,6	,6	97,2
64,00	1	,2	,2	97,3
65,00	1	,2	,2	97,5
67,00	1	,2	,2	97,7
68,00	1	,2	,2	97,9
70,00	1	,2	,2	98,1
72,00	2	,4	,4	98,5
74,00	2	,4	,4	98,9
76,00	1	,2	,2	99,1
77,00	1	,2	,2	99,2
83,00	1	,2	,2	99,4
90,00	1	,2	,2	99,6

100,00	1	,2	,2	99,8
112,00	1	,2	,2	100,0
Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

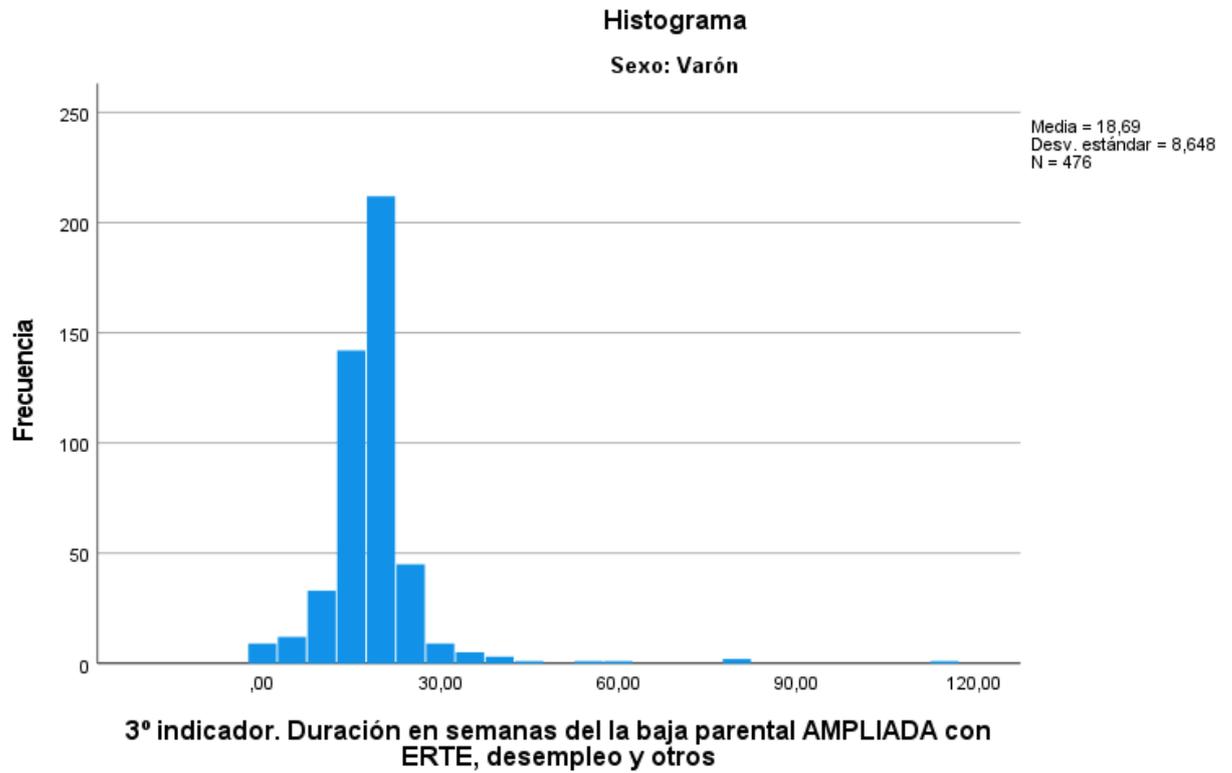


**3º indicador. Duración en semanas de la baja parental AMPLIADA
con ERTE, desempleo y otros**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	,00	6	1,3	1,3	1,3
	1,00	1	,2	,2	1,5
	2,00	2	,4	,4	1,9
	4,00	2	,4	,4	2,3
	5,00	1	,2	,2	2,5
	6,00	7	1,5	1,5	4,0
	7,00	2	,4	,4	4,4
	8,00	10	2,1	2,1	6,5
	9,00	2	,4	,4	6,9
	10,00	5	1,1	1,1	8,0
	11,00	4	,8	,8	8,8
	12,00	12	2,5	2,5	11,3
	13,00	7	1,5	1,5	12,8
	14,00	7	1,5	1,5	14,3
	15,00	8	1,7	1,7	16,0
	16,00	95	20,0	20,0	35,9
	17,00	25	5,3	5,3	41,2
	18,00	73	15,3	15,3	56,5
	19,00	35	7,4	7,4	63,9
	20,00	51	10,7	10,7	74,6
	21,00	26	5,5	5,5	80,0
	22,00	27	5,7	5,7	85,7
	23,00	13	2,7	2,7	88,4
	24,00	17	3,6	3,6	92,0
	25,00	2	,4	,4	92,4
	26,00	11	2,3	2,3	94,7
	27,00	2	,4	,4	95,2
	28,00	5	1,1	1,1	96,2
	29,00	1	,2	,2	96,4
	30,00	1	,2	,2	96,6
	31,00	1	,2	,2	96,8
	32,00	1	,2	,2	97,1
	33,00	2	,4	,4	97,5
	34,00	1	,2	,2	97,7
	35,00	1	,2	,2	97,9
	37,00	1	,2	,2	98,1
	40,00	2	,4	,4	98,5
	42,00	1	,2	,2	98,7
	45,00	1	,2	,2	98,9
	56,00	1	,2	,2	99,2
	60,00	1	,2	,2	99,4

80,00	1	,2	,2	99,6
82,00	1	,2	,2	99,8
116,00	1	,2	,2	100,0
Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



Otras cuestiones relacionadas con las bajas parentales

¿Quién ha estado (o va a estar) más semanas de baja? ¿Su pareja o usted?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mi pareja MÁS que yo	51	9,7	9,7	9,7
	Mi pareja MENOS que yo	282	53,5	53,5	63,2
	Mi pareja IGUAL que yo	194	36,8	36,8	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Quién ha estado (o va a estar) más semanas de baja? ¿Su pareja o usted?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mi pareja MÁS que yo	241	50,6	50,6	50,6
	Mi pareja MENOS que yo	80	16,8	16,8	67,4
	Mi pareja IGUAL que yo	155	32,6	32,6	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

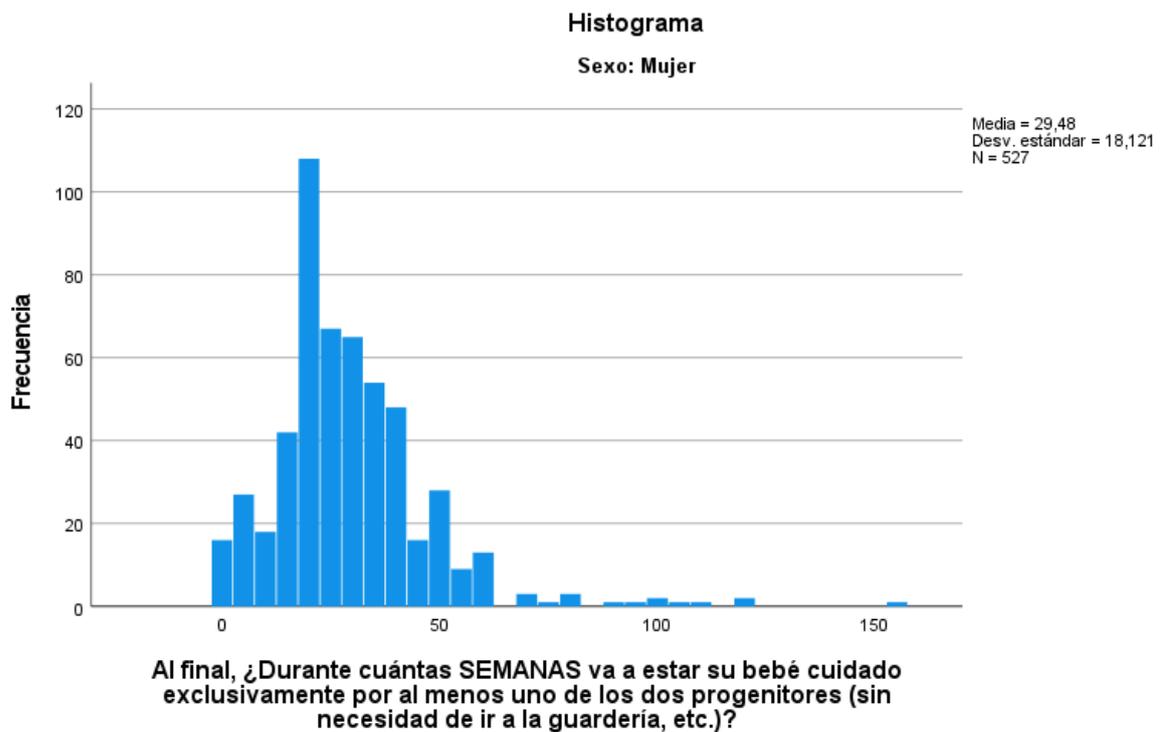
Al final, ¿Durante cuántas SEMANAS va a estar su bebé cuidado exclusivamente por al menos uno de los dos progenitores (sin necesidad de ir a la guardería, etc.)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	4	,8	,8	,8
	1	5	,9	,9	1,7
	2	7	1,3	1,3	3,0
	3	4	,8	,8	3,8
	4	11	2,1	2,1	5,9
	5	4	,8	,8	6,6
	6	4	,8	,8	7,4
	7	4	,8	,8	8,2
	8	3	,6	,6	8,7
	10	8	1,5	1,5	10,2
	11	2	,4	,4	10,6
	12	5	,9	,9	11,6

13	1	,2	,2	11,8
14	1	,2	,2	12,0
15	1	,2	,2	12,1
16	35	6,6	6,6	18,8
17	4	,8	,8	19,5
18	15	2,8	2,8	22,4
19	6	1,1	1,1	23,5
20	44	8,3	8,3	31,9
21	17	3,2	3,2	35,1
22	26	4,9	4,9	40,0
23	9	1,7	1,7	41,7
24	34	6,5	6,5	48,2
25	9	1,7	1,7	49,9
26	11	2,1	2,1	52,0
27	4	,8	,8	52,8
28	15	2,8	2,8	55,6
29	3	,6	,6	56,2
30	21	4,0	4,0	60,2
31	6	1,1	1,1	61,3
32	20	3,8	3,8	65,1
33	6	1,1	1,1	66,2
34	9	1,7	1,7	67,9
35	11	2,1	2,1	70,0
36	24	4,6	4,6	74,6
37	4	,8	,8	75,3
38	6	1,1	1,1	76,5
39	2	,4	,4	76,9
40	39	7,4	7,4	84,3
41	1	,2	,2	84,4
43	3	,6	,6	85,0
44	5	,9	,9	86,0
45	4	,8	,8	86,7
46	3	,6	,6	87,3
47	1	,2	,2	87,5
48	6	1,1	1,1	88,6
50	8	1,5	1,5	90,1
52	14	2,7	2,7	92,8
54	4	,8	,8	93,5
55	2	,4	,4	93,9
56	2	,4	,4	94,3
57	1	,2	,2	94,5

59	1	,2	,2	94,7
60	10	1,9	1,9	96,6
61	1	,2	,2	96,8
62	1	,2	,2	97,0
70	2	,4	,4	97,3
72	1	,2	,2	97,5
75	1	,2	,2	97,7
80	3	,6	,6	98,3
88	1	,2	,2	98,5
96	1	,2	,2	98,7
99	1	,2	,2	98,9
100	1	,2	,2	99,1
104	1	,2	,2	99,2
108	1	,2	,2	99,4
120	2	,4	,4	99,8
156	1	,2	,2	100,0
Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer



Al final, ¿Durante cuántas SEMANAS va a estar su bebé cuidado exclusivamente por al menos uno de los dos progenitores (sin necesidad de ir a la guardería, etc.)?

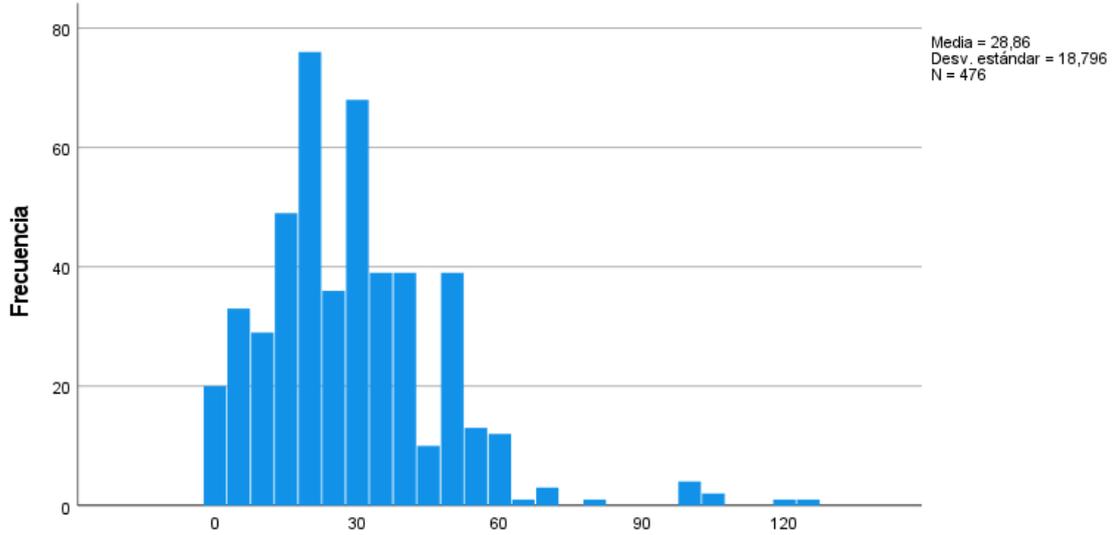
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	8	1,7	1,7	1,7
	1	5	1,1	1,1	2,7
	2	7	1,5	1,5	4,2
	3	9	1,9	1,9	6,1
	4	11	2,3	2,3	8,4
	5	5	1,1	1,1	9,5
	6	6	1,3	1,3	10,7
	7	2	,4	,4	11,1
	8	7	1,5	1,5	12,6
	9	1	,2	,2	12,8
	10	12	2,5	2,5	15,3
	12	9	1,9	1,9	17,2
	14	3	,6	,6	17,9
	15	4	,8	,8	18,7
	16	41	8,6	8,6	27,3
	17	1	,2	,2	27,5
	18	15	3,2	3,2	30,7
	19	3	,6	,6	31,3
	20	46	9,7	9,7	41,0
	21	2	,4	,4	41,4
	22	10	2,1	2,1	43,5
	23	2	,4	,4	43,9
	24	17	3,6	3,6	47,5
	25	5	1,1	1,1	48,5
	26	8	1,7	1,7	50,2
	27	4	,8	,8	51,1
	28	13	2,7	2,7	53,8
	29	1	,2	,2	54,0
	30	18	3,8	3,8	57,8
	32	36	7,6	7,6	65,3
	34	5	1,1	1,1	66,4
	35	9	1,9	1,9	68,3
	36	22	4,6	4,6	72,9
	37	3	,6	,6	73,5
	38	6	1,3	1,3	74,8
	40	28	5,9	5,9	80,7

41	1	,2	,2	80,9
42	4	,8	,8	81,7
44	5	1,1	1,1	82,8
45	4	,8	,8	83,6
46	1	,2	,2	83,8
48	6	1,3	1,3	85,1
50	12	2,5	2,5	87,6
52	21	4,4	4,4	92,0
53	3	,6	,6	92,6
54	3	,6	,6	93,3
55	2	,4	,4	93,7
56	5	1,1	1,1	94,7
58	1	,2	,2	95,0
60	9	1,9	1,9	96,8
61	1	,2	,2	97,1
62	1	,2	,2	97,3
67	1	,2	,2	97,5
68	1	,2	,2	97,7
70	1	,2	,2	97,9
72	1	,2	,2	98,1
80	1	,2	,2	98,3
98	1	,2	,2	98,5
100	3	,6	,6	99,2
104	1	,2	,2	99,4
106	1	,2	,2	99,6
120	1	,2	,2	99,8
125	1	,2	,2	100,0
Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Histograma

Sexo: Varón



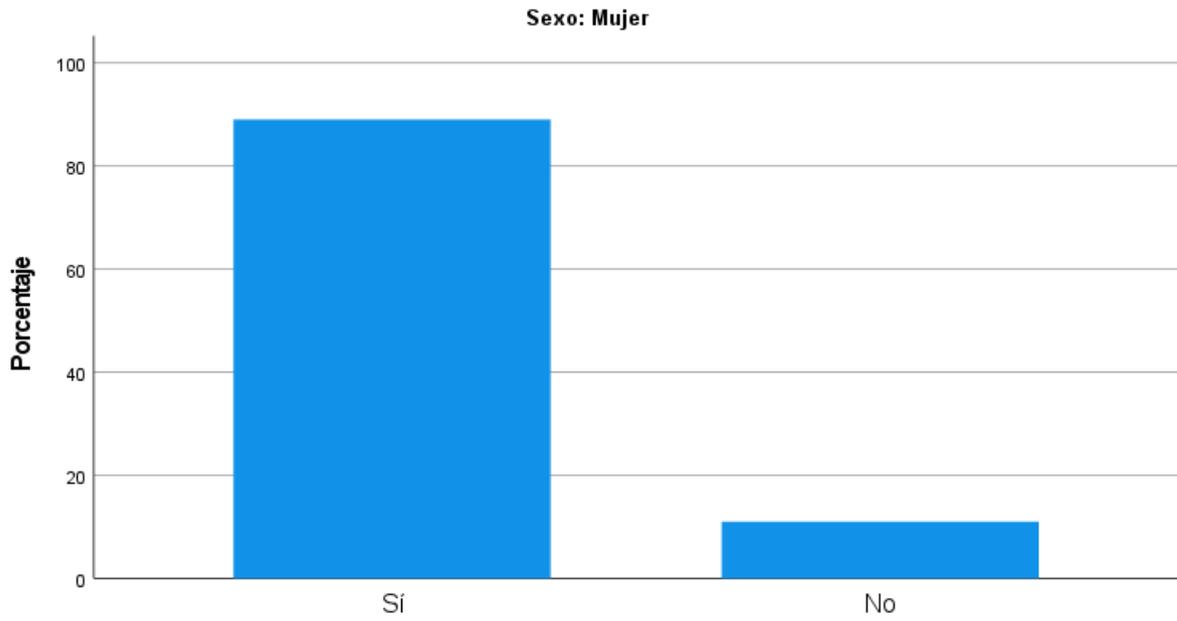
Al final, ¿Durante cuántas SEMANAS va a estar su bebé cuidado exclusivamente por al menos uno de los dos progenitores (sin necesidad de ir a la guardería, etc.)?

¿Ha cuidado (va a cuidar) de su hijo/hija estando solo/sola en casa, mientras que su pareja trabajaba fuera de casa?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	469	89,0	89,0	89,0
	No	58	11,0	11,0	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Ha cuidado (va a cuidar) de su hijo/hija estando solo/sola en casa, mientras que su pareja trabajaba fuera de casa?



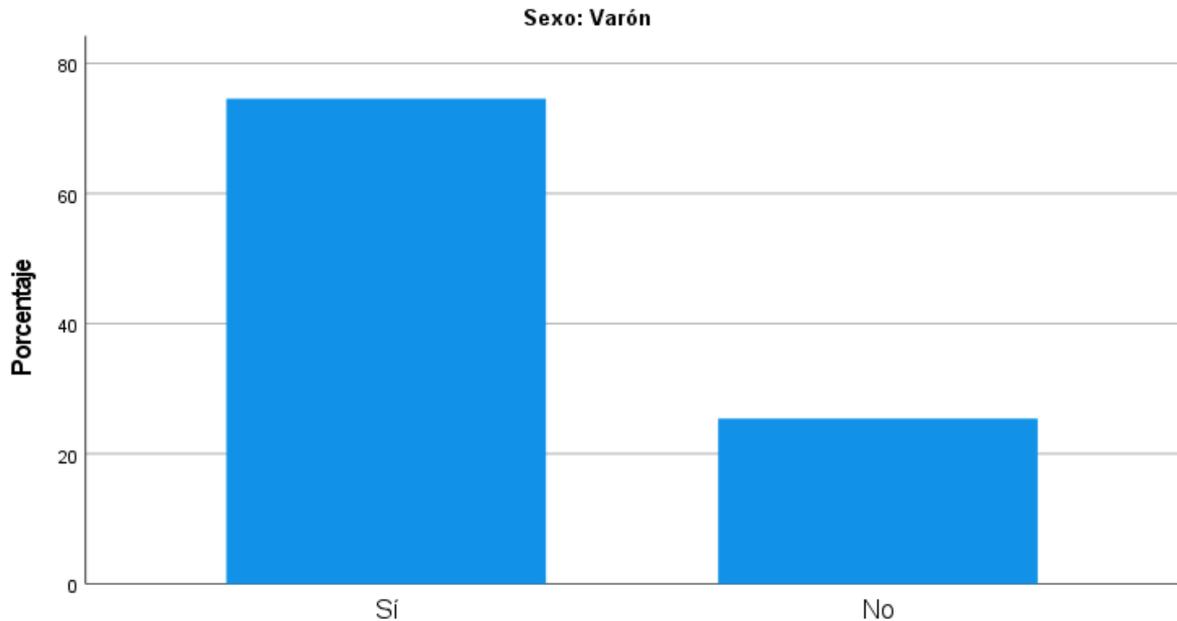
¿Ha cuidado (va a cuidar) de su hijo/hija estando solo/sola en casa, mientras que su pareja trabajaba fuera de casa?

¿Ha cuidado (va a cuidar) de su hijo/hija estando solo/sola en casa, mientras que su pareja trabajaba fuera de casa?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	355	74,6	74,6	74,6
	No	121	25,4	25,4	100,0
Total		476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Ha cuidado (va a cuidar) de su hijo/hija estando solo/sola en casa, mientras que su pareja trabajaba fuera de casa?



¿Ha cuidado (va a cuidar) de su hijo/hija estando solo/sola en casa, mientras que su pareja trabajaba fuera de casa?

¿Durante cuántas SEMANAS cuidó (va a cuidar) solo/sola mientras que su pareja estaba en su trabajo?

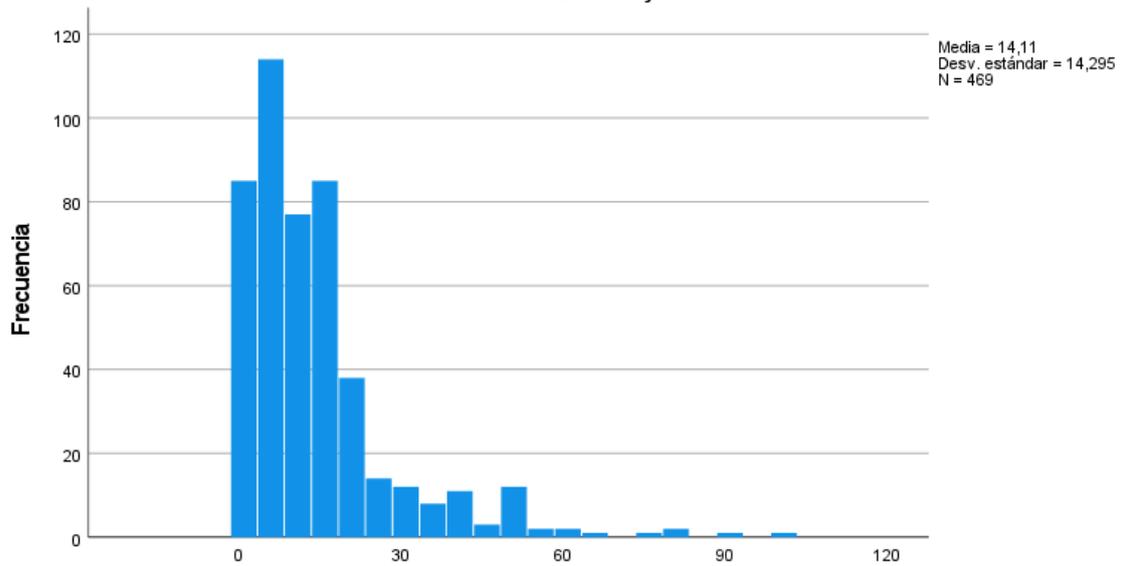
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	35	6,6	7,5	7,5
	2	35	6,6	7,5	14,9
	3	15	2,8	3,2	18,1
	4	46	8,7	9,8	27,9
	5	13	2,5	2,8	30,7
	6	21	4,0	4,5	35,2
	7	6	1,1	1,3	36,5
	8	28	5,3	6,0	42,4
	9	1	,2	,2	42,6
	10	48	9,1	10,2	52,9
	11	6	1,1	1,3	54,2
	12	20	3,8	4,3	58,4
	13	2	,4	,4	58,8
	14	24	4,6	5,1	64,0
	15	15	2,8	3,2	67,2
	16	30	5,7	6,4	73,6

17		7	1,3	1,5	75,1
18		9	1,7	1,9	77,0
19		4	,8	,9	77,8
20		26	4,9	5,5	83,4
21		3	,6	,6	84,0
22		4	,8	,9	84,9
23		1	,2	,2	85,1
24		7	1,3	1,5	86,6
25		2	,4	,4	87,0
26		3	,6	,6	87,6
28		2	,4	,4	88,1
29		1	,2	,2	88,3
30		9	1,7	1,9	90,2
32		2	,4	,4	90,6
34		3	,6	,6	91,3
35		2	,4	,4	91,7
36		3	,6	,6	92,3
40		9	1,7	1,9	94,2
42		2	,4	,4	94,7
45		1	,2	,2	94,9
46		1	,2	,2	95,1
48		1	,2	,2	95,3
50		6	1,1	1,3	96,6
51		1	,2	,2	96,8
52		5	,9	1,1	97,9
55		1	,2	,2	98,1
56		1	,2	,2	98,3
60		2	,4	,4	98,7
68		1	,2	,2	98,9
76		1	,2	,2	99,1
80		2	,4	,4	99,6
90		1	,2	,2	99,8
99		1	,2	,2	100,0
Total		469	89,0	100,0	
Perdidos	Sistema	58	11,0		
Total		527	100,0		

Sexo = Mujer

Histograma

Sexo: Mujer



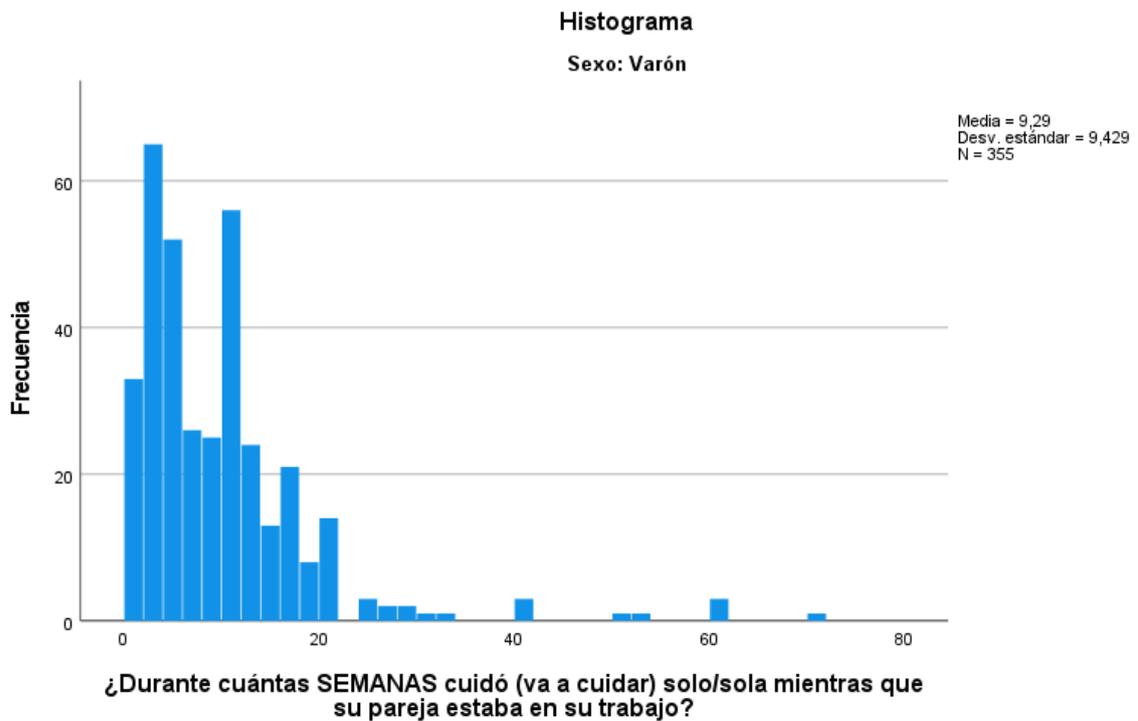
¿Durante cuántas SEMANAS cuidó (va a cuidar) solo/sola mientras que su pareja estaba en su trabajo?

¿Durante cuántas SEMANAS cuidó (va a cuidar) solo/sola mientras que su pareja estaba en su trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1	33	6,9	9,3	9,3
	2	46	9,7	13,0	22,3
	3	19	4,0	5,4	27,6
	4	31	6,5	8,7	36,3
	5	21	4,4	5,9	42,3
	6	18	3,8	5,1	47,3
	7	8	1,7	2,3	49,6
	8	22	4,6	6,2	55,8
	9	3	,6	,8	56,6
	10	54	11,3	15,2	71,8
	11	2	,4	,6	72,4
	12	21	4,4	5,9	78,3
	13	3	,6	,8	79,2
	14	9	1,9	2,5	81,7
	15	4	,8	1,1	82,8
	16	19	4,0	5,4	88,2
	17	2	,4	,6	88,7

18	6	1,3	1,7	90,4
19	2	,4	,6	91,0
20	14	2,9	3,9	94,9
25	3	,6	,8	95,8
26	2	,4	,6	96,3
28	2	,4	,6	96,9
30	1	,2	,3	97,2
33	1	,2	,3	97,5
40	3	,6	,8	98,3
50	1	,2	,3	98,6
52	1	,2	,3	98,9
60	3	,6	,8	99,7
70	1	,2	,3	100,0
Total	355	74,6	100,0	
Perdidos	Sistema	121	25,4	
Total		476	100,0	

Sexo = Varón



Durante su período de baja, ¿ha conseguido usted desconectar totalmente de su trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	373	70,8	70,8	70,8
	No	154	29,2	29,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Durante su período de baja, ¿ha conseguido usted desconectar totalmente de su trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	310	65,1	65,1	65,1
	No	166	34,9	34,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

7. Cuestiones referidas a cómo se van a organizar (o cómo se han organizado), una vez que finalicen sus respectivos períodos de baja para el cuidado de su hijo/a.

Es decir, una vez finalizados sus permisos por nacimiento y cuidado de menor, así como cualquier otra forma de alargar el mismo (semanas de vacaciones, excedencia, etc.)

Una vez finalizados nuestros períodos de baja: 1. Mi hijo/hija ha empezado a ir (o va a ir) a la guardería

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	254	48,2	48,2	48,2
	Sí	273	51,8	51,8	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Una vez finalizados nuestros períodos de baja: 1. Mi hijo/hija ha empezado a ir (o va a ir) a la guardería

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	233	48,9	48,9	48,9
	Sí	243	51,1	51,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

2. Tenemos (o vamos a tener) la ayuda de los abuelos o de otro familiar o amigo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	205	38,9	38,9	38,9
	Sí	322	61,1	61,1	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

2. Tenemos (o vamos a tener) la ayuda de los abuelos o de otro familiar o amigo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	192	40,3	40,3	40,3
	Sí	284	59,7	59,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

3. Hemos contratado (o vamos a contratar) a una persona que nos ayude en el cuidado de nuestro hijo/a

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	488	92,6	92,6	92,6
	Sí	39	7,4	7,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

3. Hemos contratado (o vamos a contratar) a una persona que nos ayude en el cuidado de nuestro hijo/a

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	421	88,4	88,4	88,4
	Sí	55	11,6	11,6	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

4. Mi pareja y yo podemos organizarnos para compatibilizar nuestros trabajos con el cuidado de nuestro hijo/a, sin ningún tipo de ayuda

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	340	64,5	64,5	64,5
	Sí	187	35,5	35,5	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

4. Mi pareja y yo podemos organizarnos para compatibilizar nuestros trabajos con el cuidado de nuestro hijo/a, sin ningún tipo de ayuda

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	244	51,3	51,3	51,3
	Sí	232	48,7	48,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

5. Voy a dejar mi trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	514	97,5	97,5	97,5
	Sí	13	2,5	2,5	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

5. Voy a dejar mi trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	456	95,8	95,8	95,8
	Sí	20	4,2	4,2	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

6. Mi pareja está en paro o va a dejar su trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	499	94,7	94,7	94,7
	Sí	28	5,3	5,3	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

6. Mi pareja está en paro o va a dejar su trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	387	81,3	81,3	81,3
	Sí	89	18,7	18,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

7. Otras

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	467	88,6	88,6	88,6
	Sí	60	11,4	11,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

7. Otras

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	417	87,6	87,6	87,6
	Sí	59	12,4	12,4	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Al reincorporarse plenamente a su trabajo, ¿ha utilizado o tiene usted la intención de utilizar alguna de estas medidas?

1. He solicitado (voy a solicitar) una **reducción de jornada en mi trabajo (o voy a mantener una reducción que ya tenía)**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	338	64,1	64,1	64,1
	Sí	189	35,9	35,9	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

1. He solicitado (voy a solicitar) una **reducción de jornada en mi trabajo (o voy a mantener una reducción que ya tenía)**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	417	87,6	87,6	87,6
	Sí	59	12,4	12,4	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

2. Voy a hacer uso de la reducción de jornada de una hora que me permite el permiso de lactancia (no acumulado)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	455	86,3	86,3	86,3
	Sí	72	13,7	13,7	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

2. Voy a hacer uso de la reducción de jornada de una hora que me permite el permiso de lactancia (no acumulado)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	420	88,2	88,2	88,2
	Sí	56	11,8	11,8	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

3. He solicitado (voy a solicitar) un cambio de turno, para pasar a un turno en donde sea más fácil conciliar (o voy a mantener un turno de estas características que ya tenía)^a

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	420	79,7	79,7	79,7
	Sí	107	20,3	20,3	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

3. He solicitado (voy a solicitar) un cambio de turno, para pasar a un turno en donde sea más fácil conciliar (o voy a mantener un turno de estas características que ya tenía)^a

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	410	86,1	86,1	86,1
	Sí	66	13,9	13,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

4. He solicitado (voy a solicitar) el uso del teletrabajo (o continuar o ampliar el que ya tenía), de manera que pueda teletrabajar uno o varios días a la semana

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	392	74,4	74,4	74,4
	Sí	135	25,6	25,6	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

4. He solicitado (voy a solicitar) el uso del teletrabajo (o continuar o ampliar el que ya tenía), de manera que pueda teletrabajar uno o varios días a la semana

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	365	76,7	76,7	76,7
	Sí	111	23,3	23,3	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

5. He solicitado (voy a solicitar) una mayor flexibilidad en la entrada/salida de mi trabajo (o voy a mantener una mayor flexibilidad que ya tenía)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	358	67,9	67,9	67,9
	Sí	169	32,1	32,1	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

5. He solicitado (voy a solicitar) una mayor flexibilidad en la entrada/salida de mi trabajo (o voy a mantener una mayor flexibilidad que ya tenía)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	331	69,5	69,5	69,5
	Sí	145	30,5	30,5	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

6. He dejado (voy a dejar) mi empleo actual

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	509	96,6	96,6	96,6
	Sí	18	3,4	3,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

6. He dejado (voy a dejar) mi empleo actual

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	454	95,4	95,4	95,4
	Sí	22	4,6	4,6	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

7. Otras

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	505	95,8	95,8	95,8
	Sí	22	4,2	4,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

7. Otras

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	451	94,7	94,7	94,7
	Sí	25	5,3	5,3	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

8. Cuestiones que tienen que ver con el apoyo que ha recibido de su empresa a la hora de organizar y decidir cómo utilizar su baja parental

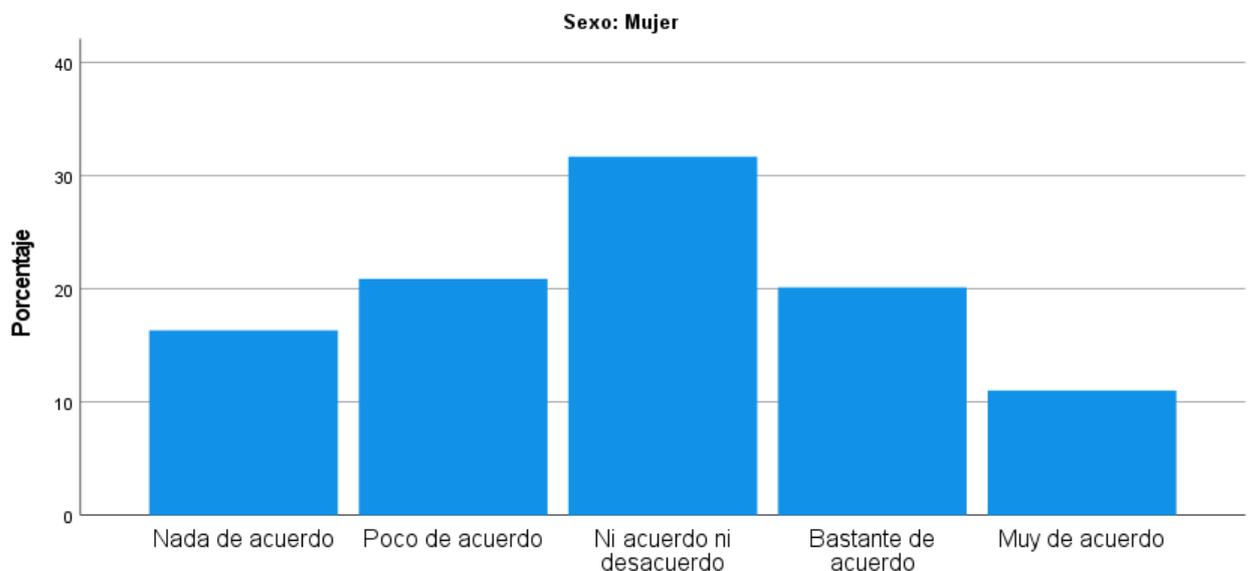
¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones?

En mi empresa se considera que el trabajo debería ser la prioridad en la vida de una persona

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	86	16,3	16,3	16,3
	Poco de acuerdo	110	20,9	20,9	37,2
	Ni acuerdo ni desacuerdo	167	31,7	31,7	68,9
	Bastante de acuerdo	106	20,1	20,1	89,0
	Muy de acuerdo	58	11,0	11,0	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones En mi empresa se considera que el trabajo debería ser la prioridad en la vida de una persona



¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones En mi empresa se considera que el trabajo debería ser la prioridad en la vida de una persona

En mi empresa se considera que el trabajo debería ser la prioridad en la vida de una persona

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	78	16,4	16,4	16,4
	Poco de acuerdo	99	20,8	20,8	37,2
	Ni acuerdo ni desacuerdo	156	32,8	32,8	70,0
	Bastante de acuerdo	89	18,7	18,7	88,7
	Muy de acuerdo	54	11,3	11,3	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones En mi empresa se considera que el trabajo debería ser la prioridad en la vida de una persona



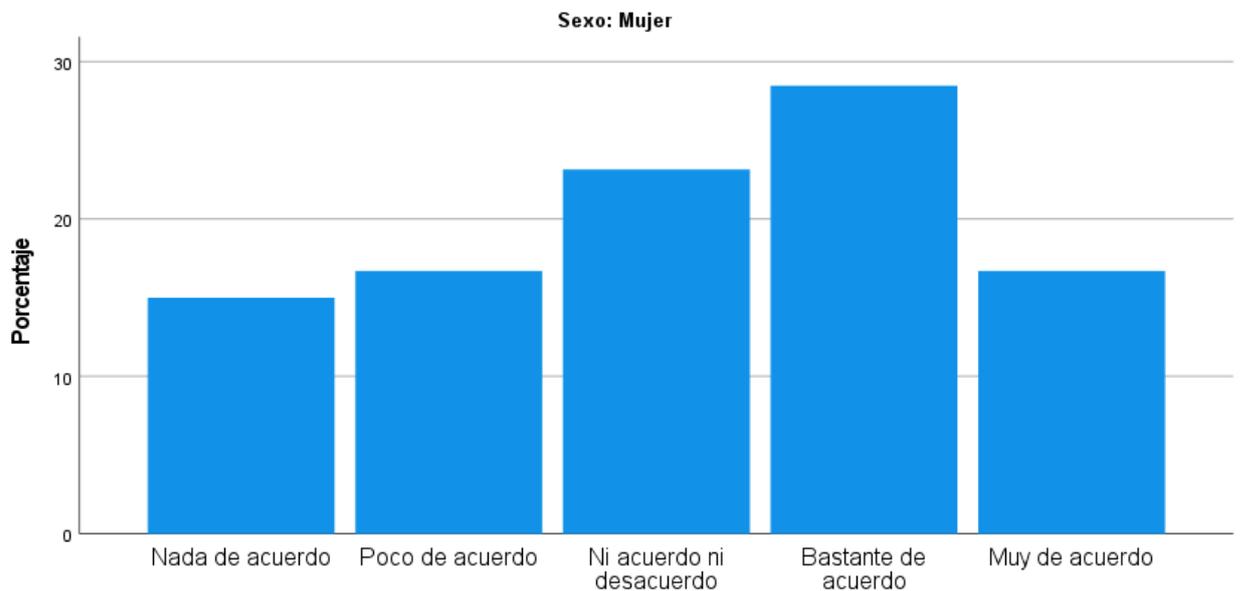
¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones En mi empresa se considera que el trabajo debería ser la prioridad en la vida de una persona

En mi empresa hay bastante sensibilidad y apoyo hacia las necesidades de conciliación de padres y madres

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	79	15,0	15,0	15,0
	Poco de acuerdo	88	16,7	16,7	31,7
	Ni acuerdo ni desacuerdo	122	23,1	23,1	54,8
	Bastante de acuerdo	150	28,5	28,5	83,3
	Muy de acuerdo	88	16,7	16,7	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

En mi empresa hay bastante sensibilidad y apoyo hacia las necesidades de conciliación de padres y madres



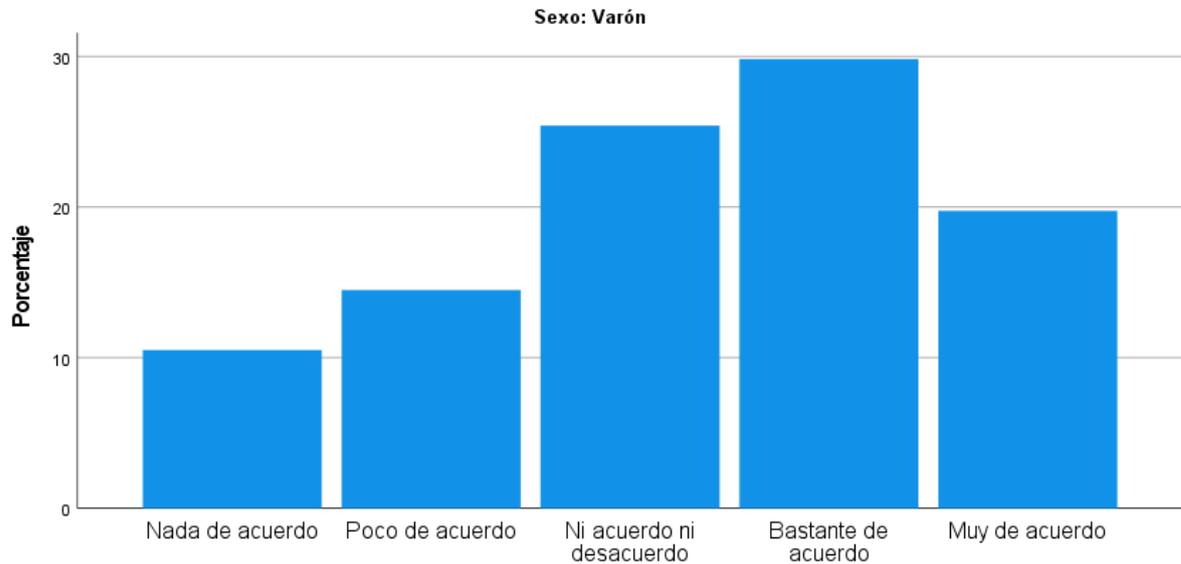
En mi empresa hay bastante sensibilidad y apoyo hacia las necesidades de conciliación de padres y madres

En mi empresa hay bastante sensibilidad y apoyo hacia las necesidades de conciliación de padres y madres

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	50	10,5	10,5	10,5
	Poco de acuerdo	69	14,5	14,5	25,0
	Ni acuerdo ni desacuerdo	121	25,4	25,4	50,4
	Bastante de acuerdo	142	29,8	29,8	80,3
	Muy de acuerdo	94	19,7	19,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

En mi empresa hay bastante sensibilidad y apoyo hacia las necesidades de conciliación de padres y madres

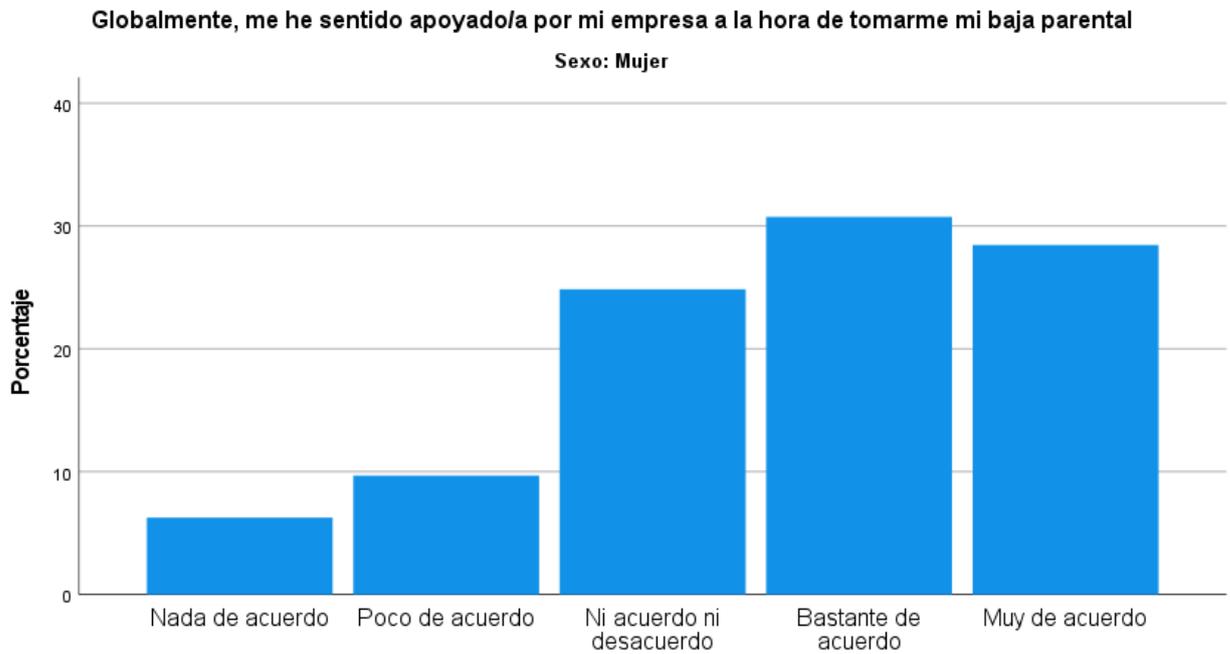


En mi empresa hay bastante sensibilidad y apoyo hacia las necesidades de conciliación de padres y madres

Globalmente, me he sentido apoyado/a por mi empresa a la hora de tomarme mi baja parental

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	33	6,3	6,3	6,3
	Poco de acuerdo	51	9,7	9,7	15,9
	Ni acuerdo ni desacuerdo	131	24,9	24,9	40,8
	Bastante de acuerdo	162	30,7	30,7	71,5
	Muy de acuerdo	150	28,5	28,5	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer



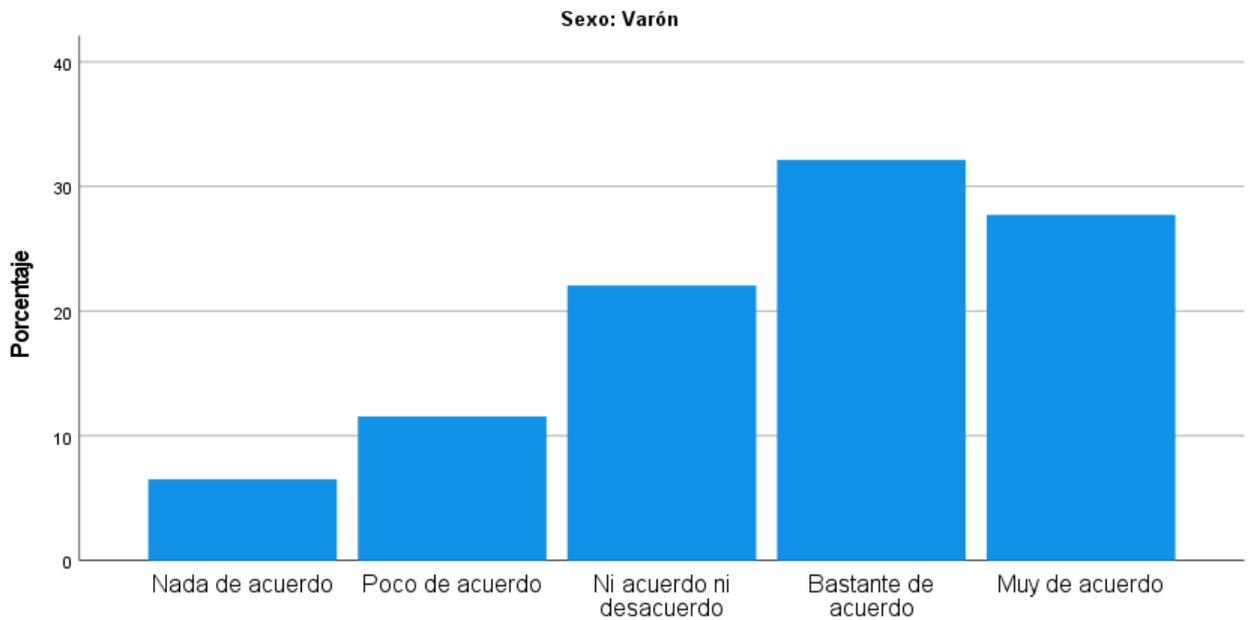
Globalmente, me he sentido apoyado/a por mi empresa a la hora de tomarme mi baja parental

Globalmente, me he sentido apoyado/a por mi empresa a la hora de tomarme mi baja parental

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	31	6,5	6,5	6,5
	Poco de acuerdo	55	11,6	11,6	18,1
	Ni acuerdo ni desacuerdo	105	22,1	22,1	40,1
	Bastante de acuerdo	153	32,1	32,1	72,3
	Muy de acuerdo	132	27,7	27,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Globalmente, me he sentido apoyado/a por mi empresa a la hora de tomarme mi baja parental

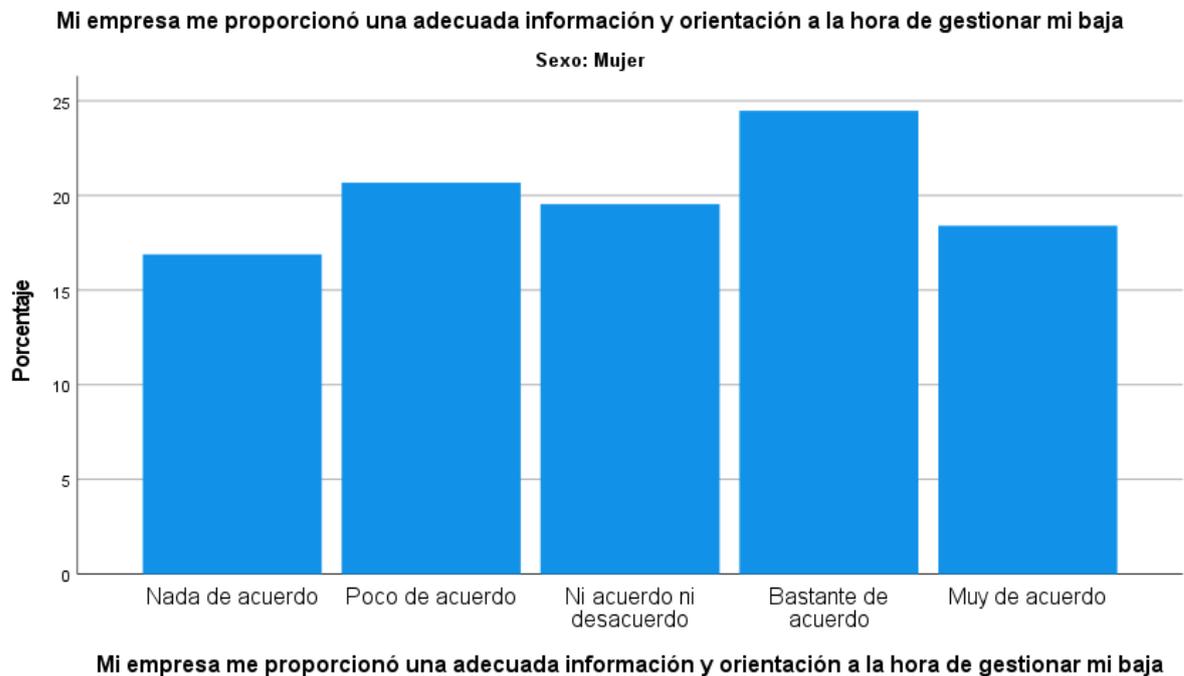


Globalmente, me he sentido apoyado/a por mi empresa a la hora de tomarme mi baja parental

Mi empresa me proporcionó una adecuada información y orientación a la hora de gestionar mi baja

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	89	16,9	16,9	16,9
	Poco de acuerdo	109	20,7	20,7	37,6
	Ni acuerdo ni desacuerdo	103	19,5	19,5	57,1
	Bastante de acuerdo	129	24,5	24,5	81,6
	Muy de acuerdo	97	18,4	18,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

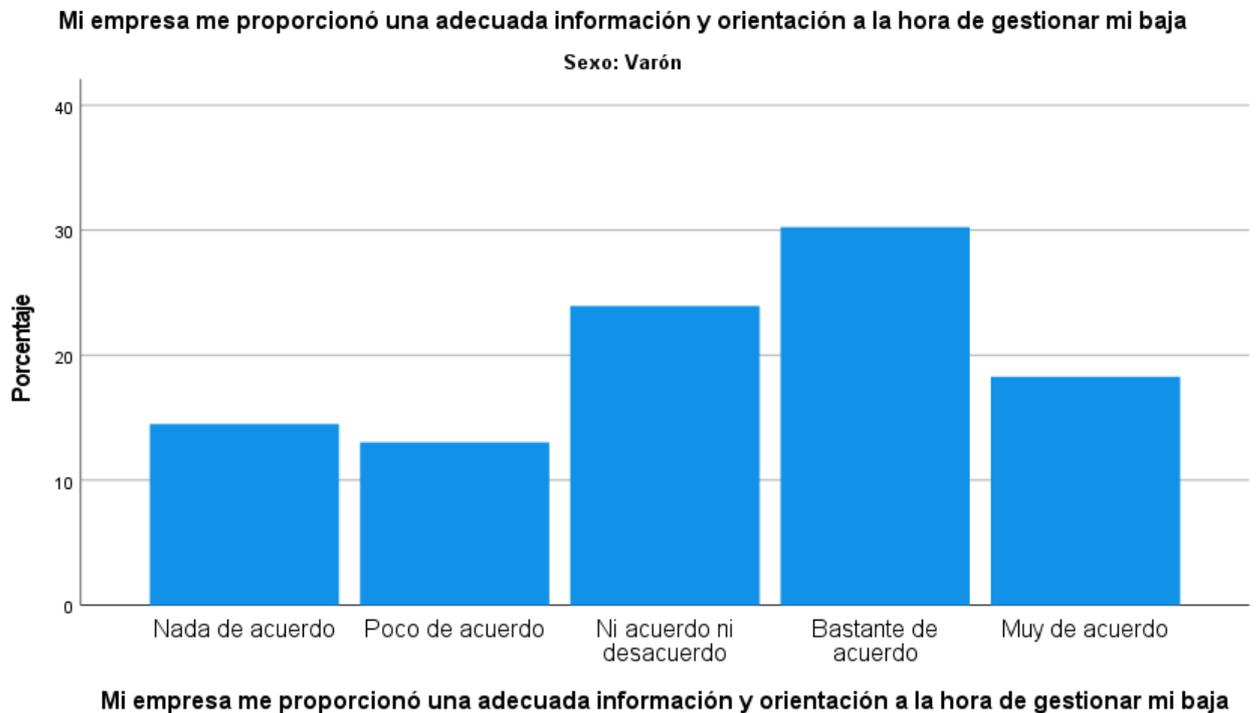
Sexo = Mujer



Mi empresa me proporcionó una adecuada información y orientación a la hora de gestionar mi baja

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	69	14,5	14,5	14,5
	Poco de acuerdo	62	13,0	13,0	27,5
	Ni acuerdo ni desacuerdo	114	23,9	23,9	51,5
	Bastante de acuerdo	144	30,3	30,3	81,7
	Muy de acuerdo	87	18,3	18,3	100,0
Total		476	100,0	100,0	

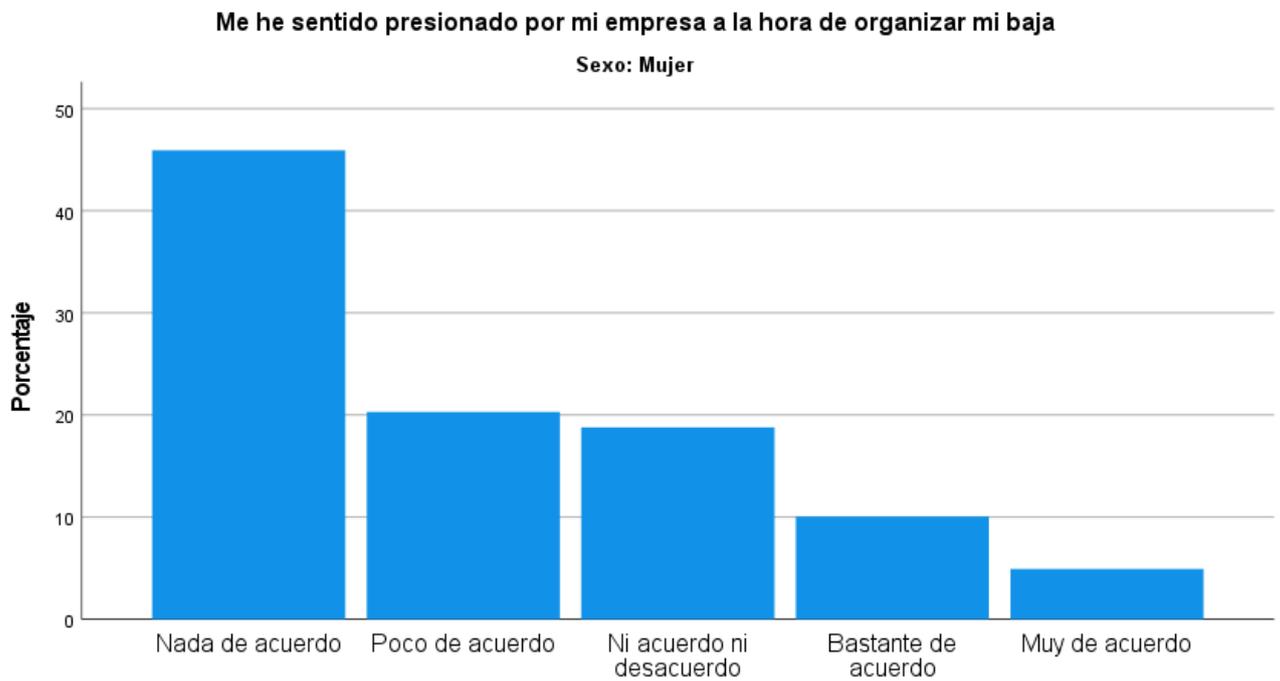
Sexo = Varón



Me he sentido presionado por mi empresa a la hora de organizar mi baja

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	242	45,9	45,9	45,9
	Poco de acuerdo	107	20,3	20,3	66,2
	Ni acuerdo ni desacuerdo	99	18,8	18,8	85,0
	Bastante de acuerdo	53	10,1	10,1	95,1
	Muy de acuerdo	26	4,9	4,9	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

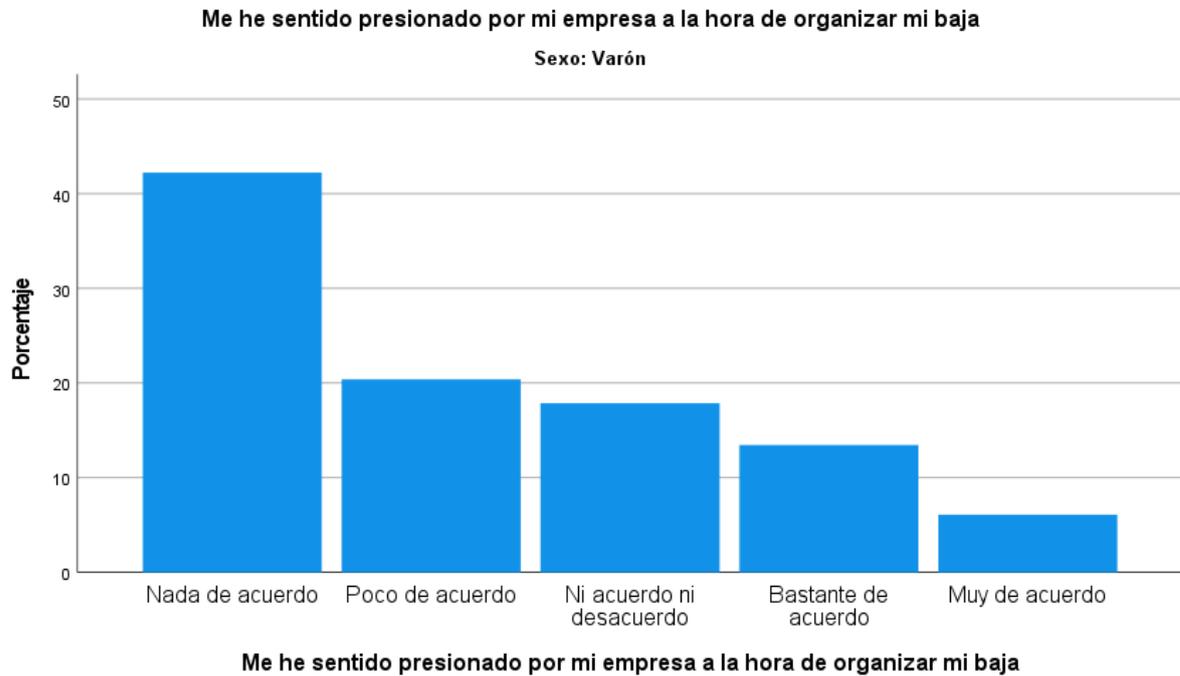


Me he sentido presionado por mi empresa a la hora de organizar mi baja

Me he sentido presionado por mi empresa a la hora de organizar mi baja

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	201	42,2	42,2	42,2
	Poco de acuerdo	97	20,4	20,4	62,6
	Ni acuerdo ni desacuerdo	85	17,9	17,9	80,5
	Bastante de acuerdo	64	13,4	13,4	93,9
	Muy de acuerdo	29	6,1	6,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



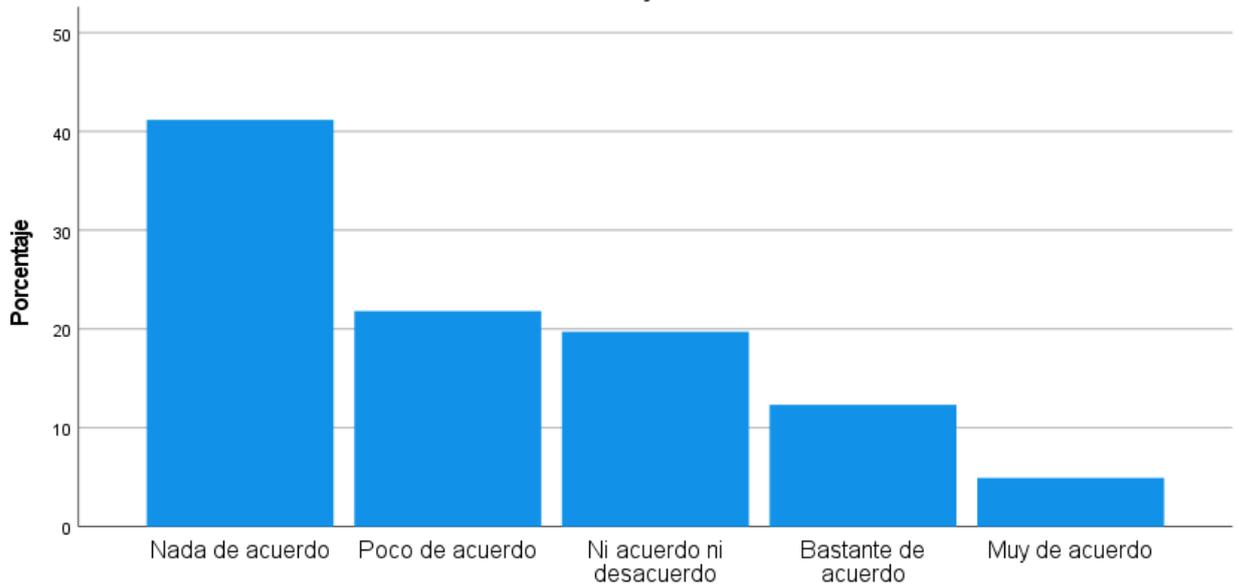
He tenido la sensación de tener que hacer una “dura negociación” con mi empresa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	217	41,2	41,2	41,2
	Poco de acuerdo	115	21,8	21,8	63,0
	Ni acuerdo ni desacuerdo	104	19,7	19,7	82,7
	Bastante de acuerdo	65	12,3	12,3	95,1
	Muy de acuerdo	26	4,9	4,9	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

He tenido la sensación de tener que hacer una “dura negociación” con mi empresa

Sexo: Mujer

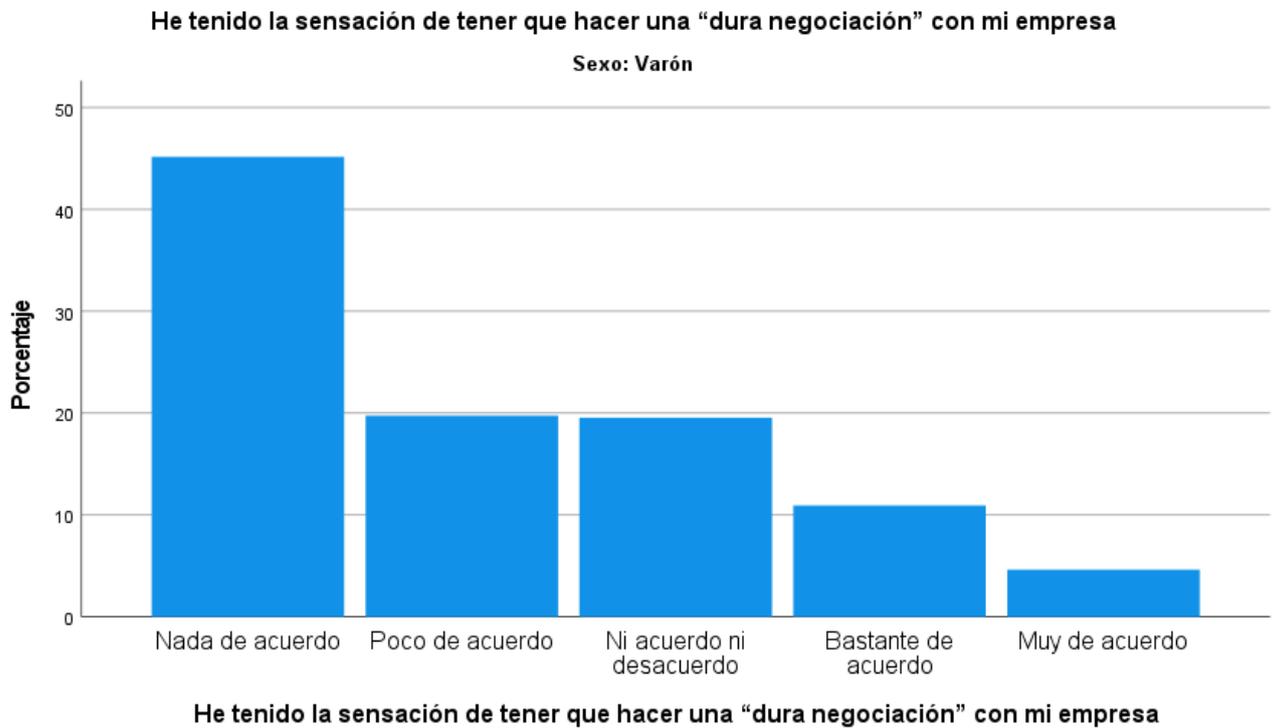


He tenido la sensación de tener que hacer una “dura negociación” con mi empresa

He tenido la sensación de tener que hacer una “dura negociación” con mi empresa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	215	45,2	45,2	45,2
	Poco de acuerdo	94	19,7	19,7	64,9
	Ni acuerdo ni desacuerdo	93	19,5	19,5	84,5
	Bastante de acuerdo	52	10,9	10,9	95,4
	Muy de acuerdo	22	4,6	4,6	100,0
Total		476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



Me he sentido apoyado por la dirección y por los responsables de recursos humanos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	64	12,1	12,1	12,1
	Poco de acuerdo	63	12,0	12,0	24,1
	Ni acuerdo ni desacuerdo	127	24,1	24,1	48,2
	Bastante de acuerdo	153	29,0	29,0	77,2
	Muy de acuerdo	120	22,8	22,8	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

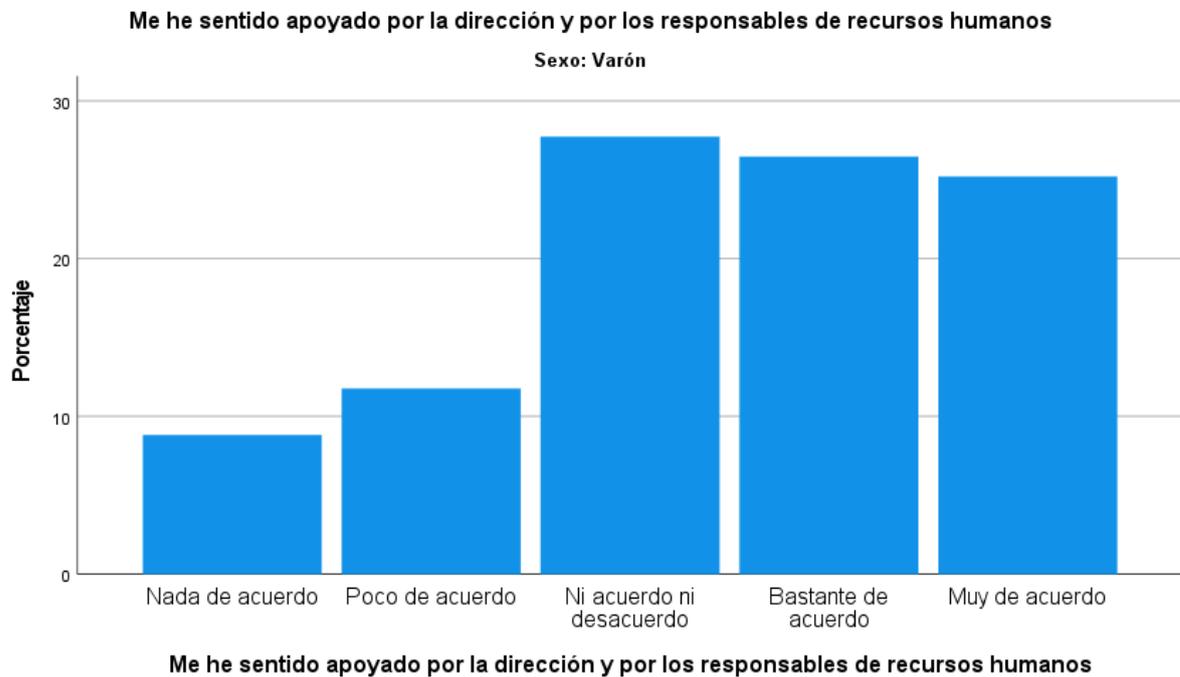
Sexo = Mujer



Me he sentido apoyado por la dirección y por los responsables de recursos humanos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	42	8,8	8,8	8,8
	Poco de acuerdo	56	11,8	11,8	20,6
	Ni acuerdo ni desacuerdo	132	27,7	27,7	48,3
	Bastante de acuerdo	126	26,5	26,5	74,8
	Muy de acuerdo	120	25,2	25,2	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

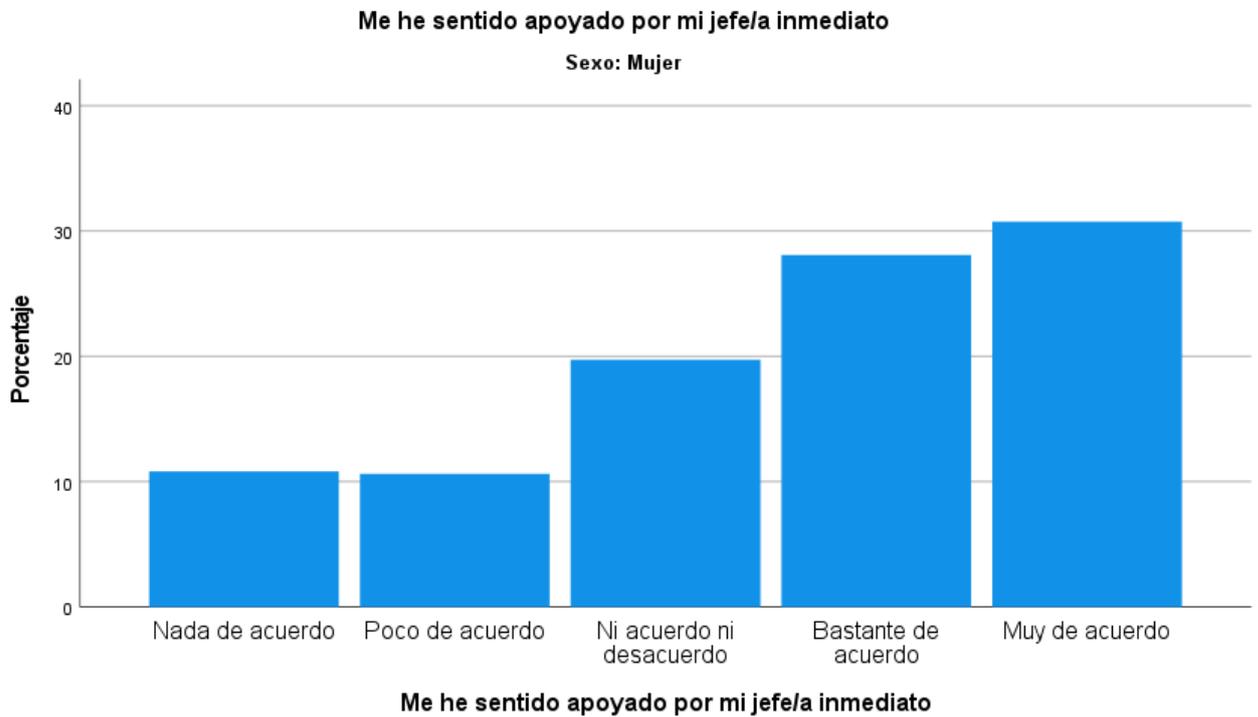
Sexo = Varón



Me he sentido apoyado por mi jefe/a inmediato

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	57	10,8	10,8	10,8
	Poco de acuerdo	56	10,6	10,6	21,4
	Ni acuerdo ni desacuerdo	104	19,7	19,7	41,2
	Bastante de acuerdo	148	28,1	28,1	69,3
	Muy de acuerdo	162	30,7	30,7	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer



Me he sentido apoyado por mi jefe/a inmediato

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	39	8,2	8,2	8,2
	Poco de acuerdo	47	9,9	9,9	18,1
	Ni acuerdo ni desacuerdo	97	20,4	20,4	38,4
	Bastante de acuerdo	147	30,9	30,9	69,3
	Muy de acuerdo	146	30,7	30,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

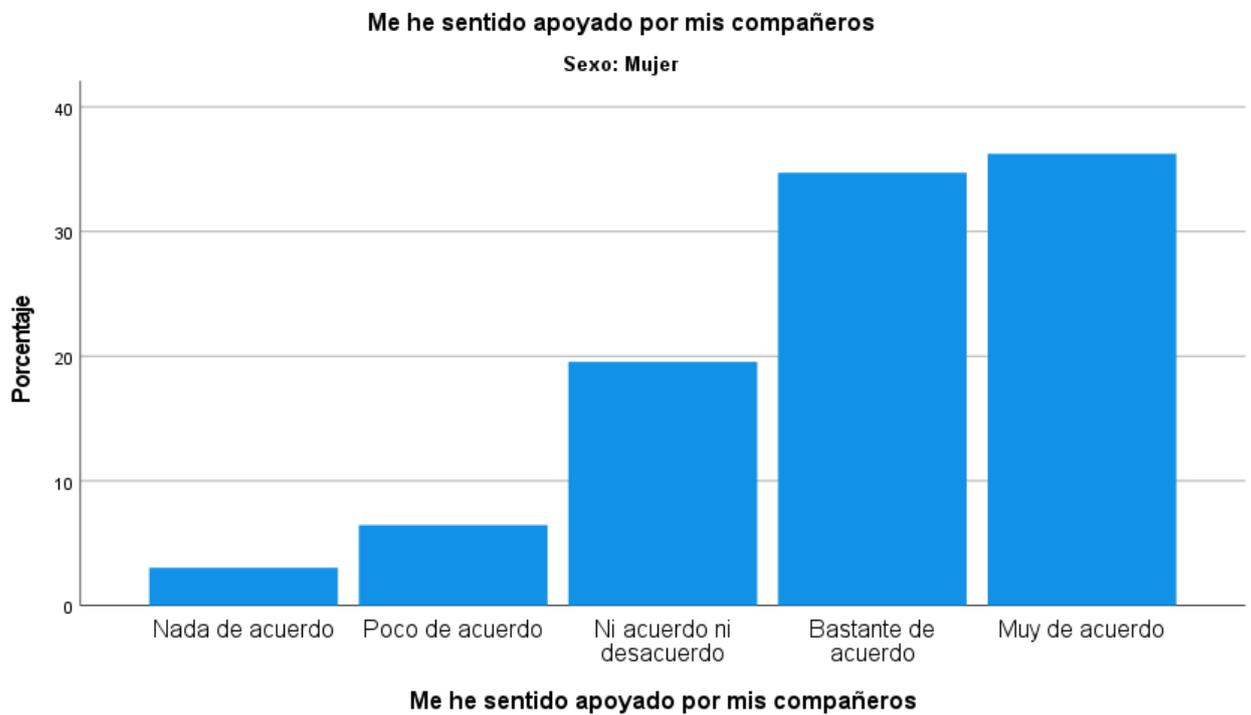
Sexo = Varón



Me he sentido apoyado por mis compañeros

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	16	3,0	3,0	3,0
	Poco de acuerdo	34	6,5	6,5	9,5
	Ni acuerdo ni desacuerdo	103	19,5	19,5	29,0
	Bastante de acuerdo	183	34,7	34,7	63,8
	Muy de acuerdo	191	36,2	36,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

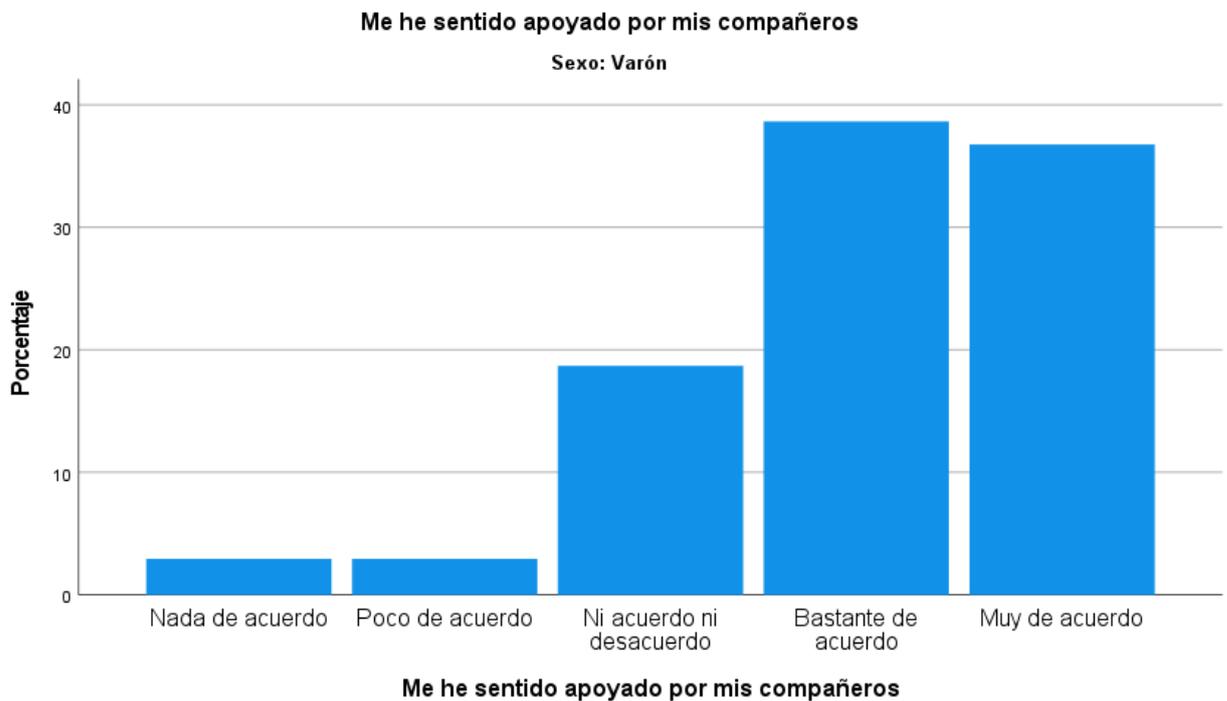
Sexo = Mujer



Me he sentido apoyado por mis compañeros

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	14	2,9	2,9	2,9
	Poco de acuerdo	14	2,9	2,9	5,9
	Ni acuerdo ni desacuerdo	89	18,7	18,7	24,6
	Bastante de acuerdo	184	38,7	38,7	63,2
	Muy de acuerdo	175	36,8	36,8	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



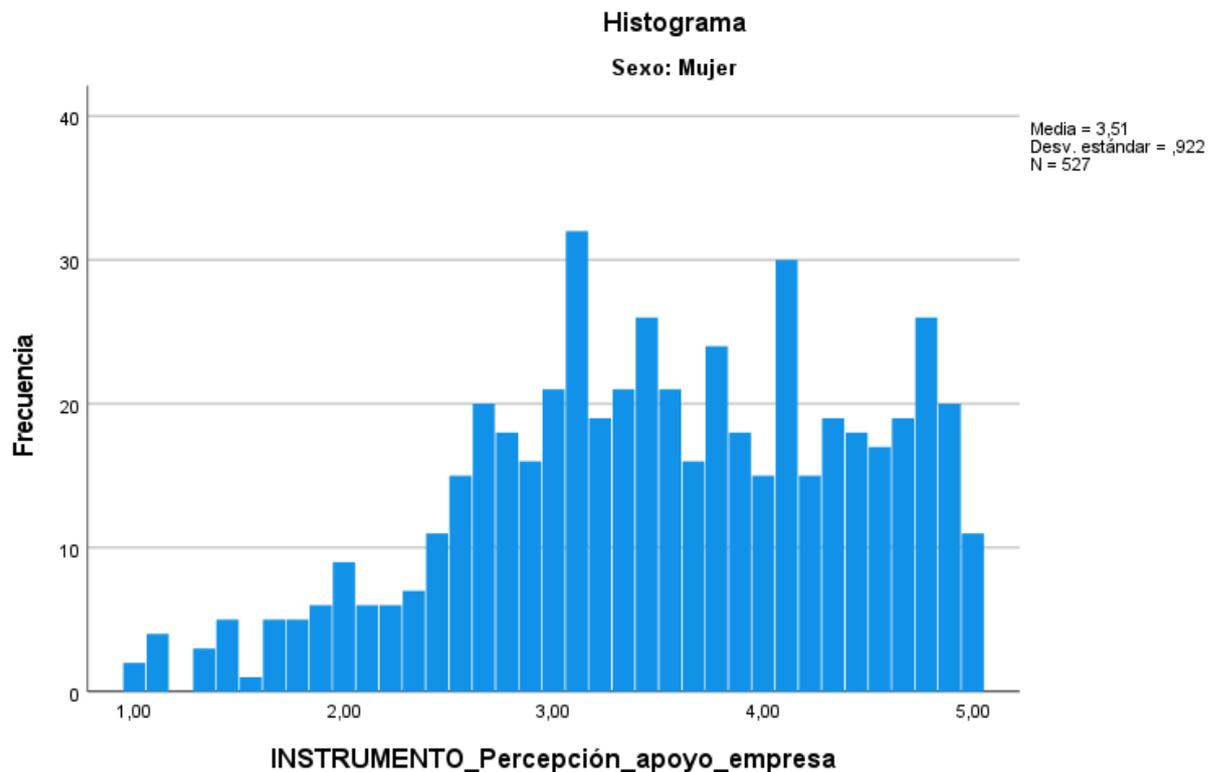
Indicador (instrumento) para medir el constructo “grado en el que el encuestado se ha sentido apoyado por su entorno de trabajo a la hora de usar los permisos”.

Denominación: “**INSTRUMENTO_Percepción_apoyo_empresa**”

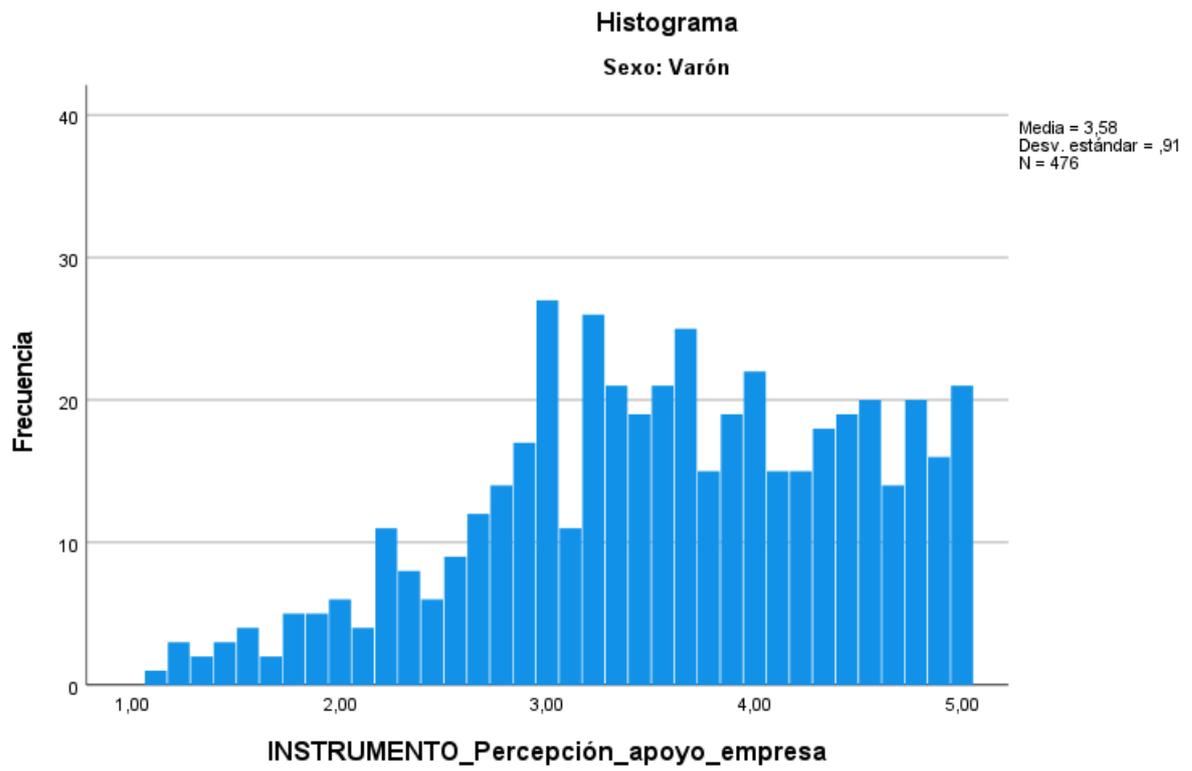
Se realiza a partir de las 9 cuestiones anteriores.

Para construirlo: en primer lugar, se invierten los ítems a, e, f; en segundo lugar, se calcula la media de los 9 ítems.

Rango de valores: 1-5. Cuanto mayor el valor, mayor la percepción de apoyo por parte de la empresa.



Sexo = Mujer



Sexo = Varón

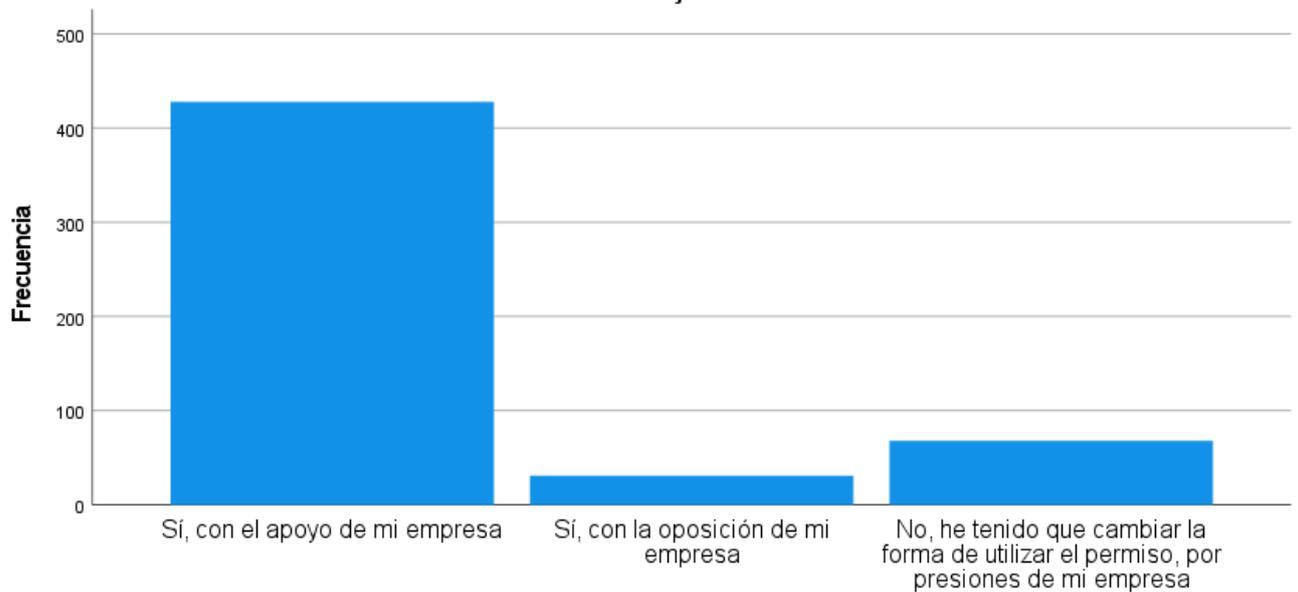
¿Ha elegido la forma de utilizar el permiso por nacimiento y cuidado de menor que realmente deseaba?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí, con el apoyo de mi empresa	428	81,2	81,2	81,2
	Sí, con la oposición de mi empresa	31	5,9	5,9	87,1
	No, he tenido que cambiar la forma de utilizar el permiso, por presiones de mi empresa	68	12,9	12,9	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Ha elegido la forma de utilizar el permiso por nacimiento y cuidado de menor que realmente deseaba?

Sexo: Mujer

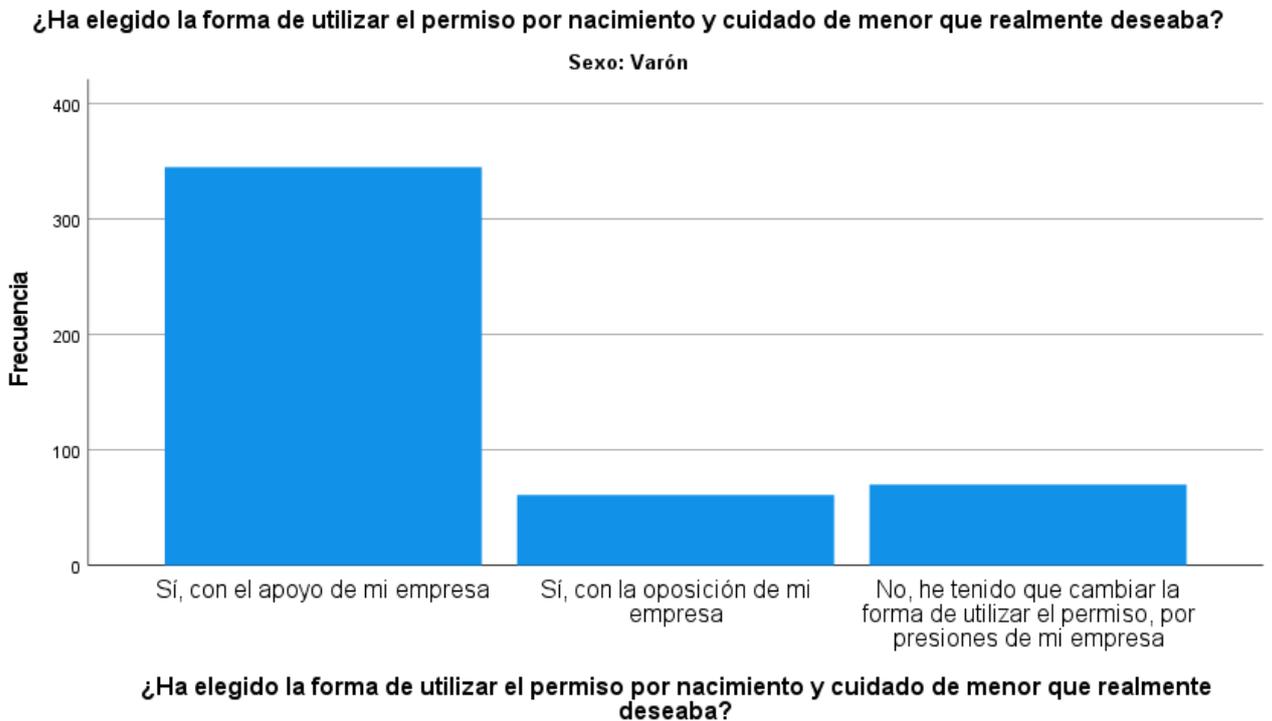


¿Ha elegido la forma de utilizar el permiso por nacimiento y cuidado de menor que realmente deseaba?

¿Ha elegido la forma de utilizar el permiso por nacimiento y cuidado de menor que realmente deseaba?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí, con el apoyo de mi empresa	345	72,5	72,5	72,5
	Sí, con la oposición de mi empresa	61	12,8	12,8	85,3
	No, he tenido que cambiar la forma de utilizar el permiso, por presiones de mi empresa	70	14,7	14,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



¿Ha recibido alguna de estas formas de presión por parte de su empresa a la hora de usar el PERMISO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR?

Recibí presiones de mi empresa: 1. Para usar sólo las primeras 6 semanas obligatorias del permiso

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	498	94,5	94,5	94,5
	Sí	29	5,5	5,5	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Recibí presiones de mi empresa: 1. Para usar sólo las primeras 6 semanas obligatorias del permiso

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	390	81,9	81,9	81,9
	Sí	86	18,1	18,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

2. Para usar un número de semanas del permiso más corto que aquel al que tenía derecho

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	491	93,2	93,2	93,2
	Sí	36	6,8	6,8	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

2. Para usar un número de semanas del permiso más corto que aquel al que tenía derecho

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	390	81,9	81,9	81,9
	Sí	86	18,1	18,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

3. Para usar mi permiso del tirón (y no por tramos)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	440	83,5	83,5	83,5
	Sí	87	16,5	16,5	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

3. Para usar mi permiso del tirón (y no por tramos)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	386	81,1	81,1	81,1
	Sí	90	18,9	18,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

4. Para usar mi permiso en varios tramos (y no del tirón)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	502	95,3	95,3	95,3
	Sí	25	4,7	4,7	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

4. Para usar mi permiso en varios tramos (y no del tirón)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	421	88,4	88,4	88,4
	Sí	55	11,6	11,6	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

5. Para cambiar el periodo en el que yo quería usar el permiso

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	484	91,8	91,8	91,8
	Sí	43	8,2	8,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

5. Para cambiar el periodo en el que yo quería usar el permiso

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	396	83,2	83,2	83,2
	Sí	80	16,8	16,8	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

6. Para usar el permiso a tiempo parcial (y no a tiempo completo)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	497	94,3	94,3	94,3
	Sí	30	5,7	5,7	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

6. Para usar el permiso a tiempo parcial (y no a tiempo completo)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	429	90,1	90,1	90,1
	Sí	47	9,9	9,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

7. Para usar el permiso a tiempo completo (y no a tiempo parcial)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	489	92,8	92,8	92,8
	Sí	38	7,2	7,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

7. Para usar el permiso a tiempo completo (y no a tiempo parcial)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	429	90,1	90,1	90,1
	Sí	47	9,9	9,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Recibió algún otro tipo de presión por parte de su empresa para no usar otras formas de alargar su baja (permiso de lactancia, semanas de vacaciones, excedencia...)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	74	14,0	14,0	14,0
	No	453	86,0	86,0	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Recibió algún otro tipo de presión por parte de su empresa para no usar otras formas de alargar su baja (permiso de lactancia, semanas de vacaciones, excedencia...)?^a

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	67	14,1	14,1	14,1
	No	409	85,9	85,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Desde la empresa se le han dado facilidades para que usted pudiera desconectar totalmente de su trabajo durante el período de baja?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	394	74,8	74,8	74,8
	No	133	25,2	25,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Desde la empresa se le han dado facilidades para que usted pudiera desconectar totalmente de su trabajo durante el período de baja?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	330	69,3	69,3	69,3
	No	146	30,7	30,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿Su empresa le ha exigido ir a trabajar (o trabajar online) algún día, o algún período de días, a pesar de estar de baja?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	57	10,8	10,8	10,8
	No	470	89,2	89,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

¿Su empresa le ha exigido ir a trabajar (o trabajar online) algún día, o algún período de días, a pesar de estar de baja?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	66	13,9	13,9	13,9
	No	410	86,1	86,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

1. Tengo la sensación de haber perjudicado (de perjudicar) a mis compañeros al estar yo de baja (porque se les ha sobrecargado de trabajo, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	203	38,5	38,5	38,5
	Poco de acuerdo	81	15,4	15,4	53,9
	Ni acuerdo ni desacuerdo	96	18,2	18,2	72,1
	Bastante de acuerdo	108	20,5	20,5	92,6
	Muy de acuerdo	39	7,4	7,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

1. Tengo la sensación de haber perjudicado (de perjudicar) a mis compañeros al estar yo de baja (porque se les ha sobrecargado de trabajo, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	180	37,8	37,8	37,8
	Poco de acuerdo	89	18,7	18,7	56,5
	Ni acuerdo ni desacuerdo	105	22,1	22,1	78,6
	Bastante de acuerdo	79	16,6	16,6	95,2
	Muy de acuerdo	23	4,8	4,8	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

2. Tengo la sensación de que mi período de baja puede suponer un perjuicio para mis posibilidades de promoción en la empresa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	176	33,4	33,4	33,4
	Poco de acuerdo	80	15,2	15,2	48,6
	Ni acuerdo ni desacuerdo	99	18,8	18,8	67,4
	Bastante de acuerdo	110	20,9	20,9	88,2
	Muy de acuerdo	62	11,8	11,8	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

2. Tengo la sensación de que mi período de baja puede suponer un perjuicio para mis posibilidades de promoción en la empresa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	170	35,7	35,7	35,7
	Poco de acuerdo	81	17,0	17,0	52,7
	Ni acuerdo ni desacuerdo	114	23,9	23,9	76,7
	Bastante de acuerdo	72	15,1	15,1	91,8
	Muy de acuerdo	39	8,2	8,2	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

3. Tengo la sensación de que mi período de baja no ha sido bien visto por mi jefe inmediato

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	222	42,1	42,1	42,1
	Poco de acuerdo	88	16,7	16,7	58,8
	Ni acuerdo ni desacuerdo	99	18,8	18,8	77,6
	Bastante de acuerdo	81	15,4	15,4	93,0
	Muy de acuerdo	37	7,0	7,0	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

3. Tengo la sensación de que mi período de baja no ha sido bien visto por mi jefe inmediato

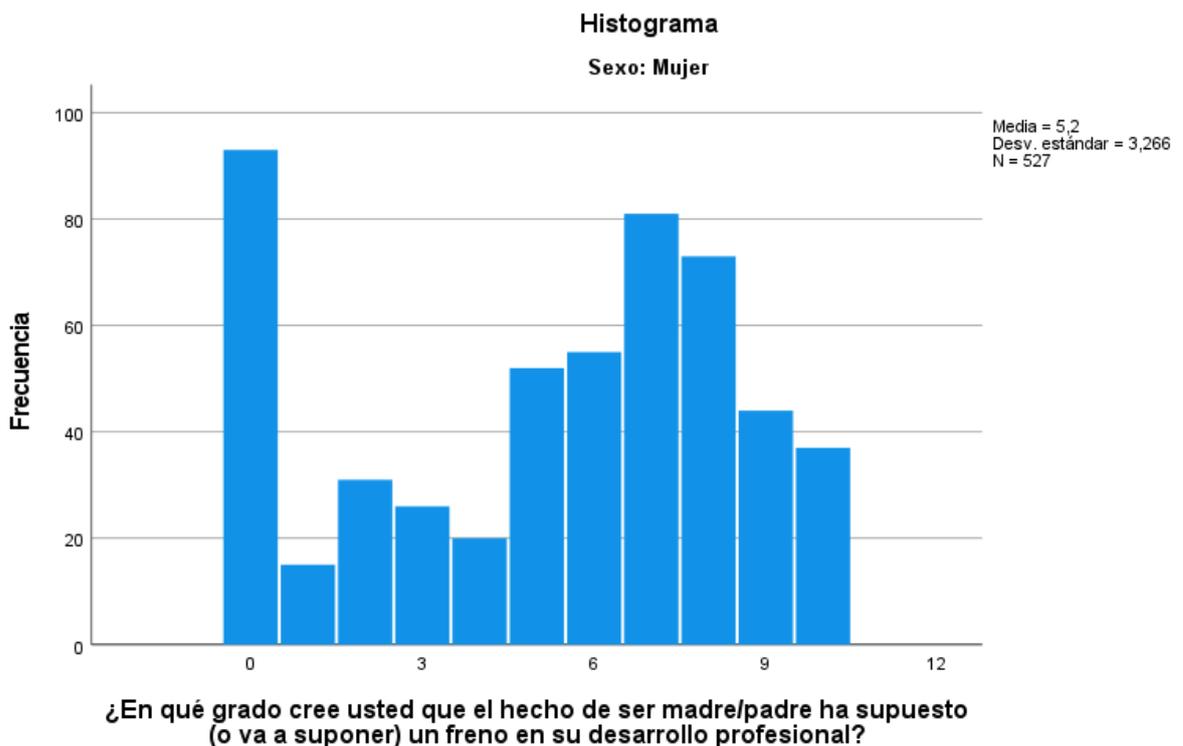
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	194	40,8	40,8	40,8
	Poco de acuerdo	75	15,8	15,8	56,5
	Ni acuerdo ni desacuerdo	104	21,8	21,8	78,4
	Bastante de acuerdo	57	12,0	12,0	90,3
	Muy de acuerdo	46	9,7	9,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

¿En qué grado cree usted que el hecho de ser madre/padre ha supuesto (o va a suponer) un freno en su desarrollo profesional?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	93	17,6	17,6	17,6
	1	15	2,8	2,8	20,5
	2	31	5,9	5,9	26,4
	3	26	4,9	4,9	31,3
	4	20	3,8	3,8	35,1
	5	52	9,9	9,9	45,0
	6	55	10,4	10,4	55,4
	7	81	15,4	15,4	70,8
	8	73	13,9	13,9	84,6
	9	44	8,3	8,3	93,0
	10	37	7,0	7,0	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

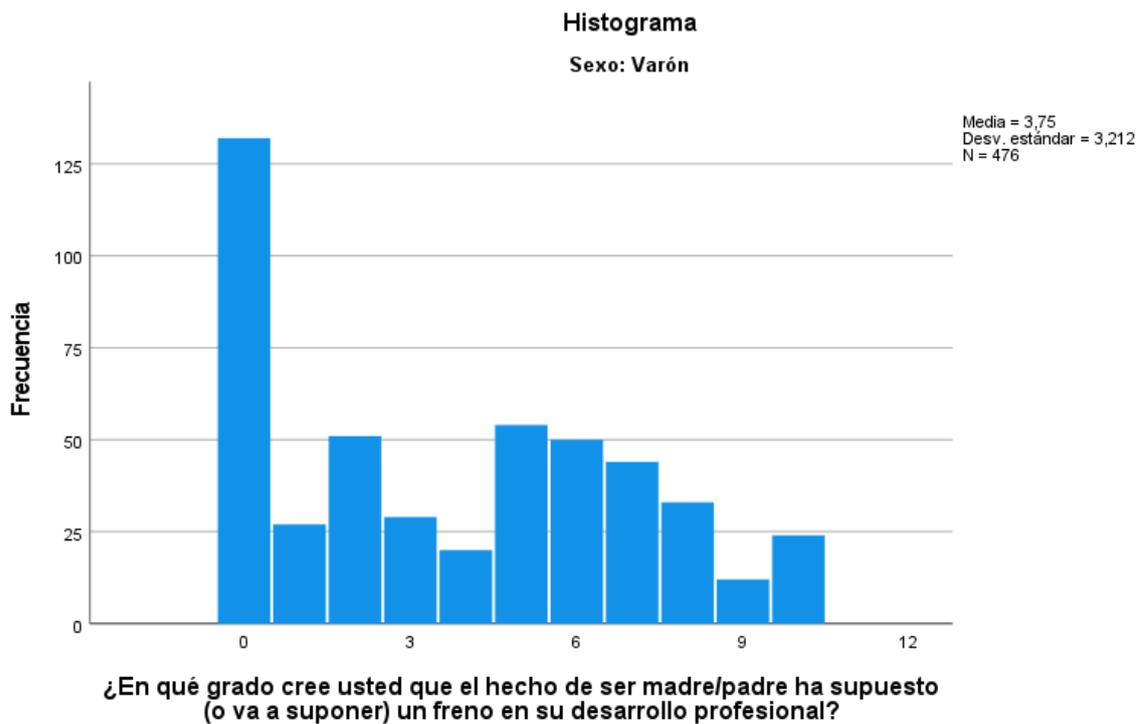
Sexo = Mujer



¿En qué grado cree usted que el hecho de ser madre/padre ha supuesto (o va a suponer) un freno en su desarrollo profesional?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	132	27,7	27,7	27,7
	1	27	5,7	5,7	33,4
	2	51	10,7	10,7	44,1
	3	29	6,1	6,1	50,2
	4	20	4,2	4,2	54,4
	5	54	11,3	11,3	65,8
	6	50	10,5	10,5	76,3
	7	44	9,2	9,2	85,5
	8	33	6,9	6,9	92,4
	9	12	2,5	2,5	95,0
	10	24	5,0	5,0	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



9. Cuestiones que tienen que ver con el apoyo que se ha recibido de la pareja a la hora de utilizar su baja parental

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones?

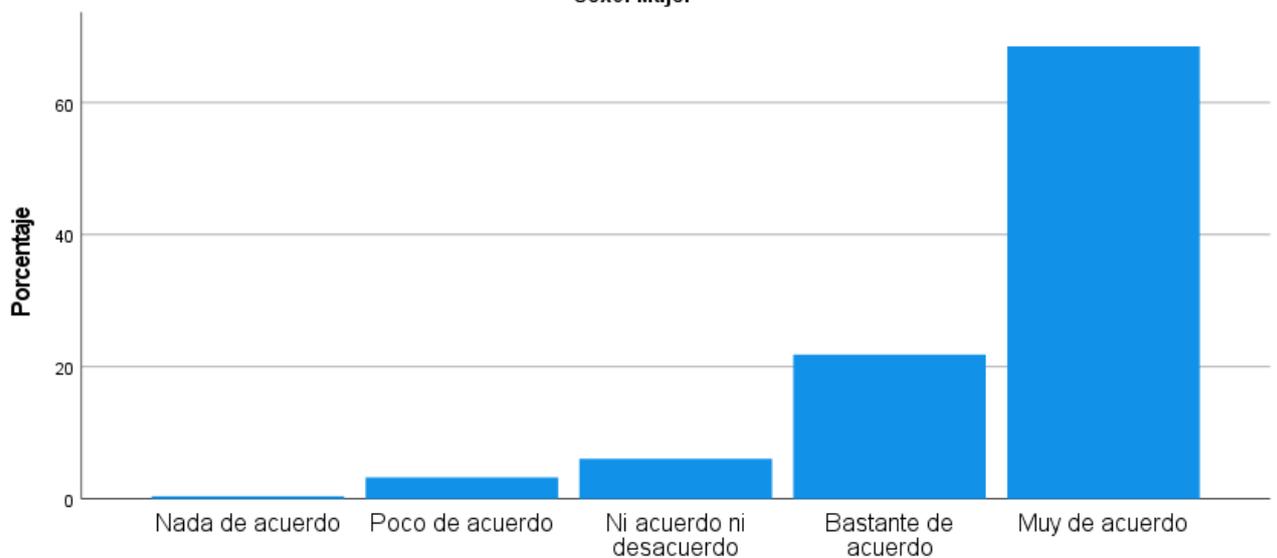
Globalmente, me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mi pareja a la hora de organizar y usar mi baja parental

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	2	,4	,4	,4
	Poco de acuerdo	17	3,2	3,2	3,6
	Ni acuerdo ni desacuerdo	32	6,1	6,1	9,7
	Bastante de acuerdo	115	21,8	21,8	31,5
	Muy de acuerdo	361	68,5	68,5	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Globalmente, me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mi pareja a la hora de organizar y usar mi baja parental

Sexo: Mujer



Globalmente, me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mi pareja a la hora de organizar y usar mi baja parental

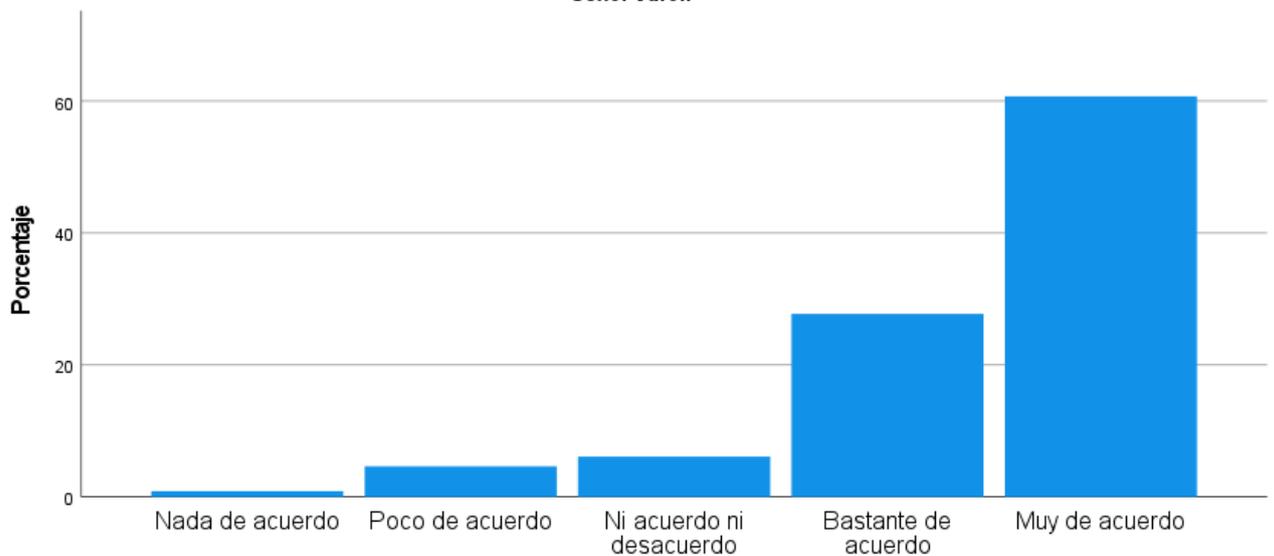
Globalmente, me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mi pareja a la hora de organizar y usar mi baja parental

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	4	,8	,8	,8
	Poco de acuerdo	22	4,6	4,6	5,5
	Ni acuerdo ni desacuerdo	29	6,1	6,1	11,6
	Bastante de acuerdo	132	27,7	27,7	39,3
	Muy de acuerdo	289	60,7	60,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Globalmente, me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mi pareja a la hora de organizar y usar mi baja parental

Sexo: Varón



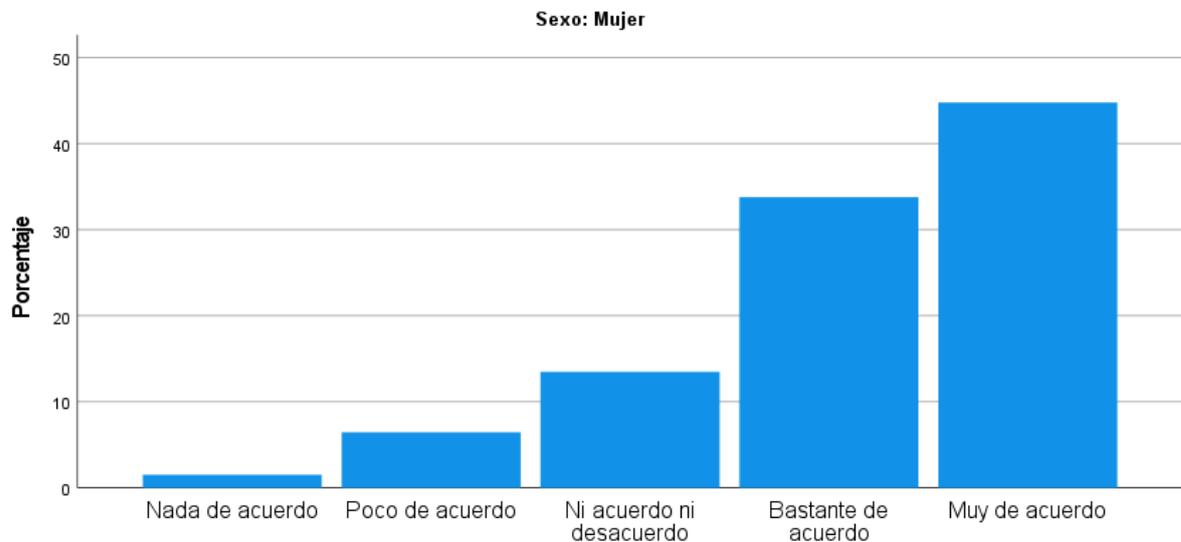
Globalmente, me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mi pareja a la hora de organizar y usar mi baja parental

La organización entre mi pareja y yo de las modalidades y los calendarios de uso de nuestras bajas ha sido bastante fácil

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	8	1,5	1,5	1,5
	Poco de acuerdo	34	6,5	6,5	8,0
	Ni acuerdo ni desacuerdo	71	13,5	13,5	21,4
	Bastante de acuerdo	178	33,8	33,8	55,2
	Muy de acuerdo	236	44,8	44,8	100,0
Total		527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

La organización entre mi pareja y yo de las modalidades y los calendarios de uso de nuestras bajas ha sido bastante fácil



La organización entre mi pareja y yo de las modalidades y los calendarios de uso de nuestras bajas ha sido bastante fácil

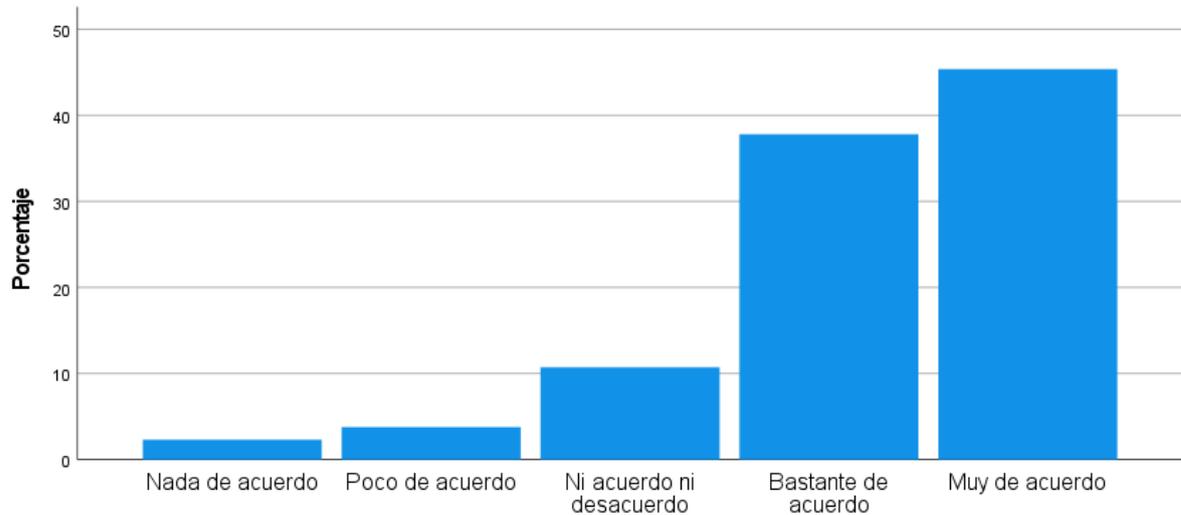
La organización entre mi pareja y yo de las modalidades y los calendarios de uso de nuestras bajas ha sido bastante fácil

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	11	2,3	2,3	2,3
	Poco de acuerdo	18	3,8	3,8	6,1
	Ni acuerdo ni desacuerdo	51	10,7	10,7	16,8
	Bastante de acuerdo	180	37,8	37,8	54,6
	Muy de acuerdo	216	45,4	45,4	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

La organización entre mi pareja y yo de las modalidades y los calendarios de uso de nuestras bajas ha sido bastante fácil

Sexo: Varón



La organización entre mi pareja y yo de las modalidades y los calendarios de uso de nuestras bajas ha sido bastante fácil

Para mi pareja es importante que yo me implique activamente en el cuidado de nuestro hijo/a

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	4	,8	,8	,8
	Poco de acuerdo	5	,9	,9	1,7
	Ni acuerdo ni desacuerdo	65	12,3	12,3	14,0
	Bastante de acuerdo	145	27,5	27,5	41,6
	Muy de acuerdo	308	58,4	58,4	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer



Para mi pareja es importante que yo me implique activamente en el cuidado de nuestro hijo/a

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	3	,6	,6	,6
	Poco de acuerdo	8	1,7	1,7	2,3
	Ni acuerdo ni desacuerdo	27	5,7	5,7	8,0
	Bastante de acuerdo	118	24,8	24,8	32,8
	Muy de acuerdo	320	67,2	67,2	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



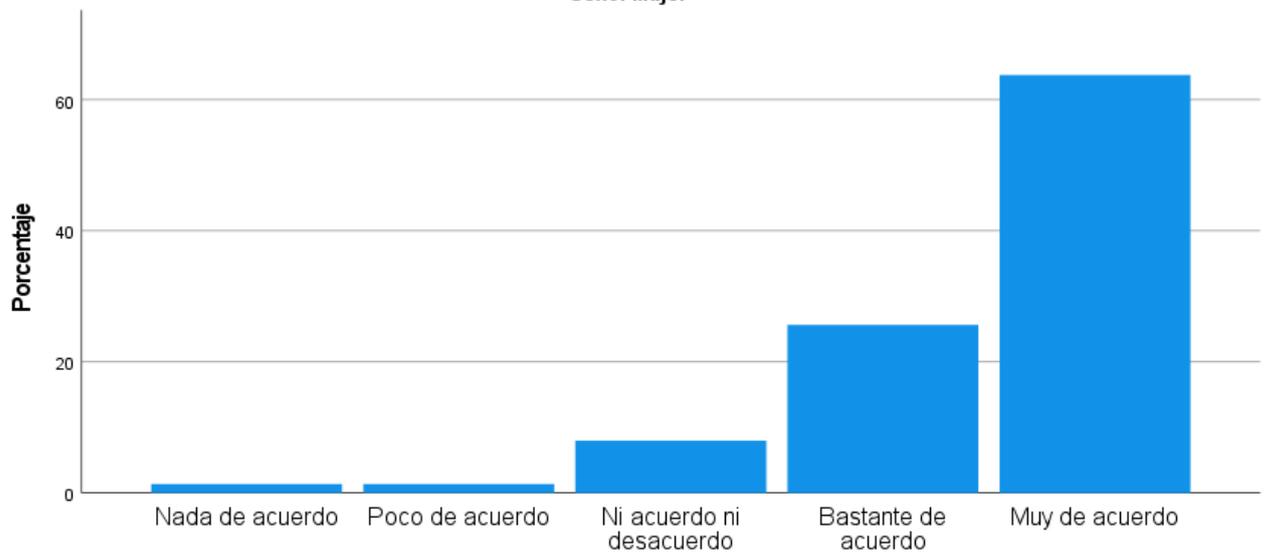
Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en el cuidado de nuestro hijo/a

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	7	1,3	1,3	1,3
	Poco de acuerdo	7	1,3	1,3	2,7
	Ni acuerdo ni desacuerdo	42	8,0	8,0	10,6
	Bastante de acuerdo	135	25,6	25,6	36,2
	Muy de acuerdo	336	63,8	63,8	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en el cuidado de nuestro hijo/a

Sexo: Mujer



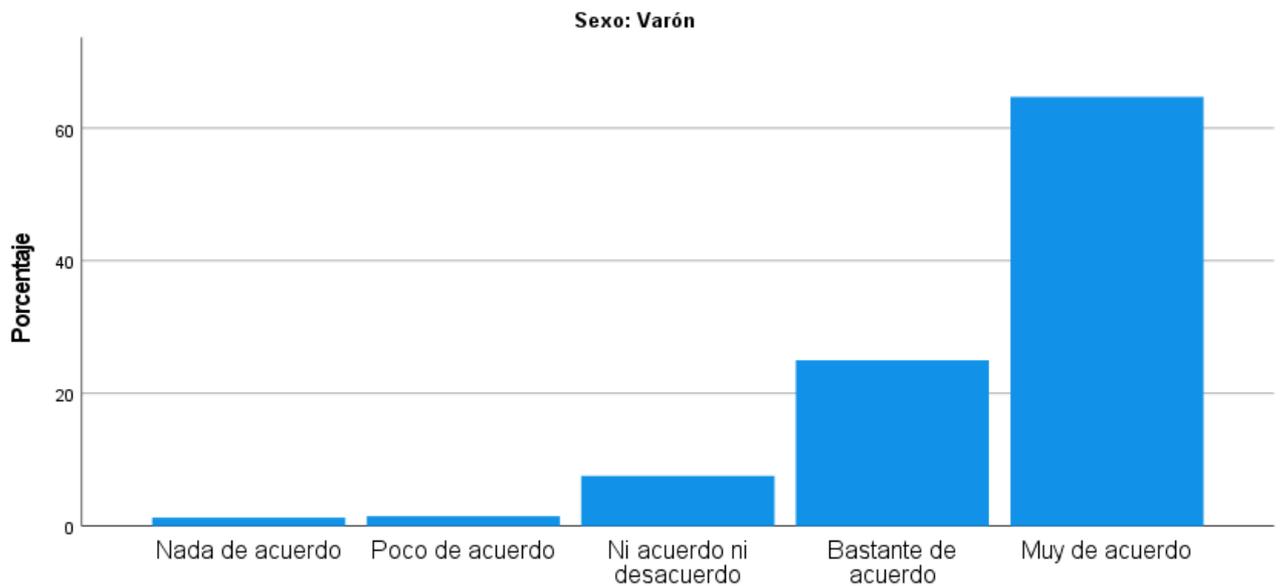
Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en el cuidado de nuestro hijo/a

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en el cuidado de nuestro hijo/a

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	6	1,3	1,3	1,3
	Poco de acuerdo	7	1,5	1,5	2,7
	Ni acuerdo ni desacuerdo	36	7,6	7,6	10,3
	Bastante de acuerdo	119	25,0	25,0	35,3
	Muy de acuerdo	308	64,7	64,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

a. Sexo = Varón

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en el cuidado de nuestro hijo/a



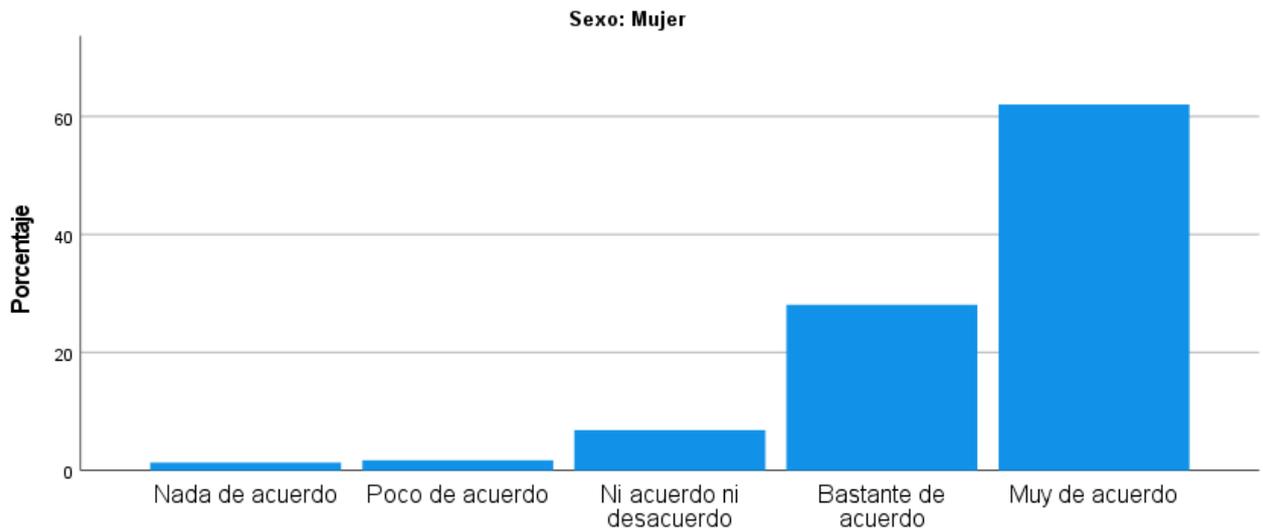
Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en el cuidado de nuestro hijo/a

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en la toma de decisiones cotidianas relacionadas con nuestro hijo/a (qué ropa, qué alimentos, cremas, etc. se le compran; qué horarios va a seguir, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	7	1,3	1,3	1,3
	Poco de acuerdo	9	1,7	1,7	3,0
	Ni acuerdo ni desacuerdo	36	6,8	6,8	9,9
	Bastante de acuerdo	148	28,1	28,1	38,0
	Muy de acuerdo	327	62,0	62,0	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

a. Sexo = Mujer

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en la toma de decisiones cotidianas relacionadas con nuestro hijo/a (qué ropa, qué alimentos, cremas, etc. se le compran; qué horarios va a seguir, etc.)



Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en la toma de decisiones cotidianas relacionadas con nuestro hijo/a (qué ropa, qué alimentos, cremas, etc. se le compran; qué horarios va a seguir, etc.)

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en la toma de decisiones cotidianas relacionadas con nuestro hijo/a (qué ropa, qué alimentos, cremas, etc. se le compran; qué horarios va a seguir, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	4	,8	,8	,8
	Poco de acuerdo	29	6,1	6,1	6,9
	Ni acuerdo ni desacuerdo	53	11,1	11,1	18,1
	Bastante de acuerdo	158	33,2	33,2	51,3
	Muy de acuerdo	232	48,7	48,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en la toma de decisiones cotidianas relacionadas con nuestro hijo/a (qué ropa, qué alimentos, cremas, etc. se le compran; qué horarios va a seguir, etc.)



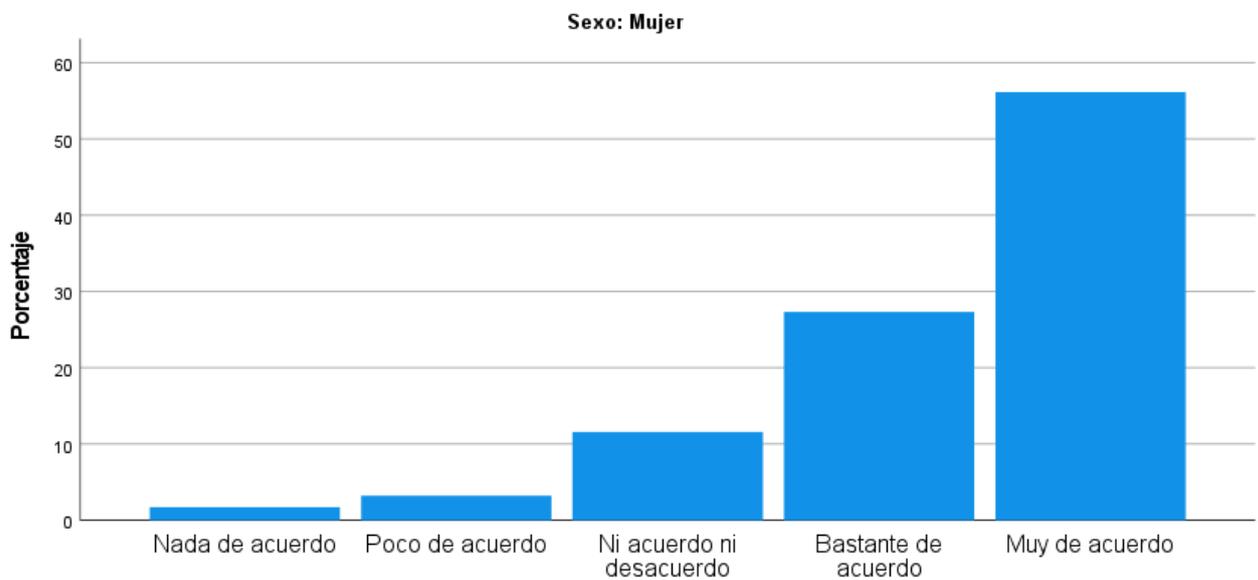
Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en la toma de decisiones cotidianas relacionadas con nuestro hijo/a (qué ropa, qué alimentos, cremas, etc. se le compran; qué horarios va a seguir, etc.)

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a que yo asuma un alto nivel de responsabilidad en el cuidado de nuestro hijo/a

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	9	1,7	1,7	1,7
	Poco de acuerdo	17	3,2	3,2	4,9
	Ni acuerdo ni desacuerdo	61	11,6	11,6	16,5
	Bastante de acuerdo	144	27,3	27,3	43,8
	Muy de acuerdo	296	56,2	56,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a que yo asuma un alto nivel de responsabilidad en el cuidado de nuestro hijo/a



Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a que yo asuma un alto nivel de responsabilidad en el cuidado de nuestro hijo/a

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a que yo asuma un alto nivel de responsabilidad en el cuidado de nuestro hijo/a

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	2	,4	,4	,4
	Poco de acuerdo	14	2,9	2,9	3,4
	Ni acuerdo ni desacuerdo	49	10,3	10,3	13,7
	Bastante de acuerdo	138	29,0	29,0	42,6
	Muy de acuerdo	273	57,4	57,4	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



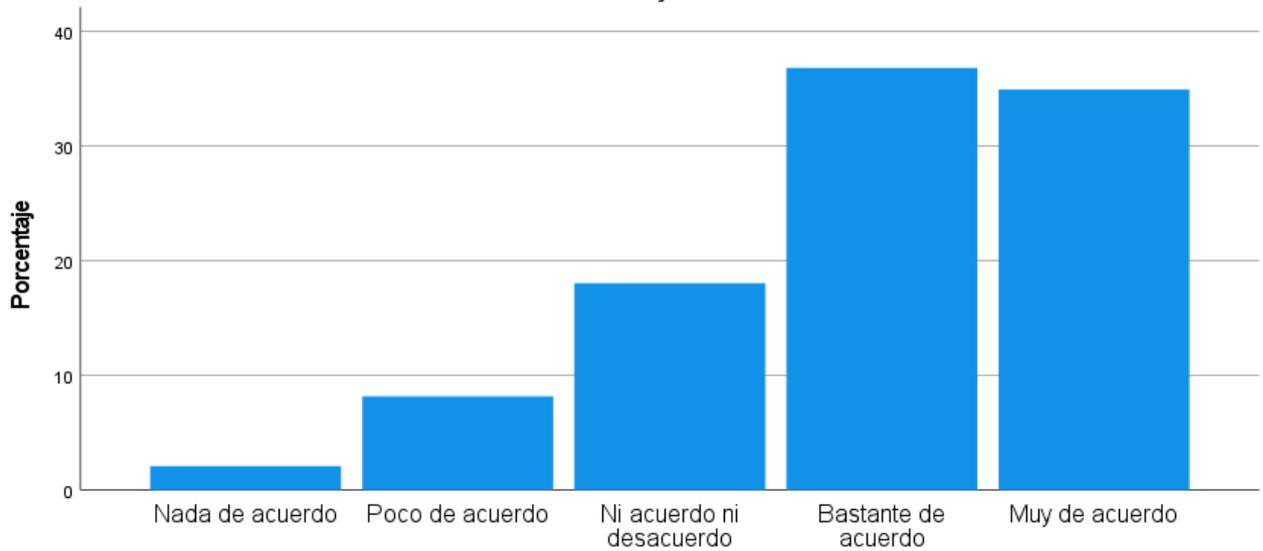
Mi pareja y yo desempeñamos el cuidado de nuestro hijo/a con un nivel muy bajo de conflictividad entre nosotros

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	11	2,1	2,1	2,1
	Poco de acuerdo	43	8,2	8,2	10,2
	Ni acuerdo ni desacuerdo	95	18,0	18,0	28,3
	Bastante de acuerdo	194	36,8	36,8	65,1
	Muy de acuerdo	184	34,9	34,9	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Mi pareja y yo desempeñamos el cuidado de nuestro hijo/a con un nivel muy bajo de conflictividad entre nosotros

Sexo: Mujer



Mi pareja y yo desempeñamos el cuidado de nuestro hijo/a con un nivel muy bajo de conflictividad entre nosotros

Mi pareja y yo desempeñamos el cuidado de nuestro hijo/a con un nivel muy bajo de conflictividad entre nosotros

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	10	2,1	2,1	2,1
	Poco de acuerdo	26	5,5	5,5	7,6
	Ni acuerdo ni desacuerdo	71	14,9	14,9	22,5
	Bastante de acuerdo	179	37,6	37,6	60,1
	Muy de acuerdo	190	39,9	39,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Mi pareja y yo desempeñamos el cuidado de nuestro hijo/a con un nivel muy bajo de conflictividad entre nosotros



Mi pareja y yo desempeñamos el cuidado de nuestro hijo/a con un nivel muy bajo de conflictividad entre nosotros

10. Cuestiones que tienen que ver con el apoyo que se ha recibido de familiares y amigos

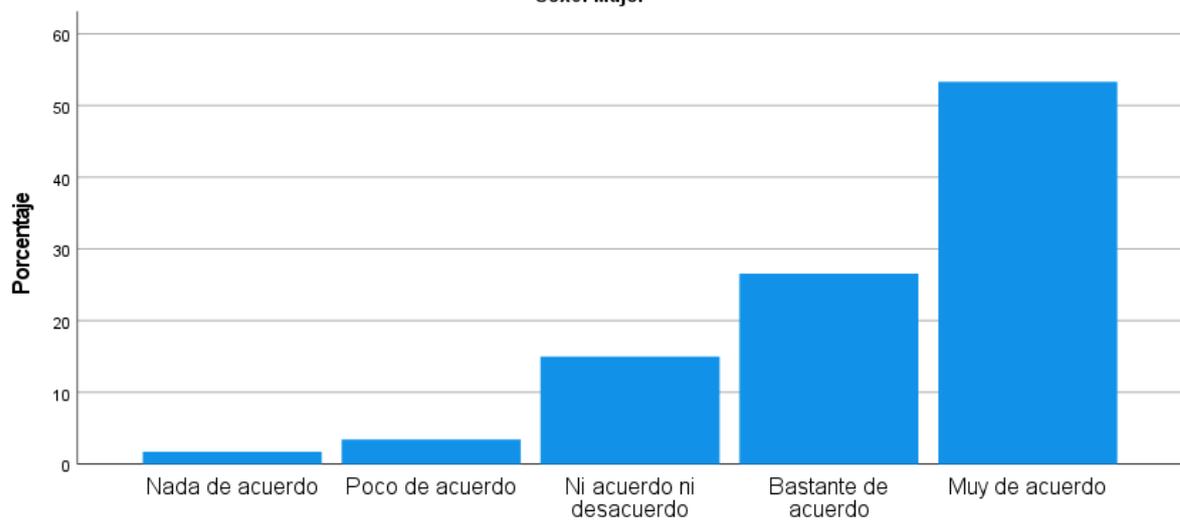
Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por otros familiares (padres, suegros, etc.) a la hora de usar mi permiso

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	9	1,7	1,7	1,7
	Poco de acuerdo	18	3,4	3,4	5,1
	Ni acuerdo ni desacuerdo	79	15,0	15,0	20,1
	Bastante de acuerdo	140	26,6	26,6	46,7
	Muy de acuerdo	281	53,3	53,3	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por otros familiares (padres, suegros, etc.) a la hora de usar mi permiso

Sexo: Mujer



Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por otros familiares (padres, suegros, etc.) a la hora de usar mi permiso

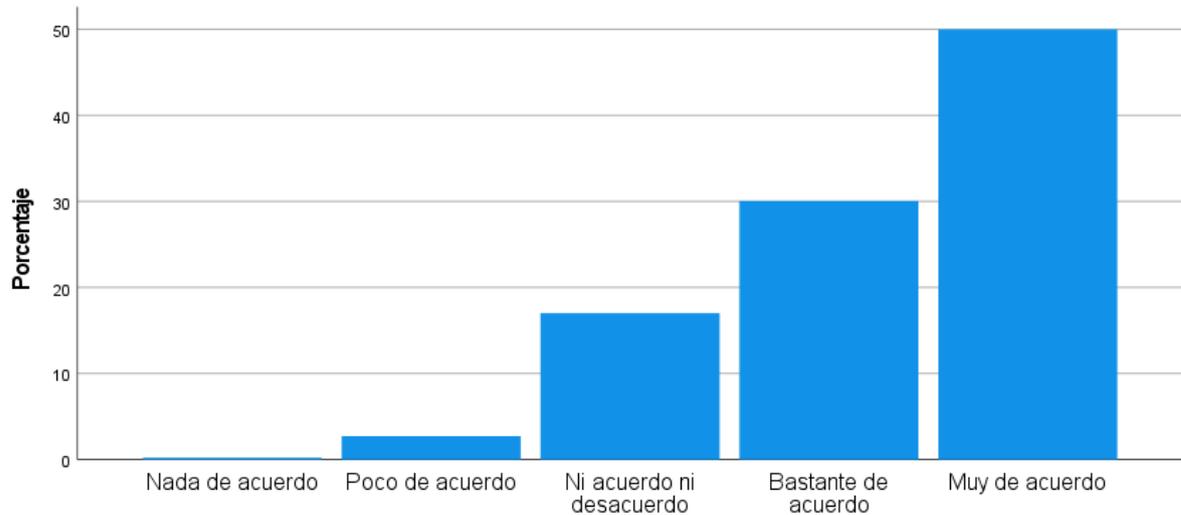
Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por otros familiares (padres, suegros, etc.) a la hora de usar mi permiso

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	1	,2	,2	,2
	Poco de acuerdo	13	2,7	2,7	2,9
	Ni acuerdo ni desacuerdo	81	17,0	17,0	20,0
	Bastante de acuerdo	143	30,0	30,0	50,0
	Muy de acuerdo	238	50,0	50,0	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por otros familiares (padres, suegros, etc.) a la hora de usar mi permiso

Sexo: Varón



Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por otros familiares (padres, suegros, etc.) a la hora de usar mi permiso

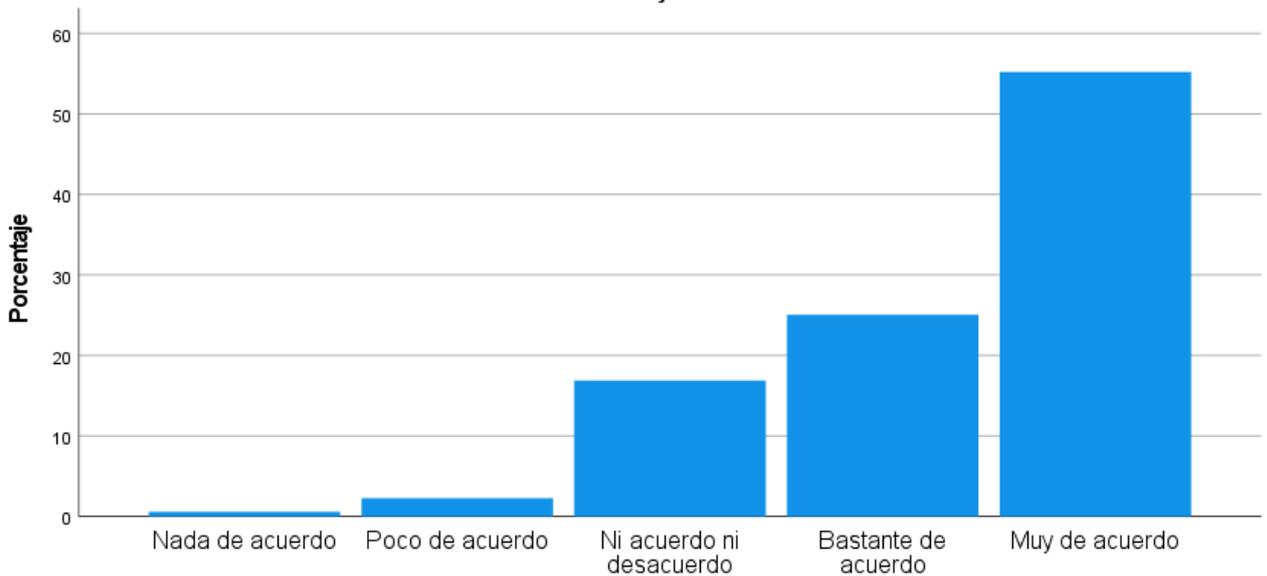
Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mis amistades y mis conocidos a la hora de usar mi permiso

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	3	,6	,6	,6
	Poco de acuerdo	12	2,3	2,3	2,8
	Ni acuerdo ni desacuerdo	89	16,9	16,9	19,7
	Bastante de acuerdo	132	25,0	25,0	44,8
	Muy de acuerdo	291	55,2	55,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mis amistades y mis conocidos a la hora de usar mi permiso

Sexo: Mujer



Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mis amistades y mis conocidos a la hora de usar mi permiso

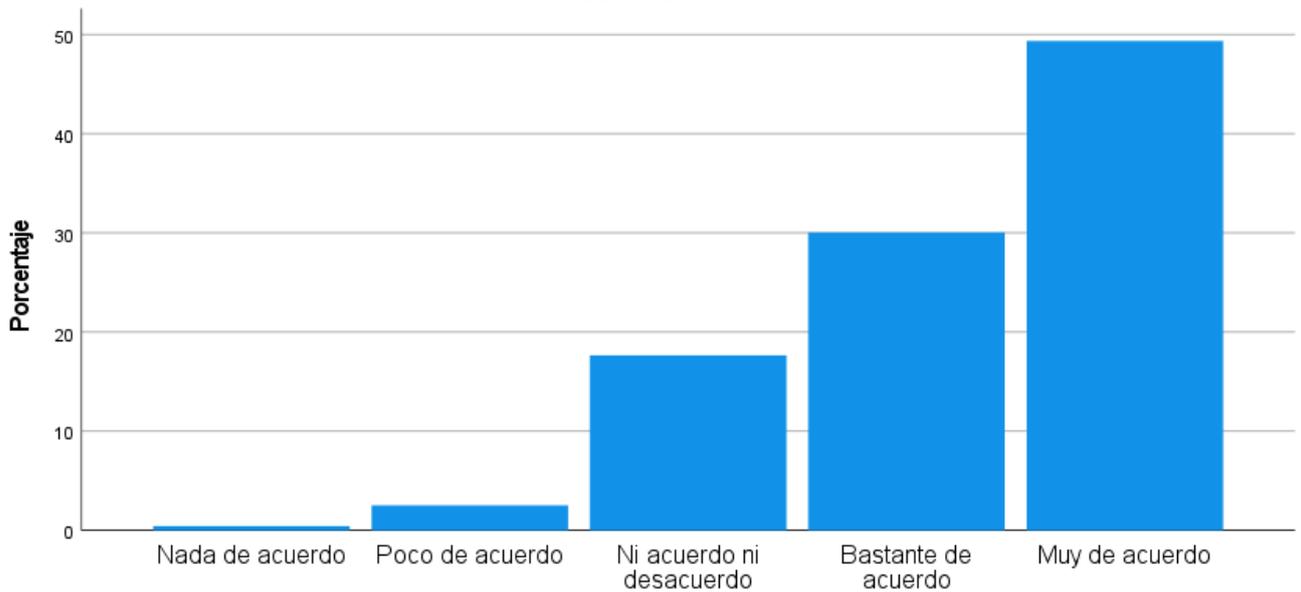
Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mis amistades y mis conocidos a la hora de usar mi permiso

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	2	,4	,4	,4
	Poco de acuerdo	12	2,5	2,5	2,9
	Ni acuerdo ni desacuerdo	84	17,6	17,6	20,6
	Bastante de acuerdo	143	30,0	30,0	50,6
	Muy de acuerdo	235	49,4	49,4	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mis amistades y mis conocidos a la hora de usar mi permiso

Sexo: Varón



Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mis amistades y mis conocidos a la hora de usar mi permiso

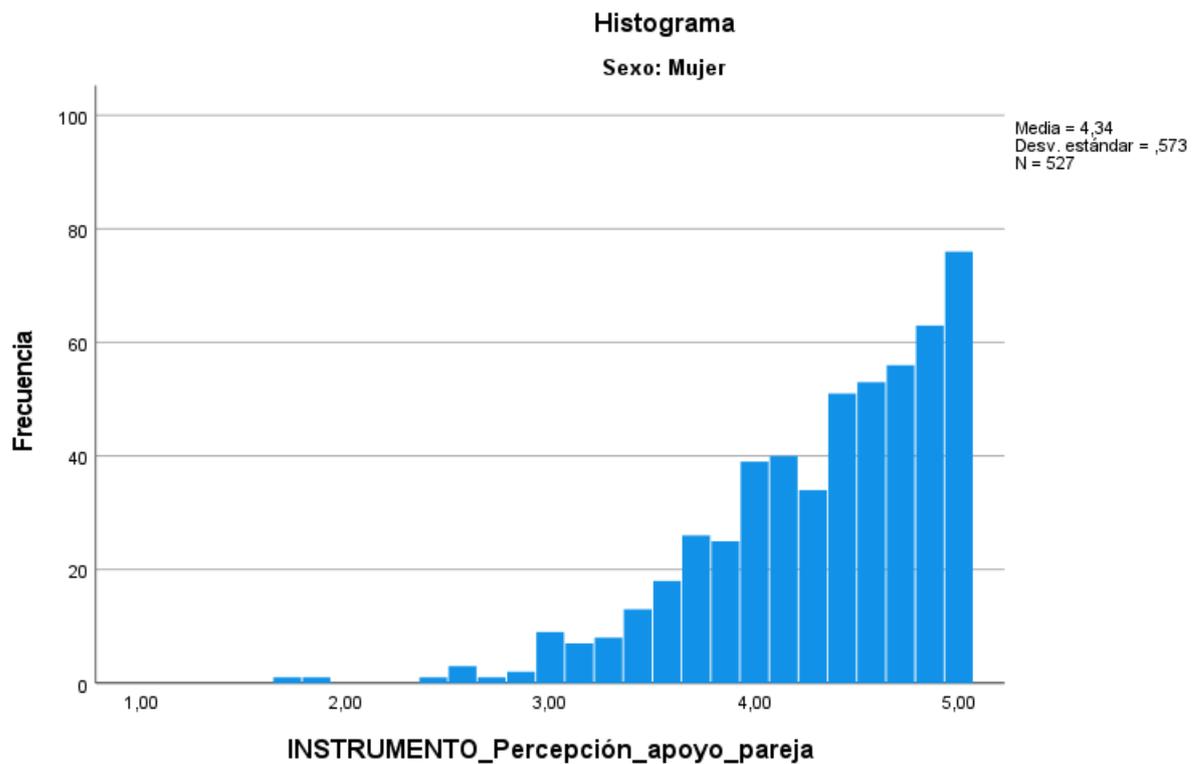
Indicador (instrumento) para medir el constructo “grado en el que el encuestado se ha sentido apoyado por su de pareja a la hora de usar los permisos”.

Denominación: **“INSTRUMENTO_Percepción_apoyo_pareja”**

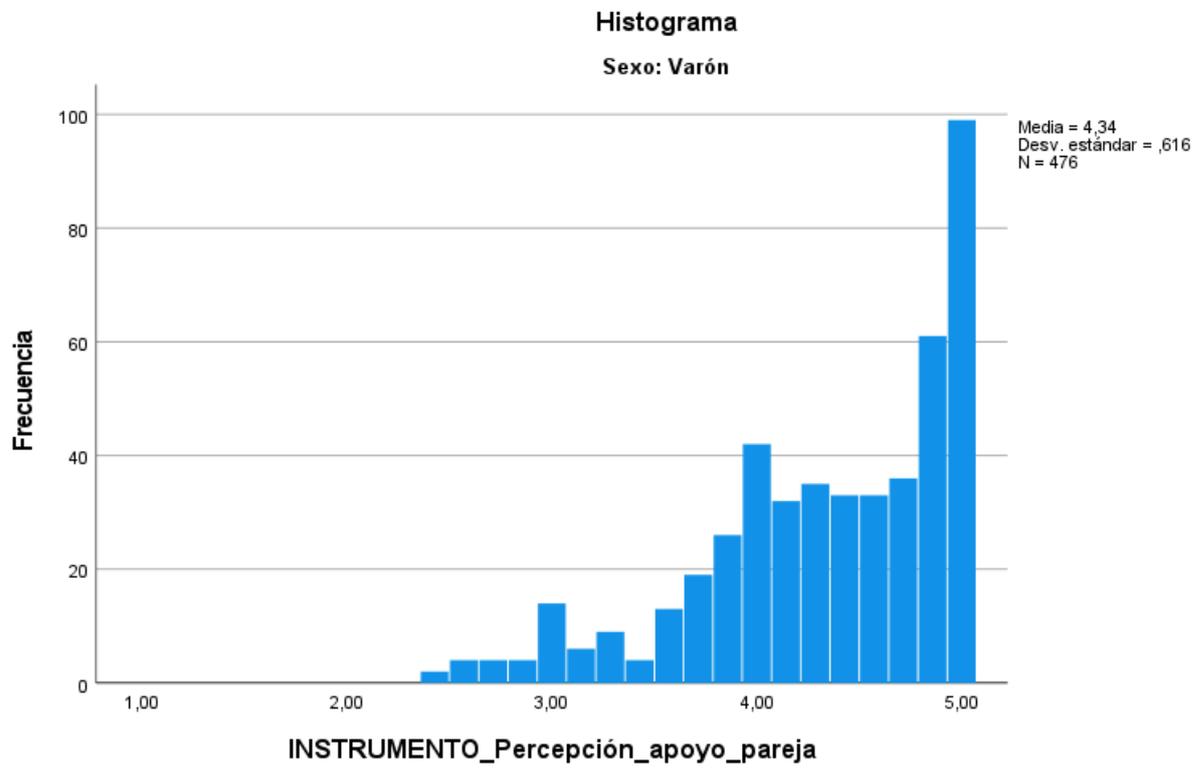
Se realiza a partir de las 7 primeras cuestiones del bloque anterior.

Para construirlo: se calcula la media de los 7 ítems.

Rango de valores: 1-5. Cuanto mayor el valor, mayor la percepción de apoyo por parte de la pareja.



Sexo = Mujer



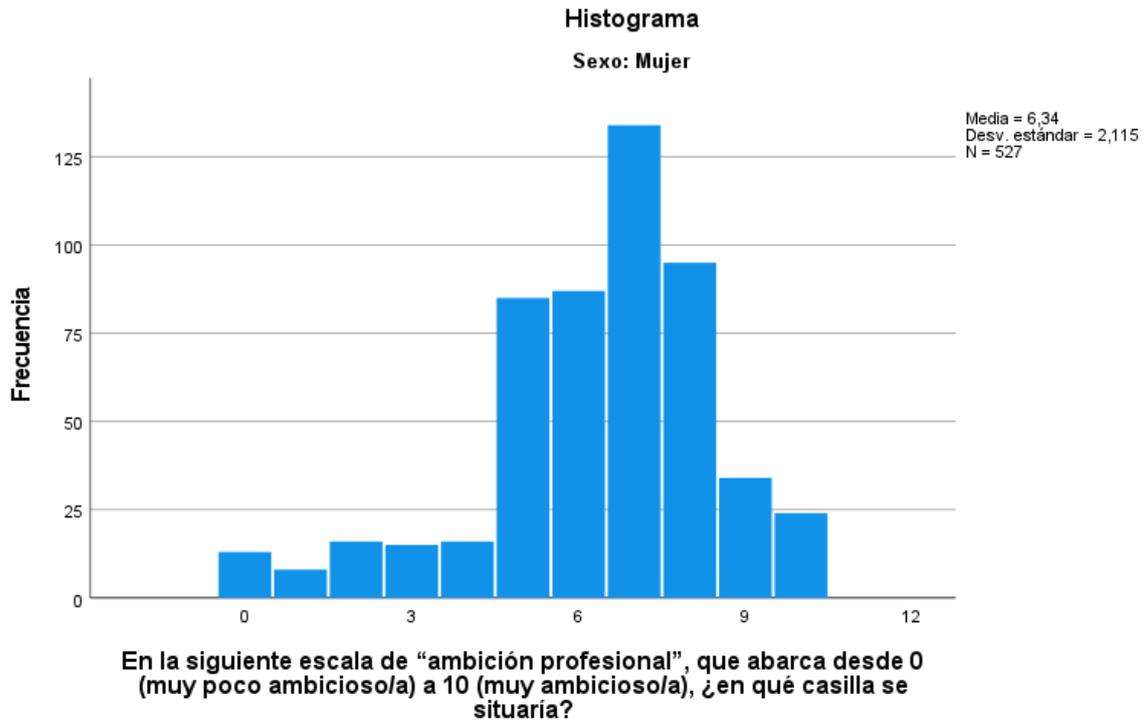
Sexo = Varón

11. Cuestiones relacionadas con las actitudes de las personas encuestadas

En la siguiente escala de “ambición profesional”, que abarca desde 0 (muy poco ambicioso/a) a 10 (muy ambicioso/a), ¿en qué casilla se situaría?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	13	2,5	2,5	2,5
	1	8	1,5	1,5	4,0
	2	16	3,0	3,0	7,0
	3	15	2,8	2,8	9,9
	4	16	3,0	3,0	12,9
	5	85	16,1	16,1	29,0
	6	87	16,5	16,5	45,5
	7	134	25,4	25,4	71,0
	8	95	18,0	18,0	89,0
	9	34	6,5	6,5	95,4
	10	24	4,6	4,6	100,0
Total	527	100,0	100,0		

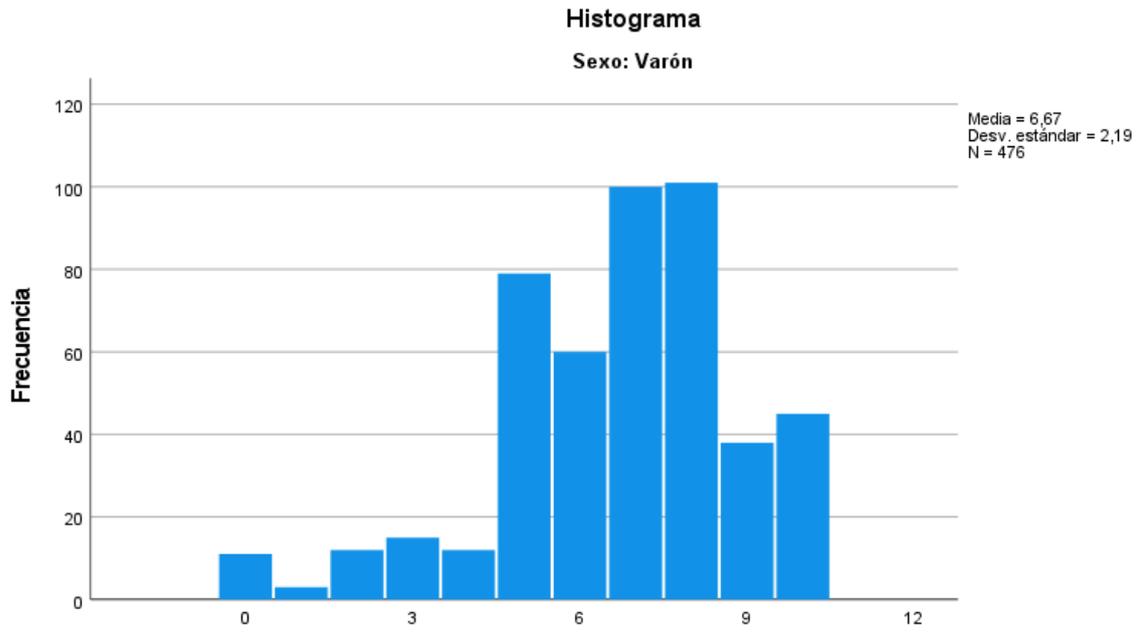
Sexo = Mujer



En la siguiente escala de “ambición profesional”, que abarca desde 0 (muy poco ambicioso/a) a 10 (muy ambicioso/a), ¿en qué casilla se situaría?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	11	2,3	2,3	2,3
	1	3	,6	,6	2,9
	2	12	2,5	2,5	5,5
	3	15	3,2	3,2	8,6
	4	12	2,5	2,5	11,1
	5	79	16,6	16,6	27,7
	6	60	12,6	12,6	40,3
	7	100	21,0	21,0	61,3
	8	101	21,2	21,2	82,6
	9	38	8,0	8,0	90,5
	10	45	9,5	9,5	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

a. Sexo = Varón

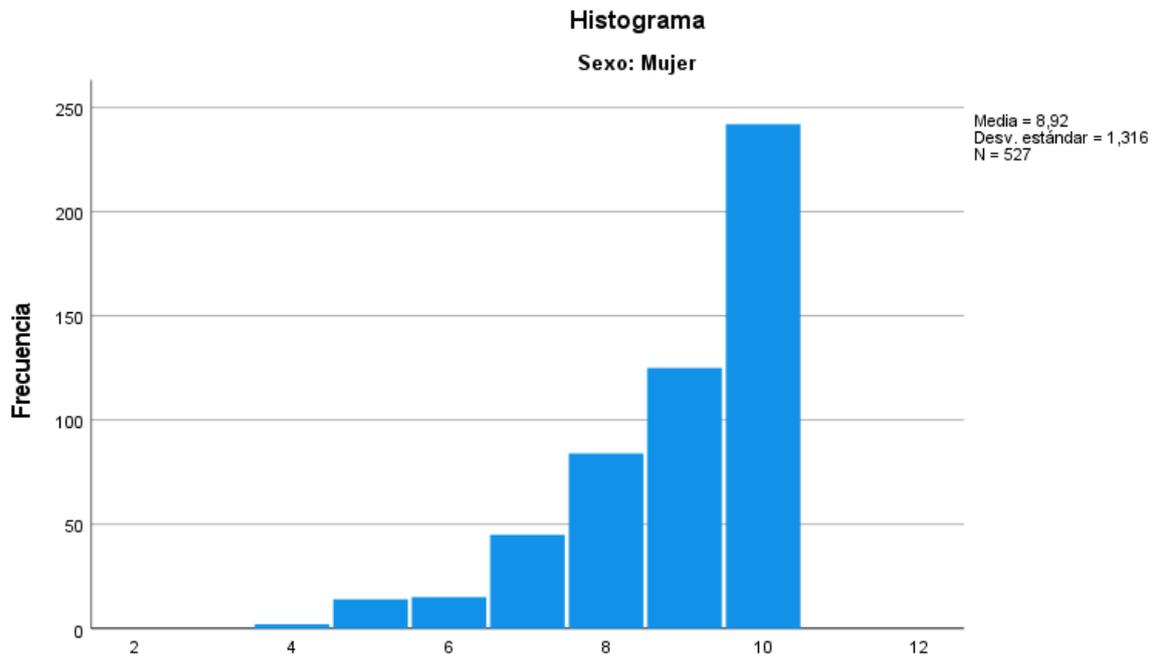


En la siguiente escala de “ambición profesional”, que abarca desde 0 (muy poco ambicioso/a) a 10 (muy ambicioso/a), ¿en qué casilla se situaría?

¿En qué grado se siente usted capaz de cuidar adecuadamente de un bebé? En la siguiente escala de “capacitación para cuidar de un bebé”

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	4	2	,4	,4	,4
	5	14	2,7	2,7	3,0
	6	15	2,8	2,8	5,9
	7	45	8,5	8,5	14,4
	8	84	15,9	15,9	30,4
	9	125	23,7	23,7	54,1
	10	242	45,9	45,9	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

a. Sexo = Mujer

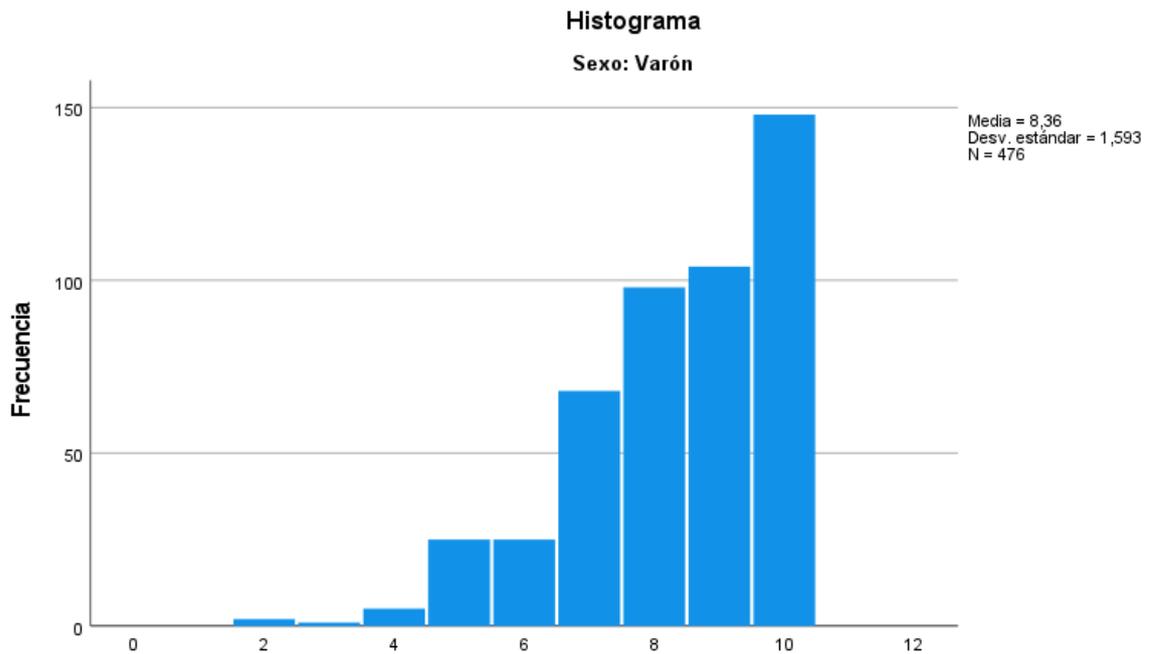


¿En qué grado se siente usted capaz de cuidar adecuadamente de un bebé? En la siguiente escala de “capacitación para cuidar de un bebé”,

¿En qué grado se siente usted capaz de cuidar adecuadamente de un bebé? En la siguiente escala de “capacitación para cuidar de un bebé”

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	2	2	,4	,4	,4
	3	1	,2	,2	,6
	4	5	1,1	1,1	1,7
	5	25	5,3	5,3	6,9
	6	25	5,3	5,3	12,2
	7	68	14,3	14,3	26,5
	8	98	20,6	20,6	47,1
	9	104	21,8	21,8	68,9
	10	148	31,1	31,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

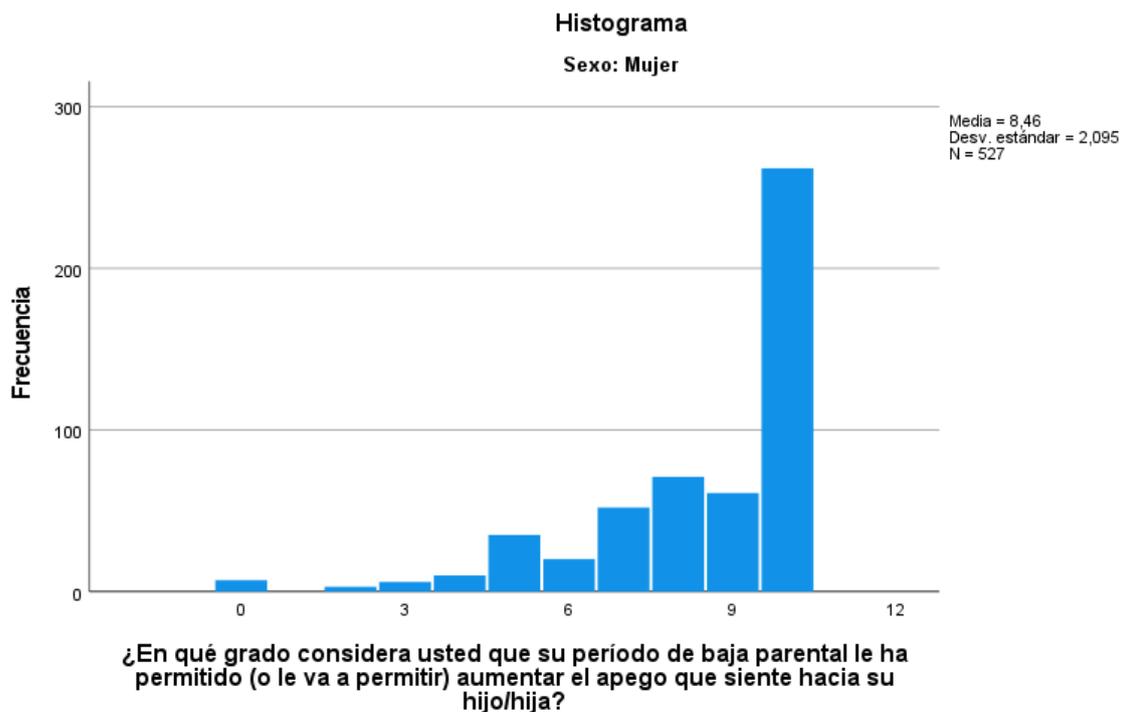


¿En qué grado se siente usted capaz de cuidar adecuadamente de un bebé? En la siguiente escala de “capacitación para cuidar de un bebé”,

¿En qué grado considera usted que su período de baja parental le ha permitido (o le va a permitir) aumentar el apego que siente hacia su hijo/hija?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	7	1,3	1,3	1,3
	2	3	,6	,6	1,9
	3	6	1,1	1,1	3,0
	4	10	1,9	1,9	4,9
	5	35	6,6	6,6	11,6
	6	20	3,8	3,8	15,4
	7	52	9,9	9,9	25,2
	8	71	13,5	13,5	38,7
	9	61	11,6	11,6	50,3
	10	262	49,7	49,7	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

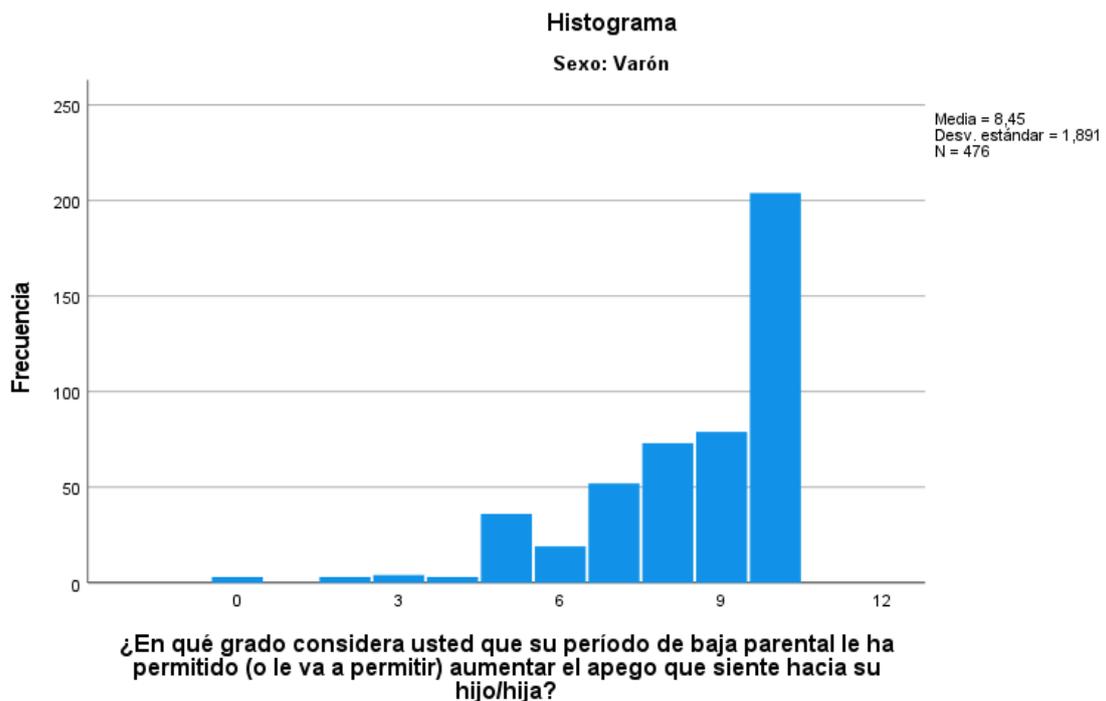
Sexo = Mujer



¿En qué grado considera usted que su período de baja parental le ha permitido (o le va a permitir) aumentar el apego que siente hacia su hijo/hija?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	3	,6	,6	,6
	2	3	,6	,6	1,3
	3	4	,8	,8	2,1
	4	3	,6	,6	2,7
	5	36	7,6	7,6	10,3
	6	19	4,0	4,0	14,3
	7	52	10,9	10,9	25,2
	8	73	15,3	15,3	40,5
	9	79	16,6	16,6	57,1
	10	204	42,9	42,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

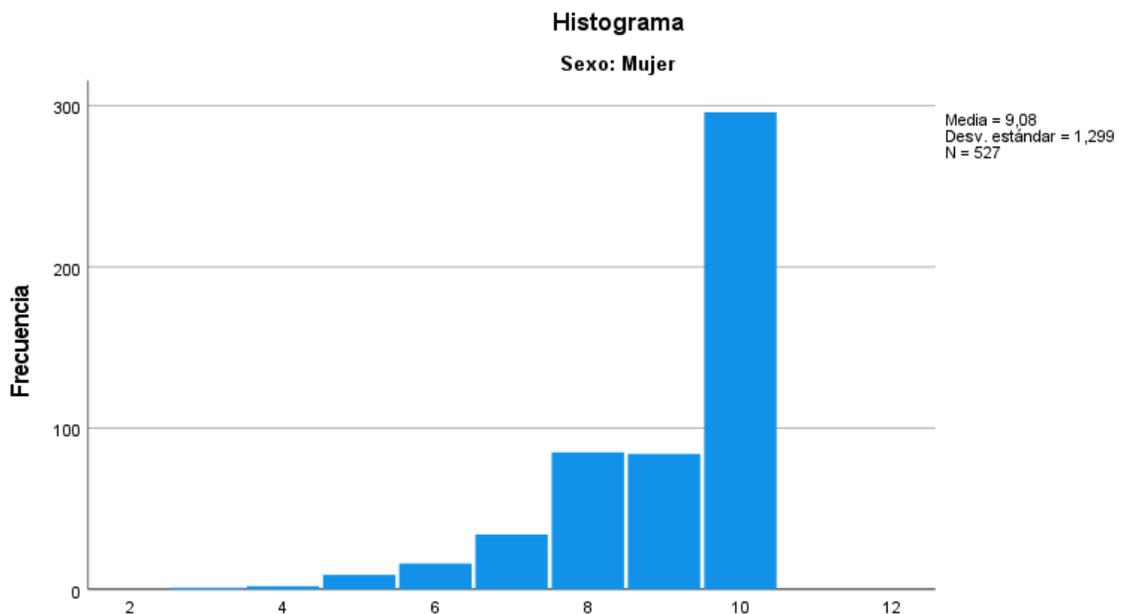
Sexo = Varón



¿En qué grado es importante para usted el sentir que está plenamente implicado/a en el cuidado (en el día a día, en la educación, etc.) de sus hijos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	3	1	,2	,2	,2
	4	2	,4	,4	,6
	5	9	1,7	1,7	2,3
	6	16	3,0	3,0	5,3
	7	34	6,5	6,5	11,8
	8	85	16,1	16,1	27,9
	9	84	15,9	15,9	43,8
	10	296	56,2	56,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

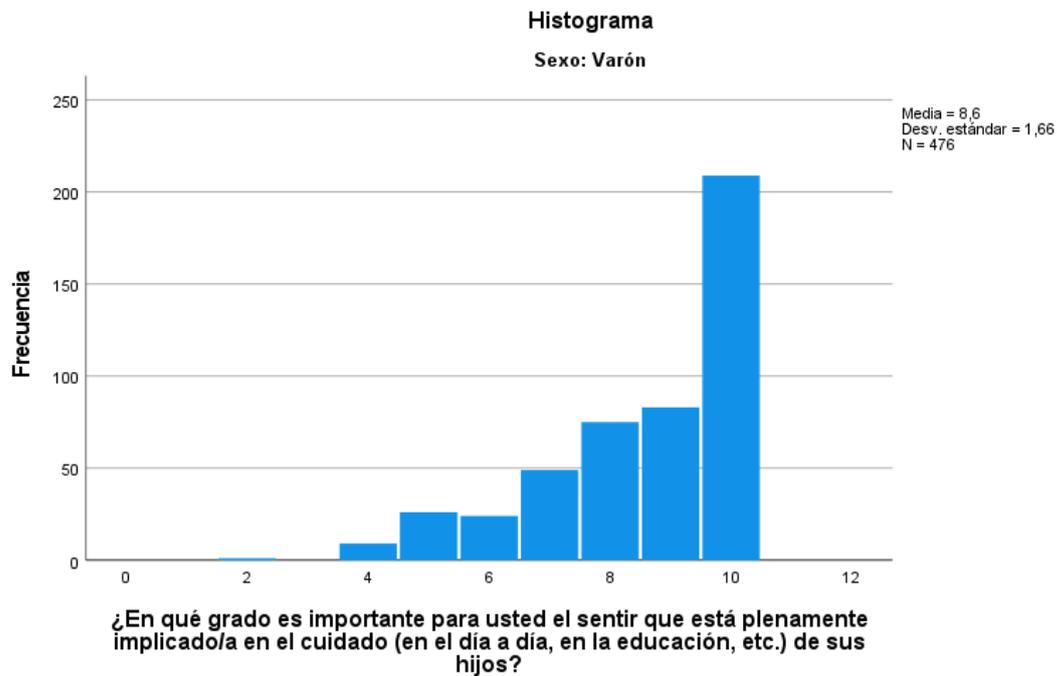


¿En qué grado es importante para usted el sentir que está plenamente implicado/a en el cuidado (en el día a día, en la educación, etc.) de sus hijos?

¿En qué grado es importante para usted el sentir que está plenamente implicado/a en el cuidado (en el día a día, en la educación, etc.) de sus hijos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	2	1	,2	,2	,2
	4	9	1,9	1,9	2,1
	5	26	5,5	5,5	7,6
	6	24	5,0	5,0	12,6
	7	49	10,3	10,3	22,9
	8	75	15,8	15,8	38,7
	9	83	17,4	17,4	56,1
	10	209	43,9	43,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

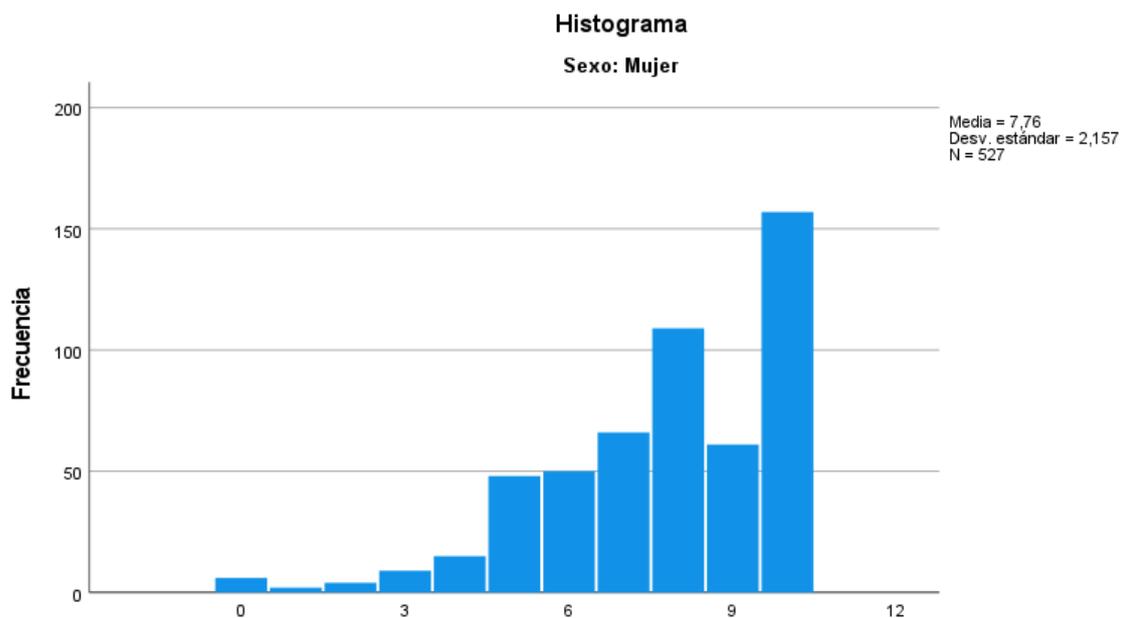
Sexo = Varón



¿En qué grado estaría usted dispuesto a ralentizar su carrera o su promoción profesional para, a cambio, disponer de más tiempo para dedicar al cuidado de sus hijos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	6	1,1	1,1	1,1
	1	2	,4	,4	1,5
	2	4	,8	,8	2,3
	3	9	1,7	1,7	4,0
	4	15	2,8	2,8	6,8
	5	48	9,1	9,1	15,9
	6	50	9,5	9,5	25,4
	7	66	12,5	12,5	38,0
	8	109	20,7	20,7	58,6
	9	61	11,6	11,6	70,2
	10	157	29,8	29,8	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

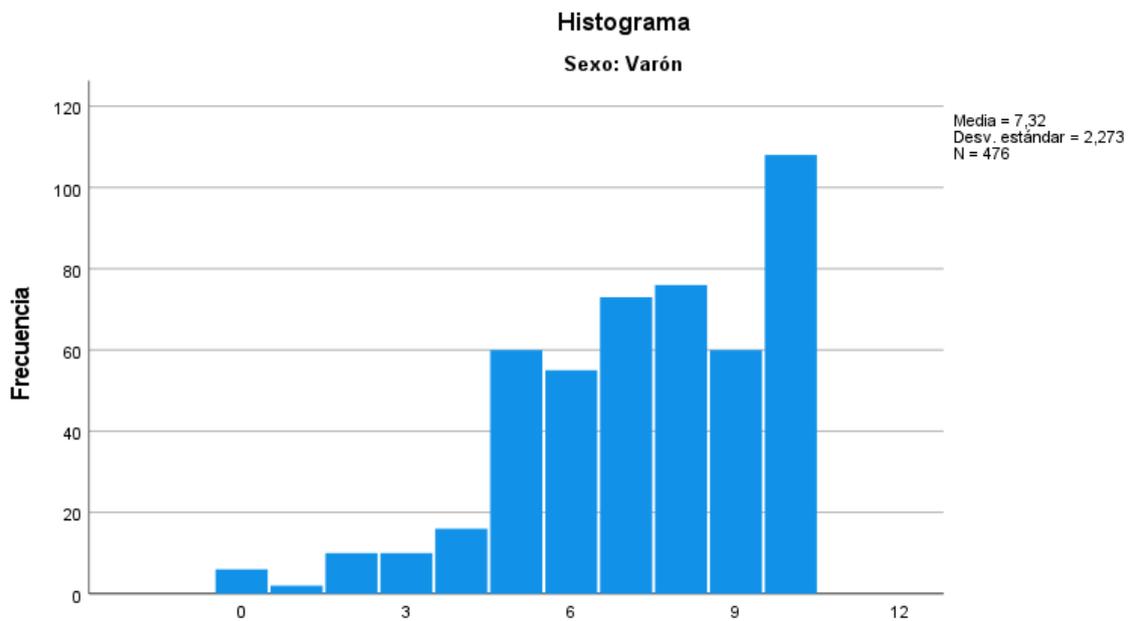


¿En qué grado estaría usted dispuesto a ralentizar su carrera o su promoción profesional para, a cambio, disponer de más tiempo para dedicar al cuidado de sus hijos?

¿En qué grado estaría usted dispuesto a ralentizar su carrera o su promoción profesional para, a cambio, disponer de más tiempo para dedicar al cuidado de sus hijos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	6	1,3	1,3	1,3
	1	2	,4	,4	1,7
	2	10	2,1	2,1	3,8
	3	10	2,1	2,1	5,9
	4	16	3,4	3,4	9,2
	5	60	12,6	12,6	21,8
	6	55	11,6	11,6	33,4
	7	73	15,3	15,3	48,7
	8	76	16,0	16,0	64,7
	9	60	12,6	12,6	77,3
	10	108	22,7	22,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

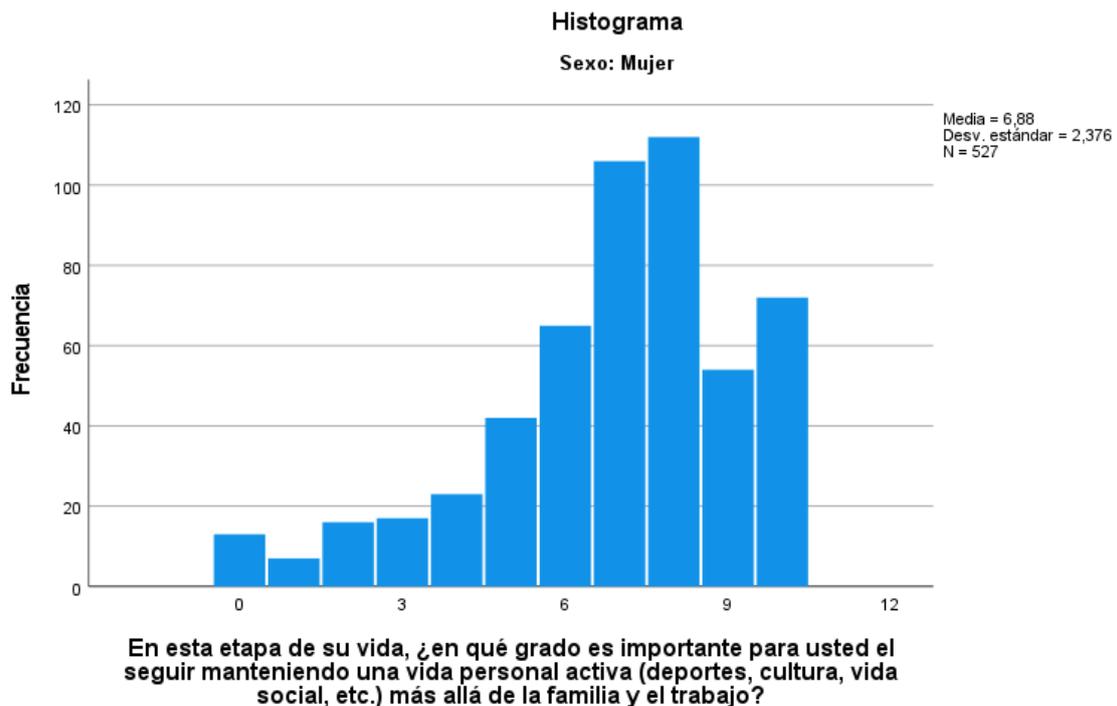


¿En qué grado estaría usted dispuesto a ralentizar su carrera o su promoción profesional para, a cambio, disponer de más tiempo para dedicar al cuidado de sus hijos?

En esta etapa de su vida, ¿en qué grado es importante para usted el seguir manteniendo una vida personal activa (deportes, cultura, vida social, etc.) más allá de la familia y el trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	13	2,5	2,5	2,5
	1	7	1,3	1,3	3,8
	2	16	3,0	3,0	6,8
	3	17	3,2	3,2	10,1
	4	23	4,4	4,4	14,4
	5	42	8,0	8,0	22,4
	6	65	12,3	12,3	34,7
	7	106	20,1	20,1	54,8
	8	112	21,3	21,3	76,1
	9	54	10,2	10,2	86,3
	10	72	13,7	13,7	100,0
Total	527	100,0	100,0		

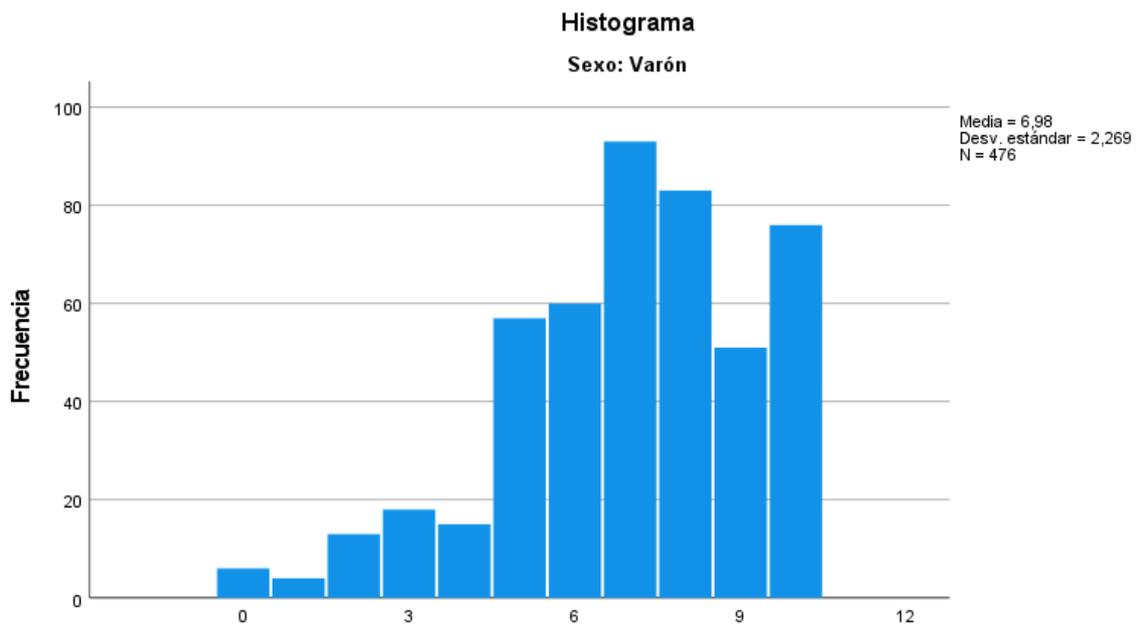
Sexo = Mujer



En esta etapa de su vida, ¿en qué grado es importante para usted el seguir manteniendo una vida personal activa (deportes, cultura, vida social, etc.) más allá de la familia y el trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	6	1,3	1,3	1,3
	1	4	,8	,8	2,1
	2	13	2,7	2,7	4,8
	3	18	3,8	3,8	8,6
	4	15	3,2	3,2	11,8
	5	57	12,0	12,0	23,7
	6	60	12,6	12,6	36,3
	7	93	19,5	19,5	55,9
	8	83	17,4	17,4	73,3
	9	51	10,7	10,7	84,0
	10	76	16,0	16,0	100,0
Total	476	100,0	100,0		

Sexo = Varón

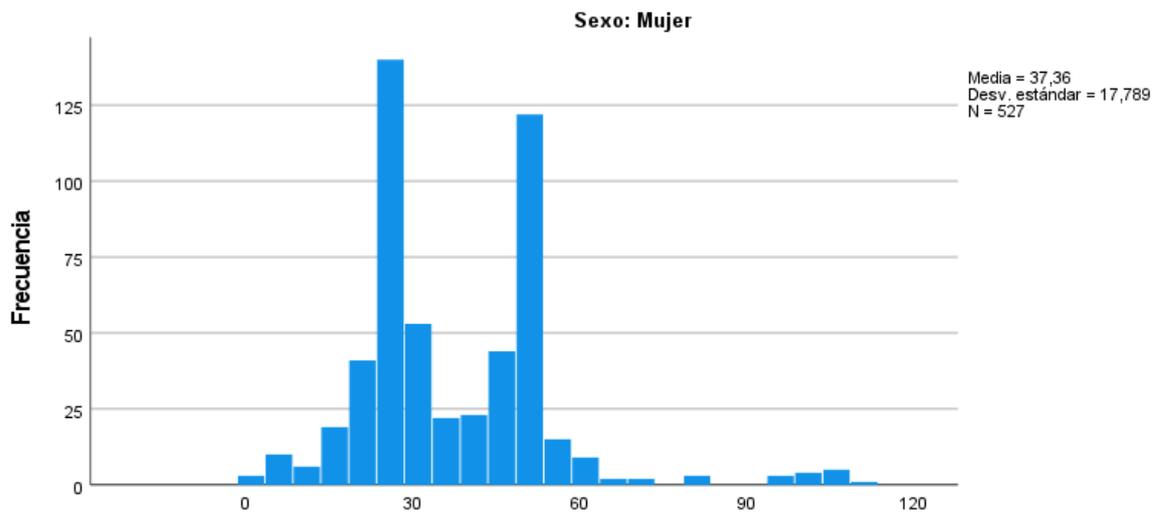


En esta etapa de su vida, ¿en qué grado es importante para usted el seguir manteniendo una vida personal activa (deportes, cultura, vida social, etc.) más allá de la familia y el trabajo?

¿Consideran las personas encuestadas que el permiso para la madre debería ser más largo que para el padre?

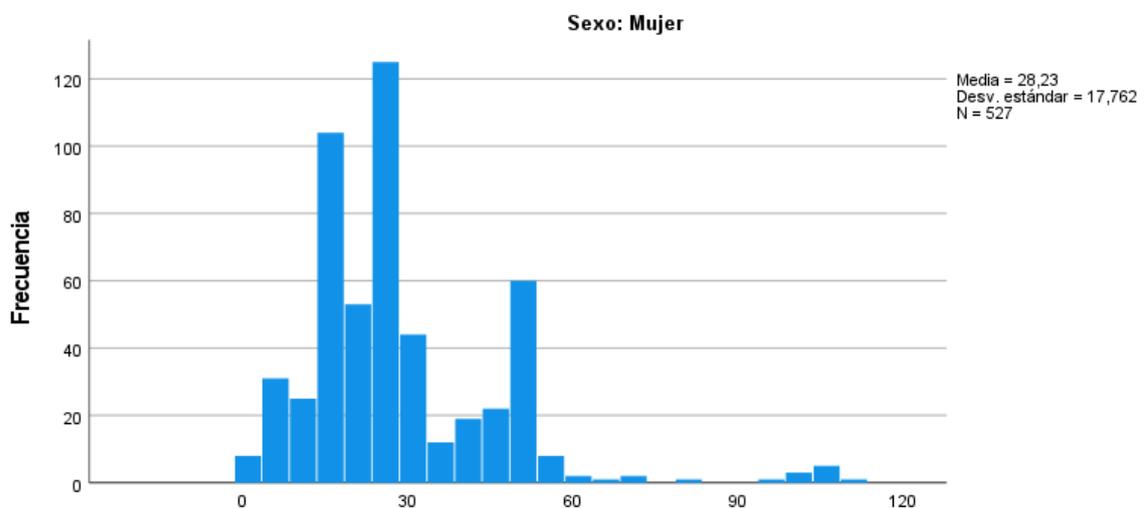
Sexo = Mujer

Si se estuviera planteando la posibilidad de cambiar la duración legal de los permisos... En su opinión, ¿cuántas SEMANAS considera que debería durar el permiso por nacimiento y cuidado de menor de LA MADRE (permiso de maternidad)?



Si se estuviera planteando la posibilidad de cambiar la duración legal de los permisos... En su opinión, ¿cuántas SEMANAS considera que debería durar el permiso por nacimiento y cuidado de menor de LA MADRE (permiso de maternidad)?

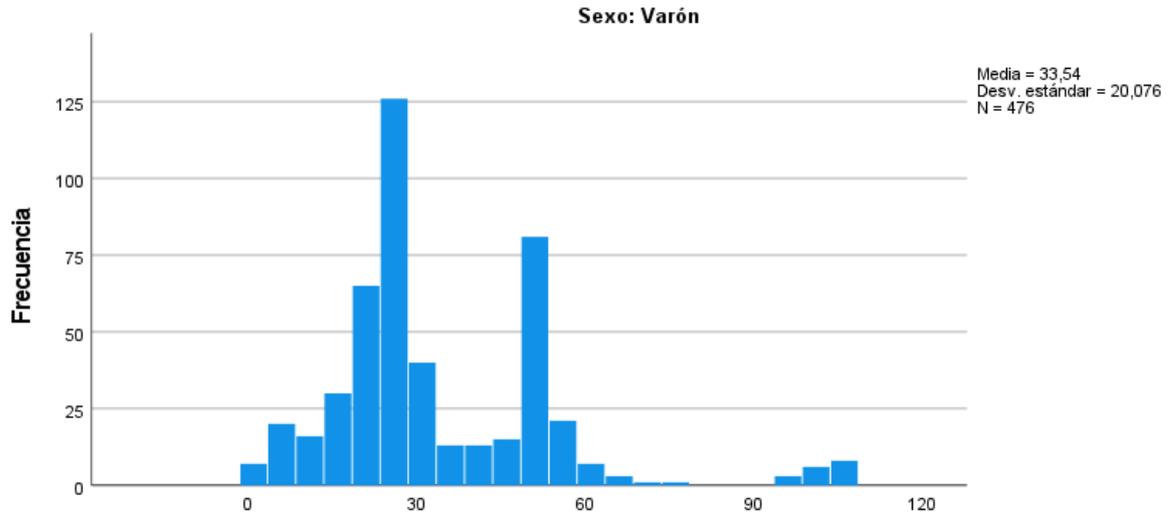
Si se estuviera planteando la posibilidad de cambiar la duración legal de los permisos... En su opinión, ¿cuántas SEMANAS considera que debería durar el permiso por nacimiento y cuidado de menor de EL PADRE (permiso de paternidad)?



Si se estuviera planteando la posibilidad de cambiar la duración legal de los permisos... En su opinión, ¿cuántas SEMANAS considera que debería durar el permiso por nacimiento y cuidado de menor de EL PADRE (permiso de paternidad)?

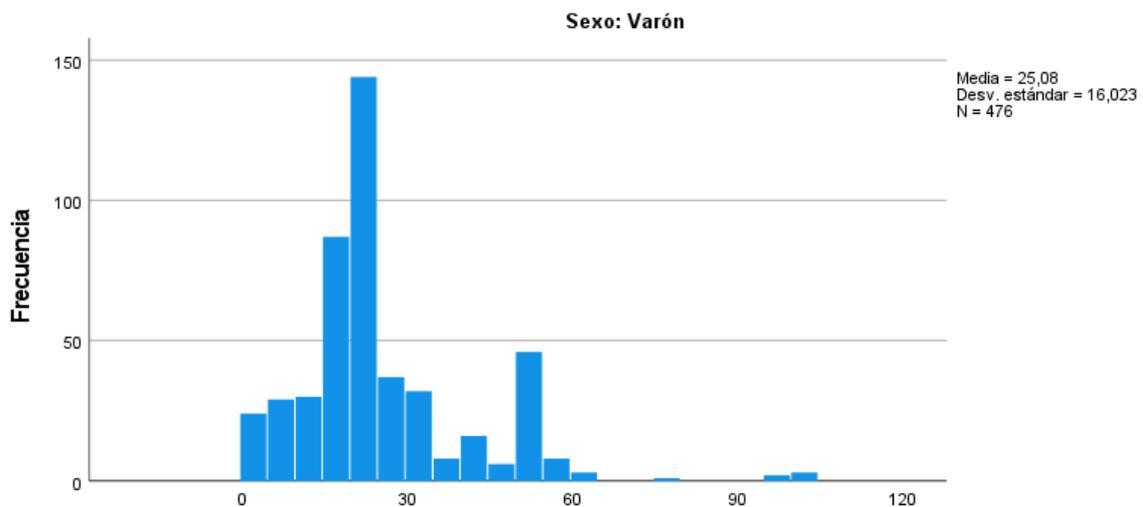
Sexo = Varón

Si se estuviera planteando la posibilidad de cambiar la duración legal de los permisos... En su opinión, ¿cuántas SEMANAS considera que debería durar el permiso por nacimiento y cuidado de menor de LA MADRE (permiso de maternidad)?



Si se estuviera planteando la posibilidad de cambiar la duración legal de los permisos... En su opinión, ¿cuántas SEMANAS considera que debería durar el permiso por nacimiento y cuidado de menor de LA MADRE (permiso de maternidad)?

Si se estuviera planteando la posibilidad de cambiar la duración legal de los permisos... En su opinión, ¿cuántas SEMANAS considera que debería durar el permiso por nacimiento y cuidado de menor de EL PADRE (permiso de paternidad)?



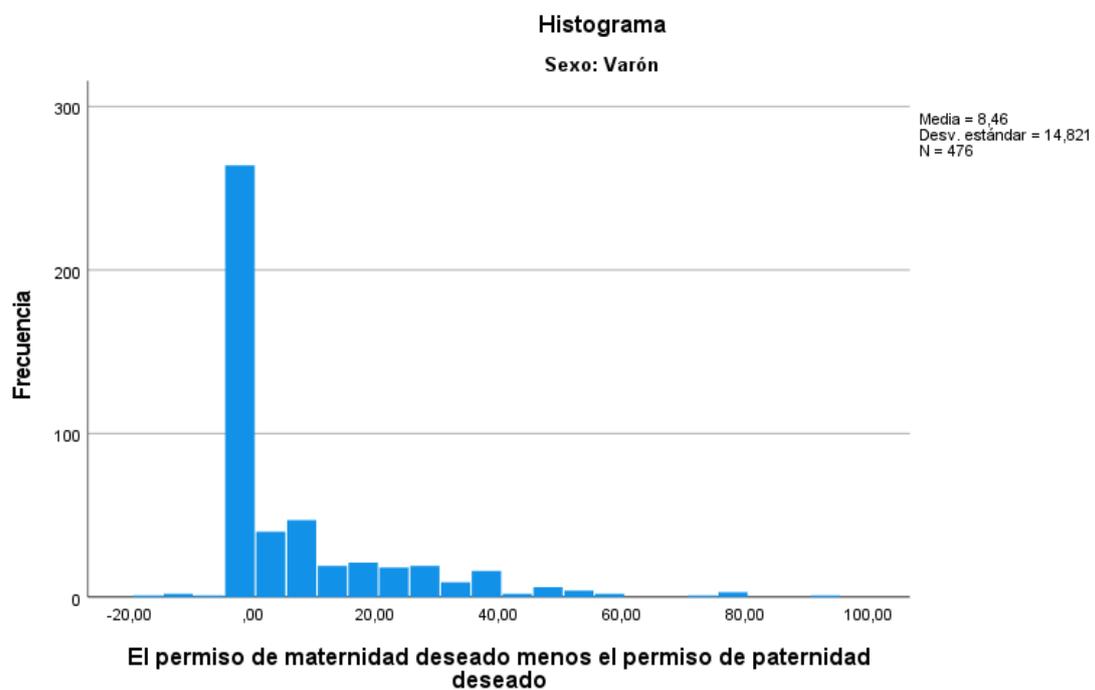
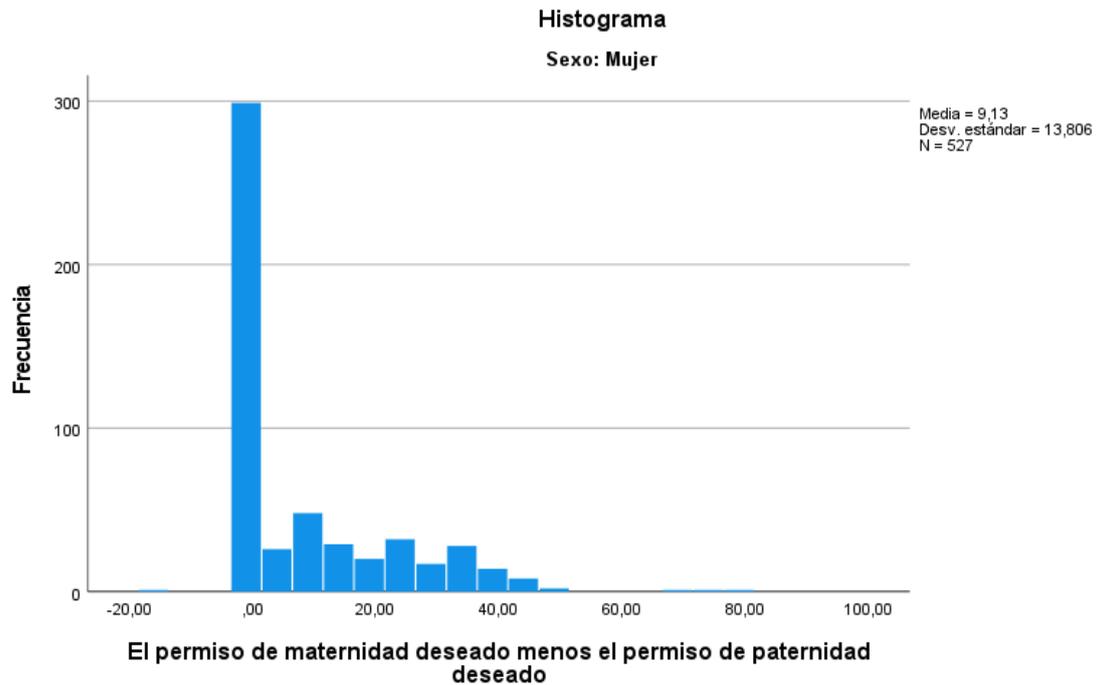
Si se estuviera planteando la posibilidad de cambiar la duración legal de los permisos... En su opinión, ¿cuántas SEMANAS considera que debería durar el permiso por nacimiento y cuidado de menor de EL PADRE (permiso de paternidad)?

Indicador (instrumento) para medir el constructo “grado en el que el encuestado se ha sentido apoyado por su de pareja a la hora de usar los permisos”.

Denominación: **“INSTRUMENTO_SesgoFemeninoDuraciónDeseadaPermiso”**

Se realiza a partir de las 2 cuestiones anteriores.

Se obtiene de la siguiente manera: duración recomendada del permiso para la madre *menos* la duración deseada del permiso para el padre.



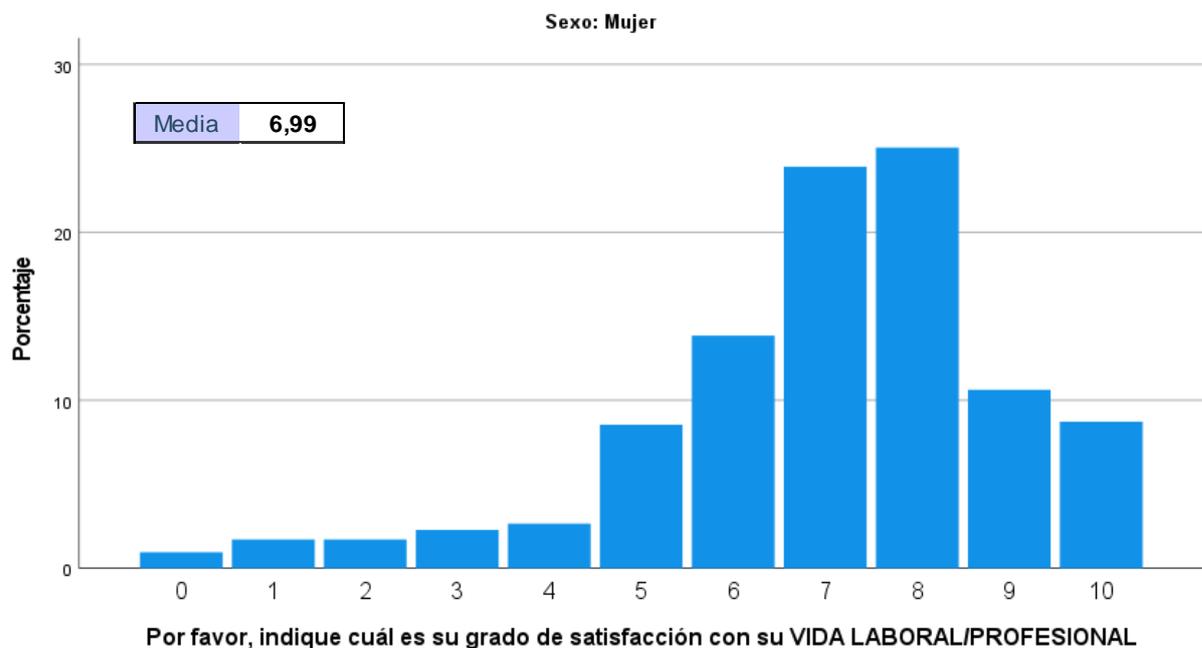
12. Satisfacción con la vida laboral y con la vida familiar (en una etapa en la que se ha tenido un bebé recientemente)

Por favor, indique cuál es su grado de satisfacción con su VIDA LABORAL/PROFESIONAL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	0	5	,9	,9	,9
	1	9	1,7	1,7	2,7
	2	9	1,7	1,7	4,4
	3	12	2,3	2,3	6,6
	4	14	2,7	2,7	9,3
	5	45	8,5	8,5	17,8
	6	73	13,9	13,9	31,7
	7	126	23,9	23,9	55,6
	8	132	25,0	25,0	80,6
	9	56	10,6	10,6	91,3
	10	46	8,7	8,7	100,0
Total	527	100,0	100,0		

Sexo = Mujer

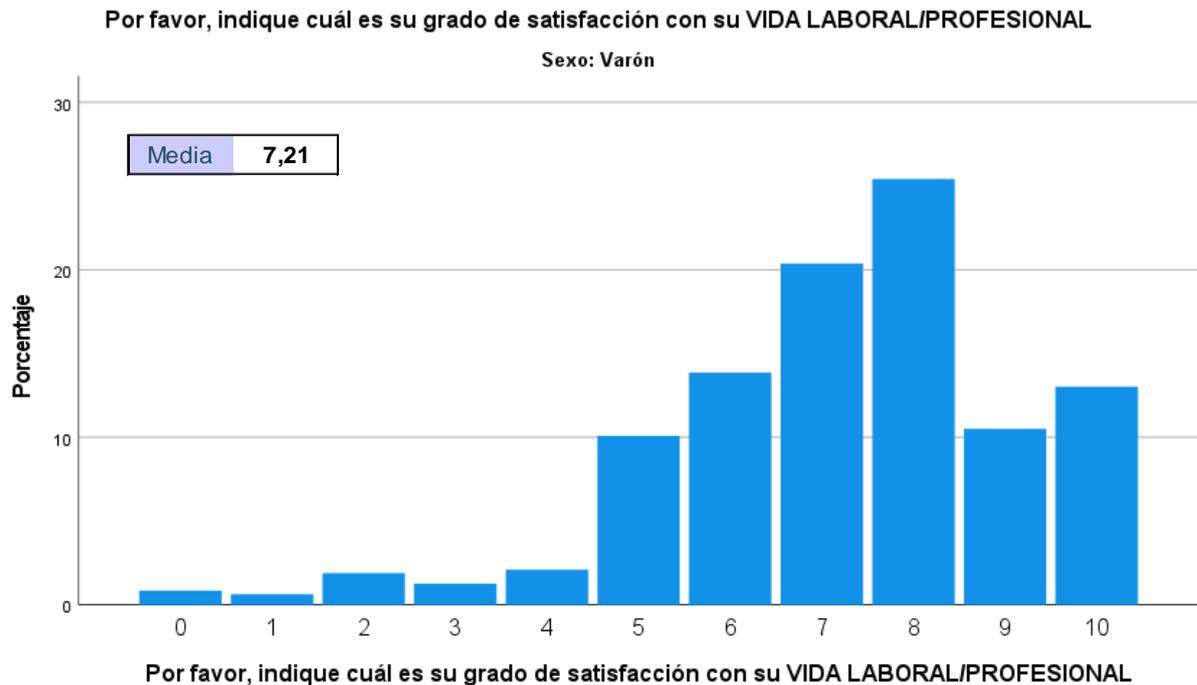
Por favor, indique cuál es su grado de satisfacción con su VIDA LABORAL/PROFESIONAL



Por favor, indique cuál es su grado de satisfacción con su VIDA LABORAL/PROFESIONAL

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido 0	4	,8	,8	,8
1	3	,6	,6	1,5
2	9	1,9	1,9	3,4
3	6	1,3	1,3	4,6
4	10	2,1	2,1	6,7
5	48	10,1	10,1	16,8
6	66	13,9	13,9	30,7
7	97	20,4	20,4	51,1
8	121	25,4	25,4	76,5
9	50	10,5	10,5	87,0
10	62	13,0	13,0	100,0
Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón



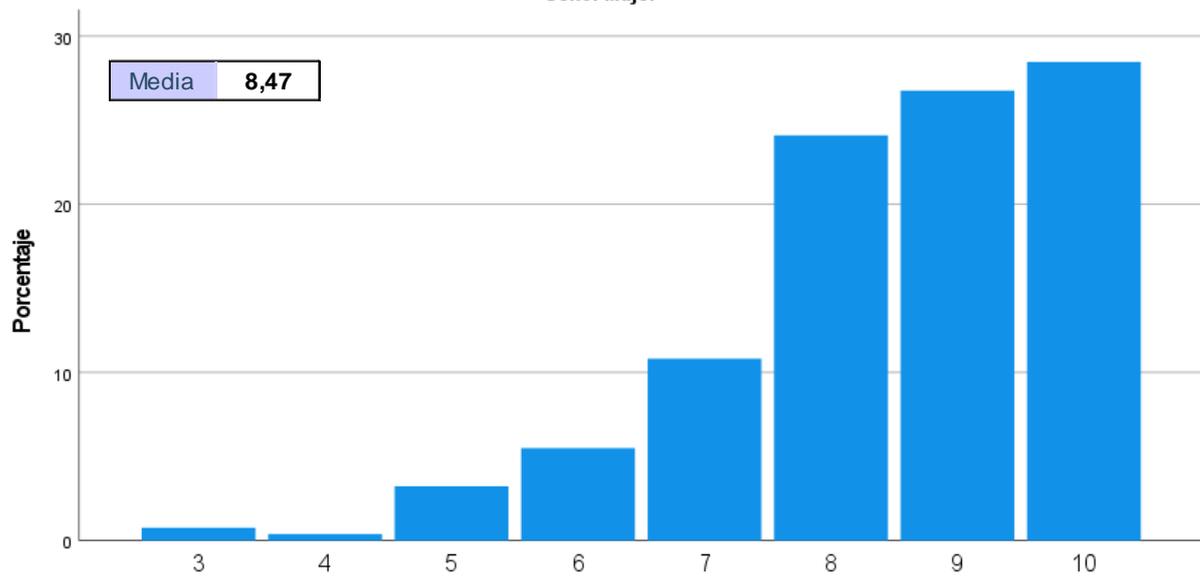
Por favor, indique cuál es su grado de satisfacción con su VIDA FAMILIAR Y PERSONAL

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	3	4	,8	,8
	4	2	,4	1,1
	5	17	3,2	4,4
	6	29	5,5	9,9
	7	57	10,8	20,7
	8	127	24,1	44,8
	9	141	26,8	71,5
	10	150	28,5	100,0
Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Por favor, indique cuál es su grado de satisfacción con su VIDA FAMILIAR Y PERSONAL

Sexo: Mujer



Por favor, indique cuál es su grado de satisfacción con su VIDA FAMILIAR Y PERSONAL

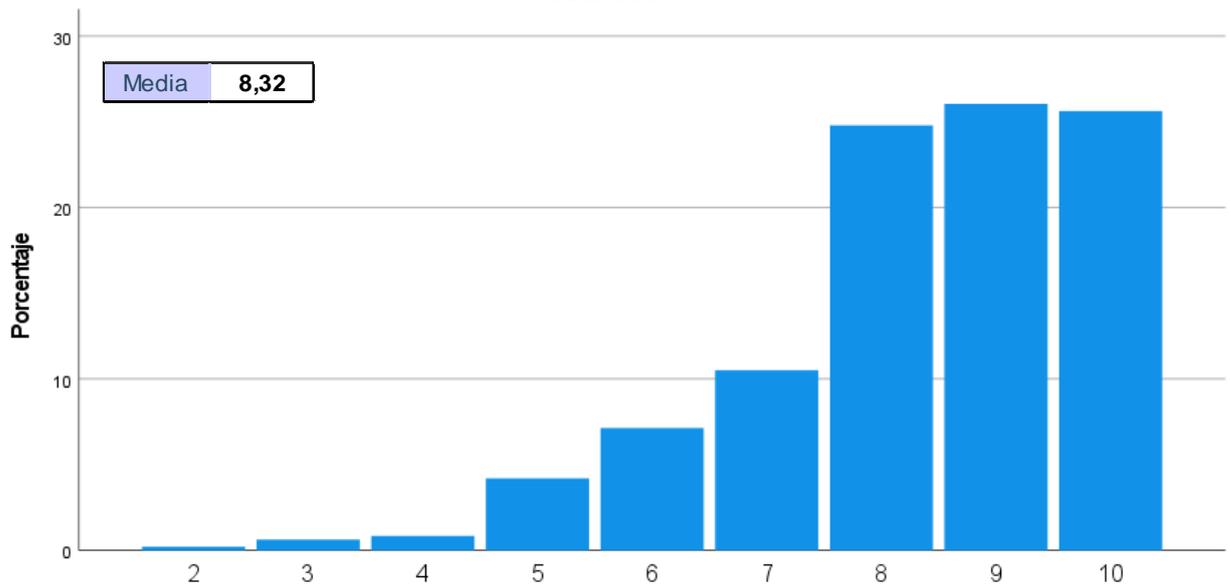
Por favor, indique cuál es su grado de satisfacción con su VIDA FAMILIAR Y PERSONAL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	2	1	,2	,2	,2
	3	3	,6	,6	,8
	4	4	,8	,8	1,7
	5	20	4,2	4,2	5,9
	6	34	7,1	7,1	13,0
	7	50	10,5	10,5	23,5
	8	118	24,8	24,8	48,3
	9	124	26,1	26,1	74,4
	10	122	25,6	25,6	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Por favor, indique cuál es su grado de satisfacción con su VIDA FAMILIAR Y PERSONAL

Sexo: Varón



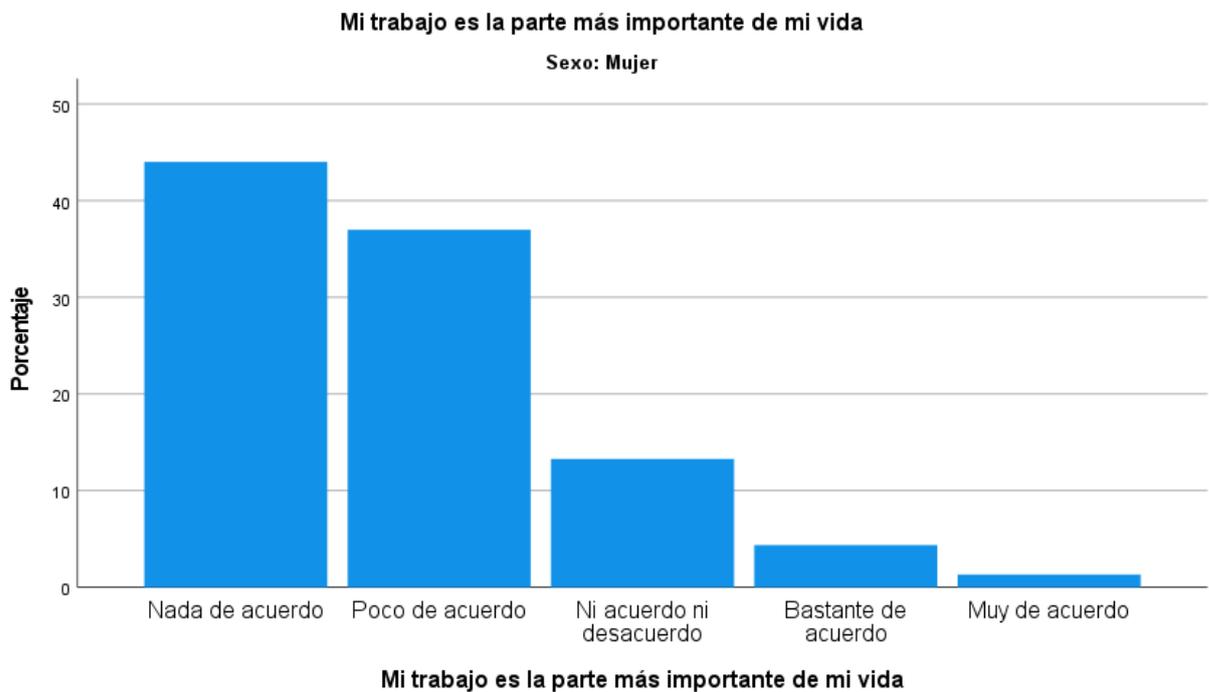
Por favor, indique cuál es su grado de satisfacción con su VIDA FAMILIAR Y PERSONAL

13. Cuestiones relacionadas con las actitudes de género

a. Mi trabajo es la parte más importante de mi vida

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	232	44,0	44,0	44,0
	Poco de acuerdo	195	37,0	37,0	81,0
	Ni acuerdo ni desacuerdo	70	13,3	13,3	94,3
	Bastante de acuerdo	23	4,4	4,4	98,7
	Muy de acuerdo	7	1,3	1,3	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

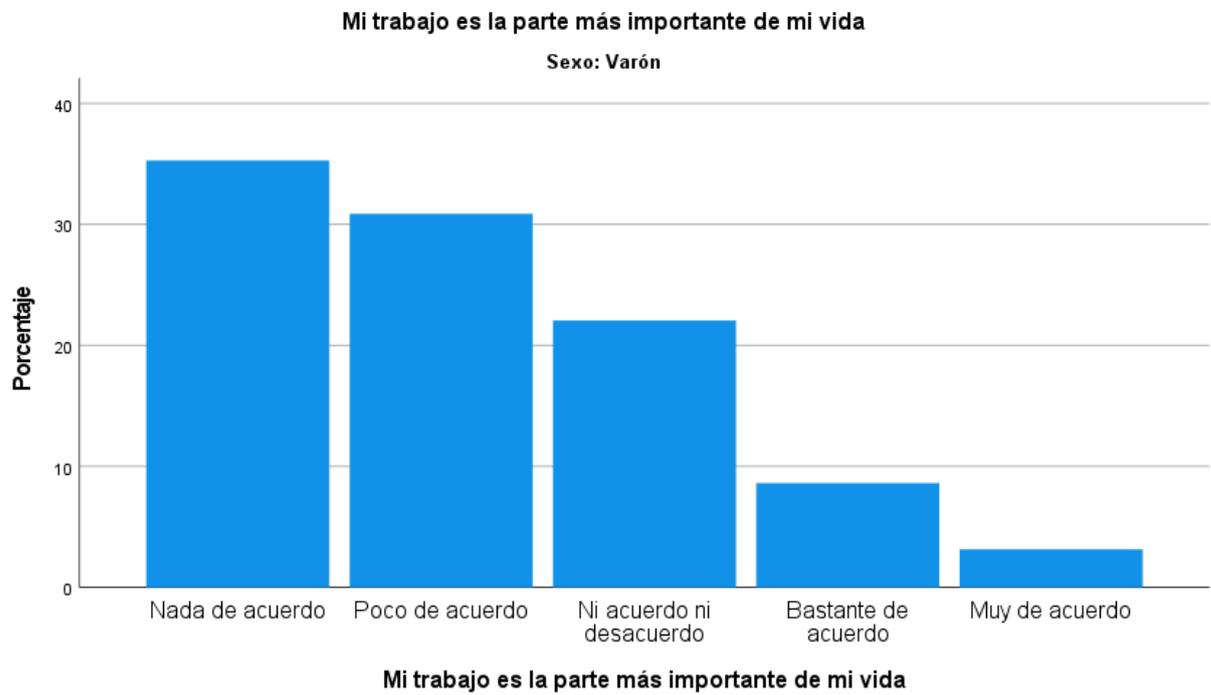
Sexo = Mujer



a. Mi trabajo es la parte más importante de mi vida

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	168	35,3	35,3	35,3
	Poco de acuerdo	147	30,9	30,9	66,2
	Ni acuerdo ni desacuerdo	105	22,1	22,1	88,2
	Bastante de acuerdo	41	8,6	8,6	96,8
	Muy de acuerdo	15	3,2	3,2	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

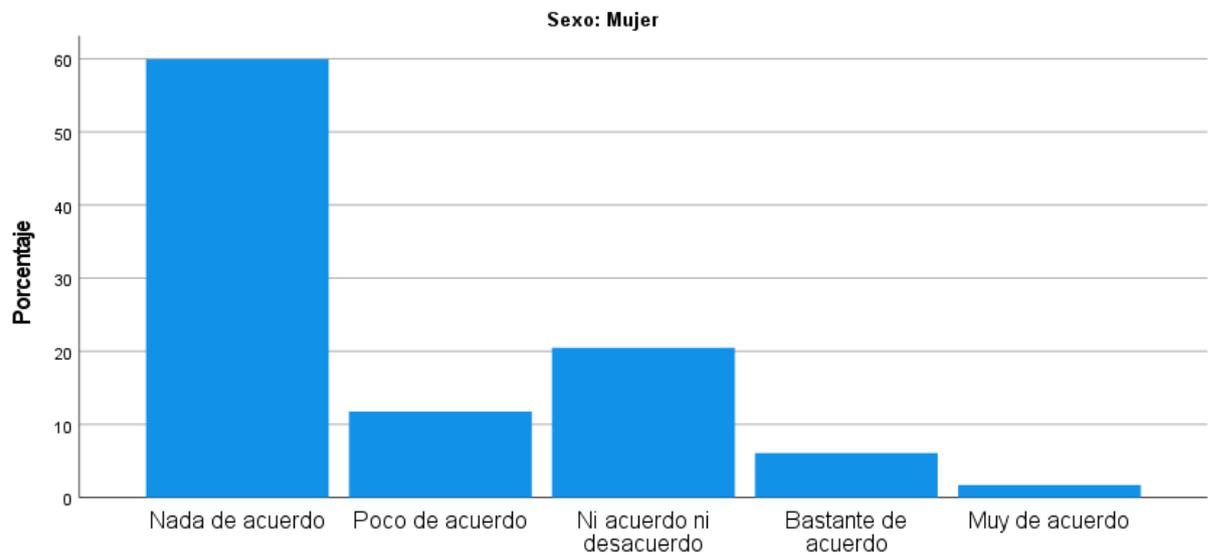


b. Considero bastante más desagradable que una mujer diga tacos y palabras malsonantes que el que los diga un hombre

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	316	60,0	60,0	60,0
	Poco de acuerdo	62	11,8	11,8	71,7
	Ni acuerdo ni desacuerdo	108	20,5	20,5	92,2
	Bastante de acuerdo	32	6,1	6,1	98,3
	Muy de acuerdo	9	1,7	1,7	100,0
Total		527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Considero bastante más desagradable que una mujer diga tacos y palabras malsonantes que el que los diga un hombre



Considero bastante más desagradable que una mujer diga tacos y palabras malsonantes que el que los diga un hombre

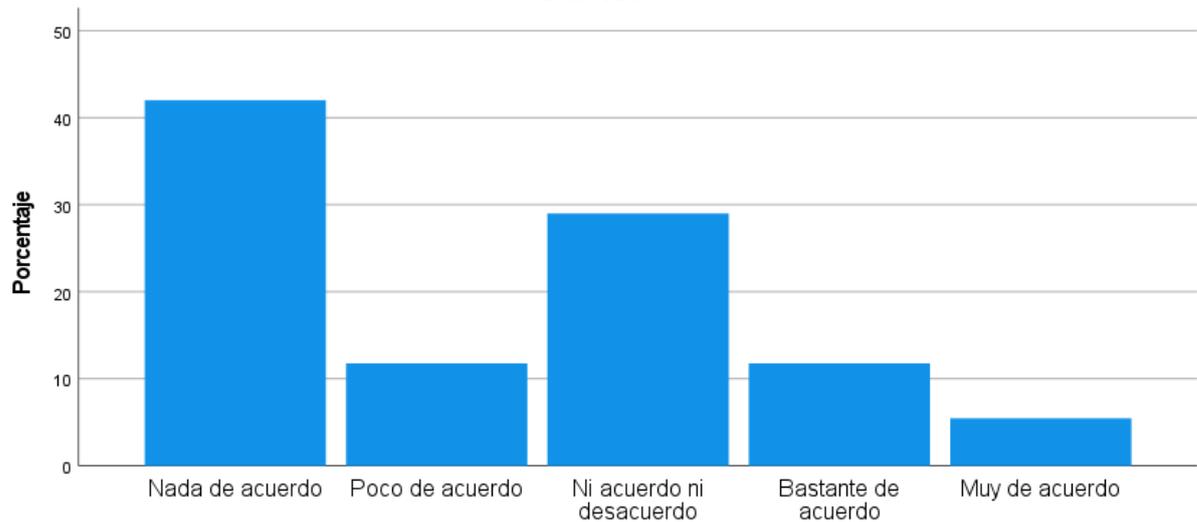
b. Considero bastante más desagradable que una mujer diga tacos y palabras malsonantes que el que los diga un hombre

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	200	42,0	42,0	42,0
	Poco de acuerdo	56	11,8	11,8	53,8
	Ni acuerdo ni desacuerdo	138	29,0	29,0	82,8
	Bastante de acuerdo	56	11,8	11,8	94,5
	Muy de acuerdo	26	5,5	5,5	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

a. Sexo = Varón

Considero bastante más desagradable que una mujer diga tacos y palabras malsonantes que el que los diga un hombre

Sexo: Varón



Considero bastante más desagradable que una mujer diga tacos y palabras malsonantes que el que los diga un hombre

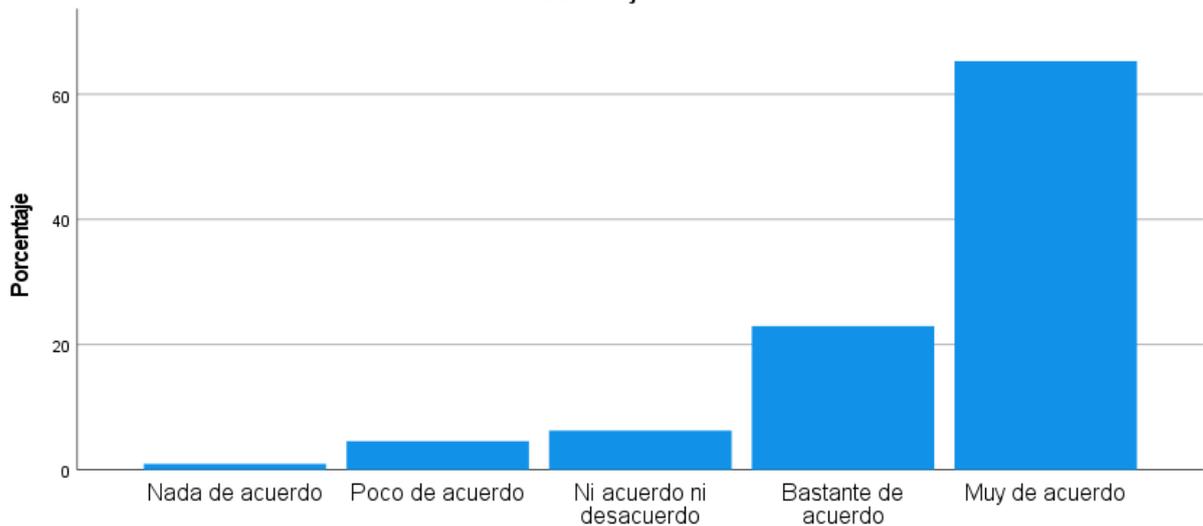
c. Un hombre puede estar tan capacitado como una mujer para cuidar de su bebé y conectar emocionalmente con él

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	5	,9	,9	,9
	Poco de acuerdo	24	4,6	4,6	5,5
	Ni acuerdo ni desacuerdo	33	6,3	6,3	11,8
	Bastante de acuerdo	121	23,0	23,0	34,7
	Muy de acuerdo	344	65,3	65,3	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

a. Sexo = Mujer

Un hombre puede estar tan capacitado como una mujer para cuidar de su bebé y conectar emocionalmente con él

Sexo: Mujer



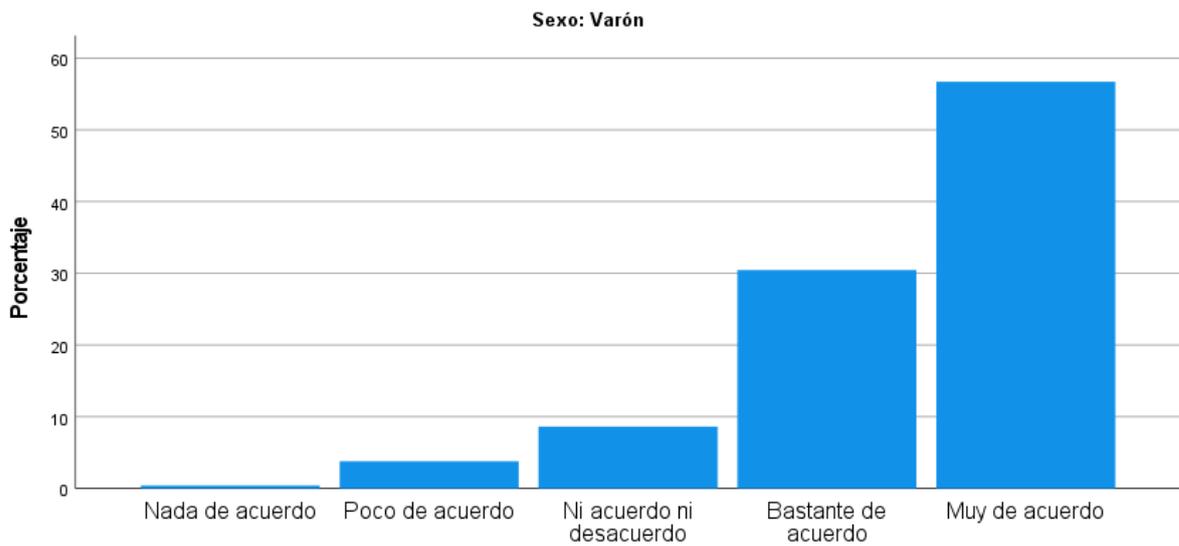
Un hombre puede estar tan capacitado como una mujer para cuidar de su bebé y conectar emocionalmente con él

c. Un hombre puede estar tan capacitado como una mujer para cuidar de su bebé y conectar emocionalmente con él

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	2	,4	,4	,4
	Poco de acuerdo	18	3,8	3,8	4,2
	Ni acuerdo ni desacuerdo	41	8,6	8,6	12,8
	Bastante de acuerdo	145	30,5	30,5	43,3
	Muy de acuerdo	270	56,7	56,7	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Un hombre puede estar tan capacitado como una mujer para cuidar de su bebé y conectar emocionalmente con él

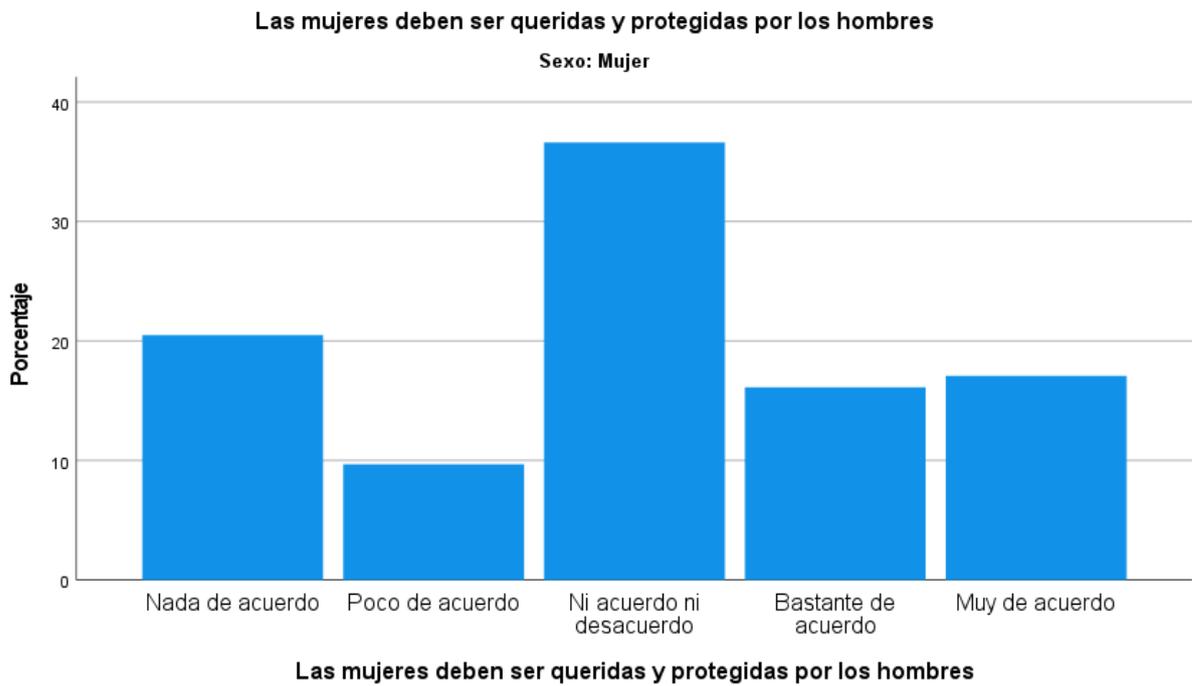


Un hombre puede estar tan capacitado como una mujer para cuidar de su bebé y conectar emocionalmente con él

d. Las mujeres deben ser queridas y protegidas por los hombres

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	108	20,5	20,5	20,5
	Poco de acuerdo	51	9,7	9,7	30,2
	Ni acuerdo ni desacuerdo	193	36,6	36,6	66,8
	Bastante de acuerdo	85	16,1	16,1	82,9
	Muy de acuerdo	90	17,1	17,1	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

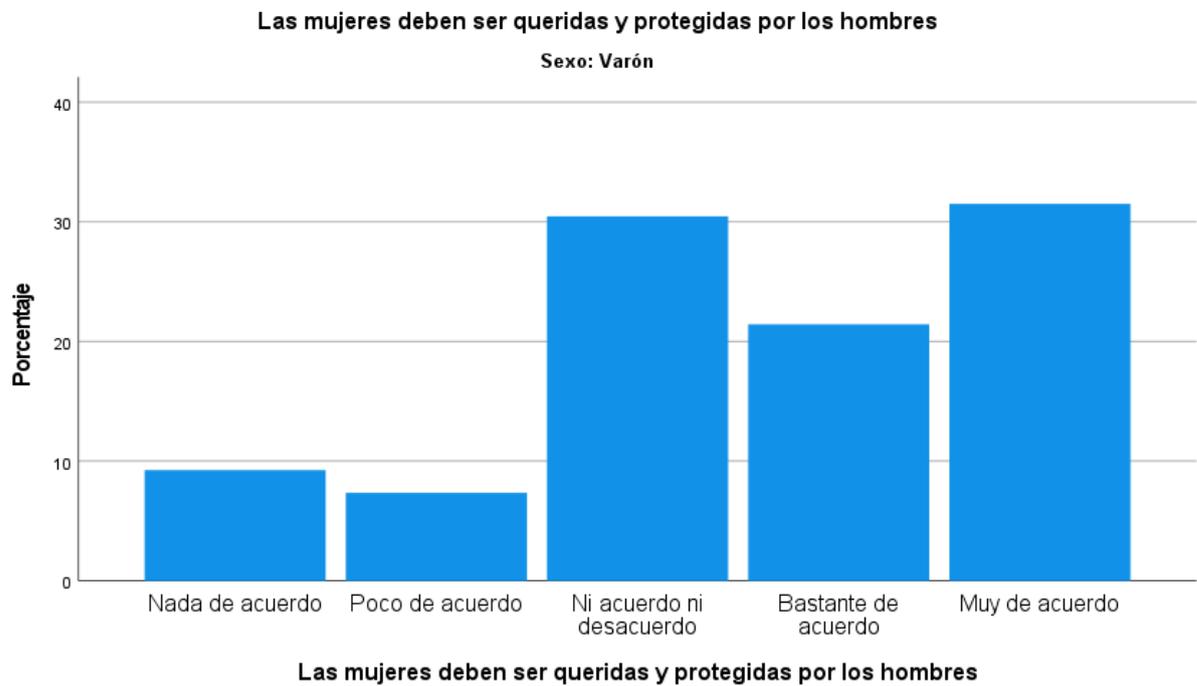
Sexo = Mujer



d. Las mujeres deben ser queridas y protegidas por los hombres

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	44	9,2	9,2	9,2
	Poco de acuerdo	35	7,4	7,4	16,6
	Ni acuerdo ni desacuerdo	145	30,5	30,5	47,1
	Bastante de acuerdo	102	21,4	21,4	68,5
	Muy de acuerdo	150	31,5	31,5	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

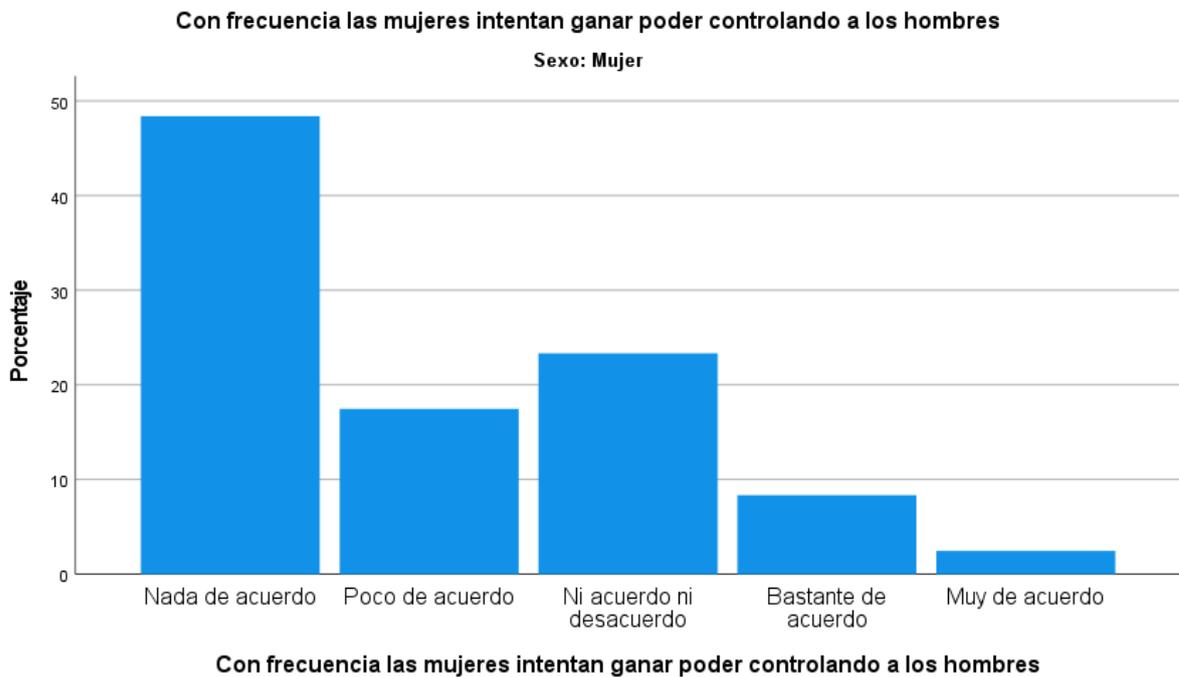
Sexo = Varón



e. Con frecuencia las mujeres intentan ganar poder controlando a los hombres

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	255	48,4	48,4	48,4
	Poco de acuerdo	92	17,5	17,5	65,8
	Ni acuerdo ni desacuerdo	123	23,3	23,3	89,2
	Bastante de acuerdo	44	8,3	8,3	97,5
	Muy de acuerdo	13	2,5	2,5	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

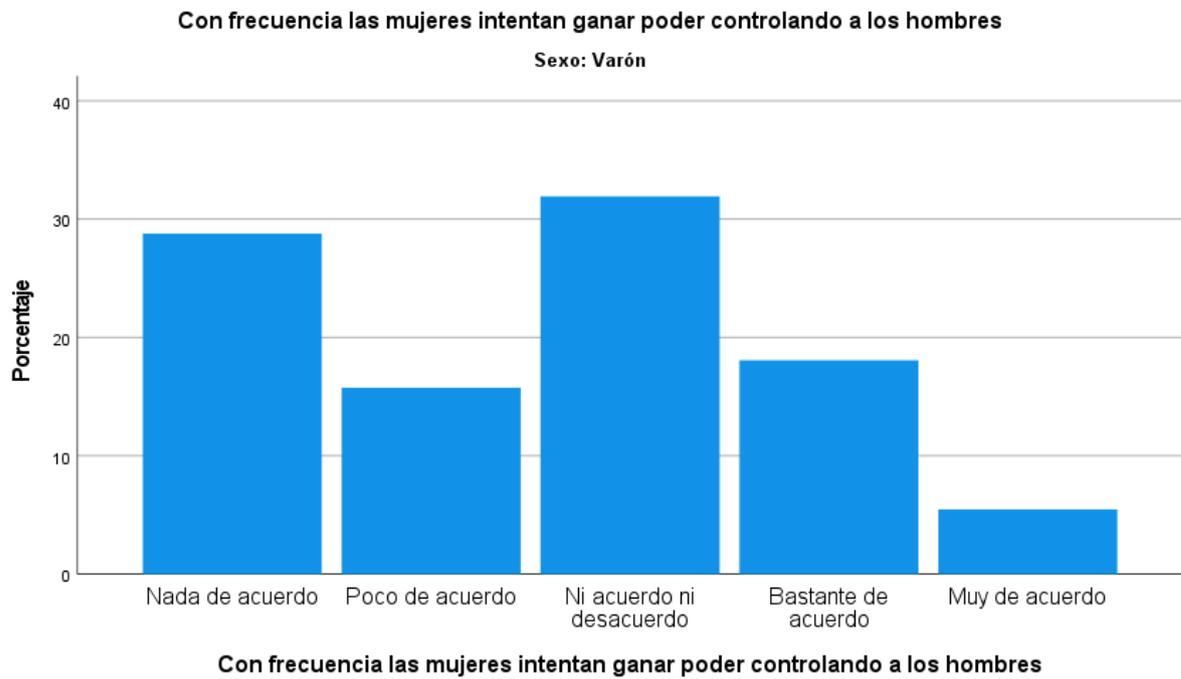
Sexo = Mujer



e. Con frecuencia las mujeres intentan ganar poder controlando a los hombres

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	137	28,8	28,8	28,8
	Poco de acuerdo	75	15,8	15,8	44,5
	Ni acuerdo ni desacuerdo	152	31,9	31,9	76,5
	Bastante de acuerdo	86	18,1	18,1	94,5
	Muy de acuerdo	26	5,5	5,5	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

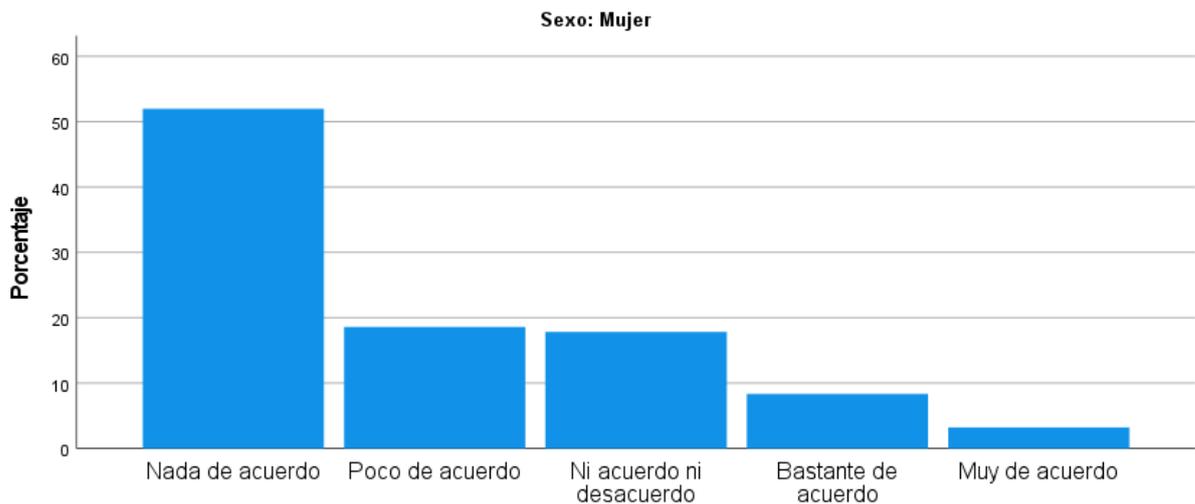


- f. **El hogar ideal sería aquel en el que los dos miembros de la pareja trabajaran, pero la mujer trabajara menos horas que el marido y fuera ella quien se encargara en mayor medida de las responsabilidades familiares y del cuidado de los hijos pequeños**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	274	52,0	52,0	52,0
	Poco de acuerdo	98	18,6	18,6	70,6
	Ni acuerdo ni desacuerdo	94	17,8	17,8	88,4
	Bastante de acuerdo	44	8,3	8,3	96,8
	Muy de acuerdo	17	3,2	3,2	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

El hogar ideal sería aquel en el que los dos miembros de la pareja trabajaran, pero la mujer trabajara menos horas que el marido y fuera ella quien se encargara en mayor medida de las responsabilidades familiares y del cuidado de los hijos pequeños



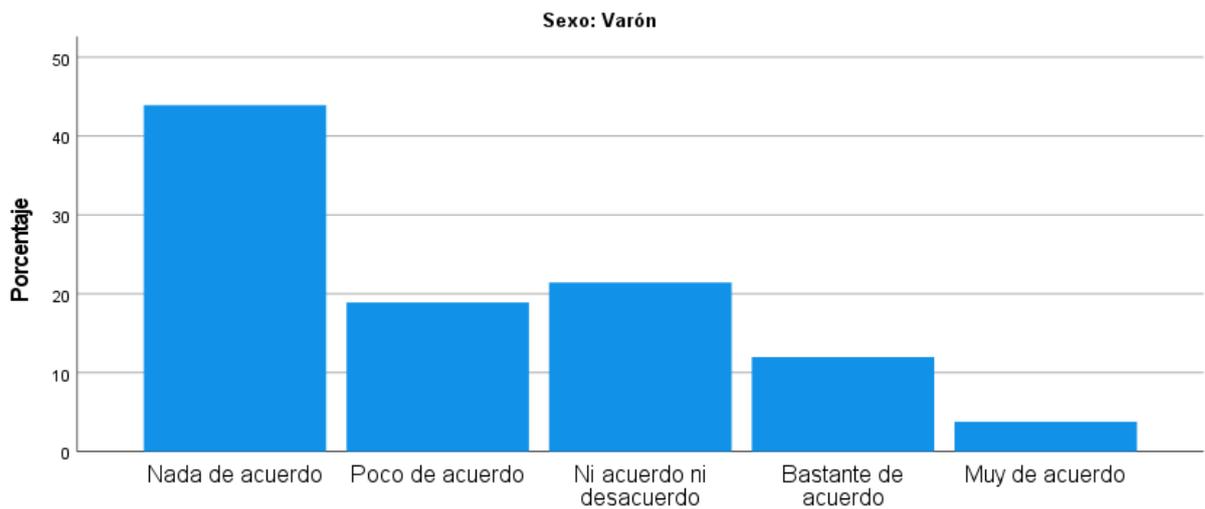
El hogar ideal sería aquel en el que los dos miembros de la pareja trabajaran, pero la mujer trabajara menos horas que el marido y fuera ella quien se encargara en mayor medida de las responsabilidades familiares y del cuidado de los hijos pequeños

- f. **El hogar ideal sería aquel en el que los dos miembros de la pareja trabajaran, pero la mujer trabajara menos horas que el marido y fuera ella quien se encargara en mayor medida de las responsabilidades familiares y del cuidado de los hijos pequeños**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	209	43,9	43,9	43,9
	Poco de acuerdo	90	18,9	18,9	62,8
	Ni acuerdo ni desacuerdo	102	21,4	21,4	84,2
	Bastante de acuerdo	57	12,0	12,0	96,2
	Muy de acuerdo	18	3,8	3,8	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

El hogar ideal sería aquel en el que los dos miembros de la pareja trabajaran, pero la mujer trabajara menos horas que el marido y fuera ella quien se encargara en mayor medida de las responsabilidades familiares y del cuidado de los hijos pequeños

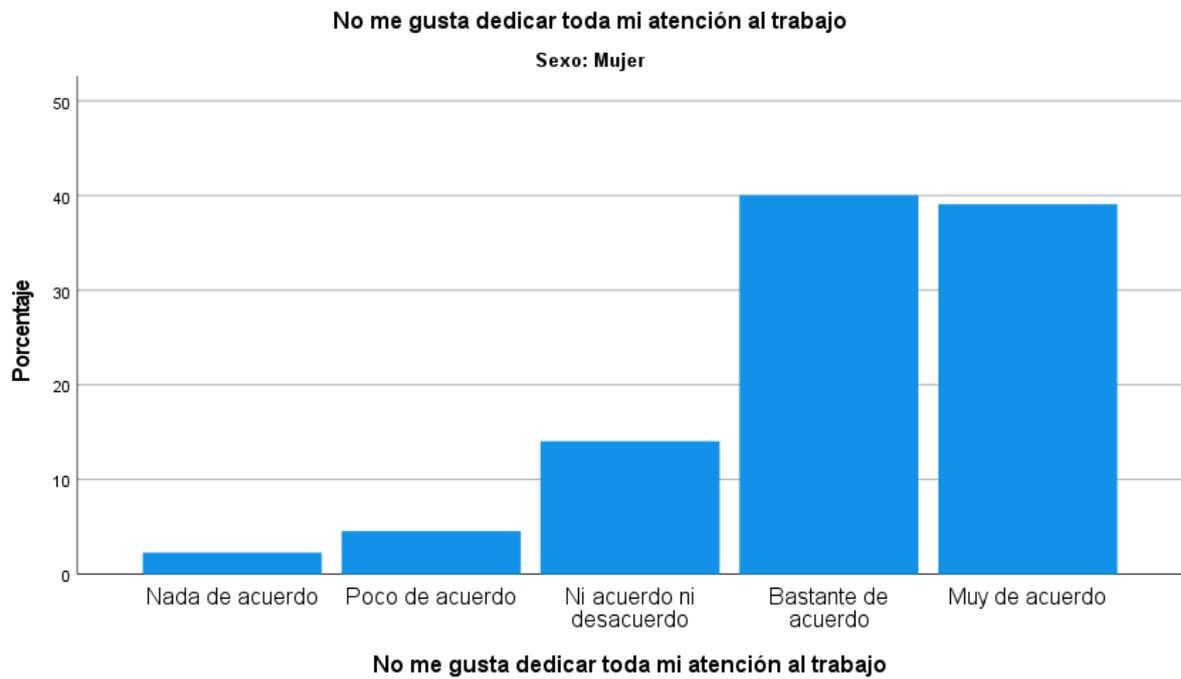


El hogar ideal sería aquel en el que los dos miembros de la pareja trabajaran, pero la mujer trabajara menos horas que el marido y fuera ella quien se encargara en mayor medida de las responsabilidades familiares y del cuidado de los hijos pequeños

g. No me gusta dedicar toda mi atención al trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	12	2,3	2,3	2,3
	Poco de acuerdo	24	4,6	4,6	6,8
	Ni acuerdo ni desacuerdo	74	14,0	14,0	20,9
	Bastante de acuerdo	211	40,0	40,0	60,9
	Muy de acuerdo	206	39,1	39,1	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer



g. No me gusta dedicar toda mi atención al trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	15	3,2	3,2	3,2
	Poco de acuerdo	25	5,3	5,3	8,4
	Ni acuerdo ni desacuerdo	72	15,1	15,1	23,5
	Bastante de acuerdo	192	40,3	40,3	63,9
	Muy de acuerdo	172	36,1	36,1	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

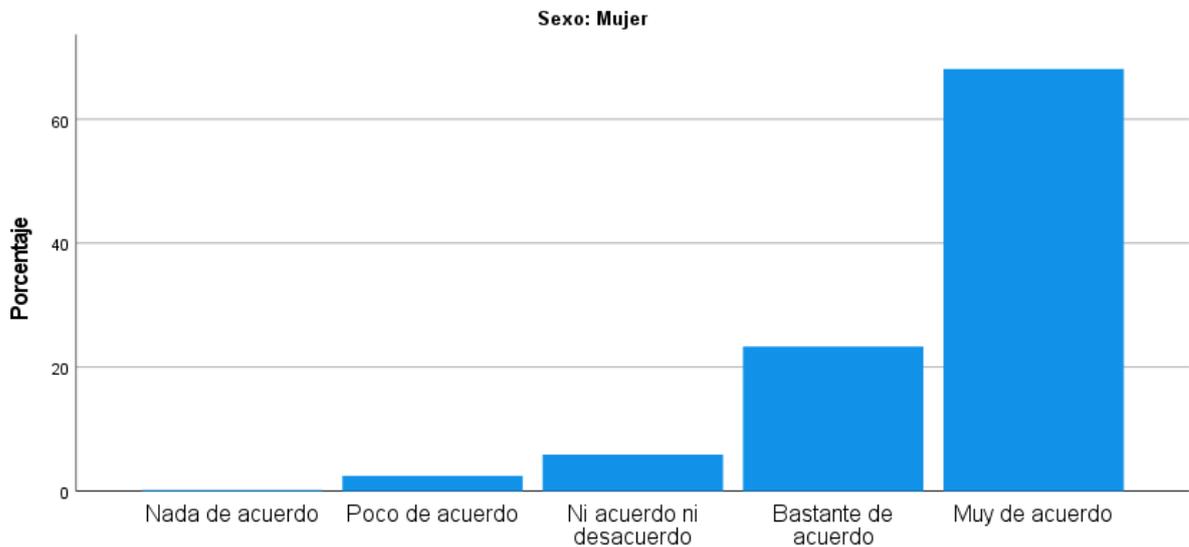


h. Cuando se tienen hijos pequeños, la posibilidad de usar medidas como la reducción de jornada debe ser considerada en la misma medida por los hombres que por las mujeres

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	1	,2	,2	,2
	Poco de acuerdo	13	2,5	2,5	2,7
	Ni acuerdo ni desacuerdo	31	5,9	5,9	8,5
	Bastante de acuerdo	123	23,3	23,3	31,9
	Muy de acuerdo	359	68,1	68,1	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Cuando se tienen hijos pequeños, la posibilidad de usar medidas como la reducción de jornada debe ser considerada en la misma medida por los hombres que por las mujeres



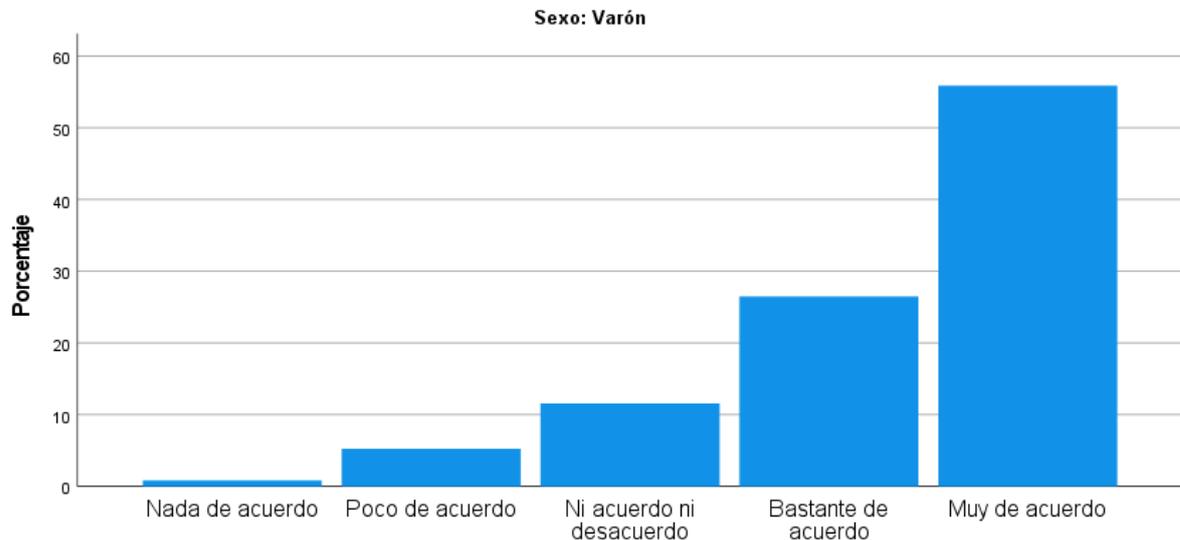
Cuando se tienen hijos pequeños, la posibilidad de usar medidas como la reducción de jornada debe ser considerada en la misma medida por los hombres que por las mujeres

h. Cuando se tienen hijos pequeños, la posibilidad de usar medidas como la reducción de jornada debe ser considerada en la misma medida por los hombres que por las mujeres

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada de acuerdo	4	,8	,8	,8
	Poco de acuerdo	25	5,3	5,3	6,1
	Ni acuerdo ni desacuerdo	55	11,6	11,6	17,6
	Bastante de acuerdo	126	26,5	26,5	44,1
	Muy de acuerdo	266	55,9	55,9	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Cuando se tienen hijos pequeños, la posibilidad de usar medidas como la reducción de jornada debe ser considerada en la misma medida por los hombres que por las mujeres



Cuando se tienen hijos pequeños, la posibilidad de usar medidas como la reducción de jornada debe ser considerada en la misma medida por los hombres que por las mujeres

Tres indicadores para medir actitudes de género y hacia el trabajo

Denominación: **“INSTRUMENTO_Actitudes_Genero_tradicionales”**

Se realiza a partir de las 8 cuestiones anteriores.

Para construirlo: en primer lugar, se invierten los ítems c, g, h; en segundo lugar, se calcula la media de los 8 ítems.

Rango de valores: 1-5. Cuanto mayor el valor, mayor sería el grado en que la persona encuestada tiene unas actitudes de género tradicionales (o sexistas).

Denominación: **“INSTRUMENTO_Actitudes_favorables_implicación_padre”**

Se realiza a partir de las cuestiones c, f y h.

Para construirlo: en primer lugar, se invierte el ítem h; en segundo lugar, se calcula la media de los 3 ítems.

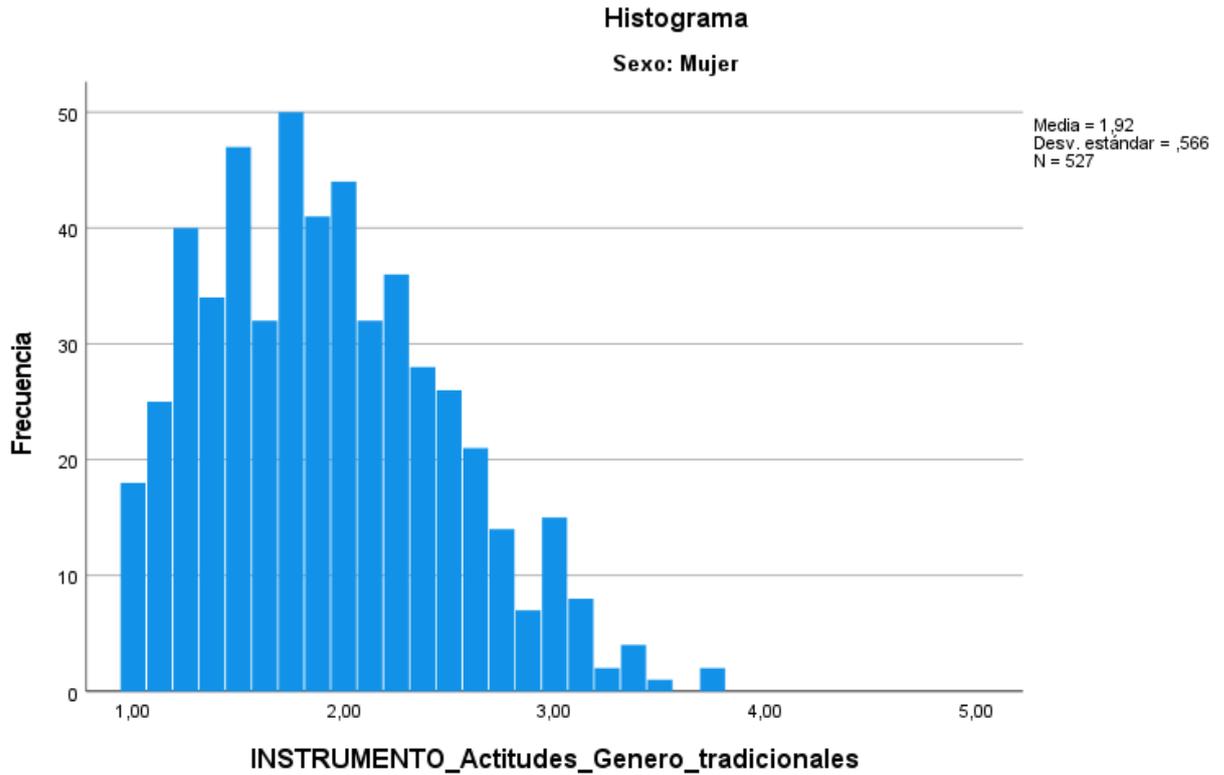
Rango de valores: 1-5. Cuanto mayor el valor, mayor sería el grado en que la persona encuestada considera que un hombre puede generar apego con un bebé y cuidar de él, igual de bien que una mujer.

Denominación: **“INSTRUMENTO_Orientado_trabajo”**

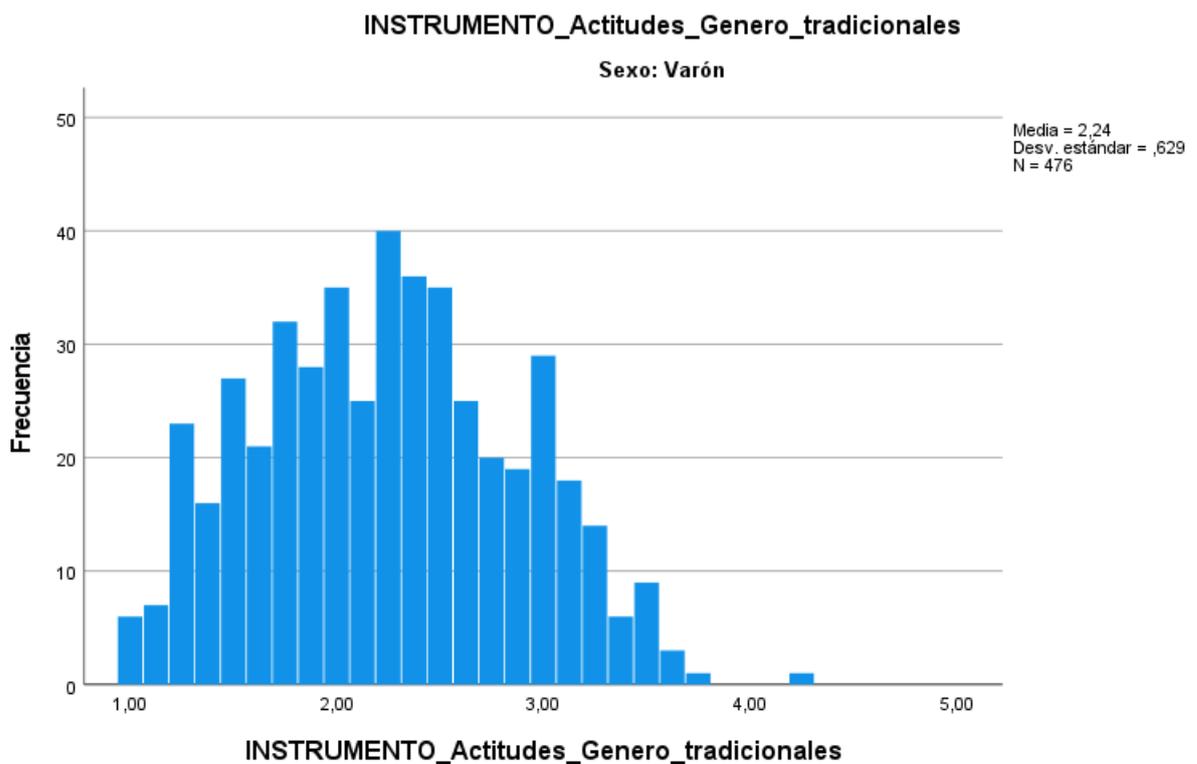
Se realiza a partir de las cuestiones a, y g.

Para construirlo: en primer lugar, se invierte el ítem g; en segundo lugar, se calcula la media de los 2 ítems.

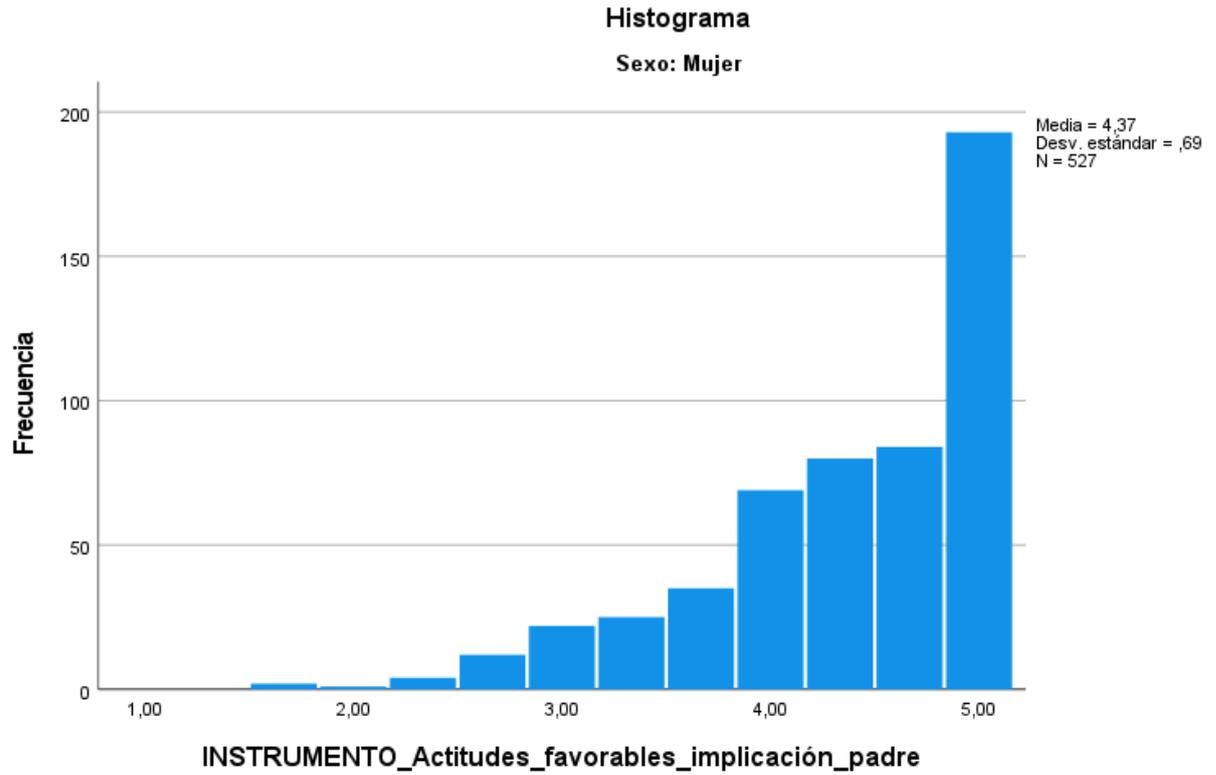
Rango de valores: 1-5. Cuanto mayor el valor, mayor sería el grado en que la persona encuestada tiene una actitudes, o estilo de vida, favorable al trabajo remunerado.



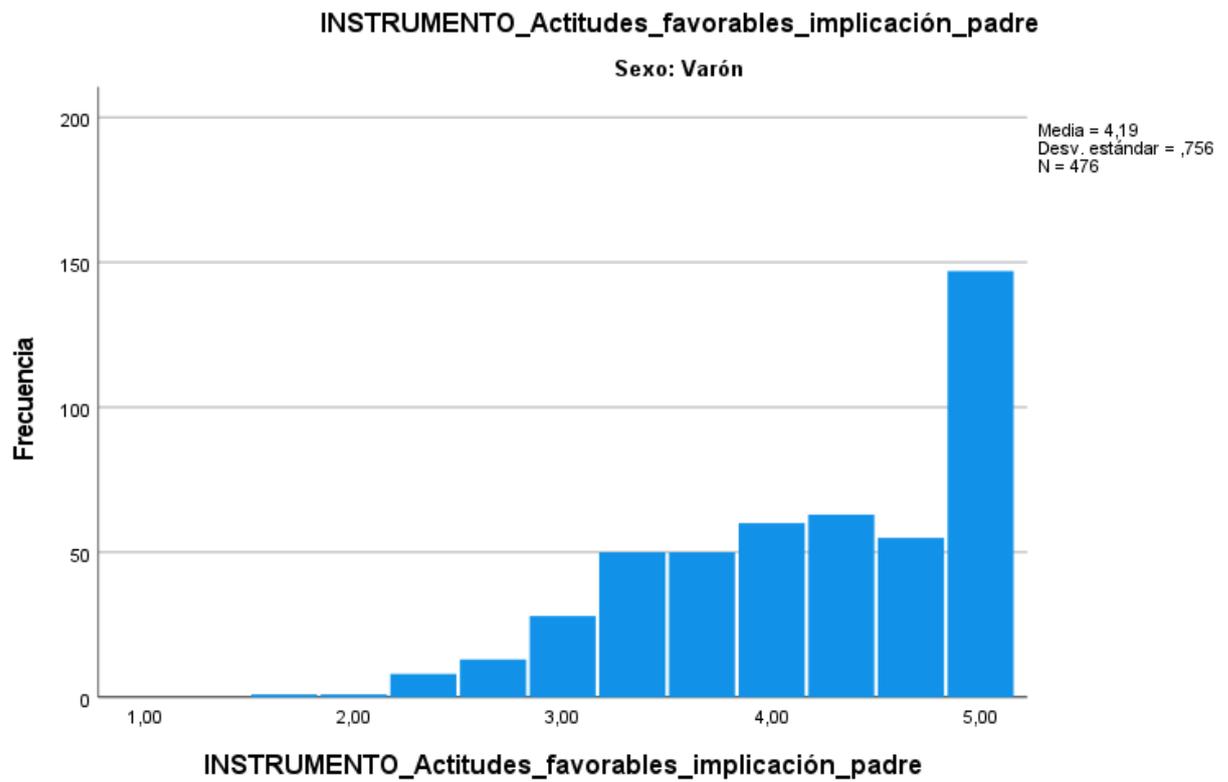
Sexo = Mujer



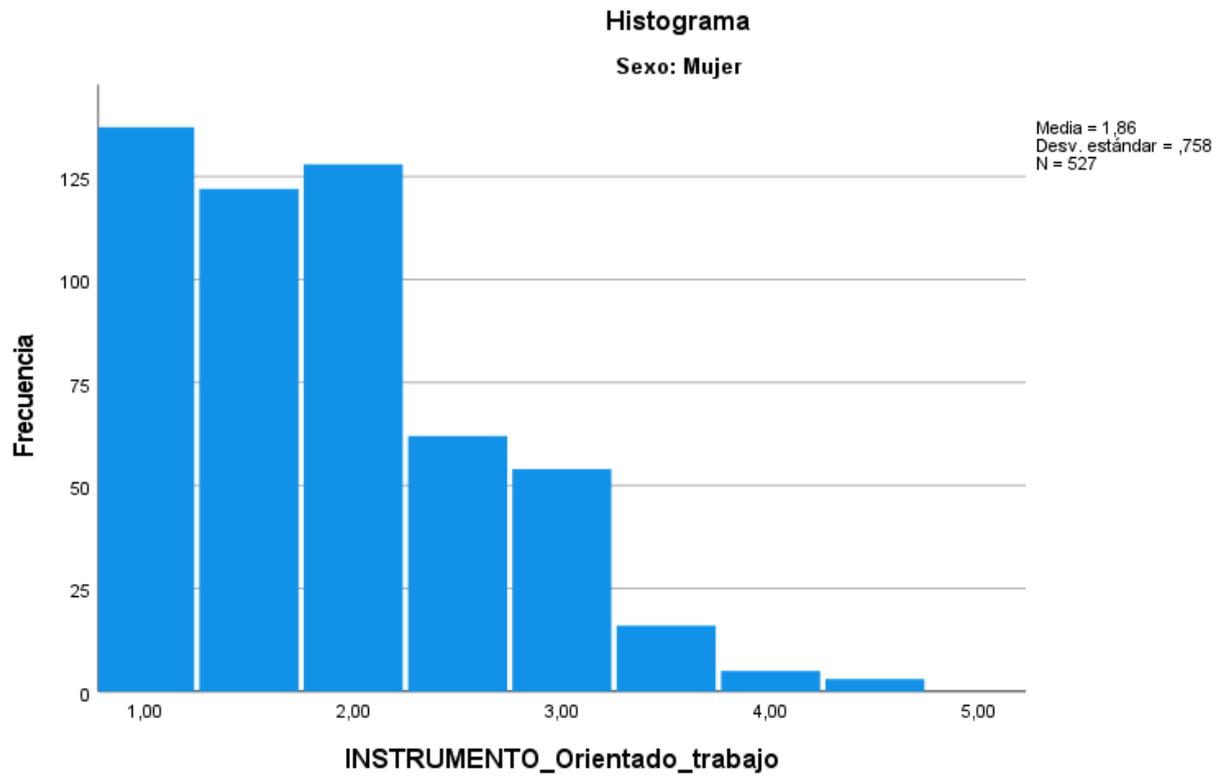
Sexo = Varón



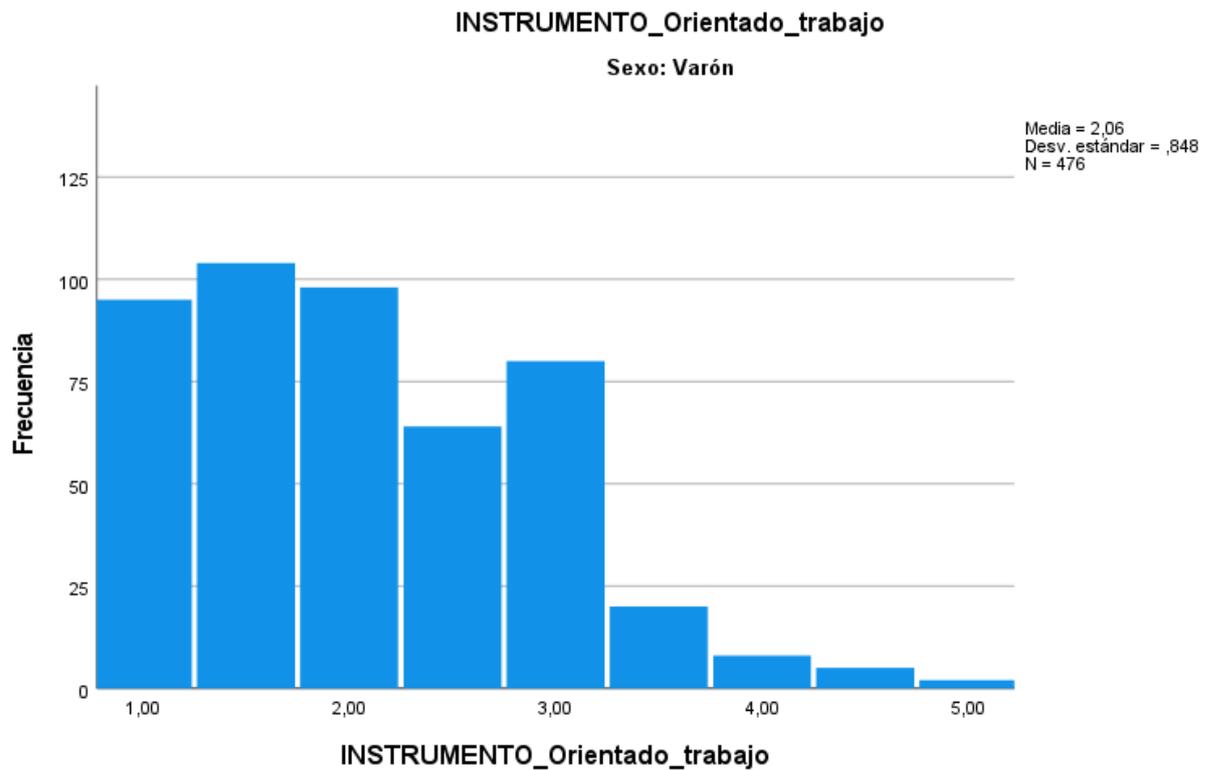
Sexo = Mujer



Sexo = Varón



Sexo = Mujer



Sexo = Varón

14. Pregunta de cierre

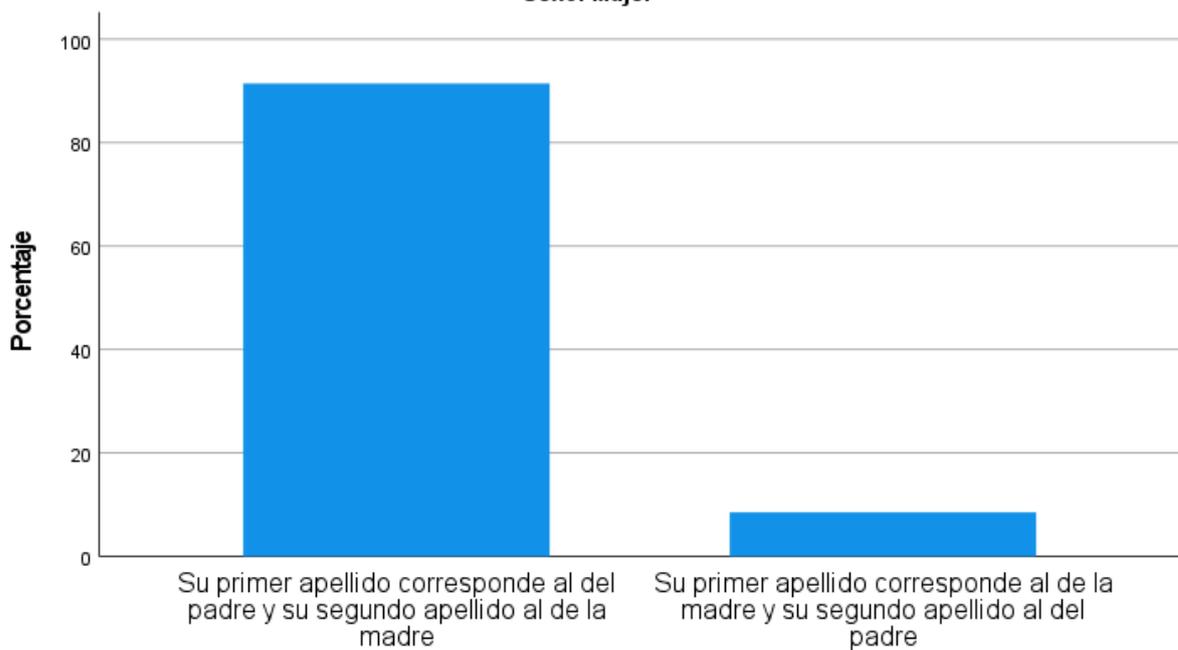
Finalmente, por favor, respecto del orden de los apellidos que ustedes eligieron para su hijo/hija

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Su primer apellido corresponde al del padre y su segundo apellido al de la madre	482	91,5	91,5	91,5
	Su primer apellido corresponde al de la madre y su segundo apellido al del padre	45	8,5	8,5	100,0
	Total	527	100,0	100,0	

Sexo = Mujer

Finalmente, por favor, respecto del orden de los apellidos que ustedes eligieron para su hijo/hija

Sexo: Mujer

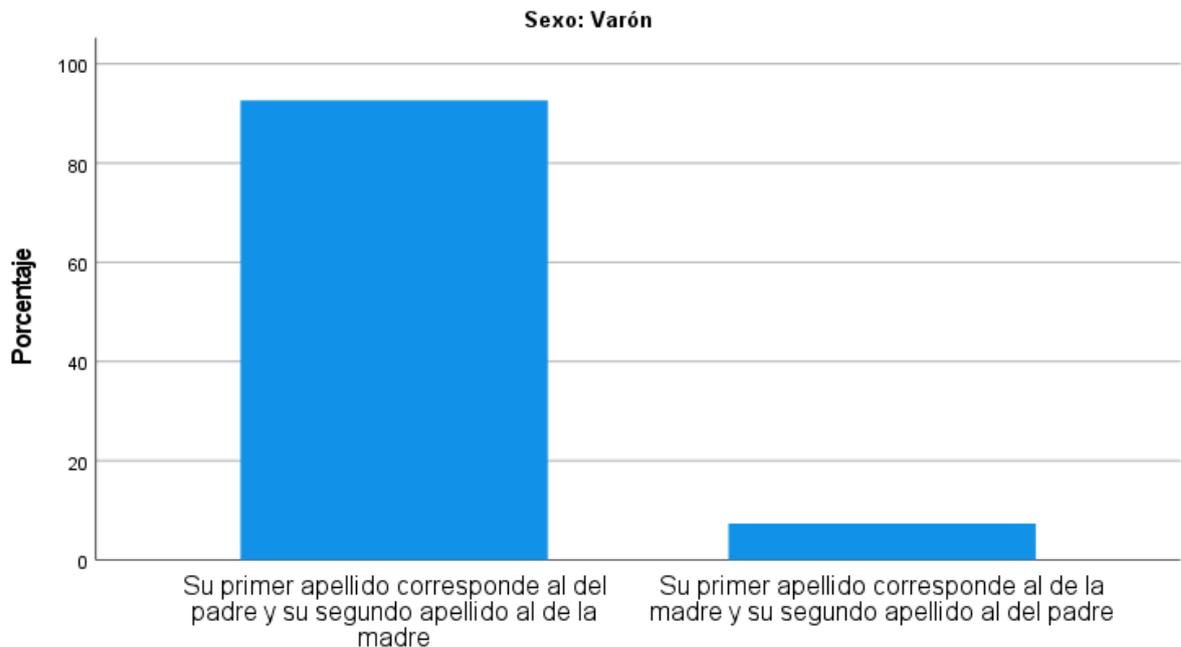


Finalmente, por favor, respecto del orden de los apellidos que ustedes eligieron para su hijo/hija

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Su primer apellido corresponde al del padre y su segundo apellido al de la madre	441	92,6	92,6	92,6
	Su primer apellido corresponde al de la madre y su segundo apellido al del padre	35	7,4	7,4	100,0
	Total	476	100,0	100,0	

Sexo = Varón

Finalmente, por favor, respecto del orden de los apellidos que ustedes eligieron para su hijo/hija



Finalmente, por favor, respecto del orden de los apellidos que ustedes eligieron para su hijo/hija

CUESTIONARIO

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

La Universidad Complutense de Madrid, en colaboración con Intercampo, está realizando una encuesta con el objeto de conocer cuáles son las experiencias en el uso de las bajas parentales de los padres y madres residentes en España que han tenido a su bebé después del 1 de enero de 2021.

**INFORMACIÓN NECESARIA SOBRE LA BAJA PARENTAL
(PARA LAS MADRES Y LOS PADRES) EN ESPAÑA**

Denominamos “baja parental” a todo el período durante el cual los trabajadores asalariados están de baja de sus empleos para cuidar de su nuevo hijo/hija. En España, esta baja parental se puede realizar recurriendo a las siguientes prácticas:

- En primer lugar, utilizando el “permiso por nacimiento y cuidado de menor” de 16 semanas, que desde el 1 de enero de 2021 es igual para los padres y para las madres.
- En segundo lugar, algunas personas amplían el período anterior usando fórmulas como, por ejemplo: semanas adicionales de permiso por convenio colectivo, el permiso de lactancia acumulado (normalmente dos semanas), el uso de semanas de vacaciones, o el uso de la excedencia por cuidado de hijos.

RECUERDE QUE:

Se trata de un cuestionario breve y anónimo y su participación en esta investigación es voluntaria.

No hay preguntas “correctas” ni “incorrectas”; sólo nos interesa su opinión (por favor, no intente ser políticamente correcto/a).

Por favor, lea con atención las preguntas y conteste con sinceridad.

¡Muchas gracias por su colaboración!

¿Ha sido usted padre o madre a partir del 1 de enero de 2021?

[P1]

Sí 1
No 2

¿Viven usted y el otro progenitor en el mismo hogar?

Filtros:

Si NO P1=(1) ir a fin cuestionario.

[P2]

Sí 1
No 2

¿En qué situación laboral se encuentra usted en la actualidad?

Filtros:

Si NO P2=(1) ir a fin cuestionario.

[P3]

Tengo un empleo asalariado en el sector público 1
Tengo un empleo asalariado en el sector privado 2
Soy trabajador autónomo o empresario 3
Estoy en paro..... 4
Otra situación 5

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

¿Qué edad tiene usted?

Filtros:

Si NO P3=(1;2) ir a fin cuestionario.

[P4]

años

Filtros:

Si Filtro por condiciones en códigos ir a la siguiente.

[EDAD_CUOTA]

18-34	1
35-44	2
45-54	3
55-65	4

Sexo:

Filtros:

Si P4<18 ir a fin cuestionario.

Si P4>60 ir a fin cuestionario.

[P5]

Mujer.....	1
Varón.....	2
Otras opciones.....	3

Lugar de origen

[P6]

España.....	1
Extranjero.....	2

¿De qué país?

Filtros:

Si NO P6=(2) ir a la siguiente.

[P7]

Comunidad Autónoma de residencia:

[CCAA]

Andalucía	"01"
Aragón.....	"02"
Asturias, Principado de.....	"03"
Balears, Illes.....	"04"
Canarias	"05"
Cantabria.....	"06"
Castilla y León	"07"
Castilla - La Mancha	"08"
Cataluña	"09"
Comunitat Valenciana	"10"
Extremadura.....	"11"
Galicia.....	"12"
Madrid, Comunidad de	"13"
Murcia, Región de.....	"14"
Navarra, Comunidad Foral de	"15"
País Vasco.....	"16"
Rioja, La.....	"17"
Ceuta	"18"
Melilla	"19"

Provincia de residencia:

[PROVINCIA]

Almería.....	"04"
Cádiz	"11"
Córdoba	"14"
Granada.....	"18"
Huelva	"21"
Jaén.....	"23"
Málaga.....	"29"
Sevilla.....	"41"
Huesca	"22"
Teruel	"44"
Zaragoza	"50"
Asturias.....	"33"
Balears, Illes	"07"
Palmas, Las	"35"
Santa Cruz de Tenerife.....	"38"
Cantabria.....	"39"
Ávila	"05"
Burgos	"09"
León	"24"
Palencia	"34"
Salamanca	"37"
Segovia	"40"
Soria	"42"
Valladolid	"47"
Zamora	"49"
Albacete	"02"
Ciudad Real	"13"
Cuenca	"16"
Guadalajara.....	"19"
Toledo	"45"
Barcelona.....	"08"
Girona	"17"
Lleida.....	"25"
Tarragona.....	"43"
Alicante/Alacant	"03"
Castellón/Castelló	"12"
Valencia/València	"46"
Badajoz	"06"
Cáceres	"10"
Coruña, A	"15"
Lugo	"27"
Ourense.....	"32"
Pontevedra.....	"36"
Madrid	"28"
Murcia	"30"
Navarra.....	"31"
Araba/Álava	"01"
Gipuzkoa.....	"20"
Bizkaia.....	"48"
Rioja, La	"26"
Ceuta	"51"
Melilla	"52"

Municipio de residencia:

[MUNICIPIO]

Código postal de residencia:

Filtros:

Si NO 1=2 ir a la siguiente.

[CP]

Municipio de residencia:

Filtros:

Si NO 1=2 ir a la siguiente.

[P8]

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

Sexo del otro progenitor

[P9]

Mujer.....	1
Varón.....	2
Otras opciones.....	3

¿Qué relación existe entre usted y el otro progenitor?

[P10]

Casados.....	1
Pareja de hecho legalizada.....	2
Convivencia en pareja sin formalizar.....	3
Otra.....	6

¿Qué régimen económico matrimonial usaron al casarse?

Filtros:
 Si NO P10=(1) ir a la siguiente.
 [P11]

Gananciales.....	1
Separación de bienes.....	2

A continuación le hacemos algunas preguntas básicas sobre su bebé (o mellizos/gemelos), nacido a partir del 1 de enero de 2021.

(Si desde enero de 2021 ha sido usted padre/madre en dos ocasiones, por favor, refiérase al caso del bebé, o mellizos/gemelos, nacido en primer lugar)

¿Ha tenido un solo hijo/ya o mellizos / gemelos?:

[P12]

He tenido un hijo/a.....	1
He tenido mellizos/gemelos.....	2

Fecha de nacimiento de su hijo / hija:

Filtros:
 Si NO P12=(1) ir a la siguiente.
 [P13DATE]

Día.....	
Mes.....	
Año.....	

Filtros:
 Si NO P13DATE=(1) ir a la siguiente.
 [P13DIA]

.....	
-------	--

Filtros:
 Si NO P13DATE=(2) ir a la siguiente.
 [P13MES]

.....	
-------	--

Filtros:
 Si NO P13DATE=(3) ir a la siguiente.
 [P13ANO]

.....	
-------	--

Es:

Filtros:
 Si NO P12=(1) ir a la siguiente.
 [P14A]

Una niña.....	1
Un niño.....	2

¿Tiene hermanos su hijo/hija?

Filtros:
 Si NO P12=(1) ir a la siguiente.
 [P15]

No tiene hermanos.....	0
Tiene 1 hermano/a.....	1
Tiene 2 hermanos/nas.....	2
Tiene 3 o más hermanos/nas.....	3

¿Ha recibido (o recibe) lactancia materna durante los primeros meses?

Filtros:
 Si NO P12=(1) ir a la siguiente.
 [P16]

Sí.....	2
No.....	1

Fecha de nacimiento de sus mellizos / gemelos:

Filtros:
 Si NO P12=(2) ir a la siguiente.
 [P17DATE]

Día.....	
Mes.....	
Año.....	

Filtros:
 Si NO P17DATE=(1) ir a la siguiente.
 [P17DIA]

.....	
-------	--

Filtros:
 Si NO P17DATE=(2) ir a la siguiente.
 [P17MES]

.....	
-------	--

Filtros:
 Si NO P17DATE=(3) ir a la siguiente.
 [P17ANO]

.....	
-------	--

Sus mellizos/gemelos son:

Filtros:
 Si NO P12=(2) ir a la siguiente.
 [P18]

Dos niñas.....	1
Dos niños.....	2
Niña y niño.....	3
Son más de dos.....	4

¿Tienen hermanos sus mellizos/gemelos?

Filtros:
 Si NO P12=(2) ir a la siguiente.
 [P19]

No tienen hermanos.....	1
Tienen 1 hermano/a.....	2
Tienen 2 hermanos/nas.....	3
Tienen 3 o más hermanos/nas.....	4

¿Han recibido (o reciben) lactancia materna durante los primeros meses?

Filtros:
 Si NO P12=(2) ir a la siguiente.
 [P20]

Sí.....	2
No.....	1

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

En la actualidad, ¿están usted o su pareja esperando otro hijo/ja?

[P21]
 Sí..... 2
 No 1

Cuestiones sobre su formación y su trabajo.

¿Cuál es el nivel de estudios más alto que ha alcanzado?

[P22]
 Estudios primarios o menos 2
 Enseñanza secundaria o (ESO, Graduado escolar, EGB o equivalentes) 3
 Ciclos formativos de grado medio (Formación profesional FPI) 4
 Bachiller superior o Ciclos formativos de grado superior 6
 Estudios universitarios de grado medio (Diplomatura, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica) 7
 Estudios universitarios de grado superior de segundo o tercer ciclo (Licenciatura, Grado, Ingeniería, Máster, Doctorado) 8

Aproximadamente, ¿qué número de empleados tiene la empresa u organización en la que trabaja usted?

[P23]
 Menos de 10 trabajadores 1
 Entre 10 y 50 trabajadores 2
 Entre 50 y 250 trabajadores 3
 Entre 250 y 500 trabajadores 4
 Más de 500 trabajadores 5

¿Qué tipo de contrato o relación laboral tiene usted?

[P24]
 Contrato indefinido 1
 Contrato temporal 2

¿Qué tipo de dedicación tiene usted en su puesto de trabajo?

[P25]
 Tiempo completo 1
 Tiempo parcial 2

¿Qué tipo de jornada tiene en su puesto de trabajo?

[P26]
 Jornada continua 1
 Jornada partida 2
 Trabajo a turnos 3
 Otra 4

Incluyendo las horas extra, ¿cuántas horas a la SEMANA trabaja normalmente? (no estando de permiso)?:

Horas:

[P27]

¿Tiene usted trabajadores a su cargo?

[P28]
 Sí 2
 No 1

¿Cuántos trabajadores tiene a su cargo?:

Trabajadores:

Filtros:

Si NO P28=(2) ir a la siguiente.

[P29]

¿En cuál de estas categorías clasificaría su ocupación? (Por favor, intente encajar su ocupación, aunque sea aproximadamente, en alguna de estas categorías)

[P30]
 Directivos y gerentes 1
 Profesionales (médicos, enfermeros, profesores, biólogos, químicos, ingenieros, arquitectos, jueces, abogados, economistas, informáticos,...) 2
 Administrativos y otros empleados de oficina; técnicos de Apoyo 3
 Trabajadores de servicios de restauración, vendedores de comercio y de servicios personales (de cuidados, peluqueros, etc.) 4
 Trabajadores cualificados en la construcción, la agricultura y la industria 5
 Operarios, peones, trabajadores de limpieza, del hogar y trabajadores sin cualificar 6
 Ocupaciones militares y de fuerzas y cuerpos de seguridad (incluyendo policías y bomberos) y de vigilancia-protección 7

¿Cuál es su salario NETO mensual en la actualidad? (cantidades en euros)

[P31]
 Hasta 600 1
 De 600 a 1.000 2
 De 1.001 a 1.500 3
 De 1.501 a 2.000 4
 De 2.001 a 2.500 5
 De 2.501 a 3.000 6
 De 3.001 a 4.000 7
 Más de 4.000 8
 Ns/nc 99

Cuestiones sobre la formación y el trabajo de SU PAREJA.

¿Cuál es el nivel de estudios de SU PAREJA?

[P32]
 Estudios primarios o menos 2
 Enseñanza secundaria o (ESO, Graduado escolar, EGB o equivalentes) 3
 Ciclos formativos de grado medio (Formación profesional FPI) 4
 Bachiller superior o Ciclos formativos de grado superior 6
 Estudios universitarios de grado medio (Diplomatura, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica) 7
 Estudios universitarios de grado superior de segundo o tercer ciclo (Licenciatura, Grado, Ingeniería, Máster, Doctorado) 8

¿Cuál es la situación laboral de su PAREJA?

[P33]
 Tiene un empleo asalariado en el sector público 1
 Tiene un empleo asalariado en el sector privado 2
 Trabajador autónomo o empresario 3
 Está en paro 4
 Tiene se dedica al cuidado del hogar exclusivamente 5
 Está en otra situación 6

¿Qué tipo de dedicación tiene SU PAREJA en su puesto de trabajo?

Filtros:

Si NO P33=(1;2;3) ir a la siguiente.

[P34]
 Tiempo completo 1
 Tiempo parcial 2

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

Aproximadamente, ¿cuál es la jornada laboral SEMANAL habitual de SU PAREJA?:

Horas:

Filtros:

Si NO P33=(1;2;3) ir a la siguiente.

[P35]

¿Cuáles son los ingresos NETOS mensuales de su PAREJA en la actualidad?

Filtros:

Si NO P33=(1;2;3) ir a la siguiente.

[P36]

Hasta 600.....	1
De 600 a 1.000.....	2
De 1.001 a 1.500.....	3
De 1.501 a 2.000.....	4
De 2.001 a 2.500.....	5
De 2.501 a 3.000.....	6
De 3.001 a 4.000.....	7
Más de 4.000.....	8
Ns/nc.....	99

Para verificar que no está contestando un robot, ¿cuál es el resultado de la operación matemática...?

5 - 3

[MATE]

1.....	1
2.....	2
3.....	3
4.....	4
5.....	5
6.....	6
7.....	7
8.....	8
9.....	9

Salto:

Si Error en la operación ir a fin cuestionario.

Ahora le vamos a plantear una serie de actividades relacionadas con el cuidado del bebé. Para cada una de estas actividades, le vamos a preguntar sobre su opinión acerca de quién, usted o su pareja, realiza en mayor medida cada actividad.

¡Ojo! Si hubiera alguna actividad que es realizada en mayor medida por otra persona (los abuelos, etc.), aun así nos interesa conocer quién de los dos –usted o su pareja-, aunque sea ocasionalmente, realiza en mayor medida dicha actividad.

En el día a día, de forma habitual, ¿quién de los dos miembros de la pareja se ocupa de las siguientes actividades?

[P37]

	Usted en gran medida	Usted algo más	Ambos igualmente	El otro progenitor algo más	El otro progenitor en gran medida
Preparar la comida del bebé y darle de comer	1	2	3	4	5
Bañar al bebé y cambiarle los pañales	1	2	3	4	5
Lavar/planchar la ropa del bebé	1	2	3	4	5
Llevar al bebé al médico	1	2	3	4	5
Interactuar con el bebé (jugar con él, llevarlo de paseo, acostarlo, etc.)	1	2	3	4	5
Supervisar / estar pendiente de las cosas del bebé	1	2	3	4	5
Decidir cómo se viste al bebé, qué cremas y otros productos usa, etc.	1	2	3	4	5
Decidir qué alimentos toma el bebé y qué horario de comida tiene	1	2	3	4	5
Realizar las tareas domésticas de la casa (limpieza, lavado de ropa, etc.)	1	2	3	4	5

Durante los periodos de baja parental de usted y de su pareja, ¿han recibido (o reciben) ayuda de alguna otra persona para cuidar de su bebé?

[P38]

Sí..... 2
 No..... 1

Durante su baja y la de su pareja, ¿han recibido (reciben) la ayuda de?:

[P39]

Filtros:

Si NO P38=(2) ir a la siguiente.

	No	Si, esporádicamente	Si, regularmente	Si, diariamente
1. Abuelos	1	2	3	4
2. Otro familiar	1	2	3	4
3. Amigos / vecinos	1	2	3	4
4. Persona contratada para ayudar en el cuidado o tareas domésticas	1	2	3	4
5. Otras opciones	1	2	3	4

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

A continuación, le vamos a hacer una serie de preguntas sobre el uso del permiso por nacimiento y cuidado de menor, así como de otras prestaciones existentes (semanas de vacaciones, permiso de lactancia, excedencia por cuidado de hijos...)

Le recordamos que las preguntas se refieren al caso de su hijo/a, que nació después del 1 de enero de 2021.

Respecto del PERMISO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR:

¿Ha usado (va a usar) las seis primeras semanas obligatorias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

[P40]
Sí 1
No 2

¿Por qué no ha usado (no va a usar) las seis primeras semanas obligatorias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

Filtros:
Si NO P40=(2) ir a la siguiente.
[P41]
Porque he trabajado (estoy trabajando) sin contrato 1
Porque estoy enlazando diferentes contratos 2
No tenía empleo cuando nació mi hijo/a 3
No estaba dado de alta en la Seguridad Social 4
Estaba trabajando como autónomo 5
Me lo impidió mi jefe 6
Por otras razones 7

Por favor, ¿nos puede describir brevemente por qué no usó (no va a usar) las seis primeras semanas obligatorias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

Filtros:
Si NO P41=(7) ir a la siguiente.
[P42]

Una vez finalizadas las 6 primeras semanas obligatorias, usted tiene derecho a 10 semanas voluntarias adicionales de permiso por nacimiento y cuidado de menor ¿qué número total de las 10 voluntarias ha usado o va a usar?

(Pueden ser más de diez semanas si se trató de un parto múltiple, etc.)

He usado (voy a usar) ... Semanas:

Filtros:
Si NO P40=(1) ir a [P50_1] - 1. El "permiso de lactancia acumulado" que ofrece mi empresa
[P43]

¿De cuál de estas maneras ha usado (va a usar) las 10 semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

(Pueden ser más de diez semanas si se trató de un parto múltiple, etc.)

Filtros:
Si NO P43>0 ir a la siguiente.
[P44]

He usado (voy a usar) mis 16 semanas seguidas (del tirón) 1
He usado (voy a usar) mis 10 semanas voluntarias del tirón tras la incorporación de mi pareja a su trabajo 2
He usado (voy a usar) mis 10 semanas voluntarias en dos o más períodos separados en el tiempo 3
No he podido utilizar todas las semanas voluntarias a las que tenía derecho 4
Otras opciones 5

¿En cuántos períodos separados en el tiempo ha usado (va a usar) usted las semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor?

Filtros:
Si NO P44=(3) ir a la siguiente.
[P45]

He dividido (voy a dividir) mis semanas voluntarias en DOS períodos separados en el tiempo 1
He dividido (voy a dividir) mis semanas voluntarias en TRES O MÁS períodos separados en el tiempo 2

¿Ha usado (va a usar) algunas de las 10 semanas voluntarias del permiso por nacimiento y cuidado de menor a TIEMPO PARCIAL?

Filtros:
Si NO P43>0 ir a la siguiente.
[P46]

No, he usado (voy a usar) todas las semanas voluntarias de mi permiso a TIEMPO COMPLETO 1
Sí, he usado (voy a usar) algunas de las semanas voluntarias a TIEMPO PARCIAL 2

De las @1 semanas voluntarias, ¿cuántas ha usado (va a usar) a ...?

[P47]
Filtros:
Si NO P46=(2) ir a la siguiente.

	Nº semanas
Tiempo parcial	
Tiempo completo	

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

Y una vez finalizado su permiso por nacimiento y cuidado de menor, ¿ha usado (va a usar) alguna de estas medidas para alargar su período de baja para el cuidado de su hijo/a?

He usado (voy a usar):

	<i>Sí</i>	<i>No</i>
1. El "permiso de lactancia acumulado" que ofrece mi empresa	2	1
2. Algunas semanas de mis vacaciones	2	1
3. Una excedencia por cuidado de hijos	2	1
4. Unas semanas extra de permiso que ofrece mi empresa	2	1
5. Algunas semanas en situación de ERTE	2	1
6. Algunas semanas en situación de desempleo	2	1
7. Otros procedimientos	2	1

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) su permiso de lactancia acumulado?

Semanas:

Filtros:

Si NO P50_1=(2) ir a la siguiente.

[P51]

¿Cuántas semanas de sus vacaciones ha usado (o va a usar) para seguir cuidando de su hijo/a?

Semanas:

Filtros:

Si NO P50_2=(2) ir a la siguiente.

[P52]

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) su excedencia por cuidado de hijos?

Semanas:

Filtros:

Si NO P50_3=(2) ir a la siguiente.

[P53]

¿Cuántas semanas extra de permiso ofrecidas por su empresa ha utilizado (o va a utilizar) usted para cuidar de su hijo/a?

Semanas:

Filtros:

Si NO P50_4=(2) ir a la siguiente.

[P54]

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) el período de ERTE que ha usado usted para cuidar de su hijo/a?

Semanas:

Filtros:

Si NO P50_5=(2) ir a la siguiente.

[P55]

¿Cuántas semanas ha durado (o va a durar) el período de desempleo que ha usado usted para cuidar de su hijo/a?

Semanas:

Filtros:

Si NO P50_6=(2) ir a la siguiente.

[P56]

¿Cuántas semanas de baja se ha tomado (o se va a tomar) a través de "otros procedimientos"?

Semanas:

Filtros:

Si NO P50_7=(2) ir a la siguiente.

[P57]

¿Quién ha estado (o va a estar) más semanas de baja? ¿Su pareja o usted?

[P58]

Mi pareja **MÁS** que yo 0

Mi pareja **MENOS** que yo 1

Mi pareja **IGUAL** que yo 2

Al final, ¿durante cuántas SEMANAS va a estar su bebé cuidado exclusivamente por al menos uno de los dos progenitores (sin necesidad de ir a la guardería, etc.)?

Semanas:

[P59]

¿Ha cuidado (va a cuidar) de su hijo/hija estando solo/sola en casa, mientras que su pareja trabajaba fuera de casa?

[P60]

Sí 1

No 2

¿Durante cuántas SEMANAS cuidó (va a cuidar) solo/sola mientras que su pareja estaba en su trabajo?

Semanas:

Filtros:

Si NO P60=(1) ir a la siguiente.

[P61]

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

Durante su período de baja, ¿ha conseguido usted desconectar totalmente de su trabajo?

[P62]
Sí..... 1
No 2

A continuación, le vamos a hacer varias preguntas referidas a cómo se van a organizar (o cómo se han organizado), una vez que finalicen sus respectivos períodos de baja para el cuidado de su hijo/a. Es decir, una vez finalizados sus permisos por nacimiento y cuidado de menor, así como cualquier otra forma de alargar el mismo (semanas de vacaciones, excedencia, etc.)

Una vez finalizados nuestros períodos de baja:

[P63]	<i>Sí</i>	<i>No</i>
1. Mi hijo/hija ha empezado a ir (o va a ir) a la guardería	2	1
2. Tenemos (o vamos a tener) la ayuda de los abuelos o de otro familiar o amigo	2	1
3. Hemos contratado (o vamos a contratar) a una persona que nos ayude en el cuidado de nuestro hijo/a	2	1
4. Mi pareja y yo podemos organizarnos para compatibilizar nuestros trabajos con el cuidado de nuestro hijo/a, sin ningún tipo de ayuda	2	1
5. Voy a dejar mi trabajo	2	1
6. Mi pareja está en paro o va a dejar su trabajo	2	1
7. Otras	2	1

Al reincorporarse plenamente a su trabajo, ¿ha utilizado o tiene usted la intención de utilizar alguna de estas medidas?

[P64]	<i>Sí</i>	<i>No</i>
1. He solicitado (voy a solicitar) una reducción de jornada en mi trabajo (o voy a mantener una reducción que ya tenía)	2	1
2. Voy a hacer uso de la reducción de jornada de una hora que me permite el permiso de lactancia (no acumulado)	2	1
3. He solicitado (voy a solicitar) un cambio de turno, para pasar a un turno en donde sea más fácil conciliar (o voy a mantener un turno de estas características que ya tenía)	2	1
4. He solicitado (voy a solicitar) el uso del teletrabajo (o continuar o ampliar el que ya tenía), de manera que pueda teletrabajar uno o varios días a la semana	2	1
5. He solicitado (voy a solicitar) una mayor flexibilidad en la entrada/salida de mi trabajo (o voy a mantener una mayor flexibilidad que ya tenía)	2	1
6. He dejado (voy a dejar) mi empleo actual	2	1
7. Otras	2	1

Y ahora le vamos a plantear una serie de cuestiones que tienen que ver con el apoyo que ha recibido de su empresa/organización a la hora de organizar y decidir cómo utilizar su baja parental.

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones relacionadas con su experiencia con su empresa a la hora de organizar su baja parental?

En mi empresa se considera que el trabajo debería ser la prioridad en la vida de una persona

[P65A]
Nada de acuerdo 1
Poco de acuerdo 2
Ni acuerdo ni desacuerdo..... 3
Bastante de acuerdo 4
Muy de acuerdo..... 5

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones relacionadas con su experiencia con su empresa a la hora de organizar su baja parental?

En mi empresa hay bastante sensibilidad y apoyo hacia las necesidades de conciliación de padres y madres

[P65B]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones relacionadas con su experiencia con su empresa a la hora de organizar su baja parental?

Globalmente, me he sentido apoyado/a por mi empresa a la hora de tomarme mi baja parental

[P65C]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones relacionadas con su experiencia con su empresa a la hora de organizar su baja parental?

Mi empresa me proporcionó una adecuada información y orientación a la hora de gestionar mi baja

[P65D]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones relacionadas con su experiencia con su empresa a la hora de organizar su baja parental?

Me he sentido presionado por mi empresa a la hora de organizar mi baja

[P65E]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones relacionadas con su experiencia con su empresa a la hora de organizar su baja parental?

He tenido la sensación de tener que hacer una “dura negociación” con mi empresa

[P65F]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones relacionadas con su experiencia con su empresa a la hora de organizar su baja parental?

Me he sentido apoyado por la dirección y por los responsables de recursos humanos

[P65G]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones relacionadas con su experiencia con su empresa a la hora de organizar su baja parental?

Me he sentido apoyado por mi jefe/a inmediato

[P65H]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones relacionadas con su experiencia con su empresa a la hora de organizar su baja parental?

Me he sentido apoyado por mis compañeros

[P65I]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿Ha elegido la forma de utilizar el permiso por nacimiento y cuidado de menor que realmente deseaba?

[P66]

<i>Sí, con el apoyo de mi empresa</i>	1
<i>Sí, con la oposición de mi empresa</i>	2
<i>No, he tenido que cambiar la forma de utilizar el permiso, por presiones de mi empresa</i>	3

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

¿Ha recibido alguna de estas formas de presión por parte de su empresa a la hora de usar el PERMISO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR?

Recibí presiones de mi empresa:

[P67]

	<i>Sí</i>	<i>No</i>
1. Para usar sólo las primeras 6 semanas obligatorias del permiso	2	1
2. Para usar un número de semanas del permiso más corto que aquel al que tenía derecho	2	1
3. Para usar mi permiso del tirón (y no por tramos)	2	1
4. Para usar mi permiso en varios tramos (y no del tirón)	2	1
5. Para cambiar el periodo en el que yo quería usar el permiso	2	1
6. Para usar el permiso a tiempo parcial (y no a tiempo completo)	2	1
7. Para usar el permiso a tiempo completo (y no a tiempo parcial)	2	1

¿Recibió algún otro tipo de presión por parte de su empresa para no usar otras formas de alargar su baja (permiso de lactancia, semanas de vacaciones, excedencia...)?

[P68]

Sí 1
No 2

¿Desde la empresa se le han dado facilidades para que usted pudiera desconectar totalmente de su trabajo durante el período de baja?

[P69]

Sí 1
No 2

¿Su empresa le ha exigido ir a trabajar (o trabajar online) algún día, o algún período de días, a pesar de estar de baja?

[P70]

Sí 1
No 2

¿En qué medida está usted de acuerdo con cada una de estas afirmaciones?

[P71]

	<i>Nada de acuerdo</i>	<i>Poco de acuerdo</i>	<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	<i>Bastante de acuerdo</i>	<i>Muy de acuerdo</i>
1. Tengo la sensación de haber perjudicado (de perjudicar) a mis compañeros al estar yo de baja (porque se les ha sobrecargado de trabajo, etc.)	2	1	3	4	5
2. Tengo la sensación de que mi período de baja puede suponer un perjuicio para mis posibilidades de promoción en la empresa	2	1	3	4	5
3. Tengo la sensación de que mi período de baja no ha sido bien visto por mi jefe inmediato	2	1	3	4	5

Utilizando una escala de 0 a 10, ¿en qué grado cree usted que el hecho de ser madre / padre ha supuesto (o va a suponer) un freno en su desarrollo profesional?

El 0 significa que no supone ningún freno y el 10 que supone un gran freno.

[P72]

0 0
 1 1
 2 2
 3 3
 4 4
 5 5
 6 6
 7 7
 8 8
 9 9
 10 10

En este bloque planteamos algunas preguntas sobre la influencia de su pareja y de su entorno en su decisión sobre el uso de su baja parental

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Globalmente, me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mi pareja a la hora de organizar y usar mi baja parental

[P73A]

Nada de acuerdo 1
Poco de acuerdo 2
Ni acuerdo ni desacuerdo 3
Bastante de acuerdo 4
Muy de acuerdo 5

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

La organización entre mi pareja y yo de las modalidades y los calendarios de uso de nuestras bajas ha sido bastante fácil

[P73B]

Nada de acuerdo	1
Poco de acuerdo	2
Ni acuerdo ni desacuerdo	3
Bastante de acuerdo.....	4
Muy de acuerdo	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Para mi pareja es importante que yo me implique activamente en el cuidado de nuestro hijo/a

[P73C]

Nada de acuerdo	1
Poco de acuerdo	2
Ni acuerdo ni desacuerdo	3
Bastante de acuerdo.....	4
Muy de acuerdo	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en el cuidado de nuestro hijo/a

[P73D]

Nada de acuerdo	1
Poco de acuerdo	2
Ni acuerdo ni desacuerdo	3
Bastante de acuerdo.....	4
Muy de acuerdo	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a mi participación en la toma de decisiones cotidianas relacionadas con nuestro hijo/a (qué ropa, qué alimentos, cremas, etc. se le compran; qué horarios va a seguir, etc.)

[P73E]

Nada de acuerdo	1
Poco de acuerdo	2
Ni acuerdo ni desacuerdo	3
Bastante de acuerdo.....	4
Muy de acuerdo	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Tengo la sensación de que mi pareja no pone ningún obstáculo a que yo asuma un alto nivel de responsabilidad en el cuidado de nuestro hijo/a

[P73F]

Nada de acuerdo	1
Poco de acuerdo	2
Ni acuerdo ni desacuerdo	3
Bastante de acuerdo.....	4
Muy de acuerdo	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Mi pareja y yo desempeñamos el cuidado de nuestro hijo/a con un nivel muy bajo de conflictividad entre nosotros

[P73G]

Nada de acuerdo	1
Poco de acuerdo	2
Ni acuerdo ni desacuerdo.....	3
Bastante de acuerdo	4
Muy de acuerdo.....	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por otros familiares (padres, suegros, etc.) a la hora de usar mi permiso

[P73H]

Nada de acuerdo	1
Poco de acuerdo	2
Ni acuerdo ni desacuerdo.....	3
Bastante de acuerdo	4
Muy de acuerdo.....	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Me he sentido comprendido/a y apoyado/a por mis amistades y mis conocidos a la hora de usar mi permiso

[P73I]

Nada de acuerdo	1
Poco de acuerdo	2
Ni acuerdo ni desacuerdo.....	3
Bastante de acuerdo	4
Muy de acuerdo.....	5

En la siguiente escala de "ambición profesional", que abarca desde 0 (MUY POCO ambicioso/a) a 10 (MUY ambicioso/a), ¿en qué casilla se situaría?

[P74]

0.....	0
1.....	1
2.....	2
3.....	3
4.....	4
5.....	5
6.....	6
7.....	7
8.....	8
9.....	9
10.....	10

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

¿En qué grado se siente usted capaz de cuidar adecuadamente de un bebé? En la siguiente escala de “capacitación para cuidar de un bebé”, que abarca desde 0 (me siento muy poco capaz de cuidar de un bebé) hasta 10 (me siento muy capaz de cuidar de un bebé), ¿en qué casilla se situaría?

[P75]

0.....	0
1.....	1
2.....	2
3.....	3
4.....	4
5.....	5
6.....	6
7.....	7
8.....	8
9.....	9
10.....	10

¿En qué grado considera usted que su período de baja parental le ha permitido (o le va a permitir) aumentar el apego que siente hacia su hijo/hija?

Abarca desde 0 (no me ha servido nada para aumentar mi apego) hasta 10 (me ha servido mucho para aumentar mi apego)

[P76]

0.....	0
1.....	1
2.....	2
3.....	3
4.....	4
5.....	5
6.....	6
7.....	7
8.....	8
9.....	9
10.....	10

¿En qué grado es importante para usted el sentir que está plenamente implicado/a en el cuidado (en el día a día, en la educación, etc.) de sus hijos?

Abarca desde 0 (nada importante sentir que estoy plenamente implicado/a) hasta 10 (es muy importante sentirme plenamente implicado/a).

[P77]

0.....	0
1.....	1
2.....	2
3.....	3
4.....	4
5.....	5
6.....	6
7.....	7
8.....	8
9.....	9
10.....	10

¿En qué grado estaría usted dispuesto a ralentizar su carrera o su promoción profesional para, a cambio, disponer de más tiempo para dedicar al cuidado de sus hijos?

Abarca desde 0 (estaría dispuesto en un grado muy bajo) hasta 10 (estaría dispuesto en un grado muy alto).

[P78]

0.....	0
1.....	1
2.....	2
3.....	3
4.....	4
5.....	5
6.....	6
7.....	7
8.....	8
9.....	9
10.....	10

En esta etapa de su vida, ¿en qué grado es importante para usted el seguir manteniendo una vida personal activa (deportes, cultura, vida social, etc.) más allá de la familia y el trabajo?

Abarca desde 0 (Para mí es muy poco importante el seguir manteniendo una vida personal activa) hasta 10 (Para mí es muy importante el seguir manteniendo una vida personal activa).

[P79]

0.....	0
1.....	1
2.....	2
3.....	3
4.....	4
5.....	5
6.....	6
7.....	7
8.....	8
9.....	9
10.....	10

Si se estuviera planteando la posibilidad de cambiar la duración legal de los permisos...

En su opinión, ¿cuántas SEMANAS considera que debería durar el permiso por nacimiento y cuidado de menor de...?:

La madre (permiso de maternidad):

Semanas:

[P81A]

El padre (permiso de paternidad):

Semanas:

[P81B]

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

Por favor, indique cuál es su grado de satisfacción con su **VIDA LABORAL/PROFESIONAL** (en una escala de 0 a 10, donde "0=satisfacción nula" y "10=satisfacción muy alta")

[P81]

0	0
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10

Por favor, indique cuál es su grado de satisfacción con su **VIDA FAMILIAR Y PERSONAL** (en una escala de 0 a 10, donde "0=satisfacción nula" y "10=satisfacción muy alta")

[P82]

0	0
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Mi trabajo es la parte más importante de mi vida

[P83A]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Considero bastante más desagradable que una mujer diga tacos y palabras malsonantes que el que los diga un hombre

[P83B]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Un hombre puede estar tan capacitado como una mujer para cuidar de su bebé y conectar emocionalmente con él

[P83C]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Las mujeres deben ser queridas y protegidas por los hombres

[P83D]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Con frecuencia las mujeres intentan ganar poder controlando a los hombres

[P83E]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

El hogar ideal sería aquel en el que los dos miembros de la pareja trabajarán, pero la mujer trabajará menos horas que el marido y fuera ella quien se encargara en mayor medida de las responsabilidades familiares y del cuidado de los hijos pequeños

[P83F]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

No me gusta dedicar toda mi atención al trabajo

[P83G]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

Estudio: IC7586 PERMISOS PARENTALES
Clave: IC7586PA

¿En qué medida está usted de acuerdo con ...?

Quando se tienen hijos pequeños, la posibilidad de usar medidas como la reducción de jornada debe ser considerada en la misma medida por los hombres que por las mujeres

[P83H]

<i>Nada de acuerdo</i>	1
<i>Poco de acuerdo</i>	2
<i>Ni acuerdo ni desacuerdo</i>	3
<i>Bastante de acuerdo</i>	4
<i>Muy de acuerdo</i>	5

Finalmente, por favor, respecto del orden de los apellidos que ustedes eligieron para su hijo/hija

[P84]

<i>Su primer apellido corresponde al del padre y su segundo apellido al de la madre</i>	1
<i>Su primer apellido corresponde al de la madre y su segundo apellido al del padre</i>	2

Pulse el botón de avanzar para finalizar la entrevista

¡ Muchas gracias por su participación !



AEDIPI

Análisis de Datos en Estudios Sociales, de Género y Políticas de Igualdad

<https://www.ucm.es/aedipi>



Cuadernos de Trabajo

Facultad de Estudios Estadísticos

- CT01/2022** **Encuesta sobre el uso de los permisos parentales 2021-2022**
Lorenzo Escot, José Andrés Fernández Cornejo, Eva del Pozo García, Cristina Castellanos Serrano y María Teresa Palomo Vadillo
- CT04/2020** **Belén matemático**
Gloria Cabrera
- CT03/2020** **Series geométricas, aritmético-geométricas y algunos ejercicios de probabilidad**
Venancio Tomeo Perucha
- CT02/2020** **La princesa elige prometido y otros ejercicios de probabilidad**
Venancio Tomeo Perucha
- CT01/2020** **Triángulos y matrices de Pascal**
Venancio Tomeo Perucha y Emilio Torrano Giménez
- CT05/2019** **Cálculo de la resolvente y suma de productos combinados en el caso hermitiano**
Venancio Tomeo Perucha y Emilio Torrano Giménez
- CT04/2019** **Relaciones entre las medias estadísticas: demostraciones**
Elena Castiñeira Holgado y Venancio Tomeo Perucha
- CT03/2019** **Introducción a MAPLE. Versión 18**
Juan Julián Ávila Tejera
- CT02/2019** **Breve historia del cálculo integral. Cálculo integral elemental**
Juan Julián Ávila Tejera
- CT01/2019** **Matrices y polinomios ortogonales**
Venancio Tomeo Perucha y Emilio Torrano Giménez
- CT03/2018** **Las matemáticas en el cine**
Gloria Cabrera Gómez

- CT02/2018 Brecha madre-padre en el uso de las medidas de conciliación y su efecto sobre las carreras profesionales de las madres**
José Andrés Fernández Cornejo y Lorenzo Escot (Coordinadores)
Autores: José Andrés Fernández Cornejo, Lorenzo Escot, Eva María del Pozo, Sabina Belope Nguema, Cristina Castellanos Serrano, Miryam Martínez, Ana Bernabeu, Lorenzo Fernández Franco, Juan Ignacio Cáceres, María Ángeles Medina Sánchez
- CT01/2018 El campo de valores de una matriz y su aplicación a los polinomios ortogonales**
Venancio Tomeo Perucha y Emilio Torrano Giménez
- CT02/2015 Prospectiva del proceso electoral a Rector de la Universidad Complutense 2015. Resultados del sondeo de intención de voto en primera y segunda vuelta**
Lorenzo Escot Mangas, Eduardo Ortega Castelló, Lorenzo Fernández Franco y Kenedy Alba (Coordinadores)
- CT01/2015 The polemic but often decisive contribution of computer science to linguistic and statistical research on translation accuracy and efficiency**
Antonio Ñíguez Bernal
- CT05/2014 Las medidas estadísticas: ejercicios motivadores**
Almudena Pajares García y Venancio Tomeo Perucha
- CT04/2014 Jugando con la estadística (y la probabilidad)**
Gloria Cabrera Gómez
- CT03/2014 Análisis Estadístico de las Consultas a la Base de Datos de Ayudas e Incentivos a Empresas de la Dirección General de Industria y de la PYME.**
Adolfo Coello de Portugal Muñoz, Juana María Alonso Revenga
- CT02/2014 Values of games with weighted graphs**
E. González-Arangüena, C. Manuel; M. del Pozo
- CT01/2014 Estimación de la tasa de retorno de la carta del censo de los Estados Unidos a través del modelo de regresión lineal y técnicas de predicción inteligentes.**
José Luis Jiménez-Moro y Javier Portela García Miguel
- CT03/2013 Provisión de siniestros de incapacidad temporal utilizando análisis de supervivencia.**
Ana Crespo Palacios y Magdalena Ferrán Aranaz
- CT02/2013 Consumer need for touch and Multichannel Purchasing Behaviour.**
R. Manzano, M. Ferrán y D. Gavilán
- CT01/2013 Un método gráfico de comparación de series históricas en el mercado bursátil.**
Magdalena Ferrán Aranaz
- CT03/2012 Calculando la matriz de covarianzas con la estructura de una red Bayesiana Gaussiana**
Miguel A. Gómez Villegas y Rosario Susi
- CT02/2012 What's new and useful about chaos in economic science.**
Andrés Fernández Díaz, Lorenzo Escot and Pilar Grau-Carles
- CT01/2012 A social capital index**
Enrique González-Arangüena, Anna Khmel'nitskaya, Conrado Manuel, Mónica del Pozo
- CT04/2011 La metodología del haz de rectas para la comparación de series temporales.**
Magdalena Ferrán Aranaz

- CT03/2011** **Game Theory and Centrality in Directed Social Networks**
Mónica del Pozo, Conrado Manuel, Enrique González-Arangüena y Guillermo Owen.
- CT02/2011** **Sondeo de intención de voto en las elecciones a Rector de la Universidad Complutense de Madrid 2011**
L. Escot, E. Ortega Castelló y L. Fernández Franco (coords)
- CT01/2011** **Juegos y Experimentos Didácticos de Estadística y Probabilidad**
G. Cabrera Gómez y M^a.J. Pons Bordería
- CT04/2010** **Medio siglo de estadísticas en el sector de la construcción residencial**
M. Ferrán Aranaz
- CT03/2010** **Sensitivity to hyperprior parameters in Gaussian Bayesian networks.**
M.A. Gómez-Villegas, P. Main, H. Navarro y R. Susi
- CT02/2010** **Las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral desde la perspectiva del empleador. Problemas y ventajas para la empresa.**
R. Albert, L. Escot, J.A. Fernández Cornejo y M.T. Palomo
- CT01/2010** **Propiedades exóticas de los determinantes**
Venancio Tomeo Perucha
- CT05/2009** **La predisposición de las estudiantes universitarias de la Comunidad de Madrid a auto-limitarse profesionalmente en el futuro por razones de conciliación**
R. Albert, L. Escot y J.A. Fernández Cornejo
- CT04/2009** **A Probabilistic Position Value**
A. Ghintran, E. González-Arangüena y C. Manuel
- CT03/2009** **Didáctica de la Estadística y la Probabilidad en Secundaria: Experimentos motivadores**
A. Pajares García y V. Tomeo Perucha
- CT02/2009** **La disposición entre los hombres españoles a tomarse el permiso por nacimiento. ¿Influyen en ello las estrategias de conciliación de las empresas?**
L. Escot, J.A. Fernández-Cornejo, C. Lafuente y C. Poza
- CT01/2009** **Perturbing the structure in Gaussian Bayesian networks**
R. Susi, H. Navarro, P. Main y M.A. Gómez-Villegas
- CT09/2008** **Un experimento de campo para analizar la discriminación contra la mujer en los procesos de selección de personal**
L. Escot, J.A. Fernández Cornejo, R. Albert y M.O. Samam
- CT08/2008** **Laboratorio de Programación. Manual de Mooshak para el alumno**
D. I. de Basilio y Vildósola, M. González Cuñado y C. Pareja Flores
- CT07/2008** **Factores de protección y riesgo de infidelidad en la banca comercial**
J. M^a Santiago Merino
- CT06/2008** **Multinationals and foreign direct investment: Main theoretical strands and empirical effects**
María C. Latorre

- CT05/2008** **On the Asymptotic Distribution of Cook's distance in Logistic Regression Models**
Nirian Martín y and Leandro Pardo
- CT04/2008** **La innovación tecnológica desde el marco del capital intelectual**
Miriam Delgado Verde, José Emilio Navas López, Gregorio Martín de Castro y Pedro López Sáez
- CT03/2008** **Análisis del comportamiento de los indecisos en procesos electorales: propuesta de investigación funcional predictivo-normativa**
J. M^a Santiago Merino
- CT02/2008** **Inaccurate parameters in Gaussian Bayesian networks**
Miguel A. Gómez-Villegas, Paloma Main and Rosario Susi
- CT01/2008** **A Value for Directed Communication Situations.**
E. González-Arangüena, C. Manuel, D. Gómez, R. van den B



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

